





ÇEVRE



İŞGÜCÜ



İNSAN HAKLARI



TOPLUM

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| Rapor Hakkında | 4 |
| Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı | 6 |
| PharmaVision Hakkında | |
| Tarihçe | 8 |
| PharmaVision ve İlaç Üretimi | 10 |
| Ekonomik Performans Göstergeleri | 16 |
| Başarılar, Ödül ve Sertifikalar | 17 |
| Kalite Politikası | 22 |
| Ürün Güvenliği Politikası | 22 |
| Ürün Güvenliği Risk Yönetimi | 22 |
| Risk Yönetim Politikası | 23 |
| İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar | 23 |
| PharmaVision Yönetimi | 24 |
| Organizasyon Şeması | 25 |
| Paydaşlar | 26 |
| Paydaşlarla İletişim | 26 |
| Çevre | |
| Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma | 28 |
| Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası | 29 |
| Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi | 29 |
| Enerji Politikası | 31 |
| Enerji Tasarruf Faaliyetleri | 31 |
| Kaynak Tüketimi | 32 |
| Emisyon | 32 |
| Atık Yönetimi | 32 |
| Atıksu | 33 |
| Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar | 34 |
| İşgücü | |
| Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası | 38 |
| İstihdam | 38 |
| Personel Devir Hızı | 39 |
| Çalışanlara Sağlanan Haklar | 40 |
| PharmaVision Çalışanları 10. Tavla Turnuvası | 40 |
| PharmaVision Kültür Yayınları | 41 |
| Fırsat Eşitliği | 44 |
| Müşteri Memnuniyeti | 46 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | 47 |
| Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler | 47 |
| İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar | 48 |
| Ürün Güvenliği ve GMP Eğitimi | 49 |
| Personel Eğitimi | 49 |
| TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi | 51 |
| İnsan Hakları | |
| PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri | 54 |
| İnsan Hakları Eğitimi | 55 |
| Toplum | |
| Yolsuzlukla Mücadele | 58 |
| PharmaVision'da Etik Yönetimi | 58 |
| Bilgi Güvenliği Politikası | 59 |
| İş Etiği Eğitimi | 59 |
| Projeler ve İşbirlikleri | 60 |
| 2016 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri | 79 |
| GRI Index | 81 |
| Yasal Uyarı | 93 |

RAPOR HAKKINDA

"PharmaVision 2015 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu", Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" çerçevesinden hareketle; ekonomik, sosyal ve çevre konularında belirlediğimiz öncelikleri ve buna ilişkin faaliyetlerimizi yansıtmaktadır. Raporu, "GRI (Global Reporting Initiative)" standardı uygulamaları doğrultusunda, "G3.1 Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı"nda ve uygulama düzeyi olarak da "C Düzeyi" beyanı ile hazırlanmış bulunmaktadır. Bu nedenle raporumuzun sonuna GRI G3.1 göstergeleri eklenmiştir. Raporumuzla ilgili olarak henüz bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

"PharmaVision 2012 KİS İlerleme Bildirim Raporu"nu 07 Ekim 2013 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlamıştık. Ayrıca, "Kurumsal Sürdürülebilirlik" web sayfalarında da raporumuz yayımlanmış ve GRI G3 raporu olarak kayıt altına alınmıştı. 2013 yılına ait raporumuzun 22 Ocak 2015 tarihinde, 2014 yılına ait raporumuzun 29.05.2015 tarihinde ve 2015 yılına ait raporumuzun da 26.08.2016 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlanmasıyla, 2011 yılından itibaren birer yıllık periyotlarla altıncı raporumuzu yayımlamış olmaktayız. Entegre Raporumuz, KİS ilkeleri doğrultusunda ve GRI standardı sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanısıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'nin on ilkesi kapsamında önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İşgücü
- İnsan hakları
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik olarak 2013, 2014 ve 2015 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, odaklandığımız KİS ilkeleri ve sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı işgücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir işbirliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değerın "PharmaVision 2015 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu" aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz. Sözleşmenin/standardın işgücü kapsamında uygulamaları ve insan hakları kapsamında gereklilikleri "Personel Yönetmeliği"mizde somut olarak ifadesini bulmuştur. Standart operasyon prosedürlerimiz ile yasal zorunlulukların daha da ilerisinde, çalışanlarımıza tanınmış haklar olarak günlük uygulamalarımızda yerini bulmaktadır. PharmaVision, tarihsel süreçte ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın öncelikle gerçekleştiği ve "Toplu Sözleşme" uygulamalarının devam edegeldiği ender kurumlardan biridir. Firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesini gönüllü olarak imzalayarak ilaç sektörüyle birlikte hareket etmiş ve global ağın içinde yerini almıştır. Kurumsal sorumluluk anlayışımızın gereği olan politikalarımız, imza öncesindeki politikalarımız ile temelde aynı özelliği taşımaktadır.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve Birleşmiş Milletler KİS ağı kapsamında uluslararası paylaşımına açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda BM KİS ilkeleri ve kurumsal sorumluluk konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verileri de değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek amacıyla yayımlamaktayız. Firmamızın iş niteliğinde ve profilinde ilgili süreçte önemli bir değişiklik olmamıştır.

Firmamızın, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nı ilk uygulayan firmalardan biri olarak ilaç sektöründe öncü olması, KİS politika ve faaliyetlerine dahil olmada gönüllü olmamızın temelidir. Üst yönetimin ve insan kaynakları yönetiminin adanmış liderlik anlayışı ile kurumun tüm birimlerinde etkili yaygınlaştırma ve tedarikçiler dahil tüm paydaşlarla iletişim oldukça önemlidir. Proje başlangıcından beri paydaşlara bilgilendirme seminerleri organize edilerek odak alanlarımızda hedeflere yönelik öneriler ve faaliyetler desteklenmiştir. ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), Alman - Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı (TEGEV) ve Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) gibi kurumların koordinasyonu ile sürdürülen projeler ve faaliyetler kapsamında paydaşlarımız olan STK'larla toplumsal ilişkiler sürdürülmektedir. Sürdürülebilirlik için "Üst Yönetim" (CEO, Genel Müdür, Yönetim Kurulu) desteğinde ve İnsan Kaynakları Direktörü liderliğinde "Kurumsal Sorumluluk Komite"si oluşturulmuştur. Kapsamlı çalışmalar, görüşmeler ve analizlerle firma stratejileri, sürdürülebilirlik konuları ve tarihsel süreçte vizyona yönelik öncelikler değerlendirilmiştir. Komite tarafından firmamızda tüm departman sorumlularıyla koordinasyon sağlanmıştır. Kriter ekiplerinin sürdürülen sorumluluklar doğrultusunda beyan ettikleri veriler kontrol edilerek ve mevcut diğer kayıtlar ile karşılaştırılıp doğrulaması yapılarak raporumuza alınmıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Direktörümüz Sn.Fahrettin Kazak'ın "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.

Firmamızın 2011 yılından bu yana yayınlanmış olan "Kurumsal Sorumluluk" raporlarına ve bu yılki raporumuza da,

<http://www.unglobalcompact.org>

<http://www.kurumsalsurdurulebilirlik.com>

<http://www.pharmavision.com.tr>

adreslerinden ulaşılabilir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlar,

Firmamız; 26 Mayıs 2010 tarihinde ilaç sektöründen 33 firmanın da katılımı ile Dünya gündeminde "Kurumsal Sorumluluk" kavramı içerisinde yer alan "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ni imzalamış ve imzamızın gereği olarak da, dönemsel faaliyetlerimizi bugüne kadar sunduğumuz beş adet raporda paylaşmıştık. Altıncı raporumuz olan "PharmaVision 2015 Kurumsal Sorumluluk Raporu"nda, Küresel İlkeler Sözleşmesinin on ilkesi doğrultusunda insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürmekten; çevreyi koruma ve işgücü uygulamalarımızı, eğitime verdiğimiz önem ve destek ile kurumsal sorumluluk alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizin yanısıra çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararları özetleyen ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımıza yansıtılmaktan gururluyuz.

Misyonumuz, sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "önce insan" ve "doğaya saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Teknolojik atılım,
- Kalite üretimi,
- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

Faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde en başta insan haklarına ve çevreye duyarlı olan firmamız, yasalara ve aynı zamanda kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan ilke ve değerlere bağlı hareket etmeyi ilke edinmiştir. Bu bağlamda tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, yaratıcı fikirlerini ve görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımız sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaşmaktadır. Titizlikle takip edilen "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)", uluslararası kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği ve ayrıca sosyal sorumluluk konularındaki duyarlılığını uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş olan PharmaVision, başarılarını her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet kapsamında faaliyetlerimizin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care - Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonuyla uygulamalarımız yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da "Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü" olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek uygulamalardaki performansımızı ölçmekte, entegre kalite yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmekteyiz.

Firmamızda deneyimli ve nitelikli kadromuzla vizyonumuza yönelik sürdürdüğümüz faaliyetlerle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 22000 Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları uygulamalarının sürekliliği başarıyla sağlanmaktadır ve belgelerimiz her yıl dış denetimler sonucunda güncellenmektedir. 2014 yılında da yine sektörde bir ilki daha gerçekleştirmek üzere TSE ISO 31000 Risk Yönetimi Sistem belgelendirme çalışmalarına başlanmış, 2015 yılında bu belge "sektörde ilk" sıfatıyla başarıyla alınmıştır. Böylece 2015 yılının en özel hedefine ulaşmamızın haklı gururundan da raporumuzda bahsedilmiştir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada, etik değerlere verdiğimiz önemi toplumda ön plana çıkarmada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve firmamızda uygulanmakta olan standartların niteliğinin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelerin her alanda daha ilerisinde olduğunu yine özellikle vurgulamak isteriz.

Tam müşteri memnuniyetini hedefleyen organizasyonel yapısı, yüksek kalitede servis ve ürünleri, karşılıklı güveni esas alan işbirlikleri, müşterilerle belirlenen teslimat zamanlarına tam uyumu, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımlar, elektronik tedarik bilgilendirme hizmetiyle bilgiye kesintisiz ulaşım ve eğitime- gelişime verdiği önem ile PharmaVision, sektörde öncülüğünü sürdürmektedir. Firmamızın tarihsel sürecinde belirli olan performansımız, 2015 yılına kadar gerçekleştirilmesi hedeflenen "Binyıl Kalkınma Hedefleri" arasında yer alan çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, cinsiyet eşitliğinin öne çıkarılması gibi sürdürülebilirlik stratejileriyle de oldukça uyumlu olup; bu konulardaki örnek uygulamalarımızdan raporumuzda bahsedilmiştir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla süreçte gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeler ortaya çıkarmıştır. Son üç yıla ait işgücü verileri incelendiğinde, yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışanlarımızda sürekli artış görülmekte olup, özellikle 2014 ve 2015 yıllarında yönetim kadrolarındaki kadın çalışan sayımızdaki mevcut durum kadın çalışanlara verilen fırsatları göz önüne çıkartmaktadır.

Ayrıca 2015 yılında hedeflerimizle uyumlu çalışmaları sürdürerek tüm çalışanlarımıza "İnsan Hakları" eğitim oranını % 100 başarı ile gerçekleştirerek bu konulardaki politikalarımız tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Yine bu sene FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında içeriği KİS ilkeleriyle ilgili alanlarda örtüşecek nitelikte güncelleyerek tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız aktarılmıştır. Öte yandan firmamızda 2015 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışmalarda kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" eğitimleri verilmiştir.

2015 yılında çalışanlarımız için gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizin toplam süresinde bir önceki yıla göre % 100 oranında bir artış görülmüştür. Bunun nedeni İŞKUR Projesi kapsamında personel sayısındaki artış ve bu bağlamda uygulanan yoğun eğitim programları (işe özel, mesleki eğitimler ve haftalık seminerler) ve mevcut personele verilen iç eğitim sayılarındaki artıştır. 2015 yılı için çalışan başına düşen eğitim saati ortalaması 70,3 saat olarak gerçekleşmiştir.

Bu sene, çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı % 2,63 olmuştur.

Önceki raporlarımızda da ayrıntılı olarak bilgisini aktardığımız ülkemiz ilaç sektöründe ilk kez 2012 yılında PharmaVision tarafından alınan "TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi 2013 ve 2014 yıllarında gözetim denetimlerini başarıyla geçmiş, 2015 yılında da ilgili alandaki başarılı çalışmalarıyla belgesini yenileyerek bu konudaki başarı ve gelişmelerini de ispatlamış olmaktadır. Önümüzdeki süreçte yeni tasarruf projelerimizle enerji performansımızı daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizi, yönetiminde yöneticilerimizin de yer aldığı KİPLAS T(ürkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası), ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi ve Teknolojik Eğitim Geliştirme Vakfı gibi sivil toplum kuruluşları nezdinde aktif katkılar sağlayarak sürdürmekteyiz.

