



BM KİS İLERLEME BİLDİRİM RAPORU 2011

GRI Performans Göstergeleri	İÇİNDEKİLER	*
3.1/3.2./3.3/3.4/3.5/3.6/3.12	Sunuş	3
1.1/4.12/4.19	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	4
2.6/2.7/2.8	PharmaVision Hakkında	8
2.1	Tarihçe	8
4.8	Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz	8
2.3/4.1	Yönetim-Organizasyon Şeması	9
4.8	Kalite Politikamız	10
4.8	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız	10
4.8	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız	11
4.8	Enerji Politikamız	11
2.2	Faaliyet Alanlarımız ve Üretim Tesislerimiz	12
2.10	Başarılarımız, Ödül ve Sertifikalarımız	14
4.1	Belgelenmesi Sürdürülen Yönetim Sistemi Standartları	14
4.12	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi	15
	İNSAN HAKLARI	16
4.13	Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	17
4.13	Üniversite İşbirlikleri ve Ziyaretler	24
	ÇALIŞMA STANDARTLARI	26
2.8/LA13	Çalışanlarımız	27
LA13	Fırsat Eşitliği	27
HR3/ LA10/LA11	Çalışanlarımızın Eğitimi	30
LA10/LA11	Stajyer Eğitimi	32
LA10/LA11	PharmaVision Kişisel ve Mesleki Gelişime Destek Projemiz	33
	ÇEVRENİN KORUNMASI	36
4.13/EN30	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Üçlü Sorumluluk Kapsamında Entegre Yönetim Sistemimiz	36
EN3	Kaynak Tüketimi	38
EN22	Atık Yönetimi ve Geri Kazanım	39
EN16/EN20	Emisyon	39
EN10	Atıksu	40
EN5	Enerji Tasarrufu Çalışmalarımız	40
EN30	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalarımız	41
	HER TÜRLÜ YOLSUZLUKLA MÜCADELE	43
4.12/ HR3	Personel Yönetmeliğimiz	43
	İLERLEME HEDEFLERİMİZ	45
3.4	Bize Ulaşın	46

SUNUŞ

26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'nin 10 ilkesi kapsamındaki faaliyetlerimizi ve uygulamalarımızla ilgili sayısal performans sonuçlarını, "İnsan Hakları, Çalışanların Hakları, Çevrenin Korunması ve Yolsuzlukla Mücadele" ana başlıkları altında paylaşmak üzere "PharmaVision 2011 KİS İlerleme Bildirim Raporu"muzı yayınlıyoruz. Bu Rapor, ikinci ilerleme bildirimimiz olup; istihdam, eğitim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve enerji konularında 2010 ve 2011 yılları verilerini karşılaştırmalı olarak iç ve dış paydaşlarımıza sunmak ve ilgili alanlarda performansımızı paylaşmak fırsatını yaratmıştır.

Raporumuzda Firmamızın tanıtımı, yönetim sistemleri politikalarımız, sürdürülebilirlik konularımız bağlamında sosyal sorumluluk anlayışımız, entegre kalite yönetim sistemlerimiz dahilinde başarılı uygulamalarımız, işbirliklerimiz, çalışanlarımıza ve stajyerlerimize yönelik nitelikli eğitim ve gelişime destek faaliyetlerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız değerler önemli bir yer tutmaktadır. KİS ilkeleri kapsamında 2012 Yılı ilerleme hedeflerimizi de rapor kapsamına almış bulunuyoruz.

Raporun hazırlanmasında "GRI (Global Reporting Initiative) G3 Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı" dikkate alınarak GRI performans göstergeleri "içindekiler" sayfasında belirtilmiştir. Önümüzdeki yıllarda şirketlerin yayınlayacağı ilerleme bildirim raporlarının kıyaslanmasını kolaylaştıracak biçimde GRI standardının daha geniş ölçekte dikkate alınacağını düşünüyoruz.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle, geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevre ve topluma sağladığımız yararlar ve sektörde yarattığımız katma değerle "PharmaVision 2011 KİS İlerleme Bildirim Raporu"muz aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı Şirketimiz için de yeni bir ivme yaratacağını umuyoruz. Raporumuzla ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Direktörümüz Sn.Fahrettin Kazak'a "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



“Kurumsal Sosyal Sorumluluk” kavramı ile dünya gündeminde yer alan “Küresel İlkeler Sözleşmesi”ni 2010 yılında imzalamış ve dünyada sektörel bazda Birleşmiş Milletler Kurumsal Vatandaşlık Ağı’nın bir parçası olarak ilk raporumuzu yayınlamıştık. İkinci raporumuz olan “PharmaVision 2011 BM KİS İlerleme Bildirim Raporu”nda; KİS’in on ilkesi doğrultusunda insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevre yönetimi ve yolsuzlukla mücadele konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürmekten; nitelikli işgücü istihdamı, sürekli mesleki eğitim, sosyal sorumluluk ve çevreyi koruma alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizle çalışanlara ve topluma sağladığımız yararları ve öncelikli gördüğümüz performans sonuçlarını açıklamaktan ve sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme hedeflerimizi de paydaşlarımıza yansıtmaktan gururluyuz. Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve Firmamızda uygulanmakta olan standartların Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde belirlenen ilkelerin her alanda daha ilerisinde olduğunu da ayrıca belirtmek isteriz.

Şirketimiz, faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve aynı zamanda kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan ilke ve değerlere bağlı hareket etmeyi şiar edinmiştir. PharmaVision olarak, sürekli teknolojik atılım içinde, “Önce İnsan” ve “Doğaya Saygı” ilkelerimizden hareketle, topluma ve çalışanlarımıza

yarar sağlamak, mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak, tüm faaliyetlerimizde “kalite” üreterek, müşterilerimizin tam memnuniyetini ve güvenini kazanmak için çalışmaktayız. Bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımızı sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaştırıyoruz. Titizlikle takip edilen “Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)”, uluslararası kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda Firmamız sürekli olarak gelişmektedir. PharmaVision, kalite yönetimi, sosyal sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki duyarlılığını, uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş ve her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak başarılarını pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, teknik emniyet, çalışan sağlığı ve sosyal sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC’in “Responsible Care - Üçlü Sorumluluk” programı bulunmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma için, doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, uygulamalardaki performansımızı ölçmekte, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmektediriz.

2011 yılında çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı % 2,17 civarındadır. 2011 yılında yine ilaç sektöründe bir ilk olarak Fabrikamızda yapılandırdığımız TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemimizi, performansımızı daha da geliştirerek TS ISO 50001: 2011 Enerji Yönetim Sistemi Standardı Sertifikasıyla sürdürmekteyiz. Enerji kullanımında, 2011 yılında % 6’lık bir performans artışı sağlanmıştır. Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde, 2011 yılında kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeler de ortaya çıkarmıştır. 2010 ve 2011 yıllarına ait sayısal veriler kıyaslandığında, yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışanlarımızda % 11 artış görülmektedir. İlgili çeken bir husus da; çalışan başına bir yılda düşen eğitim saatinde 2011 yılında 2010 yılına kıyasla 9 saate yakın bir artış görülmektedir. Sosyal sorumluluk, eğitim, çevre, iş güvenliği ve enerji konularındaki başarılarımız ve iyi uygulamalarımız irdelendiğinde kurumsal performansımız somut olarak görülebilmektedir. Gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Dr. Ünsal Hekiman







PHARMAVISION HAKKINDA

50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alanda her türlü farmasötik form için uygun modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapan PharmaVision, yılda yaklaşık 102 milyon kutu ile toplam yurt içi ilaç üretiminin % 9,5'ini gerçekleştirmektedir. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojisiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan Firmamız, ülkemizden ihraç edilen toplam ilaç miktarının takriben %15'ini üretmektedir. PharmaVision, sektöründe tercih edilen bir iş ortağı olmayı ilke edinmiştir. Titizlikle takip edilen Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP), etkin operasyon prosedürleri, kalite standartları, yatırımlar, nitelikli insan kaynağının istihdam edilmesi ve eğitilmesi yoluyla Firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kuruluşundan günümüze kadar “önce insan” ve “doğaya saygı” felsefesi ile hareket eden Firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde yer alan insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzluklarla mücadele konularındaki ilkeli çalışmalarını ödün vermeden sürdürmektedir.

TARİHÇE

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul - Topkapı'daki tesislerinde sürdüren Şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur. 1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice – İyi İmalat Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu Proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada ana firmanın stratejileri doğrultusunda 2002 yılında şirket yönetimi tarafından “Management Buyout” (MBO) sistemiyle ana firmadan devralınarak, adının da “PharmaVision” olarak değişmesinin ardından, bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.

MİSYONUMUZ

Sürekli teknolojik atılım içinde olarak, “önce insan” ve “doğaya saygı” ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamaktır.