Raporumuzda paylaştığımız 25.02.2015 tarihinde Türkiye İşveren Sendikaları (TİSK) önderliğinde imzaladığımız GAN Türkiye Ağı ile de KİS ile bütünleşen önemli bir "Kurumsal Sorumluluk" projesine imza attık. "İşbaşında Eğitim" kapsamında İŞ-KUR ortaklı projemiz Haziran-Aralık 2015 tarihleri arasında firmamızda gerçekleştirilmiş olup onlarca gencimizi sektörümüz için faydalı ve donanımlı birey olarak yetiştirilmiş, ülkemiz istihdama katkı sağlanmıştır. Yukarıda da bahsettiğimiz üzere KİPLAS ve ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde, Ulusal Yeterlilik Birimi oluşturma çalıştaylarına katılmaya geçen senelerdeki gibi devam ettik. Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması aşamasında firmamız çalışanlarının çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz. İlgili eğitimleri İstanbul'da veren meslek liselerinden stajyer kabul etmenin yanısıra, geleceğin teknisyenlerinin/ operatörlerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine, onların işletme stajları sürecinde organize ettiğimiz seminerlerimizle bu sene de destek vermekte; mesleki eğitim projelerine aktif olarak katılmakta, yeni projeler geliştirmekte ve sürdürülebilir proje ortaklıklarıyla, yaygın işbirlikleriyle ülkemizdeki mesleki eğitime katkı sağlamaktayız.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışıyor; bu rapor vesilesiyle gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğimizin taahhüdünü veriyoruz.

Saygılarımla,
Dr. Ünsal Hekiman



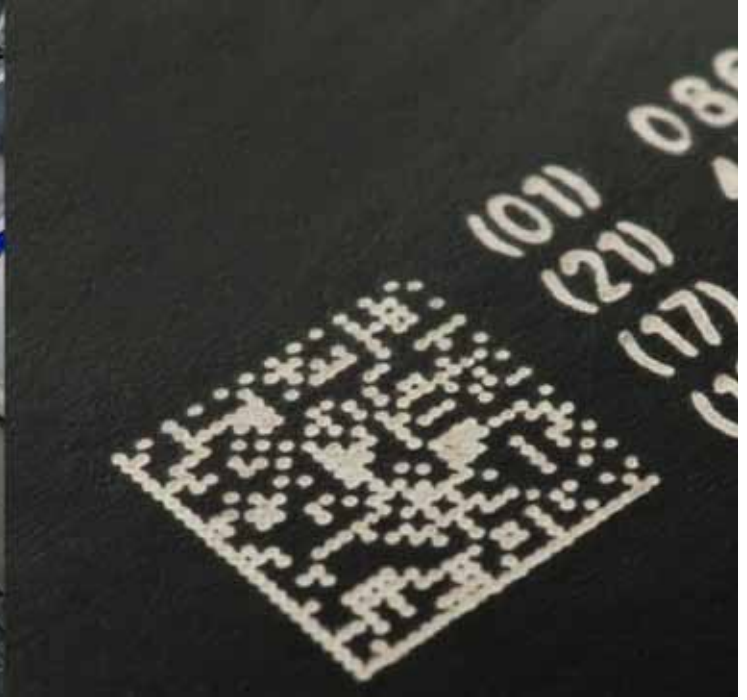
HAKKINDA TARİHÇE

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul-Topkapı'daki tesislerinde sürdüren şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice - İyi Üretim Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda "Management Buyout" (MBO) sistemiyle şirket yönetiminin ana firmadan yönetimi devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.



PharmaVision ve İlaç Üretimi



PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedirler. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi Üretim Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin ile oral penisilin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, film kaplama, şeker kaplama)
- Kapsül ve şaşeler
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz)
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyler
- Krem, jel ve merhemler

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir.

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler:

Almanya, Portekiz, Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Azerbaycan, Kazakistan, Turkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Rusya, Belarus, Ukrayna, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Sudan, Nijerya, Guatemala, Senegal, Libya, Irak ve Yemen.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir. Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet-çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, analitik, temizlik ve bilgisayarlı üretim sistemleri validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament), PIC (Pharmaceutical Inspection Convention), Belarus Sağlık



Otoritesi, Ukrayna Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.

cGMP bağlantılı kalite parametrelerine riayet etmenin yanı sıra, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki bütün fabrikaları içinde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk fabrika olunmuş, 2000 yılında da mevcut BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası'nın OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle bu sertifikayı Türkiye'de alan ilk firma olma başarısı gösterilmiştir.

PharmaVision, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı 2000 yılı başında alarak bu sertifikayı da Türkiye'de ilk alan firma olmanın gururunu yaşamıştır. Türk ilaç sektöründe sertifikaları ilk olarak alınan TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Sistemi ile Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk) Programı PharmaVision yönetim sistemleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, 2010 yılında Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan Avrupa Birliği denetimi sonucunda alınan "EU GMP Sertifikası" ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuş olup 09-12 Nisan 2013'te yapılan denetimde sertifikamızın yenilenmesi kararı alınmıştır. 24.02.2016 tarihinde sertifikamızın geçerlilik süresi Fransız Sağlık Otoritesi tarafından 12.04.2018 tarihine kadar uzatılmıştır. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler"

için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 08-10 Ekim 2014 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB GMP Sertifikası"nı almaya hak kazandığımızı belirtmek isteriz. Buna ilave olarak, "Enjektabl Sefalosporin" ve "Steril Likid" formları için 27.04.2015 -29.04.2015 tarihleri arasında Belarus Sağlık Otoritesi gerçekleşmiş olup, GMP uygunluğumuz tescillenmiştir. Ayrıca, "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleşen GMP denetimi sonrasında Ukrayna GMP Sertifikası alınmıştır. Öte yandan 2016 yılı sonuna kadar Sağlık Bakanlığımızdan GMP Sertifikamız yenilenmiştir. Firmamızda "Risk Yönetimi" uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Risk analizleri eğitimi çalışanlara verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş süreklilik planları da Bilgi Güvenliği Yönetimi kapsamında ayrıca değerlendirilmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda 435 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Almanya



Portekiz



Irak



Kamboçya



Belarus



Rusya



Azerbaycan



Afganistan



Türkmenistan



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Moldova



Arnavutluk



Hırvatistan



Kosova



Yemen



Bosna Hersek



Somali



Nijerya



Ukrayna



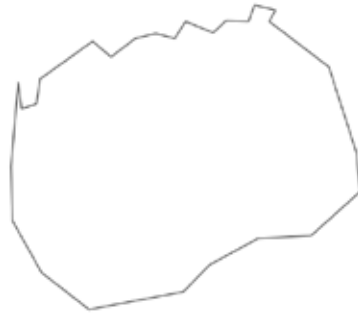
PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Guatemala



Makedonya



Karadağ



Sudan



Etiyopya



Kırgızistan



Libya



Gürcistan



Senegal



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Özbekistan



Kazakistan



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| TL | 2013 Yılı | 2014 Yılı | 2015 Yılı |
|-------------------|--------------|--------------|---------------|
| Kurumlar Vergisi | 1.362.259,83 | 1.276.869,86 | 2.965.703,79 |
| Dolaylı Vergiler | 7.467.141,00 | 7.212.175,46 | 7.661.252,89 |
| KDV | 7.280.475,00 | 8.808.951,61 | 10.133.544,03 |
| Sigorta Ödemeleri | 6.457.854,73 | 7.441.084,77 | 8.096.735,44 |



2015 YILI KURUMLAR VERGİSİ

2.965.703,79 TL.

2010 yılında Ekonomi Bakanlığı'ndan alınmış yatırım teşvik belgesi, 2014 yılı Ağustos ayında kapatılmış olup; Eylül 2014 beyanname döneminden itibaren yatırım katkı oranında %50 kurumlar vergisi indirimini sağlamaktadır.

2014 mali yılında geçilen e-fatura uygulaması sonrası 2015 mali yılı başından itibaren e-defter uygulamasına da geçilmiş bulunmaktadır.

PharmaVision'un 31.12.2015 tarihli mali yılsonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği (MSUGT) ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 30.12.2014 tarihinde yayımlanan duyurusuna (KGK Duyurusu) uygun olarak bağımsız denetime tabi tutulmuştur.

İmalatın özelliği gereği zorunluluk hasıl olmadığı sürece, mümkün olduğunca yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama otuz gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına tam bir uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.

Tesisimizdeki işe alım süreçleri şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmekte olup, Üst Yönetim kadrosunun tamamı yerli vatandaşlardan meydana gelmektedir.

BAŞARILAR, ÖDÜL ve SERTİFİKALAR

“ISPE Türkiye’nin 10. Yılında İlaç Sanayiinin Geleceğine Bütünsel Bakış” Konulu Seminer ve 10. Yıl Kutlaması / 03 Aralık 2015



ISPE (Sağlık Bilimleri Derneği) Türkiye Şubesinin kuruluşunun 10. yılı vesilesiyle 3 Aralık 2015 tarihinde Sultanahmet-Four Seasons Hotel’de yapılan “ISPE Türkiye’nin 10. Yılında İlaç Sanayiinin Geleceğine Bütünsel Bakış” konulu seminere sektör ve üniversitelerden yüksek katılım sağlanmıştır. Roche Avrupa Dış İlişkiler Başkanı Dr. Vasiliki Georgia Revithi ve TİTCK Denetim Hizmetleri Başkan Yardımcılığı Kalite Yöneticisi Ecz. Gülşen Yılmaz’ın teknik sunumları, Santa Farma Kurumsal İlişkiler Direktörü Doç. Dr. Buket Aksu’nun sosyal içerikli sunumu ve ISPE Kurumsal İlişkilerden Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı Dr. Theodora Kourti ile ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Kurucusu ve Onursal Başkanı Dr. Ünsal Hekiman’ın ISPE hakkındaki konuşmaları ilgiyle takip edilmiştir.

ISPE Türkiye’nin ilklere imza atarak geleceğe iz bırakma geleneğini, tüm paydaşlarının destekleriyle gelecek 10 yıllarda da sürdürmesi dileğiyle...

Genel Müdürümüz Sn.Fatma Taman, ISPE Avrupa Şubeleri Konseyi Başkan Yardımcılığı Görevine Seçildi.

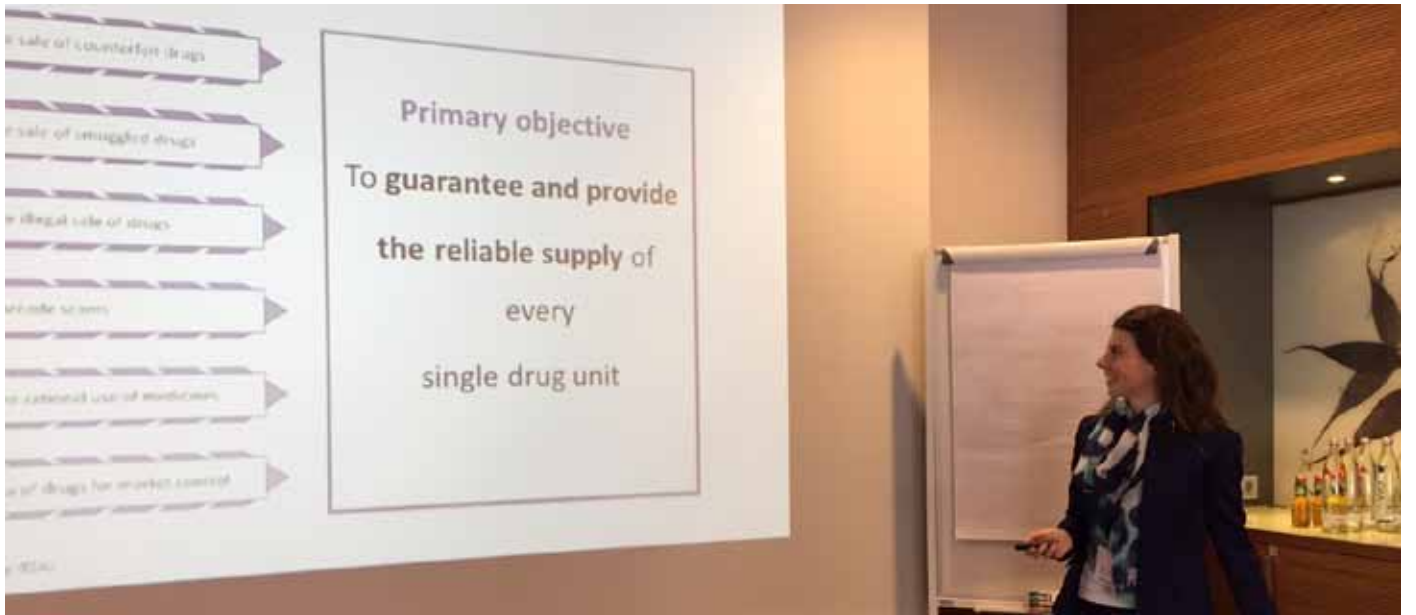
Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman 2015-2016 dönemi için ISPE Avrupa Şubeleri Konseyi Başkan Yardımcılığı görevine seçilmiştir. Yeni görevinin yanısıra ISPE Türkiye Başkanlığına devam eden Sn. Taman ve ISPE Türkiye Genel Sekreteri Sn.Buket Hekiman Bayraktar 1 Aralık günü Münih’te yapılan ISPE Euroforum toplantısına katılarak, ISPE’nin geleceğe yönelik Avrupa projelerini esas alan çalışmalara aktif katkıda bulunmuşlardır.

2015 ISPE Yıllık Toplantısı



08 - 11 Kasım 2015 tarihlerinde ABD - Philadelphia'da gerçekleştirilen ISPE Yıllık Toplantısına Genel Müdürümüz Sn.Fatma Taman "GMP in Aging Facilities" ve "Karekod Uygulamaları" konulu sunumlarla katılmıştır. "GMP in Aging Facilities" sunumunda Sn.Figen Ergin (BTS) Kalite Yönetimi konusunda, Karekod Uygulamaları sunumunda ise Sn.Timur Kabadayı (Conval) Validasyon konusunda katkılarıyla sunuma eşlik etmişlerdir. Ayrıca tüm ISPE Şubelerinin Yöneticilerinin katıldığı Konsey toplantısına ISPE Türkiye Şubesi adına Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Fatma Taman ve Genel Sekreter Sn.Buket Hekiman Bayraktar katılım sağlamışlardır.

ECA Konferansı – Berlin



14-15 Nisan 2015 tarihlerinde Berlin'de düzenlenen ECA (European Compliance Academy) konferansında, ilk olarak ülkemizde uygulamaya konan İlaç Takip Sistemi ve 5 yıllık uygulama süresi boyunca kazanılan tecrübeler Sn. Buket Hekiman tarafından sunulmuştur. Karekodlu sisteme geçişte öncü olan firmamızın konuyla ilgili uygulama örneklerinin yer aldığı sunum, katılımcılar tarafından büyük ilgiyle dinlenmiştir.

GEP – Russia Konferansı



Uluslararası GEP-Russia Konferansının 4.sü bu yıl 23-24 Eylül 2015 tarihlerinde Moskova'da gerçekleştirildi. Konferansa Rusya, Ukrayna, Moldova, Çek Cumhuriyeti, Almanya, Türkiye, Çin ve İsrail'den olmak üzere ilaç endüstrisinde yer alan 160 kişi katıldı.

"İyi Mühendislik Uygulamaları" çerçevesinde yürütülen konferansın ana teması "Kritik Sistemler" olarak belirlenmişti. Bu kapsamda endüstri profesyonelleri tarafından; HVAC*, temiz odalar, kirliliğin (Containment) önlenmesi, filtrasyon, bina yönetim sistemleri, farmasötik su ve buhar sistemleri (PW**, WFI**, PS**), basınçlı hava, endüstriyel gazlar ve bunların risk analizi ve validasyonlarıyla ilgili konuşmalar yapıldı.

İlgili coğrafyanın alanındaki bu en büyük organizasyonuna konuşmacı olarak katılan firmamız Teknik Güvence Şefi Sn. Ufuk Agun, "HVAC Sistemleri ve Temiz Oda Gereklilikleri ve Risk Analizi***" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. ISPE kılavuzları temel alınarak hazırlanan sunumda, temiz odalara neden ihtiyaç duyulduğu ve HVAC sistemleri ile temiz oda gerekliliklerinin nasıl karşılanacağı anlatıldı. Sn. Agun ayrıca ISPE ve ISPE Türkiye Şubesinin faaliyetleri hakkında da katılımcılara bilgi verdi.

Katılımcılardan alınan olumlu geribildirimler firmamız sunumunun beğeniyle karşılandığını ve başarıya ulaştığını göstermektedir.

*HVAC: Heating, Ventilation and Air Conditioning: Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme

**PW: Purified Water: Saf Su

**WFI: Water for Injection: Enjeksiyonluk Su

**PS: Pure Steam: Saf Buhar

***HVAC ve Temiz Oda Gereklilikleri ve Risk Analizi: Requirements and Risk Analysis of HVAC Systems and Cleanrooms

EcoVadis Sosyal Sorumluluk Anketimiz Başarıyla Sonuçlandı....



Bir müşterimizin talebi üzerine çalışmalarını yaptığımız; içeriğinde çevre, iş sağlığı ve güvenliği, mühendislik, sürdürülebilir satın alma, etik çalışma / insan hakları gibi konuları barındıran uluslararası anketimizin (EcoVadis) sonucu yüksek performanslı olarak değerlendirilmiş ve imalatını yapmakta olduğumuz uluslararası bir şirketin Dünya çapında tüm tedarikçileri içinde ilk %5 içinde yer almamız büyük takdir toplamıştır.

Firmamız; bu kapsamda Sosyal Sorumluluk bilinç ve duyarlılığı açısından özel bir statü kazanmıştır.

Ukrayna Sağlık Otoritesi GMP Sertifikası almaya hak kazandık!

Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında "Steril Sefalosporin" ve "Steril Likit" kısımları kapsamında yapılan GMP denetimi sonucunda almaya hak kazanmış olduğumuz "17 Temmuz 2015" tarihli "GMP Sertifikası" tarafımıza gönderilmiştir. Deneyim ve kalitemizin en canlı göstergesi olan bu sertifika ile potansiyel ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet için önemli olan bir başarıyı daha tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla paylaşmanın haklı gururu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

ISPE Avrupa Yıllık Konferansı 2015 - Frankfurt



ISPE Avrupa Yıllık Konferansı 2015, 04-07 Mayıs tarihleri arasında Frankfurt'ta gerçekleştirilmiş olup, bütünleşik kalite ve üretim sistemleri, otomotiv ve gıda gibi diğer sektörlerdeki kalite ve üretim sistemi uygulamaları, mevzuat değişiklikleri ve bulunamayan ilaçlara ait konular ele alınmıştır. Konferansa konuşmacı olarak katılan Firmamız Genel Müdürü Sn. Fatma Taman, yaptığı sunumda Türkiye'de karekod uygulamasına geçiş aşamalarını, karşılaşılan zorlukları ve uygulamada önem verilmesi gereken hususları açıklamıştır. Ayrıca ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Genel Sekreteri Sn. Buket Hekiman, ISPE üyesi olmayan konferans katılımcılarına yönelik olarak yapılan tanıtım oturumunda, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin çalışmalarını sunmuştur.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belge Yenileme (Geçiş) Denetimi

TSE tetkik görevlileri Mirze Mirzelioglu, Oğuz Ünlü, Ümgül Çetin, Murat Özbaysal tarafından 02.06.2015-04.06.2015 tarihlerinde gerçekleştirilen Belge Yenileme (Geçiş) denetimi başarıyla tamamlanmış olup, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgemizin devam etmesi yönünde karar alınmıştır.

Bilgi Güvenliğinin ve bu konudaki bilincin artırılmasının önemini biliyor ve çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

ISO 22000 Gıda (Ürün) Güvenliği Yönetim Sistemi Gözetim Denetimi

TSE yetkilileri tarafından 24.04.2015 tarihinde gerçekleştirilen Gıda (Ürün) Güvenliği Yönetim Sistemi Belge Yenileme denetimi başarılı geçmiş ve TS EN ISO 22000 belgemizin yenilenmesi uygun bulunmuştur. Yeni belge ile sadece ilaç üretimi değil, mevcutta ürün portföyümüzde yer alan Gıda Takviseyi ürünler için de yeterlilik durumunun belge içeriğine eklenmesi sağlanmıştır.

cGMP ve Ürün Güvenliği standartları doğrultusundaki faaliyetlerimizin bir kez daha belgelendirilmiş olmasının haklı gururunu yaşıyoruz.

Ödül ve Sertifikalar

| | |
|------|---|
| 2016 | TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) |
| 2013 | TSE Gümüş Kalite Ödülü |
| 2012 | TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası |
| 2011 | TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) |
| 2010 | Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü EU GMP Sertifikası |
| 2008 | TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği |
| 2007 | TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) |
| 2006 | TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti |
| 2005 | Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü |
| 2004 | TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) |
| 2001 | Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü |
| 2000 | OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk) SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk) İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü |
| 1999 | BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) |
| 1998 | TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası (Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk) Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü |
| 1995 | Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü |
| 1993 | T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı Responsible Care® - Üçlü Sorumluluk Taahhüdü |

KALİTE POLİTİKASI*

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf ederler.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

*Firmamız Kalite Politikası ve uygulanmakta olan yönetim sistemleri politikalarına www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Kuruluşumuzda; cGMP ve TS EN ISO 22000 standartlarının gereği olarak;

- Farmasötik ürünlerin güvenilirliği, etkinliği ve kalitesi ile ilgili olarak, üretimde ve iş akışının her aşamasında tüm ayrıntılara ilişkin olumsuz ihtimaller gözönüne alınmakta ve bu koşullar altında olası riskler önceden belirlenmekte, giderilmekte ve/veya en aza indirilmektedir.
- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışılarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilmektedir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Ürün kalitesi ile müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.

İnsan sağlığının korunması ile ürün güvenliğinin sağlanması için yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, ürün güvenliği politikamızı tüm çalışanlarımızla paylaşacağımızı, düzenli olarak gözden geçireceğimizi, yönetim sistemimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

*Firmamız Ürün Güvenliği Politikasına www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.



ÜRÜN GÜVENLİĞİ RİSK YÖNETİMİ

20.06.2006 tarihinde Türk ilaç sektöründe ilk olarak PharmaVision tarafından alınmış olan TS EN ISO 22000 Gıda (Ürün) Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası kapsamında, tüm proseslerin teorik risklerinin belirlenmesi suretiyle, hataya mahal vermeksizin önlem alınması uygulamasına devam edilmektedir.

PharmaVision tarafından belirlenen Risk Yönetimi Politikası, çeşitli formlarda üretilen farmasötik ürünlerin yaşam döngüsü boyunca üretim, dağıtım, kontrol ve gözden geçirme proseslerinde ortaya çıkabilecek tehlikelerin önleyici bir yaklaşım ile ortadan kaldırılmasıdır.

İlgili prosedürlere tüm ürün ve hizmet kategorileri %100 dahildir.

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI*

Kuruluşumuzda; TS ISO 31000:2011 Risk Yönetimi Standardı'nın gereği olarak;

- Tüm iş süreçlerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ile olası fırsatlar ve tehditler proaktif olarak değerlendirilip, belirlenen risk değerleri çerçevesinde yönetilir.
- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışılarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.
- Risk yönetimi çerçevesinde süreçlerin performansı izlenmekte, riski yönetmek için gerekli kaynaklar ayrılmakta ve sorumluluklar belirlenmektedir.

Yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, Risk Yönetimi politikamızı tüm çalışanlarımızla paylaşacağımızı, düzenli olarak gözden geçireceğimizi, yönetim sistemimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile etkinliğini sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

*Firmamız Risk Yönetimi Politikasına www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.



İLAÇ ÜRETİMİNDE EN İYİ UYGULAMALAR

Bilgisayar Destekli İmalat

- Merkezi Tartım
- Steril İmalat
- ERP (SAP)
- İleri Analitik Sistemler
- Çevre İzleme
- Yüksek Hızda Blisterleme
- Patlamaya Karşı Emniyetli (Ex) Tesislerde Kesintisiz Yaş Granülasyon
- PAT'a Uyumlu Tablet Baskı Makinesi

Tozsuz Kapalı Sistemler

İleri HVAC Teknolojileri

Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 22000 ve ICH Q9 Yaklaşımı)

PQLI (Product Quality Lifecycle Implementation (PQLI) ve QbD/PAT & GAMP 5 Yaklaşımı

PHARMAVISION YÖNETİMİ

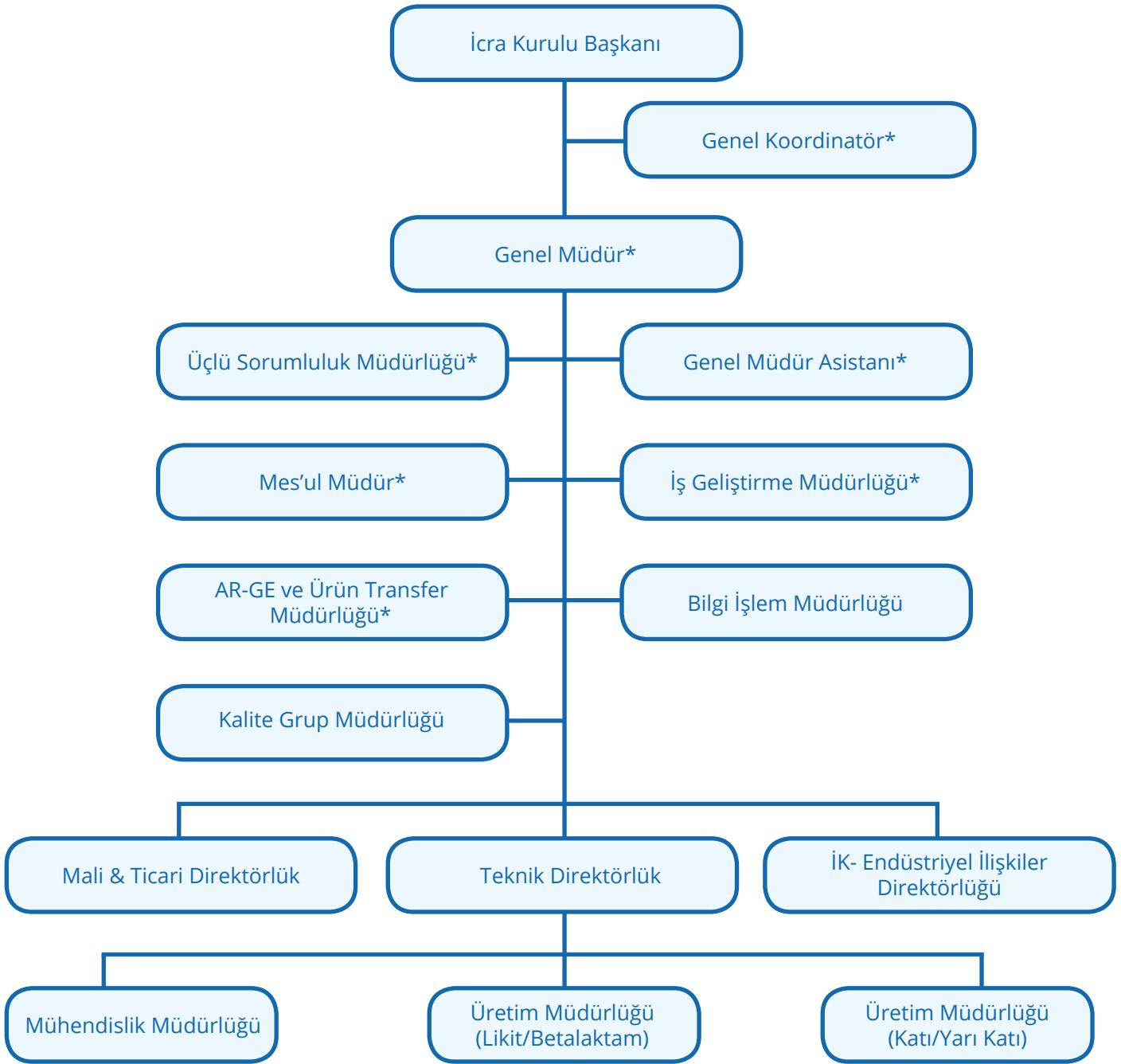


Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından 1999 yılında açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” bir dizi standart ve yol gösterici ilkeleri kapsamaktadır. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, şirketlerin yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehberdir.