VİZYONUMUZ

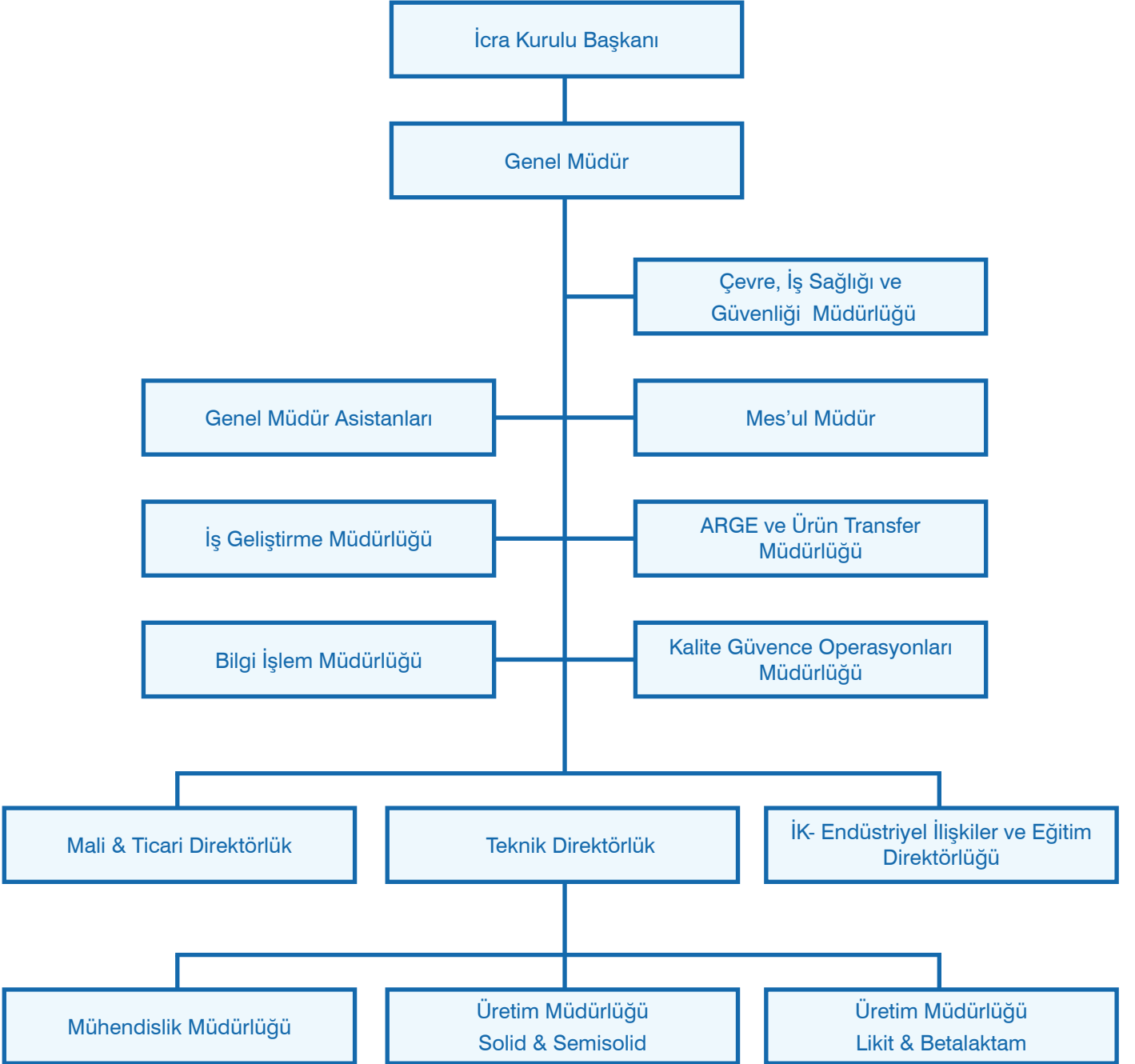
Yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektedir.



İLKE ve DEĞERLERİMİZ

- Önce insan
- Doğaya saygı
- Kurumsal sorumluluk
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı
- Teknolojik atılım
- Kalite üretimi
- Müşteri memnuniyeti
- Güvenilirlik

YÖNETİM - ORGANİZASYON ŞEMASI



KALİTE POLİTİKAMIZ

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf ederler.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.



“ÖNCE İNSAN”

SOSYAL SORUMLULUK VE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,
- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta,
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlakı değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Beşeri ilaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) taahhüdü, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001-OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standartlarının gereği olarak;

1. Üretim ve diğer faaliyetler sonucu çevre ve insan sağlığı için oluşabilecek olumsuz etkiler, çevre boyutlarının değerlendirilmesi ve risk analizleri ile önceden belirlenip önlenmektedir.
2. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile ilgili projeler hazırlanırken, çevresel ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
3. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
4. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk analizleri yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.
5. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.
6. Çalışanın bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri gerçekleştirilmektedir.
7. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma için, doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

ENERJİ POLİTİKAMIZ

Beşeri ilaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ait politikamız gereği, temel ilkelerimiz ;

- Tüm faaliyetlerimizi; çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemektir.

TS EN ISO 50001 standardına ve yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi üst yönetim olarak taahhüt ederiz.



FAALİYET ALANLARIMIZ ve ÜRETİM TESİSLERİMİZ



Güncel İyi Üretim Uygulamaları'na (cGMP) uygun şekilde ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin ile oral penisilin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi ile hizmet verilmektedir. Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir. Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet-çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, analitik, temizlik ve bilgisayarlı üretim sistemleri validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrol sistemi ile bu validasyonların, tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, AFSAPPS (Fransız Sağlık Ürünleri Güvenliği Ajansı), PIC (Pharmaceutical Inspection Convention) ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.

PHARMAVISION

- Tam müşteri memnuniyetini hedefleyen organizasyonel yapısı,
- Yüksek kalitede servis ve ürünleri,
- Karşılıklı güveni esas alan işbirlikleri,
- Müşterilerle belirlenen teslimat zamanlarına tam uyumu,
- Tam zamanında teslimat hassasiyeti,
- Elektronik tedarik bilgilendirme hizmetiyle bilgiye kesintisiz ulaşım,
- İşletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımlar,
- Eğitime ve gelişime verilen önem ile sektörde öncülüğünü sürdürmektedir.

FAALİYET ALANLARIMIZ ve ÜRETİM TESİSLERİMİZ



Fabrikamız, cGMP bağlantılı kalite parametrelerine riayet etmenin yanısıra, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki bütün fabrikaları içinde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasını alan ilk fabrika olmuştur. 2000 yılında da mevcut BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikasının OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle, bu sertifikayı Türkiye'de alan ilk firma olma başarısı gösterilmiştir.

PharmaVision, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikasını 2000 yılı başında alarak bu sertifikayı da Türkiye'de ilk alan firma olmanın gururunu yaşamıştır. Türk ilaç sektöründe sertifikaları ilk olarak alınan TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi, TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 ile Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk) Programı PharmaVision yönetim sistemleri arasında yer almaktadır. 2011 yılı hedefine de ulaşılarak TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alınmış ve yönetim sistemleri uygulamaları geliştirilerek sürdürülmüştür.

ÜRETİMİ YAPILAN FARMASÖTİK GRUPLAR

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, film kaplama, şeker kaplama)
- Kapsüller
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar
- Şurup, süspansiyon, çözelti, damla ve spreyler
- Krem ve merhemler

GMP SERTİFİKALARIMIZ

Fransız Sağlık Otoritesi tarafından 23-26 Ağustos 2010 tarihleri arasında yapılan EU (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, almaya hak kazanmış olduğumuz "EU GMP Sertifikası", aynı otoritenin 29 Aralık 2010 tarihli yazısı ile tarafımıza gönderilmiştir ve ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuştur.

2011 yılı sonunda da Sağlık Bakanlığımızdan GMP Sertifikamız yenilenmiştir.

BAŞARILARIMIZ, ÖDÜL ve SERTİFİKALARIMIZ

- 1993, T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı
- 1995, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü-İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü
- 1998, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası (Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk)
- 1998, Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü
- 1999, BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2000, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk)
- 2000, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk)
- 2000, İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü
- 2000, İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
- 2001, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü
- 2001, Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü
- 2004, TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2005, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü
- 2005, CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu
- 2005, İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
- 2006, TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2006, Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti
- 2007, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2008, TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk)
- 2008, T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği
- 2010, Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü
- 2010, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Taahhüdü
- 2011, TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
- 2012, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

BELGELENMESİ SÜRDÜRÜLEN YÖNETİM SİSTEMİ STANDARTLARI

- TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- TS OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS ISO / IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi
- TS EN ISO / IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi
- TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi



BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İlke 1: İnsan haklarına destek ve saygı

İlke 2: İnsan hakları ihlallerine fırsat tanımama

İlke 3: Örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünün desteklenmesi

İlke 4: Zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmesi

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmesi

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmesi

İlke 7: Çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımların desteklenmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşumun desteklenmesi

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasının desteklenmesi

İlke 10: Her türlü yolsuzlukla mücadele

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İnsan haklarına destek ve saygı

İlke 2: İnsan hakları ihlallerine fırsat tanımama

İnsan hakları için:

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarihli kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ülkemiz tarafından 18 Mayıs 1954'de onaylanan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda, 22 Haziran 1993 de açıklanan Avrupa Birliği "**Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları**" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 tarih ve 4643 sayılı Kanunla çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı faaliyetlerine destek verilmektedir.

"**PharmaVision Personel Yönetmeliği**" oluşturulurken "**İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi**" ilkeleri dikkate alınarak çalışanların haklarının korunması sağlanmıştır.