PharmaVision tutarlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, adil davranma gibi ana ilkeler çerçevesinde ve etik kuralların hakim olduğu bir anlayış ile yönetilmektedir.

Kurumun üst karar organı olan Yönetim Kurulu’nun Başkanı (CEO), aynı zamanda “İcra Kurulu Başkanı” ünvanı ile icra görevini de ifa etmektedir. Organizasyonel yapı içinde Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı Genel Müdür; Genel Müdür’e bağlı direktörler ve bölüm müdürlerinden oluşan yatay bir yapılanma ile yönetim gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik performansını da içeren tüm performansından sorumludur. Ayrıca; firmamızda uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerinin temsilcileri tarafından periyodik yönetim gözden geçirme toplantılarında takım üyeleri ve çalışanlar temsil edilmektedir. Yönetim Kurulu, Kalite Kurulu gibi kurullar dışında süreç yönetimine bağlı olarak belirlenen takım ve ekipler (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Takımı, Süreç İyileştirme Takımları, Eğitim Ekibi) ile sürekli iyileştirme sağlanmakta ve kurumsal sorumluluk faaliyetleride birlikte yürütülmekte; öneriler ve raporlar amirler, takım yöneticileri ve temsilciler tarafından Üst Yönetim’e sunulmaktadır. İlgili mekanizmaların sürekliliği ve planlı faaliyetler kapsamında periyodik toplantıların yanısıra, yöneticilerle çalışanlar arasında iyi iletişim ve koordinasyon ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansın sürekliliği hedeflenmekte ve iyi uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



*: Kadın Yönetici görev almaktadır.

Yönetim kademelerinde %50 oranında kadın yönetici çalışmaktadır.

PAYDAŞLAR

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimimiz nedeniyle ilaç şirketleri iletişimde önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kapsamda ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, uygulamakta olduğumuz altı adet ISO yönetim sistemi standardı nedeniyle de denetimler periyodik sürdürülmektedir.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar
- Tedarikçiler
- İlaç şirketleri
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Sivil toplum kuruluşları

Yönetiminde bulunulan sivil toplum kuruluşları:

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi,

TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği),

TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği),

TEGEV (Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı),

KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası),

AHK (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası).



ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayii profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, farmasötik eğitimi ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle işbirliği içinde çalışmaktır.

2015 yılında 10. yaşını kutlayan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan Şubemiz, 90'dan fazla ülkede 20.000'in üzerinde üyeye sahip olan global ISPE ağıнын uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır. Gönüllülük esasına dayalı olarak sürdürülen faaliyetler kapsamında, ISPE Türkiye Başkanı olan firmamız Genel Müdürü Sn. Fatma Taman 2015-2016 döneminde ISPE Avrupa Şubeleri Konseyi Başkan Yardımcısı olarak görev almış, ayrıca ISPE Uluslararası Yönetim Kurulu Direktörlüğüne aday olarak gösterilmiştir.

İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. İlaç şirketlerinin İnsan Kaynakları yöneticileri ile ayda bir kez olmak üzere düzenli toplantılar yapılmaktadır. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği)'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların da yönetim toplantılarına ve ilgili faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. ünvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; günümüzde Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın AHK - Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmektedir. 2014 yılında AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunuyoruz.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Şirket üst yönetimi ve çalışanlar arasında iletişim kanallarının açık ve şeffaf olması sağlanmıştır. İletişim için intranet sistemi üzerinden e-posta, telefon görüşmeleri, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanısıra düzenli olarak yayımladığımız çalışan dergimiz HaberVizyon, duyuru panolarımız, e-egitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma ödüllendirme toplantıları, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri, yemek-çay sohbetleri etkili olmaktadır. Çalışanlar üst yönetime önerilerini organizasyonel yapı içinde elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmeyle iletebilmektedir. Dış paydaşlarımız ile iletişimiz için ise e-posta, telefon görüşmeleri, periyodik toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmeler, yetkili ziyaretleri, projeler, çalıştaylar, seminerler, üyelikler nedeniyle toplantılar ve fuarlar tercih edilmektedir. Tedarikçilere denetimler periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.



ÇEVRE

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

2872 sayılı “Çevre Kanunu”nun 1. maddesinde; kanunun amacının, bütün canlıların ortak varlığı olan çevrenin, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda korunmasını sağlamak olduğu belirtilmiştir.

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan, hem bugünün hem de gelecek kuşakların çevresini oluşturan tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fizikî vb.) ıslahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

Çevre konuları; toplumsal gelişimin sosyal, kültürel ve ekonomik boyutlarından izole edilemez. İşin karlılığı, milli ulusal hasıla gibi tek taraflı parasal göstergeler toplumsal anlamda artık yeterli değildir. İhtiyat ilkesi, sürdürülebilir kalkınma kavramının usule ait ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir

İhtiyati yaklaşım, “Rio Prensipleri”nin 15. Maddesinde tanıtılmaktadır. Firmamızda uygulanmakta olan “Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi”miz sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile uyumludur.

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum’unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası

bir inisiyatif olan “Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)” altında buluşmaya davet etmiştir. Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler Sözleşmesi Proje’si New York’da bulunan BM Genel Merkezi’nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne Türkiye’de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’nin Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye’den hâlihazırda 200 civarında tüm dünyada 10 000 üzerinde kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalamıştır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” olan sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 7.,8. ve 9. ilkeleri çevre sorunlarını önleme ve çevre koruma alanındadır. Şirketimiz çevre alanında aşağıdaki ilkelerin kavranmasını sağlayacak çalışmalarını gerçekleştirmekte ve uygulamaktadır.

İlgili KİS İlkeleri;

7.İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

8.İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

9.İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 17. maddesinde, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu; 56. maddesinde ise herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğu; çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemenin Devletin ve vatandaşların ödevi olduğu belirtilmiştir.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Beşeri ilaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) taahhüdü, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001-OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarının gereği olarak;

1. Üretim ve diğer faaliyetler sonucu çevre ve insan sağlığı için oluşabilecek olumsuz etkiler, çevre boyutlarının değerlendirilmesi ve risk analizleri ile önceden belirlenip önlenmektedir.
2. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile ilgili projeler hazırlanırken, çevresel ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
3. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
4. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk analizleri yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.
5. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana

gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.

6. Çalışanın bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri gerçekleştirilmektedir.
7. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma için, doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

*Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

ÜÇLÜ SORUMLULUK ve ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ



ilaç sektöründe kalite konusunda gösterilen hassasiyet, hammadde seçimi ve sipariş aşamasından başlayarak ürünün son kullanma tarihine, hatta bunun da ilerisine kadar kesintisiz ve en mükemmel şekilde devam etmek zorundadır. Kaliteyi yalnızca modern teknoloji ile üretmek mümkün değildir. En önemli konu, o teknolojiyi kullanarak kaliteyi üretecek kişilerin gerekli şekilde eğitilmiş ve kalite felsefesini özümsemiş olmalarıdır. Bu nedenle PharmaVision'un ana felsefesi "Önce insan" yaklaşımını temel alır.

İnsanların yaşam kalitelerini artırmak amacıyla faaliyette bulunurken, öncelikle çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu olmalarını sağlayacak koşulları oluşturmak, çalışma alanımızın çevresindeki toplum açısından da olumsuz etkiler yaratmamak zorundayız. Bu nedenle çevre, teknik emniyet, çalışan sağlığı ve sosyal sorumluluk bizim için çok önemli ve öncelikli kavramlardır. Bu konulardaki faaliyetlerimizin temelinde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care@-Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. PharmaVision, "Responsible Care@-Üçlü Sorumluluk Programı"ni uygulama taahhüdünde bulunan ilk firmalardan biri olarak başlattığı çalışmalarla sektörümüzle ilgili global ortamda geçerli standartları alma konusunda da öncü olmuştur.

"Üçlü Sorumluluk" kapsamında "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği", "Çevre", "Dağıtım", "İletişim-Toplumun Bilinçlendirilmesi", "Acil Haller", "Proses Güvenliği" ve "Ürün Sorumluluğu" konularında oluşturulan yönetim sistemlerinin "Kalite Yönetim Sistemi"imiz ile bütünleştirilmesi sonucunda da "Entegre Kalite Yönetim Sistemi" kurulmuştur. Entegrasyon kapsamında iş ortaklarımızın kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

Anılan tüm sahalardaki faaliyetlerin özenle sürdürülmesi ve iyileştirilmesi; enerji, hammadde, işçilik girdilerinden en etkin düzeyde faydalanılması; doğaya saygılı üretim konularında güncel yasal gereksinimlerin ötesinde bir performansla ulaşmamızda "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"imiz, en önemli faktördür. İlaç sanayii için geçerli güncel GMP (Good Manufacturing Practice) kurallarına ek

olarak sürekli iyileştirme çalışmalarımıza temel oluşturan TKY (Toplam Kalite Yönetimi) rehberliğinde tüm çalışanlarımızın öneri ve katılımlarıyla ileriye dönük sağlam temelli bir şirket kültürünü sürdürmek mümkün olmaktadır.

Çalışmalarımızın çeşitli ödüllere değer görülmesi, çalışanlarımızın motivasyonuna olumlu katkılarda bulunmuş ve bu konulardaki faaliyetlerimizin hızlanarak artmasını sağlamıştır.

PharmaVision, tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasa ve etik değerlere bağlı hareket etmeyi asgari şart olarak yerine getirmekte; gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarına sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak devam etmektedir. "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda, kalite anlayışını firmanın çalışanları olarak benliğimize sindirebilmek için başlattığımız bu çalışmaları, "Üçlü Sorumluluk" ve "Kalite Yönetimi"nin bütünleşmesinden meydana gelen "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"ni firmamız daha da ileriye taşımak azmindedir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Standartlar ışığında hazırlanan genel kalite prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, standart operasyon prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir, acil durumlara ilişkin hususlar, tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak yüklenici/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışıyla çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında oluşturulan Çalışma Takımı (TEÇES) ile çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan "ÇevreEm" bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından günümüze kadar ise, "HaberVizyon Dergisi" içinde yer alan "Üçü Sorumluluk" Bölümünde yayımlanmıştır.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Komşu firmalar, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yaptığımız işbirlikleri de "Entegre Yönetim Sistemi" altında yönetilmektedir.

Sektör kuruluşlarının çevre ve iş sağlığı kurullarında aktif görev alarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız, sektörde yer alan diğer kuruluşlarla da paylaşılmaktadır. Ayrıca, İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Danışmanlar Kurulu üyesi olarak geleceğin çevre mühendislerinin eğitim sürecine dış paydaş olarak katkıda bulunmaktadır. Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır. Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında gerçekleştirilen seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta, üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite-sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek çevreyi korumanın önemi ve atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır. Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan "Peyzaj Geliştirme Projesi" kapsamında fabrika sahasındaki ağaçların envanteri oluşturulmuş olup her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmalarımız, bir ziraat mühendisi kontrolünde hazırlanan yıllık planlar kapsamında yürütülmektedir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır. Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, yeni teknoloji seçilirken atık oluşturmayan/atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.

ENERJİ POLİTİKASI*

Beşeri ilaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ait politikamız gereği, temel ilkelerimiz ;

- Tüm faaliyetlerimizi; çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemektir.

TS EN ISO 50001 standardına ve yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi üst yönetim olarak taahhüt ederiz.

*Firmamız Enerji Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilmektedir.



ENERJİ TASARRUF FAALİYETLERİ

- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde 10 dakika süre ile kullanılmayan bilgisayarların monitörlerinin otomatik olarak kapanması uygulaması,
- Enerji tasarruflu ampul kullanımı, ampullerin periyodik temizliğine dikkat edilmesi,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanın enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon,
- Floresan lamba sistemlerinin LED lamba sistemleri ile değiştirilmesi, (Proje olarak devam etmektedir)
- Çevre aydınlatmada kullanılan sodyum buharlı lambaların LED çevre aydınlatma lambası ile karşılaştırılması çalışmalarına başlanılmıştır. İzleme sonrası değerlendirme yapılacak, uygun bulunduğu takdirde değişim yapılacaktır. (Proje olarak devam etmektedir)
- Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- 7/24 çalışan havalandırma sistemlerinde yüksek verimli (EFF1) motor kullanımı. (Etüt çalışması yapılarak teşvik kapsamında yapılması planlanmaktadır)
- Thermal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi.

KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji olarak, doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. 2015 yılında 138.331 m³ kuyu suyu, 7.722 m³ şebeke suyu tüketilmiştir.

| Yıl | Elektrik Kullanımı (kWh) | Doğalgaz Kullanımı (Sm ³) | Kullanma Suyu (m ³) | Üretilen Kutu | TEP | Kutu/TEP |
|------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------|-------|----------|
| 2015 | 13.121.816 | 985.239 | 146.329 | 89.956.093 | 1.962 | 45.823 |

2015 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır. 2015 yılı değerleri ile yapılmış olan hesaplamalara göre; Kutu/TEP değerinde imalata bağlı olarak, hedeflerin üstünde enerji tüketimi meydana gelmiştir.

2016 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır.

EMİSYON

Tesisin tümü için, dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmeliklerde verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

| Kirletici Cinsi | Toplam Emisyonlar (kg/saat) |
|-----------------|-----------------------------|
| CO | 0 |
| SO ₂ | 0 |
| NO ₂ | 1,098 |
| NO | 0,71 |
| T.VOC | 0,109 |
| Toz | 0,038 |

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. (2015 Emisyon Raporu)

2015 yılında hazırlatılan emisyon raporu sonuçlarına göre önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yaka tesislerinde) CO, SO₂, NO₂, NO, TOZ parametrelerinde, Üretim TVOC olarak da hedefler yakalanmıştır.

Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm) 2015 emisyon raporundan, ölçülen parametrelerde % 1 azalma hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı zatıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar Belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarından kaynaklanan atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ"a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir.

Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, "Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği"nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden (bugünkü adı: Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü) geçici depolama izni alınmıştır.

| 2015 Yılı Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl) | | | | | |
|---|--------------------|--|---|---------|-----------|
| Tıbbi Atıklar | Farmasötik atıklar | Kontamine ambalaj, iş güvenliği donanımı, atık filtreler | Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar | Toplam | Hedef |
| 740 | 86.045 | 161.000 | 4.355 | 252.140 | %1 azalma |

| Atıklar (kg/yıl) | 2015 |
|------------------------|--------------------------------|
| Tehlikeli atıklar | 252.140 |
| Arıtma çamurları | 129.470 |
| Atık bitkisel yağlar | 3.670 |
| Eternit çatı malzemesi | 2015 yılında çalışma yapılmadı |

2015 yılında tehlikeli atıkların % 2 azaltılması hedefi, yıl sonunda imalat miktarındaki artışa bağlı olarak yükselmiş gibi görünse de, birim üretilen kutu başına oluşan atık miktarı olarak; 2014 yılı: 0,003 kg atık/kutu iken, 2015 yılı: 0,002 kg/kutu olmuştur. Hedeflerimize ulaşılmıştır.

2016 yılı için hedefimiz % 1 azaltma sağlanmasıdır.

ATIKSU

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık % 80 daha altında arıtılan atıksular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atıksu parametreleri, "İSKİ Atıksuların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirletici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atıksulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin ortalama olarak %80 altındadır.

| Parametre | Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2015 yılı (mg/L) | İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L) |
|---------------------------------|--|---------------------------------|
| Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) | 160 | 600 |
| Askıda Katı Madde (AKM) | 10 | 350 |
| Yağ ve Gres | 15 | 50 |
| pH | 7 | 6-12 |

2015 yılı atıksu çıkış konsantrasyonlarının yasal standartlara göre oranları:

KOI : % 73 yasal sınır altında deşarj

AKM: % 97 yasal sınır altında deşarj

2015 yılı hedefimize AKM konsantrasyonu kapsamında ulaşılmıştır.

2016 yılı için hedefimiz atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azaltma sağlamaktır.

ÇEVRE, İSG ve ENERJİ YÖNETİMİNDE İYİ UYGULAMALARIMIZ

Çevre iznimiz mevcuttur. İzin şartlarımız 2015 yılında da korunmuştur.

- Kampüs içinde bulunan dizel forklift ve jeneratör egzoz ölçümleri yaptırılmış ve ölçüm sonuçları limit değerlerin altında bulunmuştur.
- Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. 2015 yılında "Çevre İhtisas Kurulu Başkan"ı olarak faaliyetlere katkıda bulunulmuştur.
- TİSD "Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) Çalışma Grubu"nda başkan olarak katılım sağlanmaktadır.
- Sektöre yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.
- İSO Çevre İhtisas kurulunda üye olarak katılım sağlanmaktadır.
- Komşu firmalar ile Nisan 2015'de bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Firmamız tarafından "Çevre Mevzuatı" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı" konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.
- 2015 yılında Çevre ve İSG iç denetimleri bir kez yapılmıştır.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen belge yenileme/gözetim denetimleri sonrası, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgemiz yenilenmiştir. Çevre Yönetim Sistemi belgemiz geçerliliğini korumuştur.
- İSKİ tarafından 2015 yılı içinde 5 kez denetim yapılmıştır. Kontrol amaçlı yapılan denetimlerde alınan numune analiz sonuçları İSKİ Deşarj limitlerinin parametreler bazında % 70-90 altındadır.
- Biyolojik arıtma tesisinde çalışan personel ve stajyerler için hepatit A aşısı ve rapelleri uygulamaları devam etmiştir.
- Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne "Enerji Verimliliği Kanunu" kapsamında, 2015 yılında, 2014 yılı enerji tüketim bilgilerimiz gönderilmiştir.
- Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen belge yenileme denetimi sonrası, Enerji Yönetim Sistemi belgemiz yenilenmiştir.
- Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması sonucunda herhangi bir para cezası ya da parasal olmayan yaptırım firmamız için söz konusu olmamıştır.
- 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı 2015 yılında % 2,63 olmuştur.
- Komşu firmalar ile Nisan 2015 de, bölgesel iletişim, yardımlaşma ve işbirliği toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda firmamız tarafından Çevre mevzuatı ve İSG mevzuatı konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.

| Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam.saat) | 2013 Yılı | 2014 Yılı | 2015 Yılı |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | 1.976 | 1.588 | 5.922 |

2015 yılında çevre ve İSG eğitimlerimiz önceki yıllarda olduğu gibi hedeflerimize uygun biçimde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2015 yılı içinde gerçekleştirilen eğitimler; (Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Bölüm eğitim matrisi kapsamında, bölüm prosedür eğitimleri, İSG Sertifikasyon eğitimleri, 2015 yılı planlı ve plansız iç eğitimler; işbaşı eğitimleri, stajyer eğitimleri toplam: 5.922 adam.saat olarak gerçekleşmiştir.

2015 Yılında verilen iç eğitimlerden bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- Genel Teknik Emniyet İSG Uygulamaları,
- Yangın ve Deprem Güvenlik Eğitimleri
- Arama Kurtarma Ekibi personeli Yangın ve Deprem Güvenlik Eğitimi,
- Entegre Çevre ve İSG İç Denetçi Eğitimi,
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- Çevre Mevzuatı Eğitimi,
- Endüstriyel Hijyen ve Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Üçlü Sorumluluk Çevre Yönetim Sistemi Genel Bilgilendirme Eğitimi,
- Genel Kampüs ve İSG Kuralları
- Karbon Ayak İzi
- 12 Saatlik İSG eğitimleri
- Ofislerde Güvenli çalışma
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Eğitimi
- Kişisel Koruyucu onanım Kullanımı Eğitimi
- Ekranlı Araçlarla çalışma Eğitimi
- Gürültüden Korunma Eğitimi
- Kimyasal maddeler ile Çalışma Eğitimi
- Acil Durumlar, Yangın Alarm Talimatı Eğitimleri
- Atık Yönetimi Eğitimleri
- İş Etiği ve İletişim Eğitimi
- Stres Eğitimi
- Ürün Güvenliği Eğitimi
- Bilgi Güvenliği Eğitimi
- TS 31000 Risk Yönetimi Eğitimi

2015 Yılı İçerisinde katıldığımız dış eğitim, seminer ve sempozyumlardan bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- İlk Yardım sertifikasyon eğitimleri
- ADR Kapsamında Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı Eğitimi
- 2. Uluslararası Proses Güvenliği Sempozyumu,

Stajyer Kişisel/Mesleki Gelişim Seminerleri:

Fabrikada çalışmakta olan tüm meslek lisesi stajyerlerine verilen eğitimler;

- Karbon Ayak İzi semineri,
- İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi,
- Çevre Yönetim Sistemi eğitimi,

Üniversite İşbirlikleri:

- Marmara Üniversitesi- Atık Yönetimi konulu eğitim,
- Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine İlaç Üretiminde Tehlikeli Atık Yönetimi konulu eğitim.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULU ve TEÇES ÇALIŞMA TAKIMI

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyet göstermektedir. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi kadar temsil edilmektedir ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurulun başlıca görev ve yetkileri;

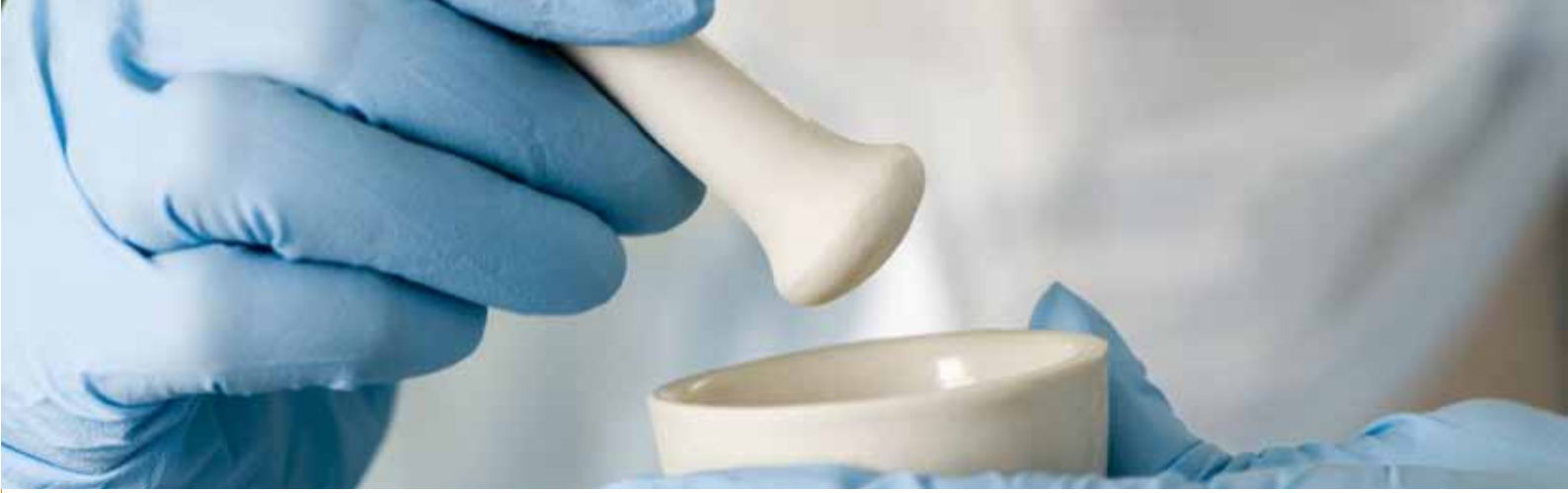
- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliği hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak
- İş yerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü"müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olmak üzere faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı İSG alanında özetle;

- Tüm faaliyetlerimizde çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında gürültü ve endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi/ önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- "Acil Durum/Kriz Yönetimi" çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ve ilgili standartların takibi.

TEÇES yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmaktadır.



İŞGÜCÜ

SOSYAL SORUMLULUK ve İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI*

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,

- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta,
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlakı değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

*Firmamız Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İSTİHDAM

Paris Anlaşması'nın 1. maddesinde “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)”nin üç temel amacı; “üye ülkelerde kendi kendine yeterli en yüksek ekonomik gelişme ve istihdamı sağlamak, bu esnada mali istikrarı korumak, üye olan ve olmayan ülkelerde ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak, dünya ticaretinin uluslararası taahhütler çerçevesinde ve ayrımcı olmayan bazda gelişmesine yardımcı olmak” olarak ifade edilmiştir. “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri” devletler tarafından çokuluslu işletmelere yapılan tavsiyelerdir.