Firmamızda gündeme gelen her türlü iş ilişkisinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi; esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapılmamaktadır. Her çalışana eğitim hakkı ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Firmamız, 4857 sayılı İş Kanunu Madde 5'de belirtilen "Eşit işlem yapma borcu" na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek, özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için, cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz. Ayrıca, bu konu Personel Yönetmeliği'mizin 10.Bölümünde "Yönetimin Sorumluluğu" başlığı altında detaylandırılmıştır.

Anayasamızın Eşitlik İlkesi'nde de belirtildiği üzere din, dil, ırk, düşünce ve benzeri sebeplere ayırım yapılamayacağından hareketle Firmamız attığı her adımda "**Önce İnsan**" ilkesiyle hareket etmektedir ve gelecekte de bu ilkesinden asla taviz vermemekte kararlıdır.

"**Personel Yönetmeliği**"mizdeki, "**Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler**" çerçevesinde Firmamızda çalışan herkes insan hakları ihlalleri oluşmasına mahal verilmeyecek şekilde, görevlerini gönül rahatlığı ile yerine getirmektedir. Gerek PharmaVision'un kadrolu çalışanları gerek firma bünyesinde görev alan yüklenici firma çalışanları, uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. Çalışanlarımız, ihlal durumunu İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü'ne veya kendi amirlerine bildirmeleri gerekliliğinin bilincindedir.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

ISPE TÜRKİYE ŞUBESİ'NE KATKILARIMIZ

PharmaVision, herhangi bir ticari kazanç amacı gütmeyen Aralık 2005 tarihinde kurulmasına öncülük ettiği ve ilaç endüstrisinde dünyanın en büyük ve en prestijli mesleki kuruluşu olan ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi'ne katkılarını devam ettirmekte; dünyaca tanınmış yabancı uzmanların katıldığı ISPE Eğitim Seminerleri, ilaç endüstrisinden yoğun ilgi görmektedir.



ISPE TÜRKİYE ŞUBESİ ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA, TÜRK İLAÇ SEKTÖRÜ İÇİN DESTEK VERDİĞİMİZ GÖNÜLLÜ ÇALIŞMALAR

- Kuruluş 2005.
- İlaç firmaları, tedarikçiler, üniversite ve resmi otoritelerden oluşan yaklaşık 200 üye.
- Konularında uzman konuşmacıların katılımlarıyla yılda iki kez düzenlenen eğitim seminerleri ve PAT çalıştayları.
- İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde Türkiye'de ilk kez İlaç Mühendisliği dersinin ve yüksek lisansının başlatılması.
- ISPE Türkiye Şubesi'ne ISPE International tarafından 'Dünyada Yılın En İyi Şubesi Ödülü', 2007.
- İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ISPE Öğrenci Birliği'ne ISPE International tarafından "Dünyada Yılın Öğrenci Birliği Ödülü", 2009.
- İstanbul Üniversitesi Sustainable Pharmaceutical Operations and Development ortak yüksek lisans programında Avrupa'nın beş eğitim kampüsünden biri.
- İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitiminin Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde başlaması.
- Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitim Laboratuvarının kurulması.
- İlaç Üretim Operatörü Meslek Standardının, kimya sektöründe yayınlanan ilk standart olarak Resmi Gazete'de yer alması.
- Kadirga Endüstri Meslek Lisesi'nde gerçekleştirilen İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitim Projesi ile **"Sanayi İstihdam Dalında Altın Havan 2011 İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülü."**



"ISPE İLAÇ ÜRETİM TEKNİSYENLİĞİ EĞİTİM PROJESİ" KAPSAMINDA SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLERİMİZ

"ISPE İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitim Projesi" kapsamında Türkiye'de ilk kez ilgili eğitimin 2009 yılında verilmeye başladığı Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde işbirliği yapılarak uygulamaların sürdürülebilirliğine destek verilmektedir.

Eğitimin uygulamalı olarak gerçekleştirilmesi için ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin kurulumuna öncülük ettiği ve Bayer, Eczacıbaşı-Zentiva, Glatt, Groninger, Pfizer ve PharmaVision firmalarının büyük destekleriyle öğrencilerin kullanımına sunulan **"İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitim Laboratuvarı"**nın açılış töreni 5 Ekim 2011 tarihinde Kadirga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde gerçekleştirilmiştir.

KİMYA SEKTÖRÜ ULUSAL MESLEKİ YETERLİLİK ÇALIŞMALARINA KATILIM

“Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)” ve kimya işkolundan PharmaVision olarak kuruluşuna öncü olduğumuz “ISPE-Sağlık Bilimleri Derneği” de dahil 19 adet sivil toplum kuruluşunun katıldıkları bir protokol ile “**Mesleki Yeterlilik Kurumu**” ile imzalanan “**Kimya Ana ve Yan Sektörleri Meslek Standartlarının Hazırlanması İçin İşbirliği Protokolü**” çerçevesinde başlatılan çalışmalar neticesinde; “**İlaç Üretim Operatörü Meslek Standardı**” 12.05.2010 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak, kimya sektöründe resmileşen ilk meslek standardı olmuştur.

Kimya Laboratuvarı Analisti Ulusal Yeterlilik Çalışması

KİPLAS tarafından kimya alanında hazırlanan Ulusal Meslek Standardı ve Kimya Laboratuvarı Analisti Ulusal Yeterlilik Çalışmasına PharmaVision, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği üyesi olarak çalışanlarını görevlendirmek suretiyle 2011 ve 2012 yıllarında da katılmıştır.

İlaç Üretim Operatörü Ulusal Yeterlilik Çalışmaları

KİPLAS ve Kaynak Sistem Danışmanlık Şirketi bünyesinde koordine edilen “**İlaç Üretim Operatörü Yeterlilik Birimleri**” oluşturma çalışmalarına, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği üyesi olarak PharmaVision temsilcilerinin aktif katılımı 2011 ve 2012 yıllarında sağlanmıştır. “**İlaç Üretim Operatörü Yeterlilik Birimleri**” çalışmaları için, KİPLAS tarafından koordine edilen toplantılar ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde PharmaVision’da gerçekleştirilmiş ve görevlendirilen PharmaVision çalışanları 2011 ve 2012 yıllarında çalıştaylara aktif olarak katılmıştır.



KADIRGA TEKNİK ve ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ'NDE SEMİNERLER

Groninger “şırınga dolum makinası”nın kullanım eğitimi

Kadınca Anadolu Meslek Lisesi Kimya Teknolojisi Alanında İlaç Üretim Prosesi dersi gören Kimya Proses Dalı öğrencileri ve alan öğretmenlerine Groninger “şırınga dolum makinası”nın kullanımı ile ilgili uygulamalı eğitim organizasyonu, 08.05.2012 tarihinde PharmaVision, Groninger, Karbomed Ltd. Co. firmaları işbirliğiyle yapılandırılmıştır.



“İlaç Üretiminde Hijyen” konulu seminerimiz

Kadınca Anadolu Meslek Lisesi Kimya Teknolojisi Alanında İlaç Üretim Prosesi dersi gören Kimya Proses Dalı öğrencilerine “İlaç Üretiminde Hijyen” konulu seminer 15.05.2012 tarihinde verilmiştir. Ayrıca; 2012-2013 eğitim döneminde ilaç sektöründe farklı firmalarda staj görecektir öğrencilere ihtiyaç duydukları eğitimler ve “mesleki hedefler” konusunda bir anket uygulanmak sureti ile; öğrencilerin farkındalıkları ve meslek alanıyla ilgili olarak gelecekteki hedef ve beklentileri saptanarak önümüzdeki yılda ilaç sektöründe yapacakları stajların etkin bir şekilde planlanması sağlanacaktır. Öğrencilerin hedef ve beklentileri; ilgili eğitim alanında gelecekte yapılabilecek tavsiyeler ve ilgili stajyerlere Projemiz kapsamında firmada verilen kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri yapılandırma amacıyla değerlendirilebilmektedir.



PENDİK KURTKÖY ORHANGAZİ İLKÖĞRETİM OKULU KONFERANS SALONU PROJESİ

Kurtköy’de büyük bir arazi üzerine kurulu, 2100 öğrencinin okuduğu ve 120 öğretmenin görev yaptığı çağdaş bir ilköğretim okulu olan **Orhangazi İlköğretim Okulu’na “Konferans Salonu Yenileme ve Donatma Projesi”** birçok sivil toplum kuruluşlarının ve PharmaVision’un da katkılarıyla 2012 yılı Mart ayında tamamlanmıştır.



İZMİT OTİSTİK ÇOCUKLAR EĞİTİM MERKEZİ'NE DESTEK ZİYARETİMİZ

Nisan ayının "Otizm Farkındalık Ayı" olması nedeniyle, PharmaVision destek ekibimiz 19.04.2012 tarihinde İzmit Otistik Çocuklar Eğitim Merkezi'ne ecza dolabı ve ihtiyaç duyulan ilaçları ulaştırmak üzere bir ziyaret gerçekleştirmiştir.



ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI'NA LOJİSTİK DESTEĞİMİZ

2011 ve 2012 Yaz Programı çerçevesinde Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın ulaşım PharmaVision tarafından sağlanmıştır. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile Anne Çocuk Eğitim Vakfı ve TEGV işbirliğinde TEGV Eğitim Parkında Esenler Melek Erman Köni Eğitim ve Kültür Merkezi öğrencilerinin etkinliklere katılmaları için 2011 ve 2012 yılında yaz tatili döneminde 2 ay boyunca haftada 2 gün lojistik destek verilmiştir. 23.06.2012 tarihinde Kültür Üniversitesi'nde Melek Erman Köni Eğitim ve Kültür Merkezi'nin yıl sonu törenine katılım sağlanmıştır.





ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRDÜĞÜMÜZ DİĞER PROJELERİMİZ:

ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

“Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesi kapsamında Düzce’de deprem bölgesinde yaptırılan ÇEVREM İlköğretim Okulu 2001– 2002 Eğitim Öğretim yılında hizmete açılmıştır. Öğretim yılı başlamadan önce, ÇEVREM İlköğretim Okulunun tüm bakım ve onarım çalışmaları PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği tarafından yaptırılmaktadır.

Tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesiyle elde edilen fon vasıtasıyla Okulumuz, kesintisiz olarak desteklenmektedir. Bu toplumsal proje, dünyaca tanınan araştırmacı ve eğitimci merhum Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen “Çevre Ödülü”ne layık görülmüştür.

“ÇEVRE HİZMET ÖDÜLÜ”

Akdeniz Üniversitesi 13.Çevre Hizmet Ödülleri Programı kapsamında, Firmamız “Atıktan Geleceğe Yatırım Projesi” ile Türkiye ölçeğinde “Çevre Hizmet Ödülü”nü 2010 yılında almıştır. İnsan sağlığının korunması için üretim yaparken, temiz bir çevre olmadan sağlıklı bir toplum oluşamayacağına inanan Firmamız, çevreyi korumanın ancak eğitilmiş insan gücü ile gerçekleşebileceğinin bilincindedir.



“EN İYİ İLAÇ EĞİTİM” PROJESİ

Bu proje; “Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesinin devamı olarak; “PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği”nin faaliyetleri kapsamında yürütülmektedir. Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006 – 2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır. Bu proje ile, eczacılık fakültelerinde ve kimya meslek liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere eğitim bursu verilmektedir. Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.

2011 YILI ÇEVRE SLOGAN YARIŞMAMIZ



118 çalışanımızın 298 adet slogan ile katıldığı yarışmada, “ISO” ve “Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği” temsilcilerinin katıldığı Jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucu, birinciliğe bir çalışanımızın aşağıdaki sloganı seçilmiştir.

“ÖNEMSEMİYEREK KİRLETTİĞİN ÇEVRE,
ÖNEMSEDİKLERİNİN GELECEĞİNİ KARARTIR.”

PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

Eğitime büyük katkı sağlayan sosyal sorumluluk anlayışını, kültürel faaliyetler ile genişleten PharmaVision, yayınladığı masa takvimlerinin her birinde İstanbul'un farklı semtlerine ait tarihi değerlere yer vermektedir. Kültürel mirasların tanıtıldığı takvimlere ek olarak, PharmaVision Kültür Yayınları kapsamında, ilaç ve eczacılık tarihinin farklı kesitlerinin ele alındığı, herbiri birer kaynak kitap niteliği taşıyan değerli eserler yayınlamaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızın yazılarıyla katkıda bulundukları "HaberVizyon" adlı dergi üç ayda bir yayınlanmakta ve ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.



ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ ve ZİYARETLER

İlaç Mühendisliği eğitiminin ilk adımı olarak, Firmamız öncülüğünde, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin geliştirdiği Proje kapsamında, İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde "İlaç Mühendisliği" Yüksek Lisans programı eğitimi başlamış; ayrıca "İlaç Mühendisliği" dersleri Eczacılık Fakültesi müfredatına alınmıştır. İstanbul Üniversitesi Sustainable Pharmaceutical Operations and Development ortak yüksek lisans programında Avrupa'nın beş eğitim kampüsünden biri.

"En büyük yatırım, eğitime yapılan yatırımdır!" sloganına uygun şekilde, yöneticilerimiz tarafından üniversite-sanayi işbirliğini arttırmak ve bilinci geliştirmek amacıyla akademik seminerler verilmektedir. İstanbul Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi ile üniversite-sanayi işbirlikleri ve sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. Yurt dışından ve yurt içinden farklı üniversitelerin öğrencileri yönetim sistemleri, teknik konular ve ilaç üretimi hakkında bilgi almak amacıyla Firmamızı ziyaret etmektedirler. Bu ziyaretlerde fabrikamız birimleri, öğrencilere gezdirilmekte ve tanıtım-bilgilendirme sunumu yapılmaktadır.

Aşağıdaki fotoğrafta, 03.10.2011 tarihinde Almanya'dan Firmamızı ziyarete gelen Schleswig-Holstein Wirtschaftsakademie öğrencileri görülmektedir.



2011 ve 2012 Yılları Etkinliklerimizden Bazıları:

- Sanayi Bakanlığı'nın talebi ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin desteği ile Siyaset Ekonomi ve Toplum Araştırmaları Vakfı (SETA) tarafından Türkiye çapında üretim şirketlerinin "vasıf ve beceri talepleri ile insan kaynağı istihdamında karşılaştıkları sorunların ölçülmesi ve analiz edilmesini amaçlayan bilimsel nitelikli araştırma kapsamında 23.02.2012 tarihinde düzenlenen çalışmaya katılım sağlanmıştır.
- İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ABET "Accreditation Board for Engineering and Technology-Mühendislik Eğitiminde Kalitenin Geliştirilmesi Süreci" çerçevesinde Çevre Mühendisliği Programı'nın iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacı ile 2011-2013 yıllarını kapsayacak dönemde "İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Danışmanlar Kurulu" üyesi olarak görev sürdürülmektedir.
- TKSD tarafından organize edilen Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine "Atık Yönetimi/Firma uygulamaları" konulu seminer verilmiştir.
- Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine fabrikamız gezdirilmiş, Çevre Yönetim Sistemi uygulamalarımız ile ilgili sunum yapılmıştır.
- Uluslararası Kimya Yılı Etkinlikleri kapsamında Türkiye Kimya Derneği organizasyonu ile İstanbul Üniversitesi Kimya Lisans ve Kimya Mühendisliği öğrencileri firmamızı ziyaret etmişlerdir. Çevre/İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarımızla ilgili bilgi almışlardır.
- Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız ile ilgili eğitim verilmiştir.
- Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin "Endüstriyel Kirlenme Kontrolü" dersine ait proje çalışmasına destek verilmiştir.

2012 Yılı

→ İlerleme Hedeflerimiz

- Çalışanlara 2012 yılında “İnsan Hakları Eğitimi” ni yapılandırmak.
- Sosyal sorumluluk projelerimizi ileriki yıllarda da geliştirerek sürdürmek.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: Örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünün desteklenmesi

İlke 4: Zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmesi

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmesi

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmesi

“Önce İnsan” ilkesinden hareketle tüm çalışanlarımız için eşit, güvenli ve etik değerlerin el üstünde tutulduğu bir çalışma ortamı sağlamaktayız.

İlke 3: İş dünyası çalışanların örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Ülkemiz Anayasası Md. 49 ve Md. 50’de 2821 sayılı Sendikalar Yasası ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası’nda bu konu açıkça düzenlenmiştir. Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Çalışanların kendi inisiyatifleri içinde, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşmelerin 21. yürürlük dönemi içinde bulunmaktayız.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedirler. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadırlar. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup, yasalarla belirlenen izin haklarına sahiptir. Yönetmeliğimizin dördüncü ve altıncı bölümleri bu konuyu ele almaktadır.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından önce işe alınmaması gerektiğini belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Ülkemiz iş yasasındaki (Md. 85) düzenlemeye göre “Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığı’nın görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.”

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

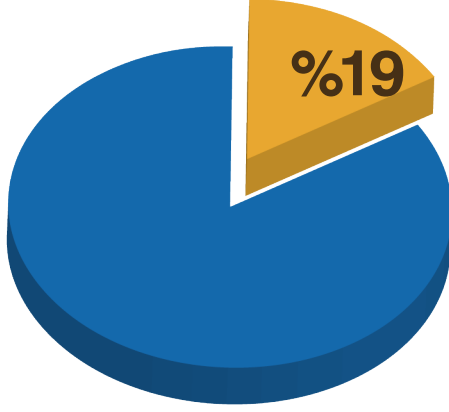
Eşit işlem yapma borcu ülkemiz İş Yasası 5. maddesinde düzenlenmiş olup, firmamız özellikle ayrımcılık, özürlü ve eski hükümlü çalıştırma konularında oldukça hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup cinsiyet, ırk ve din ayrımcılığı gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmiştir. Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamaktadır. Firmamızda, çalışanların ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercih, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlikleri ile ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde, 2011 ve 2012 yıllarında kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayış ve prensibiyle gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeleri de ortaya çıkarmıştır. Bu gelişmeler kapsamında; özellikle, üst yönetim pozisyonlarında kadın çalışan sayısı artmıştır. Firmamızda başta Genel Müdürümüz olmak üzere, Kalite Güvence Operasyonları Müdürü, AR-GE Müdürü, Genel Müdür Asistanları ve benzeri pozisyonlara kadın yöneticiler atanmıştır.