Firmamız, yerel ilaç firmalarıyla yakın temas içinde olup, çokuluslu büyük firmalar için de fason üretim gerçekleştirmektedir.

| İstihdam Türüne Göre İşgücü | |
|-----------------------------|------------|
| Yönetim | 9 |
| Üretim | 245 |
| Kalite Operasyonları | 65 |
| AR-GE Ürün Transfer | 12 |
| İş Geliştirme | 3 |
| Mali ve Ticari Direktörlük | 12 |
| Mühendislik | 52 |
| Destek Birimleri | 37 |
| Toplam | 435 |

İş sözleşmesine göre toplam işgücü

“435”

Tüm çalışanlar daimi kadroda istihdam edilmekte olup yeni işe girenlerin belirli bir deneme süresi vardır.

Bölgesine göre toplam işgücü: Bu tür bir dağılım şirketimiz için geçerli değildir.

| Eğitim Durumlarına Göre İşgücü | 2013 | | | | 2014 | | | | 2015 | | | | |
|-----------------------------------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|--------|---------|---------|
| | Kadın | Erkek | Kadın % | Erkek % | Kadın | Erkek | Kadın % | Erkek % | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % | Erkek % |
| Doktora | 2 | 1 | 0,4 | 0,2 | 1 | 1 | 0,1 | 0,1 | 1 | 1 | 2 | 0,1 | 0,1 |
| Yüksek Lisans | 24 | 17 | 5,2 | 3,8 | 24 | 15 | 5,8 | 3,1 | 18 | 15 | 33 | 3,9 | 3,7 |
| Lisans | 41 | 113 | 8,3 | 23,7 | 41 | 107 | 8,8 | 23,9 | 41 | 106 | 147 | 9,9 | 23,9 |
| Meslek Yüksek Okulu | 8 | 85 | 1,7 | 17,7 | 8 | 74 | 1,6 | 16,6 | 6 | 65 | 71 | 1,6 | 14,8 |
| Meslek Lisesi / Lise | 8 | 127 | 1,7 | 26,3 | 5 | 126 | 1,2 | 27,8 | 6 | 131 | 137 | 0,9 | 30,5 |
| İlköğretim | 9 | 40 | 1,7 | 8,3 | 7 | 37 | 1,5 | 8,5 | 7 | 34 | 41 | 1,6 | 8 |
| Okur yazar | 5 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 |
| Toplam | 97 | 383 | 20 | 80 | 90 | 360 | 20 | 80 | 83 | 352 | 435 | 19 | 81 |

PERSONEL DEVİR HIZI

2015 yılında 40'ı erkek ve 8'i kadın olmak üzere toplam 48 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı



% 1

Erkek Çalışan Devir Hızı



% 10

Personel Devir Hızı



% 11

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm çalışanlar tam zamanlıdır. "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde çalışanlara sağlanan yararlar belirlidir.

Çalışma Düzeni: İş yasalarında haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, PharmaVision'da haftalık çalışma süresi çalışanların lehine olarak uzun yıllardan beri 42,5 saat olarak uygulanmaktadır.

Ücret Politikası: PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamında ücret politikaları değerlendirilir. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir.

Sosyal Yardım: Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde ödemeler yapılır.

Sağlık Yardımı: Kıdem yıllarına göre tüm çalışanlara sağlık yardımı yapılır. İstirahatli kalınan süreler resmi doktor raporu getirmek şartıyla çalışanların sigorta sürelerinden ve ücretlerinden düşülmez.

Kıdem Teşvik Ödülü: Çalışanlara kurumda geçen askerlik hariç kesintisiz çalışma sürelerinin toplamı alınarak hesaplanacak kıdemlerine göre kıdem teşvik ödülü ve armağanlar verilir.

Yemek Sağlanması: Personele işyerinde fiilen çalıştığı günlerde bir öğün ücretsiz yemek verilir.

Ulaşım Olanağı: Personele, işyerine geliş ve dönüşlerde servislerle toplu taşıma hizmeti sağlanır.

Sosyal İzinler: Yıllık ücretli izinlerin, gebelik ve süt izninin haricinde beyaz yaka, mavi yaka ayrımı olmaksızın olayın meydana geldiği tarihte kullanılmak, ileri bir tarihe aktarılmamak ve belgelendirmek koşuluyla, sosyal izinler herkese kullandırılır. Evlenme, ölüm, eşin doğum yapması, ev taşınması, askerlik yoklaması ve doğal felaketler hallerinde "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi" nde belirlenmiş süreler kapsamında ücretli mazeret izni olarak verilir.

Ücretsiz İzinler: Genel Müdür'ün onayıyla verilebilir. Ücretsiz izinler, kıdem tazminatı ve kıdem teşvik ikramiyesi hesabında dikkate alınmaz.

Sosyal Sigorta: Tüm PharmaVision çalışanları, Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında çalıştırılır. Bu yasa ile sağlanan tüm haklardan yararlandırılırlar.

Ferdi Kaza Grup Sigortası: Tüm PharmaVision çalışanları, kıdemine ve pozisyonuna bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortasına dahil edilir.

Sağlık Kontrolü: Tüm çalışanlar göreve başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilirler. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında rutin muayeneler tüm çalışanlara yapılır.

Sağlık Sigortası: PharmaVision çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık alanındaki sosyal güvencesi SGK ile sınırlı kalmayıp özel sağlık sigortası ile genişletilmiştir. Kıdem yıllarına ve pozisyonlarına göre herkes sağlık sigortasından yararlanabilir.

PHARMAVISION ÇALIŞANLARI 10.TAVLA TURNUVASI

Şirketimiz çalışanları arasında geleneksel olarak düzenlenen PharmaVision Tavla Turnuvası'nın 10.su sonuçlandı. Turnuvanın finalinde, Öner Otur, Cemil Aksu ve Ramazan Köse arasında çekişmeli geçen oyunlar sonrasında Öner Otur şampiyon oldu. Finalistlere plaket ve tavla takımları 24.08.2015 tarihinde İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak tarafından törenle armağan edildi.

Tavla Şampiyonumuz Öner Otur'u ve Tavla Ustamız Cemil Aksu'yu başarılarından dolayı kutluyoruz.



PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

PharmaVision Masa Takvimi

2015 yılı içerisinde yoğun bir çalışma ile "PharmaVision 2016 Takvimi"nin 13'üncüsünü yayınlamanın haklı gururunu yaşayan firmamız, bu yıl için İstanbul'un muhtelif semtlerinin tarihine ışık tutmaya ara vererek, ülkemiz topraklarında yaşamış medeniyetlerin bıraktıkları izlere yönelmek istemiştir.

Bu bağlamda kurucuları arasında firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Dr. Ünsal Hekiman'ın da bulunduğu Sagalassos Vakfı'nın da katkılarıyla, ülkemizin Ağlasun ilçesi Toros yamaçlarında kurulu UNESCO Dünya Mirası Listesinin en güçlü adayları arasına da girmiş bulunan "Sagalassos Antik Kenti"ni değişik açılardan takdim ederek, eğitime büyük katkı sağlayan sosyal sorumluluk anlayışını kültürel faaliyetler ile genişletmeye devam etmekteyiz.



PharmaVision Kültür Kitapları

PharmaVision'un kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayımladığı Kültür Yayınlarının 3.sü olan "Tüm Dertlerin İlacı Çikolata" adlı kitabı Aralık 2014'de tüm hazırlıkları tamamlanarak okuyuculara ulaştı. Keyifle tükettiğimiz çikolatanın hikayesini değerli hocamız Prof. Dr. Afife Mat'ın kaleminden okumaktan büyük keyif alacağınızı umuyoruz.

HaberVizyon Dergimiz

Çalışanlarımızın yazılarına, derlemelerine yer verilen, güncel konular ve firmamıza ait haberlerin yoğun olarak yer aldığı "HaberVizyon" adlı dergimiz üç ayda bir yayımlanmakta ve ücretsiz olarak çalışanlara dağıtılmaktadır.



"Tüm Dertlerin İlacı Çikolata" Milliyet Gazetesi'nde...

LEZZET

cumartesi Milliyet

28 Şubat 2015 **3**

28 Şubat 2015 **3**

GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE "TÜM DERTLERİN İLACI ÇİKOLATA"...

Çikolatayla mutlu ve uzun yaşamak mümkün

Prof. Dr. Afife Mat: "Yapılan araştırmayla günde 50 gram siyah çikolata yemenin kalp-damar hastalığı riskini yüzde 10.5 azaltarak uzun yaşamaya katkı sağladığı ortaya konuldu. Çikolata ayrıca mutluluk hormonları salgılanmasını da artırıyor"

Prof. Dr. Afife Mat ile PharmaVision Kültür Yayınları Serisi'nden çıkan üçüncü kitabı "Tüm Dertlerin İlacı Çikolata"yı konuşmak için buluştuk. İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Dekan Yardımcısı ve Farmakognози Anabilim Dalı Başkanı Mat kitabında geçmişten günümüze çikolatanın hangi amaçlar için kullanıldığını anlatıyor.

- Çikolatanın öyküsü Amazon Ormanları'nda başlamış. Mitolojide kakao "tanrıların içkisi" olarak geçiyor. Latince adı olan Theobroma cacao ise "tanrıların gıdası" anlamına geliyor. Keşfedildiği ilk yıllarda çok pahalı olduğu için sadece soylular ve din adamları çikolata içebiliyormuş. Zamanla halk da içine mısır bulamacı katıp malyetini düşürerek içmeye başlamış.

"Şarapları bitince çikolataya alışmışlar"

- Çikolata tarihten günümüze keyif vermesi yanında sağlık faydaları için de tüketilmiş. Örneğin sabahları bir fincan çikolata içen kişi bütün gün hiçbir şey yeme ve içme isteği duymaksızın uzun kilometreler yürüyebiliyormuş. Artık İmparatoru Montezuma hareme girmeden önce altın tasan çikolata içermiş. Çikolata afrodisyak



Prof. Dr. Afife Mat

etki gösterilebilir diye amber ve safrarla karıştırılmış.

- Ayrıcalıklı sarap stoklarının tüendiği dönemde çikolataya alınmaya başlanmış. Tabii ağız tatlarına uysun diye içine şeker kaılmışlar. Ayrıca çikolataya tarçın ve vanilya gibi baharatlar da eklenmişler. Çikolatayı içtiklerinde enerjilerinin arttığını ve içeceğin kendilerini uyanık tuttuğunu fark etmişler.

"Kilo almamak için içeriğine dikkat edin"

- Çikolatadan geçmişte mide-bağırsak şikayetlerini gidermek, çocuk ishali tedavi etmek ve ateş düşürmek amacıyla yararlanılmış. Yine karaciğer hastalığı olanlarda ve dizanterinin tedavisinde çikolata kullanılmış.
- 20'nci yüzyılın başında Amerikalı diyetisyenler

etki gösterilebilir diye amber ve safrarla karıştırılmış.

- Ayrıcalıklı sarap stoklarının tüendiği dönemde çikolataya alınmaya başlanmış. Tabii ağız tatlarına uysun diye içine şeker kaılmışlar. Ayrıca çikolataya tarçın ve vanilya gibi baharatlar da eklenmişler. Çikolatayı içtiklerinde enerjilerinin arttığını ve içeceğin kendilerini uyanık tuttuğunu fark etmişler.



Sınavlardan önce bir parça çikolata

Metin UYAR
yillik-sağlık
@metinuyar

çikolatanın sağlıksız olduğunu ve kilo aldıracağını iddia ettiler. Ama son 20 yıldır çikolatanın sağlıklı ilişkisini inceleyen bilimsel çalışmalar yoğunlaştı. Çikolatanın kilo aldırmadığı ve sağlığa çok sayıda faydası olduğu saptandı.

- Çikolata yediğimizde kilo alıp almıyacağımızı çikolatanın içindeki maddelerin oram ve tükettiğimiz miktar belirliyor. "İstedikim kadar çikolata yemek istiyorum ama kilo almak istemiyorum" diyorsanız; şeker oranı çok düşük (yüzde 30'un altında), kakao yağı dışında herhangi bir yağ ve aroma maddesi katılmamış, saf bitter çikolata tercih etmelisiniz.
- Çikolatanın tüketilmesi gereken ideal miktarı günde 50 gram. Günde 50 gram bitter çikolata yiyen kişilerde bel çevresinde kalınlaşma, kilo artışı ve şeker yükselmesi görülmediği bulundu. Ama şeker, koruyucu maddeler ve kakao yağı dışında yağ içermeyen çikolatayı bulmak çok zor. Evde kendi hazırladığımız çikolatayı içmek en iyisi. Bir tatlı kaşığı toz saf kakaoyu, bir bardak sıcak süt veya suyla karıştırıp sağlıklı bir içecek hazırlayabilirsiniz.

"Bunamaya çare olabiliyor"

- Son 20 yıldaki bilimsel çalışmalara göre, çikolata tüketimi kalp-damar hastalıklarından koruyor, tansiyonu düşürüyor, iyi kolesterolü artırırken kötü kolesterolü azaltıyor, beyin damarlarını kan akışını hızlandırıyor. Beyinde kan akışından kaynaklanan bunama gibi sağlık sorunlarında ve hafif depresyonda çare olabiliyor.
- Damarlarda pıhtı oluşumunu engellemeye konusunda etkili olduğu ortaya kondu. Flor içeriğinden dolayı diş çürüklerine karşı koruyucu etkisi var. Bu nedenle ailelerin şekeri gıdaları ısrarla isteyen çocuklarını, şeker oranı düşük bitter çikolatalara yönlendirmeleri daha sağlıklı bir tercih olacak.
- Harvard Üniversitesi'nde yapılan bir araştırmayla günde 50 gram siyah çikolata yemenin kalp-damar hastalığı riskini yüzde 10.5 azaltarak uzun yaşamaya katkı sağladığı ortaya konuldu. Bu araştırmayı New York Times da sayfalarına taşımıştı.