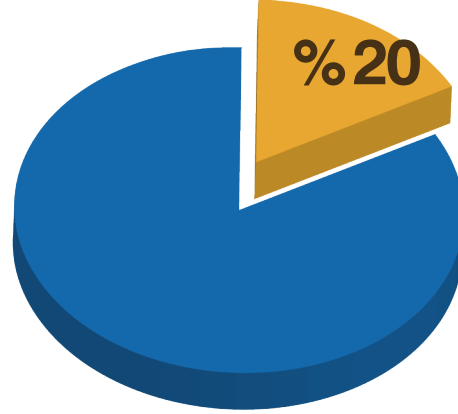
ÇALIŞANLARIMIZ

Personel	2010				2011			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	84	358	442	19	90	360	450	20

Kadın Çalışanlarımız



2010



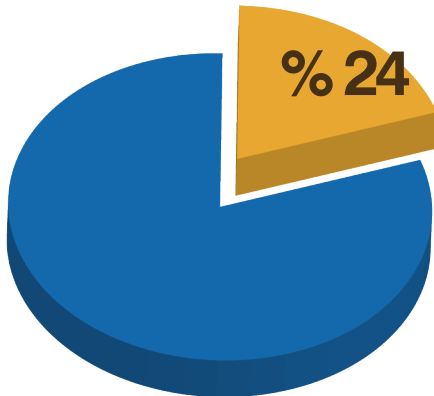
2011

FIRSAT EŞİTLİĞİ

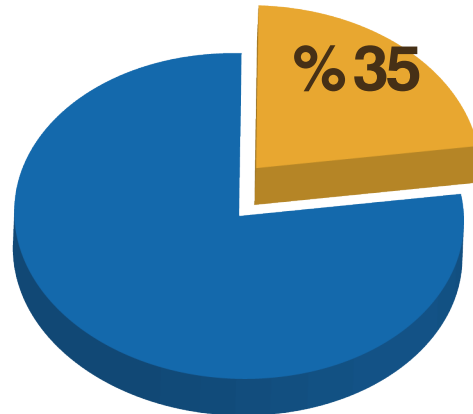
Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2010				2011			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	11	34	45	24	17	32	49	35

Kadın Yöneticilerimiz



2010



2011



2011 Yılında:

% 11 **↑** Kadın yönetici artışı

Çalışanlarımızın Eğitim Dağılım Yüzdeleri:

	2010				2011			
	Kadın	Erkek	Kadın % Oran	Erkek % Oran	Kadın	Erkek	Kadın % Oran	Erkek % Oran
Doktora	-	1	-	0,2	-	2	-	0,4
Yüksek Lisans	18	20	4,0	4,5	21	22	4,7	4,8
Lisans	21	124	4,8	28,0	27	128	6,0	28,3
Meslek Yüksek Okulu	10	61	2,3	13,8	8	60	1,8	13,3
Meslek Lisesi / Lise	11	105	2,5	23,8	11	105	2,4	23,2
İlköğretim	15	47	3,4	10,6	15	43	3,3	10,0
Okur yazar	9	-	2,1	-	8	-	1,8	-
Toplam	84	358	19,1	80,9	90	360	20,0	80,0

Eğitimli Çalışan % Artışları:

%0,2 ↑	Doktoralı çalışan artışı
%1 ↑	Yüksek lisanslı çalışan artışı
%1,5 ↑	Lisanslı çalışan artışı

Kadın Çalışan % Artışları:

%0,7 ↑	Yüksek lisanslı kadın çalışan artışı
%1,2 ↑	Lisanslı kadın çalışan artışı

ÇALIŞANLARIMIZIN EĞİTİMİ

Personel Kalifikasyonu ve İnsan Kaynakları Geliştirme Hedeflerimiz Doğrultusunda Eğitim Yönetimi Faaliyetlerimiz

Firmamızda personel kalifikasyonu amacıyla, tüm kısımların yeterli tahsil, eğitim ve/veya deneyime sahip personelle donanmış olması gözetilmektedir. Fabrikamızda çalışanların eğitime ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte; çalışanların eğitimi ve bilinç geliştirme faaliyetleri için farklı eğitim ihtiyaçlarını dikkate alarak kişisel / kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler sürekli gelişim ilkesinden hareketle periyodik olarak her yıl belirli kategorilerde yapılandırılmaktadır.

Eğitim kategorilerimiz:

- İşe uyum eğitimi,
- İşe özel eğitim,
- Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) eğitimi,
- Üçlü Sorumluluk eğitimi,
- Teknik emniyet eğitimi,
- Yönetim sistemleri standartları eğitimleri,
- Değişikler nedeniyle bilgilendirme eğitimleri,
- Kişisel / kurumsal gelişimi hedefleyen iç/dış teknik eğitimler ve seminerler,
- Stajyer eğitimleri.

Firma içinde gerçekleştirilen bilinç geliştirme eğitimleri ve işe özel eğitimler, aynı şekilde firmamız ile birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak yüklenici / tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır.

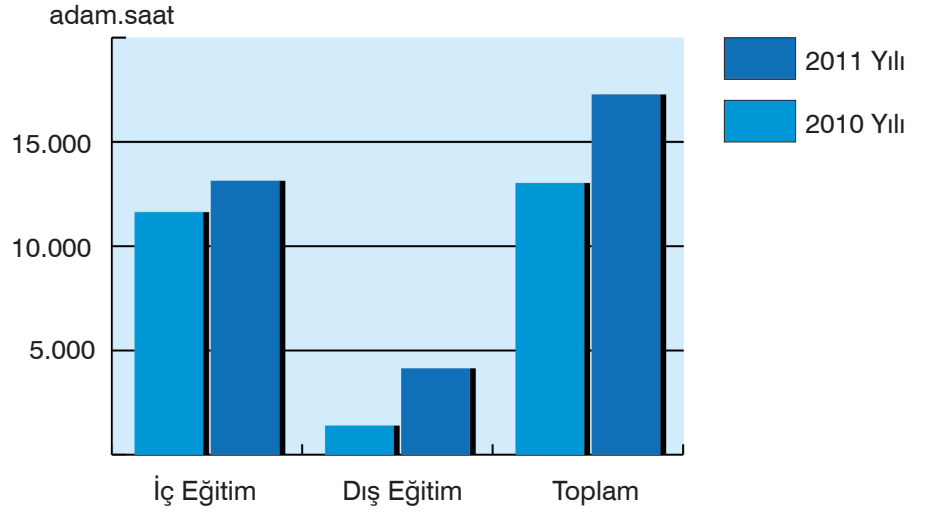
İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında; öncelikle, işe yeni girenlerin uyumunu sağlamak üzere iş etiği, ilkelerimiz, GMP ve uygulanmakta olan yönetim sistemleri hakkındaki güncel eğitimi gerçekleştirmek; çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve ürün kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için işe özel eğitimleri gerçekleştirmek; kurumsal vizyona yönelik olarak da potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini planlamak önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında katma değer sağlayacak ve istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da Firmamızda gerçekleştirilmektedir.

İşe alımda ve işe uyumda, iş başında ve kariyer geliştirmede, kurumsal gelişimde ve sosyal sorumluluk kapsamında performans odaklı bakışla görev tanımlarına, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak ihtiyaç ve boşluk analizi, planlama, uygulama ve süreç performansı değerlendirme faaliyetleri de geliştirilmektedir.

Çalışan Eğitimi	2010 Yılı	2011 Yılı	% Artış
İç Eğitim	11.633,9 adam.saat	13.137,54 adam.saat	12,92
Dış Eğitim	1.396,0 adam.saat	4.140,00 adam.saat	196,56
Toplam	13.029,9 adam.saat	17.277,54 adam.saat	32,59

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2010 Yılı	2011 Yılı	% Artış
	1.001,32 adam.saat	3.749,10 adam.saat	274,00

Çalışan Eğitimi

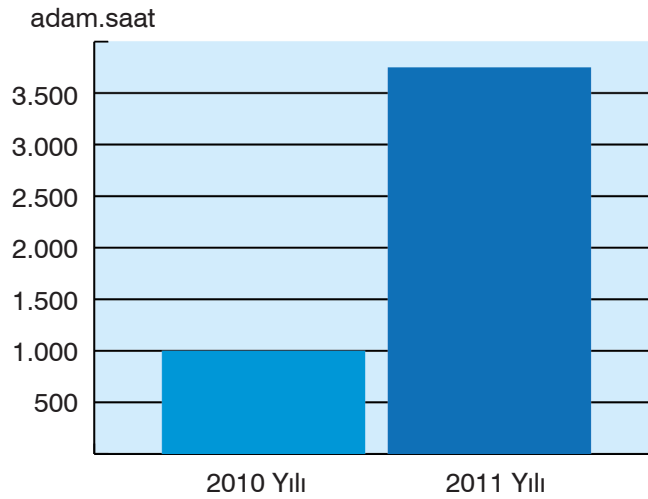


% 12,92 ↑ İç Eğitim Artışı

% 196,56 ↑ Dış Eğitim Artışı

% 32,59 ↑ Toplam Eğitimlerin Artışı

Çevre ve İSG Eğitimleri



% 274,00 ↑ Çevre ve İSG Eğitimleri Artışı

Firmamızda Personel Eğitimlerine Örnekler:

“Ağır ve Tehlikeli İşler” Eğitimi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan “Ağır ve Tehlikeli İşler”de çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılan tebliğ ile sektörde uygulanacak mesleki eğitim usul ve esasları düzenlenmiştir. İlaç üretimi yapan tesislerde ağır ve tehlikeli işler kapsamında yer alan bazı faaliyetler nedeniyle, çalışanların mesleki eğitim ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kapsamında Firmamızda, “Mühendislik/Teknik Emniyet Bölümü” koordinasyonunda “İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü” ve “Çevre Müdürlüğü” işbirliği ile yürütülen çalışmalarla depo, atık sahası ve atölye kısımlarımızdan 24 çalışanımıza 40 saat teorik ve 40 saat pratik mesleki eğitimler, belgeli eğitmenimiz tarafından verilmiştir. Çalışanlarımız, 2011 yılında “Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği” ve “Kartal Mesleki Eğitim Merkezi” refakatinde yapılan sınav sonucu belge almaya hak kazanmışlardır.