Çikolata kötü kolesterolü azaltıyor, tansiyona iyi geliyor, beyin damarlarına kan akışını hızlandırıyor.

- Çikolata mutluluk hormonları diye bildiğimiz endorfinlerin salgılanmasını artırıyor. Bu sayede kişilere psikolojik iyilik hali, mutluluk ve keyif veriyor. Kistiyi stresten ve gerginlikten uzaklaştırıyor. Özellikle sınavlardan önce çocuklara hem enerji vermesi hem de stresten uzaklaştırması açısından bir parça çikolata yemelerini tavsiye edebiliriz.
- Kilo aldırmadığı ve mutluluk verdiği için diyet programlarına eklenen çikolata ile motivasyonu artırarak kilo vermek mümkün. Çikolatanın pek çok sebze ve meyveye göre çok güçlü antioksidan etkisi olduğu da bilimsel çalışmalarda kanıtlandı için kansere karşı koruyucu etkisi olduğu da düşünülüyor. Bu konuda çalışmalar sürdürülüyor. ■

Bildiğiniz gibi PharmaVision'un kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayınladığı Kültür Yayınlarının 3.sü olan "Tüm Dertlerin İlacı Çikolata" adlı kitabı Aralık 2014'de tüm hazırlıkları tamamlanarak okuyuculara ulaşmıştı. 25.02.2015 tarihli Milliyet Gazetesi Cumartesi Eki'nde değerli hocamız Prof. Dr. Afife Mat ile gerçekleştirilen röportaj yayınlandığını duyurmak isteriz. PharmaVision'un Kültür Yayınları vesilesiyle sektörel anlamda katkılarının bir kez daha ispatlanmış olduğunu görüyoruz.

Kültür Yayınımız Notre Dame de Sion Bülteni'nde...

"Notre Dame de Sion'lular Derneği'nin Mart-Nisan-Mayıs-Haziran 2015 sayılı Bülteninde Çikolata kitabımız ile ilgili olarak aşağıdaki haberlere yer verilmiştir."

NDS'LİLER DERNEĞİ LOKALİNDE ÇİKOLATA ÜZERİNE SÖYLEŞİ (29 Ocak 2015)

Haberler: (NDS 72) Nurye Akay

Davetli konuşmacılar: Prof. Dr. Afife Mat (İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Dekan Yardımcısı ve Farmakognozi Anabilim Dalı Başkanı; NDS 1972 Özet); Saadet Özcan (Arkeolog, tarihçi, yazar; NDS 1990 mezunu)

İki NDS'li, biri tarih meraklısı eczacı akademisyen, diğeri hepimiz tarihçi, bizden haberi tesadüfen ayrı zamanda çikolata üzerine kitap yazmış, NDS'ler ile olan ilişkisi ile olan bu dünya çözümlü bir araya gelme fırsatı için bir araya gelmek boyutunun boru ve kulağınan zevki olacak. Derneğin de bu gibi zevki bizlere hissettirmişti. Bir de tabii sonunda Afife Mat'ın kitabı, Nestlé'nin çikolata firmasının gerçeğinden hepimiz çok heyecanlı bir şekilde sonu geçirmiş olduk.

Prof. Dr. Afife Mat, çikolata ile ilgili olumsuz görüşlerden sonra, bir çikolata apşi olarak bu besinin akıllanması için çalışmalarını sürdürdüğünü de kitaba yazdığı benzerlik sözünü. Theobroma cacao olarak adlandırılan çikolata bitkisinin adı, "tanrıların gıdası" anlamına geliyor. Bir nevi kutsal ağaç, kakao tohumları son derece acı oldukları için önceleri meyvenin iç kısmı yenilip buntar atılmaktaymış. Meğer kakao tohumlarının öğütülüp kavunularak, İspanyolca Mezbahı Mayızına (M.D. 8. yüzyıl) dönüştürülmüş. Artıklar zamanında tohumlar para olarak bile kullanılmış ve tabii Yeni Dünya'nın keşfinden sonra da 16. yüzyılda İspanyollar tarafından Avrupa'ya taşınmış. Afife Mat'ın gösterdiği Aztekler zamanında kama tani figürleri, çikolatanın şifresi, kaplan kabuğu yukarıdan bakılarak koparılması ile ilgili

grişür ve resimler çok ilginçti. Avrupa toplumunun çikolatayla tanınması sonucu tabii ki de belirlenmiş çikolata fincan ve cezvelerini görmek de çok zevkliydi. Çikolatanın acı tadını pek ve soğuk içmeyi başaran ve bizleri günümüz çikolata lezzetine kavuşturan fincanı sumerden biri, İsviçre'li Nestlé. Peki ya çikolatanın tabii kullanım? Kakao yağının sebebi

Saadet Özcan söyleşisinde Türkiye'de çikolatanın tarihini anlattı. Tabii NDS'le ilgili olarak okunmuş olup olmadıklarını biliyoruz. Saadet'in gösterdiği eski afişler, çikolata reklamları, dükkanları, Tobler, Nestlé, Royal, Lion Melba, Kohler, çikolata da satan Zaferan eczanasının Fransızca panosundan, gerek Osmanlı döneminde gerekse Cumhuriyet Türkiye'sinde çikolata ve kakonun kavri ve sağlık için lezzetle edilebilir olduğunu, bu afişler ve resimler panolarının resimleri bize eski İstanbul'da bir tur attırdı; Türkiye'nin, Kavaklı, Taksim stadyumu, Feriköy çikolata fabrikası, Eminönü'nde bulunan çikolatanın öncülerini de çok keyifli. Anımsadık bu NDS'in emekli hocatlarından Laj Palku Çizme olan bazı resimlerin önünde anlatılan haberleri anlattı, bizler de o kadar eksi olmasalar da kendi tanklarımızı aktardık. Romanlı de Petrus Sokun des Pavment'a gösterilen burunlu çikolata ve nefes çikolata konusunu hatırladık. Çünkü ki enler bir çikolata zenginlik, asalet, güçlük ve hatta ilişkilerimiz, çikolata reklamlarında güzelliği kraliyet sinema yıldızları boy göstermiş. Saadet'in de dediği gibi tanrı bilmez karlar, çikolata yapıp de mutsuz olan var mı, peki mutsuz da sağlığı bir köşü de mi? Onun için doğan bir soru olduğu bu mühtemelen bildiğini verdiklerini, insanın dehasının da katkıyla zevkile, mutsuzluk tatması devam edelim. Biz de öyle yaptık! Söyleşinin sonunda sohbet devam ederken Nestlé'nin İtalyan maden çikolatanın, derneğin İtalyan çikolata kekleri çayını yumulayarak alyete yedik. Türkiye'de yapıldıkları sunu ve street hayatında bir ruhlanma ve zevk mutsuz. Çok teşekkür ederiz derneğimize, konuşmalarımıza, gelişmelerini kapıdır bu etkinliği doğmuş.

Tüm Dertlerin İlacı Çikolata - Pharma Vision Kültür Yayınları

Çikolata tutkunu eczacı (NDS 72) Prof. Dr. Afife Mat, iki yıl önce bir araştırma sonucu kaleme aldığı kitabında çikolatanın Amazon ormanlarında tanımlanmış ipsoğul olarak adlandırılan kakao ile başlayıp günümüzde ulaşan tarihçesini anlatıyor. Kakoadan çikolata üretimine günümüzden üç bin yıl önce Orta Amerika'da başladığını, İspanyollar tarafından Avrupa'ya getirildiğini, Avrupa'nın çikolata yapım tekniğine katkıları, tedavi edici gücünü, yerken neleri dikkat etmemiz gerektiğini, kurallara uymak her daimin ilacı olabileceğini vurguluyor.

Huysuz Büyüyor... Bari - Everest Yayınları

(NDS 72) Yiveli Kaneti'nin son kitabı. O tarih ama huysuz küçük kız, "olağan" dediği abisüdü görün, onu da imniye degen bir genç kız genç. Hayat, aşklar, 80'ler, ayasal ve sarıktan yanuyarlar, yine Huysuz'un diyeti, serinin bu ikinci romanında. Yiveli Kaneti, elinden tutup 17'ine gelirdi Huysuz'la birlikte 60'lerde o evden bu eve, şu masadan bu masaya dolaşmış Türkiye'yi dinlemesi sağlıyor.

Çikolata Çikolatanın Yerli Tarihi - Yapı Kredi Yayınları

(NDS 90) Saadet Özcan'ın Dünya Kitap Derneği'nin "Gastronom" ödülünü alan bu kitap çikolatanın geçmişinden bir sayfaya, Osmanlı döneminde başlayan, 1900'lere kadar uzanan yerli tarihine odaklanıyor. Çikolatanın nasıl geldiğini, nasıl olduğu ve algılandığını ele alıyor... İstanbul çikolata fabrikalarının yoğunlaştığı yerleri sanır, bugün kaybolmuş olan kakao hamurunun yoğun, şekerli kokusunu eşliğinde.

Aşkın Yedi Bedeni - İnkilap Yayınları

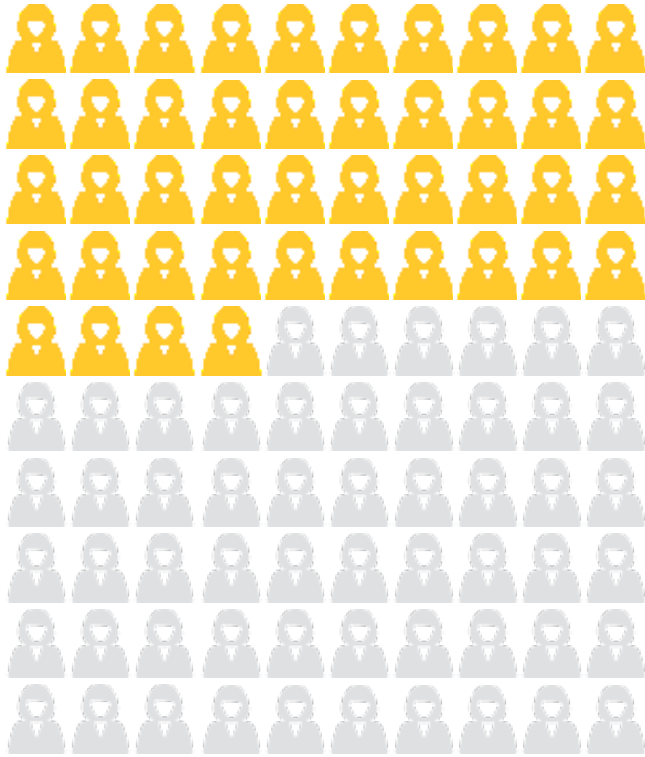
(NDS 78) Kısa Etkipulos Pınar kitabında geçmiş ile günümüz arasında doğru yolda bir hikayeyi öyle güzel anlatıyor. Bir kadın, yedi beden... Tüm inkişatları başlayan bir hayat kaç defa imalansızda sorulmuş? Ve bir kadın kaç defa yeniden ayda çıkar? Her defasında kendinden bir şeyler kaybedip nasıl daha da güçlüdür? Enkilerin şaşkın gülmek, saçları kız rengi yüzü ve aşkın yedi bedeniyle tuluyla çarpan bir kadın İstanbul, Paris, Atina öğreniminde aşık serüveni...