“TSE ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi İç Denetim” Eğitimi

TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi politikamız doğrultusunda her yıl gerçekleştirilecek iç denetimlerle Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirmek hedeflerimizden biridir. Bu kapsamda iç denetimlerin yöntemi konusunda uygulamamızı gözden geçirmek adına ihtiyaç duyduğumuz iç denetim eğitimi TSE tarafından 12-13 Ocak 2012 tarihlerinde firmamızda verilmiştir. İki günlük verimli bir eğitimin ardından katılımcılara iç denetçi sertifikaları, PharmaVision’da düzenlenen bir organizasyon ile dağıtılmıştır. Bilgiye verilen önemin ve bilginin korunmasının gerekliliğinin her geçen gün arttığı bir dönemde Şirketimiz, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip Türkiye’deki az sayıda firmadan biridir.

TSE Marmara Kalite Günlerine Katılım

Marmara Kalite Günleri kapsamında Türk Standartları Enstitüsü’nün Çevre-İSG Entegre İç Denetçi, Risk Analizi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 17025 eğitimlerine ilgili takımların üyesi çalışanlarımızın 20-29 Haziran 2012 tarihleri arasında katılımı sağlanmıştır.

Kurumsal Gelişme Hedeflerine Yönelik Teknik Eğitimler

Kısım şefleri ve eğitim sorumlularının Firmamız tarafından her ay organize edilen seminerlere katılımları sonucunda, sahip oldukları teknik bilgileri güncellemeleri ve kendilerini geliştirmeleri sağlanmaktadır. Konusunda uzman çalışanlar tarafından verilen seminerlerle, Firma içinde bilgi paylaşımı ve sürekli gelişme hedeflenmektedir. Örneğin; 2011 Yılı planlarında yer alan “Karbon Ayak İzi”, “Enerji Tasarrufu” ve “İş Güvenliği Uygulamaları” gibi iç eğitimlerin yanısıra, eğitmenlerin işbaşı eğitimlerinde kullandıkları eğitim tekniklerini geliştirmeyi ve böylece tüm iç eğitimlerde verimlilik artışını hedefine yönelik olarak “İyi Öğretim Uygulamaları (GEP)” ve ISO 50001 standardına geçiş kapsamında tüm çalışanları kapsayan “Enerji Yönetimi” eğitimlerine de 2011 ve 2012 yılları eğitim planlarında yer verilmiştir ve eğitimler başarıyla sürdürülmektedir.

STAJYER EĞİTİMİ

PharmaVision’da 3308 Sayılı “Mesleki Eğitim Yasası” kapsamında; okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile işletme eğitimi gören mesleki eğitim öğrencilerinin fabrikamız atölye, laboratuvar ve diğer kısımlardaki staj çalışmaları, eğitim sorumlularımız tarafından planlanmaktadır. Son 6 yıl içinde toplam 420 öğrenciye staj imkanı tanınmış, daha sonra bazılarının istihdam olanağı da sağlanmıştır. Stajyerlere işe uyum eğitimiyle başlayarak kısımlarda işe özel eğitimler ve planlı seminerler verilmektedir.



GELİŞİME DESTEK PROJEMİZ

PHARMAVISION KİŞİSEL ve MESLEKİ GELİŞİME DESTEK PROJEMİZ

Stajyerlerimiz İçin Planlayıp Gerçekleştirdiğimiz Gelişim Seminerleri

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için gelişim seminerleri de planlanmaktadır. Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla; kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler büyük bir özen ve özveriyle; zorunlu eğitim ve üretim saatlerinden bağımsız olarak kurumsal inisiyatifle yapılandırılırken “Gelişime Destek Projesi” kapsamında organize edilmektedir.

2011-2012 staj döneminde haftada 3 gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri için “Gelişime Destek Projesi (GDP)” yapılandırılarak; geçen yıllarda periyodik olarak uygulanmakta olan seminer programları bu yıl daha da geliştirilmiştir.

PharmaVision GDP/Stajyer Eğitim Seminerleri kapsamında öncelikle öğrencilere “Mesleki Hedefler” konulu “pusula diyalogu” uygulanmaktadır. Öğrencilerin iletişim kurma, sunum hazırlama ve proje hazırlama becerilerini geliştirmelerini; sosyalleşmelerini ve ekip çalışmalarında başarılı olmalarını; ayrıca, dönem sonunda kendi hazırladıkları projelerini sunarak kendilerine duydukları güveni artırmayı da hedefleyen ve mentorluk faaliyetlerini de kapsayan bir paket program özel olarak stajyer öğrenciler için yapılandırılmıştır. Seminerler, 19 kişilik bir yönetici-çalışan ekibiyle uygulanmaktadır. Seminerler, kısım şefleri ve kısımlardaki eğitim sorumluları tarafından içeriği yapılandırılan mesleki-teknik eğitim konuları; GMP ve hijyen gibi spesifik konulardan, ilaç üretim bilgilerine ve yönetim sistemleri standartlarına açılan geniş bir yelpazede tasarlanmaktadır. Bu bağlamda; bir stajyer öğrencinin 9 ay gibi bir sürede katıldığı eğitimlerin toplam saati, bir çalışanın bir yılda aldığı eğitimlerin toplam saatini de aşabilmektedir.

Stajyer Gelişim Seminerleri	2010-2011 Staj Dönemi		2011-2012 Staj Dönemi	
Kişisel gelişim	2x30	60 adam.saat	6x30	180 adam.saat
Mesleki gelişim	16x30	480 adam.saat	18x30	540 adam.saat
Toplam	18x30	540 adam.saat	24x30	720 adam.saat

Stajyerlerin gelişimleriyle ilgili farklı ihtiyaçları da dikkate alınarak görüşme, değerlendirme, işbirlikleri çerçevesinde eğitim uygulamaları başarıyla sürdürülmektedir. Dönem sonunda belirlenmiş kriterler doğrultusunda performans değerlendirmesi yapılarak, disiplinli ve başarılı öğrenciler ödüllendirilmektedir.



“En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır.”

2012 Yılı

→ İlerleme Hedeflerimiz

- Koçluk ve mentorluk faaliyetlerimizi geliştirmek.
- Kariyer planlama sistemimizi geliştirmek.

“ÇEVRENİN KORUNMASI”

İlke 7: Çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımların desteklenmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşumun desteklenmesi

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasının desteklenmesi

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ ve ÜÇLÜ SORUMLULUK KAPSAMINDA ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİMİZ

İlaç sektöründe kalite konusunda gösterilen hassasiyet, hammadde seçimi ve sipariş aşamasından başlayarak ürünün son kullanma tarihine, hatta bunun da ilerisine kadar kesintisiz ve en mükemmel şekilde devam etmek zorundadır. Kaliteyi yalnızca modern teknoloji ile üretmek mümkün değildir. En önemli konu, o teknolojiyi kullanarak kaliteyi üretecek kişilerin gerekli şekilde eğitilmiş ve kalite felsefesini özümsemiş olmalarıdır. Bu nedenle PharmaVision’un ana felsefesi “Önce İnsan” yaklaşımını temel alır.

İnsanların yaşam kalitelerini artırmak amacıyla faaliyette bulunurken, öncelikle çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu olmalarını sağlayacak koşulları oluşturmak, çalışma alanımızın çevresindeki toplum açısından da olumsuz etkiler yaratmamak zorundayız. Bu nedenle çevre, teknik emniyet, çalışan sağlığı ve sosyal sorumluluk bizim için çok önemli ve öncelikli kavramlardır.

Bu konulardaki faaliyetlerimizin temelinde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC’in “Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk” programı bulunmaktadır. PharmaVision, Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk Programını uygulama taahhüdünde bulunan ilk firmalardan biri olarak başlattığı çalışmalarla sektörümüzle ilgili global ortamda geçerli standartları alma konusunda da öncü olmuştur.

Üçlü Sorumluluk kapsamında “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği”, “Çevre”, “Dağıtım”, “İletişim–Toplumsal Bilinçlendirilmesi Acil Haller”, “Proses Güvenliği” ve “Ürün Sorumluluğu” konularında oluşturulan yönetim sistemlerinin “Kalite Yönetim Sistemi”miz ile bütünleştirilmesi sonucunda da “Entegre Kalite Yönetim Sistemi” kurulmuştur. Entegrasyon kapsamında, İş Ortaklarımızın Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

“Entegre Kalite Yönetim Sistemi”miz, anılan tüm sahalardaki faaliyetlerin özenle sürdürülmesi ve iyileştirilmesi, enerji, hammadde, işçilik girdilerinden en etkin düzeyde faydalanılması, doğaya saygılı üretim konularında güncel yasal gereksinimlerin ötesinde bir performansa ulaşmamızda en önemli faktördür. İlaç sanayii için geçerli “Güncel GMP (Good Manufacturing Practice) Kuralları” na ek olarak sürekli iyileştirme çalışmalarımıza temel oluşturan TKY (Toplam Kalite Yönetimi) rehberliğinde, tüm çalışanlarımızın öneri ve katılımlarıyla, ileriye dönük sağlam temelli bir şirket kültürünü sürdürmek mümkün olmaktadır.

Çalışmalarımızın çeşitli ödüllere değer görülmesi, çalışanlarımızın motivasyonuna olumlu katkılarda bulunmuş ve bu konulardaki faaliyetlerimizin hızlanarak artmasını sağlamıştır.

PharmaVision, tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasa ve etik değerlere bağlı hareket etmeyi asgari şart olarak yerine getirmekte; gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarına sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak devam etmektedir.

Firmamız, “Önce İnsan” ilkesi doğrultusunda, kalite anlayışını firmanın çalışanları olarak benliğimize sindirebilmek için başlattığımız bu çalışmaları, Üçlü Sorumluluk ve Kalite Yönetimi’nin bütünleşmesinden meydana gelen “Entegre Kalite Yönetim Sistemi” ni daha da ileriye taşımak azmindedir.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında yürütülen çalışmalardan başlıcaları;

- Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanılması ve yönetimi,
- Bilgisayar destekli imalat, otomasyon sistemleri,
- Enerji tasarrufu çalışmaları,
- Tozsuz teknolojiye geçiş,
- Kirlilik yükünü azaltan ve yan ürün oluşturmeyen teknolojilerin seçimi,
- Yeni yatırımların çevre yükü açısından değerlendirilmesi, mevcut proseslerde atık azaltma çalışmalarının yürütülmesi,
- Çalışanların çevre, sağlık, teknik emniyet ve enerji konularındaki eğitimlerinin sürekliliğinin sağlanması,
- Üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması,
- Firma uygulamalarının üniversitelerin çevre-kimya bölümü öğrencileri ile paylaşımı,
- Komşu firmalar ile acil durumlarda iletişim işbirliği çalışmaları; mesleki gruplar ve sivil toplum kuruluşları ile yapılan işbirliği faaliyetleri ve eğitim faaliyetlerine yapılan katkılar,
- Entegre risk yönetimi çalışmaları, sayılabilir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Standartlar ışığında hazırlanan Genel Kalite Prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, Standart Operasyon Prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir, acil durumlara ilişkin hususlar tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak, her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak taşeron/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışı içinde, Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında oluşturulan çalışma takımı ile çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan “ÇevrEm” bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından bu yana ise, “HaberVizyon Dergisi” içinde yer alan “ÇevrEm” Bölümünde yayınlanmaktadır.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Firma dışı işbirlikleri komşular, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yapılan işbirlikleri de “Entegre Yönetim Sistemi” altında yönetilmektedir.

Kurumsal faaliyetlerimiz kapsamında,

TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği), Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı,

İSO (İstanbul Sanayi Odası). Çevre İhtisas Kurulu, Çevre Teknik Çalışma Grubu,

TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre İhtisas Grubu),

TEGEV (Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı)’da meslek standartları ve teknik eğitim geliştirme çalışmaları

KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası)’da çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katılmaktayız.

Sektör kuruluşlarının, çevre, iş sağlığı kurullarında aktif görev alınarak bu konularda gerçekleştirilen çalışmalarımız, sektörde yer alan kuruluşlarla da paylaşılmaktadır. Ayrıca, İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Danışmanlar Kurul Üyesi olarak geleceğin çevre mühendislerinin eğitim sürecine dış paydaş olarak katkıda bulunmaktadır. Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için, iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır. Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak, sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında gerçekleştirilen seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta, üniversitelerin Çevre Mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite-sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek, çevreyi korumanın önemi, atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır. Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan “Peyzaj Geliştirme Projesi” kapsamında fabrika sahasındaki ağaçların envanteri oluşturulmuş olup, her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmaları bir ziraat mühendisi kontrolünde hazırlanan yıllık planlar kapsamında yürütülmektedir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemlerince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır. Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, teknoloji seçilirken atık oluşturmayan / atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.

KAYNAK TÜKETİMİ

Firmamız bünyesinde 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. 2011 yılında çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı, % 2,17 civarındadır.

İmalat, servis hizmetleri, bahçe bakımı, temizlik gibi tüm iş süreçlerinde kullanılan malzemelerin Güvenlik Bilgi Formları temin edilmekte, kullanılan malzemelere ilişkin çalışanlar bilgilendirilmektedir.

Kapasitesi genişletilen su soğutma ünitesinde, ozon tabakasına zarar veren CFC içerikli gazlar yerine, klor içermeyen zararsız gazların kullanılması sağlanmıştır. Mevcut CFC kullanan soğutucular ise, mevzuata uygun bir program dahilinde değiştirilmektedir.

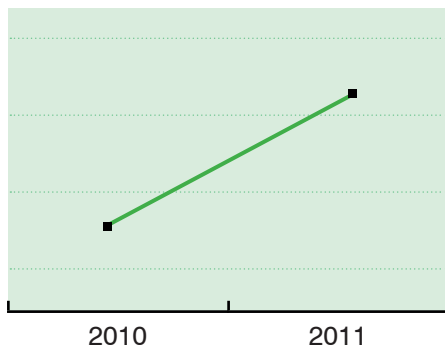
Ham madde ve yardımcı maddelerin teşhisi için, konvansiyonel yöntemler yerine doğrudan infrared kontrol sistemine geçilmiştir.

Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık % 60 daha altında arıtılan atıksular ise, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

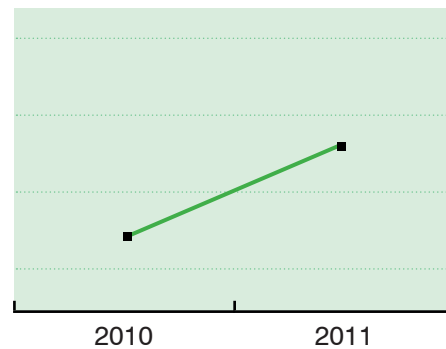
Enerji olarak, doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır.

	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm ³)	Kullanma Suyu (m ³)	Kutu/TEP	% Performans
2010	8.565.500	788.950	97.310	44.069	-
2011	9.145.500	847.000	103.770	47.024	% 6

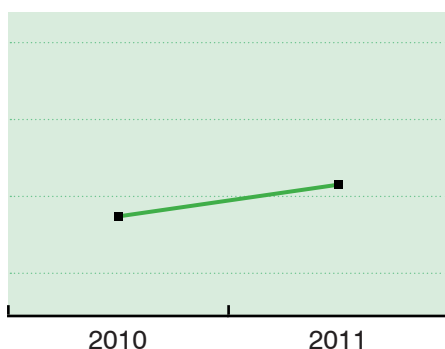
2012 yılı Hedefimiz “Kutu/TEP” performans değerinde %1 oranında artış sağlamaktır.



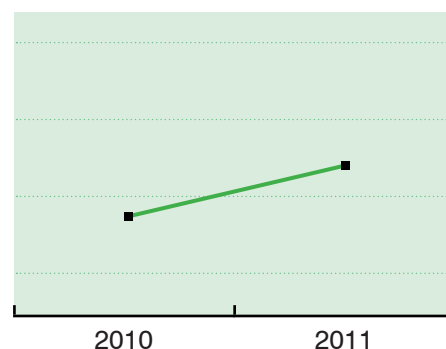
Elektrik Kullanımı (kWh)



Doğalgaz Kullanımı (Sm³)



Kullanma Suyu (m³)



Kutu / TEP

ATIK YÖNETİMİ ve GERİ KAZANIM

Firmamızda evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı atıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir

Firmamızdan kaynaklanan,

- Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.
- "İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarı"ndan kaynaklanan atıklar; İlçe Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ"a gönderilmektedir.
- Tehlikeli atıklar; lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesis"ne gönderilmektedir.
- Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir.
- Değerlendirilebilir atıklar, 2011 yılında belediye sistemine verilirken, mevzuat değişikliği sonrası lisanslı tesislere verilmeye başlanmıştır.

2011 Yılı Tehlikeli Atık Değerleri:

Proses ve yardımcı işletmelerden kaynaklanan tehlikeli atıklar

Tıbbi atıklar: 934 kg

Farmasötik atıklar: 55.804 kg

Kontamine ambalaj, iş güvenliği donanımı, atık filtreler: 144.090 kg

Yardımcı/destek hizmetlerden kaynaklanan atıklar: 4.593 kg

Toplam: 205.421 kg/yıl

Arıtma çamurları: Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen çamurlar, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım / bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

2011 yılına ait arıtma çamurları miktarı: 166.280 kg

Yemek firması tarafından geri kazanıma gönderilen atık bitkisel yağlar: 2.44 ton/yıl

Bu atıklar sızdırmaz ambalajlar içerisinde, "Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği"nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden geçici depolama izni alınmıştır.

2012 yılı ilerleme hedefimiz, tehlikeli atıkları %2 azaltmaktır.

EMİSYON

Tesisin tümü için, dışarı atılan toplam kütsel emisyon değerleri yönetmeliklerde verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Kirletici Cinsi	Toplam Emisyonlar(kg/saat)
CO	0,852
SO2	0,092
NO2	0,048
NO	1,808
T.VOC	0,003
Toz	0,240

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri.

2013 yılı ilerleme hedefimiz, "toplam kütsel emisyon değerleri"ni %1'in altına düşürmektir.

ATIKSU

Atıksu parametreleri, “İSKİ Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği”ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirlenici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen atıksu miktarı ortalama 150 m³tür.

Parametre	Atıksu Biyolojik Arıtma Çıkış Konsantrasyon Değeri ** (mg/L)	Sınır Değer* (mg/L)
KOİ	239	600
Toplam Azot	16	40
AKM	31	350
Yağ ve Gres	<10	50
pH	7	6-10

Arıtılmış Atıksu Analizleri, 2011 ortalama değerleri.

* İSKİ Deşarj Limitleri.

** İSKİ analizleri 2011 yılı ortalaması.

İSKİ limitlerinin %60 altında, arıtılmış atık su deşarjı sağlanmıştır.

2012 yılı ilerleme hedefimiz, atıksu çıkış konsantrasyonlarında %5 azalma sağlamaktır.

ENERJİ TASARRUFU ÇALIŞMALARIMIZ:

- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde 15 dakika süre ile kullanılmayan bilgisayarların monitörlerinin otomatik olarak kapanması uygulaması (yılda yaklaşık 5000 kWh'lık enerji tasarrufu),
- Enerji tasarruflu ampul kullanımı, ampullerin periyodik temizliğine dikkat edilmesi,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Basınçlı hava temininde frekans konvertörlü kompresör kullanımı,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanların enerji dostu ekipmanlarla değişimi,
- Etkin izolasyon.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİNDE İYİ UYGULAMALARIMIZ

2011 yılında ulaşılan önemli hedeflerimiz ve iyi uygulamalarımızın bazıları şunlardır:

- “Çevre Görevlisi Sertifikası” alınmıştır.
- 2011 yılında “Çevre Slogan Yarışması” düzenlenmiştir. Değerlendirmede ilk 5 dereceye giren sloganların sahiplerine ödül töreni ile plaketleri teslim edilmiştir.
- Biyolojik arıtma tesisinde çalışan personele ve stajyerlere Hepatit A aşısı ve rapelleri yapılmıştır.
- “Bina ve Tesislerin Tahliyesi Tatbikatı” yapılmıştır.
- “Depolama faaliyetleri esnasında kimyasal dökülmesi çevre kazası tatbikatı” yapılmıştır
- İSKİ tarafından 2011 yılı içinde yapılan 4 adet denetimin 4’ünde de numune alınmıştır. Analiz sonuçları ortalaması İSKİ deşarj limitlerinin %60 altındadır.
- Kampüs içinde bulunan dizel forklift ve jeneratör egzoz ölçümleri yaptırılmış ve ölçüm sonuçları limit değerlerin altında bulunmuştur.
- Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği’nin “Çevre İhtisas Grubu” faaliyetlerine katılım devam etmektedir. 2011 yılında “Çevre İhtisas Kurulu Başkan”ı olarak katkıda bulunulmuştur.
- İstanbul Sanayi Odası’nın “Çevre İhtisas Kurulu”nda üye olarak katılım sağlanmaktadır. “Çevre Teknik Çalışma Grubu”nda aktif olarak mevzuata yönelik çalışmalarda bulunulmaktadır.
- TİSD “Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) Çalışma Grubu”nda Başkan olarak katılım sağlanmaktadır. Sektöre yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.
- Komşu firmalar ile Ocak 2011’de bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Firmamız tarafından “Çevre Mevzuatı” ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı” konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.
- 2011 yılında Çevre ve İSG iç denetimleri bir kez yapılmıştır.
- “Türk Standardları Enstitüsü” tarafından gerçekleştirilen Çevre Yönetim Sistemi denetimi sonrası, belgemiz yenilenmiştir.
- Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü’ne “Enerji Verimliliği Kanunu” kapsamında, 2011 yılı enerji tüketim bilgilerimiz gönderilmiştir. “Enerji Yöneticisi Eğitimi”ne katılım sağlanarak, sertifika alınmıştır.
- “Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi” alınmıştır. “TS 16001 Enerji Yönetim Sistemi” kurularak, sertifikasyonu tamamlanmıştır.
- İşe özel sağlık ve güvenlik eğitimleri, üçlü sorumluluk ve endüstriyel hijyen eğitimleri ile genel yönetim sistemleri eğitimleri sürdürülmektedir.
- 2005 yılında başlatılan çalışanlara “Çevre Mevzuatı eğitimleri” verilmesi Projesi 2011 yılında da devam etmiştir.
- “ÇYS / İSG yönetim sistemleri entegre bilgilendirme eğitimi” dış eğitim olarak 2011 yılında alınmıştır.
- Çalışan personele yıllık eğitim planı kapsamında “Yangın Söndürme Cihazı Kullanma” eğitimi verilmiştir.
- “ISO 14064 Sera Gazı Envanteri/Karbon Yönetimi” eğitimi ile “Sera Gazı Emisyonu Raporlanması Eğitimi” alınmıştır.
- “ÇYS/İSG Yönetim Sistemleri Entegre İç Denetçi Eğitimi” dış eğitim olarak 2012 yılında alınmıştır.
- 2012 yılı ilk yarısında “Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi” güncellenmiş şekli ile tüm çalışanlara verilmiş, “Enerji Çalışma Takımı” yapılandırılmış ve gerekli çalışmalar sonucunda “TS ISO 50001 Sertifikası” alınmıştır.
- 2012 yılı için kompanzasyon panolarındaki kondansatörlerin iyileştirilmesi de Firmamızda yürürlüğe giren ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde bir iyileştirme projesi dahilinde planlanmıştır. Maliyeti 33.000 TL olan Proje 2012 Temmuz ayı içerisinde tamamlanmıştır.

2012 Yılı

→ İlerleme Hedeflerimiz

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan "Çevre İzni"ni 2012 yılında yenilemek.
- ISO 50001 EYS kapsamında enerji performansımızı geliştirmeyi sürdürmek.

İlke 10: Her türlü yolsuzlukla mücadele

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerlerimiz:

- Hukukun üstünlüğü,
- Şeffaflık,
- Dürüstlük,
- Gizlilik kurallarına uymak,
- Çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmaktır.

PERSONEL YÖNETMELİĞİMİZ

Personel Yönetmeliği'mizde "ÇALIŞANIN SORUMLULUĞU VE İŞ AHLAKI İLKELERİ" başlığı altında, tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler ayrıntılı olarak belirlenmiştir. Söz konusu ilkeler işe başlarken oryantasyon eğitimiyle ve daha sonra tekrarlanan eğitimler ile çalışanlara aktarılmaktadır. Toplam on iki alt başlık altında yer alan etik ilkelere ilişkin sorumluluklardan bazıları aşağıda örnek olarak sunulmuştur:

- Görevde özen sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkilerde özen sorumluluğu,
- İş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu.

Bu doğrultuda, PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde, doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar. Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık, kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut uluslararası yönetim sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır. PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve Uluslararası Raporlama Standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

2012 Yılı

→ İlerleme Hedeflerimiz

- “İş Etiği Politikası” paylaşımı.
- İşe uyum eğitimlerinin içerik ve sunumlarının güncellenip geliştirilmesi.

→ İLERLEME HEDEFLERİMİZ

İlke 1: İnsan haklarına destek ve saygı.

İlke 2: İnsan hakları ihlallerine fırsat tanımama.

- Çalışanlara “İnsan Hakları Eğitimi” yapılandırmak.
- Sosyal sorumluluk projelerimizi geliştirerek sürdürmek.

İlke 3: Örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünün desteklenmesi.

İlke 4: Zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmesi.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmesi.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmesi.

- Çalışanlara koçluk ve mentorluk faaliyetlerimizi geliştirmek.
- Kariyer planlama sistemimizi geliştirmek.

İlke 7: Çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımların desteklenmesi.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşumun desteklenmesi.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasının desteklenmesi.

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan “Çevre İzni”ni 2012 yılında yenilemek.
- ISO 50001 EYS kapsamında enerji performansımızı geliştirmek.

Ayrıca;

2012 yılında “Kutu / TEP” performans değerinde %1 oranında artış sağlamak,

2012 yılında tehlikeli atıkları %2 azaltmak,

2012 yılında atıksu çıkış konsantrasyonlarında %5 azalma sağlamak,

2013 yılında “toplam kütleli emisyon değerleri”ni %1’in altına düşürmek, performans hedeflerimiz arasındadır.

İlke 10: Her türlü yolsuzlukla mücadele.

- “İş Etiği Politikası” paylaşımı.
- İşe uyum eğitimlerinin içerik ve sunumlarının güncellenip geliştirilmesi.



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145

TR-34010 Topkapı - İstanbul

Telefon: +90 212 482 00 00

Fax: +90 212 482 00 86

<http://www.pharmavision.com.tr>