FIRSAT EŞİTLİĞİ Yöneticilerimiz

| Yöneticilerimiz | 2013 | | | | 2014 | | | | 2015 | | | |
|-----------------|-------|-------|--------|---------|-------|-------|--------|---------|-------|-------|--------|---------|
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % |
| | 22 | 29 | 51 | 43 | 23 | 29 | 52 | 44 | 24 | 29 | 53 | 45 |

Kadın Yöneticilerimiz

2014



% 44

2015



% 45

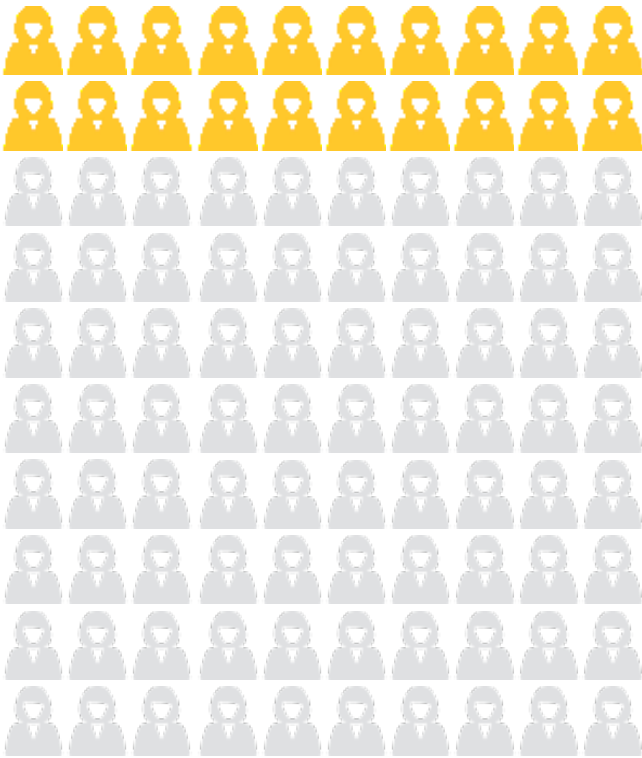
2015'de Kadın Yöneticilerimizin Sayısında Artış

% 1

| Personel | 2013 | | | | 2014 | | | | 2015 | | | |
|----------|-------|-------|--------|---------|-------|-------|--------|---------|-------|-------|--------|---------|
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın % |
| | 97 | 383 | 480 | 20 | 90 | 360 | 450 | 20 | 83 | 352 | 435 | 19 |

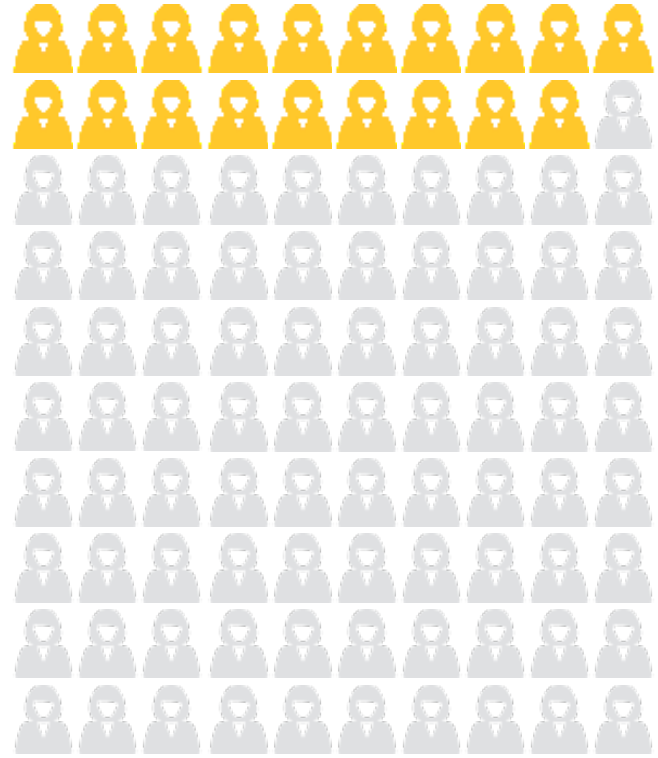
Kadın Çalışanlarımız

2014



% 20

2015



% 19

2015 yılında kadın çalışanlarımızın toplam sayıya oranı %1 azalmış ancak, yüksek öğrenimli kadın çalışan oranımız %1 artmıştır

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



“2015 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 74 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır.”

“Önce İnsan” ana felsefemiz doğrultusunda, insan sağlığını korumak ve ürün güvenilirliğini sağlamak için tüm faaliyetlerimizde kalite üretmeyi amaçlayan bir şirket olarak mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmaktayız. Müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamak ve beklentilerinin üstüne çıkmak için oluşturduğumuz yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştirmekteyiz. Bununla birlikte tesislerimizde üretilen ürünler için müstahzarların farmasötik teknik kalitelerine, depolama ve lojistik hizmetlerine, dokümantasyon uygulamalarına ilişkin tüm şikayet bildirimleri prosedürler çerçevesinde yönetmekte, araştırmalarını yapmakta ve riskleri önlemek amacıyla gerekli önlemleri almaktayız. Fason üretim hizmeti verdiğimiz firmalardan, birincil kullanıcılardan, eczanelerden, hekimlerden, firma çalışanlarımızdan gerek e-mail, gerek telefon ve gerekse posta yoluyla alınan tüm şikayet bildirimlerini süreç içerisinde gerekli yanıt ve çözümleri belirlenmiş süre limitleri içinde sunarak yanıtlamaktayız. Ruhsat sahibi firma üzerinden bildirilmeyen durumlar da ilgili ruhsat sahibi firma ivedilikle haberdar edilmekte, bildirim yapan kişi veya kişiler de süreç hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir. 2015 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 74 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır. Bunu yaparken ilk cevaplandırmalar 1 iş günü içerisinde gerçekleştirilmiş, detaylı inceleme gerektiren bildirimlerde ise ilk yanıtın ardından ortalama 16 iş gününde geri bildirim sağlanmıştır. Bununla birlikte müşterilerimize ortalama geri bildirim süremizi önümüzdeki dönem iyileştirerek; 12 iş günü içerisinde geri bildirim sağlanması hedeflenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyet göstermektedir. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi sayısı oranında temsil edilmektedir ve periyodik olarak toplanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı, Çevre ve İSG alanında özetle, aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir.

- Tüm faaliyetlerimizde çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında gürültü ve endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi/ önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- "Acil Durum/Kriz Yönetimi" çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ve ilgili standartların takibi.

MESLEK HASTALIKLARI, İŞ KAZALARI ve KAYIP GÜNLER

Firmamızda iş kazası ve meslek hastalığı gibi durumların değerlendirmesi yapılarak, iş kazalarında vaka raporu doldurulup kaza ile ilgili kök neden analizi yapılmakta ve alınması gereken tedbirler belirlenmektedir. Periyodik muayeneler ile çalışan sağlığı sürekli olarak takip edilmektedir.

2015 yılında 1 (bir) adet iş kazası meydana gelmiş ve meslek hastalığına rastlanılmamıştır.

Yıllara Göre İş Kazaları ve Kayıp Gün Dağılımı

| TL | Yaralanmalı | Ölümlü | Kayıp Gün Sayısı |
|------|-------------|--------|------------------|
| 2013 | - | - | - |
| 2014 | 1 | - | 90 |
| 2015 | 1 | - | - |

İSG EĞİTİMLERİ, RİSK DEĞERLENDİRME ve TATBİKATLAR

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilecek olan eğitimler, yıllık eğitim planı dahilinde çalışanlara verilmektedir.

İSG Eğitimleri:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi / Genel Konular, Teknik Konular ve Sağlık Konuları (12 Saat)
- GAN (Küresel İşbaşında Eğitim Ağı) Projesi Kapsamında Çalışanlar İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- İlaç İmalatı İSG Uygulamaları Yaşanmış Kazalar ve Tecrübeler
- Stajyer Genel Kampüs ve İSG Kuralları
- Genel teknik emniyet, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi eğitimi,
- Yangın güvenlik eğitimi,
- Yangın söndürme cihazı kullanma eğitimi,
- İş başında işe özel eğitimler;
 - Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı
 - Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma
 - Ekranlı Araçlarla Çalışma
 - Acil Durumlar
 - Yangın Alarm Talimatı
 - Gürültüden Korunma
 - Kimyasal Maddelerle Çalışma
 - Sağlık ve Güvenlik İşaretleri
 - Elle Taşıma İşleri
 - Fıçı Kaldırma Cihazı İle Emniyetli Çalışma
 - Elektrikli Cihazların Kullanımı
 - Mutfakta Alet, Makina ve Ekipmanların Güvenli Kullanımı
 - Servis Araçlarının Güvenlik Kontrolleri
 - Güvenli Forklift Kullanımı
 - Laboratuvarlarda Güvenli Çalışma
 - Genel Güvenlik Kuralları – Trafik
 - Ofislerde Güvenli Çalışma

Çalışanların eğitime etkin katılımı sağlanmakta ve eğitimlerimiz plan dahilinde sürdürülmektedir.

“İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme” çalışması firmamızda her kısmı kapsayacak şekilde bir ekip tarafından yapılmaktadır. Makina veya ekipmanda yapılacak olan değişiklikler ve düzenlemeler hazırlanmış olan bir program dahilinde takip edilmektedir. “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme” çalışması sonucunda gerekli tedbirler alınarak çalışmalar güvenli bir şekilde yürütülmektedir.

Firmamız bünyesinde “yangın güvenlik tatbikatı ve bina ve tesislerin tahliyesi tatbikatı” ile “sıvı kimyasal madde dökülme tatbikatı” hazırlanan bir senaryo dahilinde yapılarak, ilgili faaliyet acil durumlara hazırlık kapsamında değerlendirilmektedir.

Firmamız Sağlık Birimi tarafından yıllık çalışma planı dahilinde periyodik kontrol ve muayeneler gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Komşu firmalar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak iş birliği içerisinde çalışmalar sürdürülmektedir.

İlkyardım eğitim ve sertifikasyon çalışmaları 2015 yılında da devam etmiştir.

DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRÜLEN PROJELER PROJE İŞBİRLİKLERİ

Üniversite-Sanayi İşbirlikleri:

- TKSD tarafından organize edilen Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine Atık Yönetimi/ firma uygulamaları konulu seminer verilmiştir.
- TKSD tarafından organize edilen İTÜ Kimya Mühendisliği Öğrencilerine kimya sanayi ve çevre konulu sunum yapılmıştır.
- YTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine ÇYS çalışmalarımız ile ilgili sunum yapılmıştır.
- KİPLAS (Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) tarafından organize edilen Kimya Sektörü Afetlere Hazırlık Sistemi Projesi'ne katılım sağlanmıştır.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ ve GMP EĞİTİMİ

2015 yılında plansız eğitim kapsamında, işe yeni başlayan personel için FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında verilen "İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri" 45 oturumda verilmiştir. Halihazırda çalışan personelimiz için ise; planlı eğitim kapsamında verilen "İlaç Üretiminde Kalite, cGMP, Ürün Güvenliği (TS EN ISO 22000) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi, çalışan başına 2 saat olacak şekilde 20 oturumda gerçekleşmiş, çalışan personelin %100'ünün bu eğitime katılımı sağlanmıştır. 2014 yılında hedeflendiği gibi ÜGYS bilgilerini güncellemek amacıyla 5 dk hatırlatma eğitimi organize edilerek gerçekleştirilmiştir.

PERSONEL EĞİTİMİ

Firmamızda personel kalifikasyonu amacıyla tüm kısımların yeterli tahsil, eğitim ve/veya deneyime sahip personelle donanmış olması gözetilmekte, bu kapsamda sektör ortalamasının üzerinde akademik ortalamaya sahip personel istihdamı sağlamaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle çalışanların yaşam boyu eğitimi ve bilinç geliştirme faaliyetleri için farklı eğitim ihtiyaçlarını dikkate alarak kişisel/ kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler periyodik olarak her yıl belirli kategorilerde planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen bilinç geliştirme eğitimleri ve işe özel eğitimler, aynı şekilde firmamız ile birlikte çalışacak yüklenici/ tedarikçi firmalar ve stajyerler için de geçerli olmaktadır.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında; öncelikle, işe yeni girenlerin uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri kapsamında firmamız ve ilgili süreçler tanıtılmakta; iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, GMP kuralları ve PharmaVision'da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkındaki güncel eğitimler gerçekleştirilmektedir. İşe yeni başlayan veya gerekli görülmesi durumunda bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından ise FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve görev/pozisyon dikkate alınarak sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanır ve uygulanır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınarak izlenerek değerlendirilir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve ürün ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

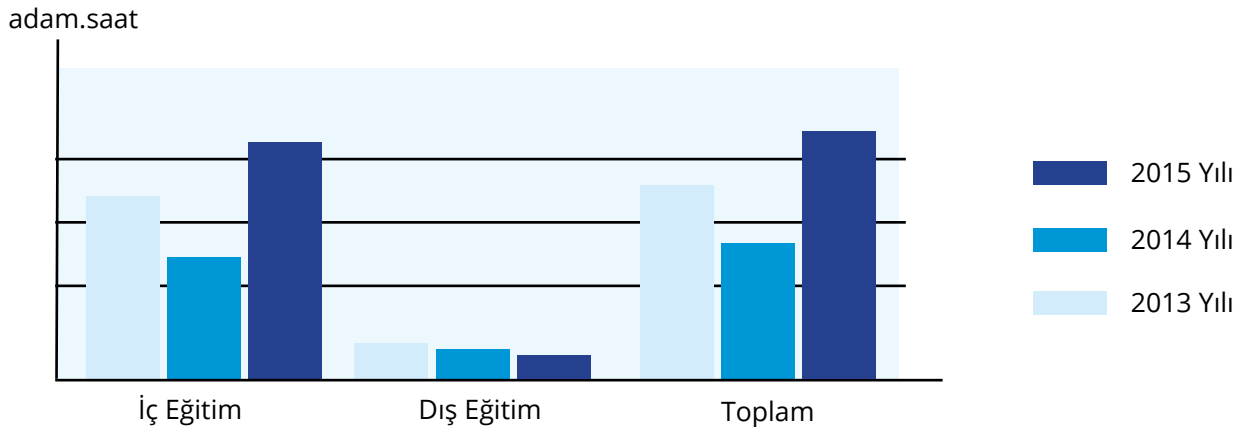
PERSONEL EĞİTİMİ

| 2015 Yılı İçinde Verilen Tüm Eğitimlerin Gruplara Göre Dağılımı | | | | | |
|---|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|------------------|
| Temel Eğitim | GMP Eğitimi | İşe Özel Eğitim iç/dış | EHS Eğitimi | Diğer Eğitimler iç/dış | Teknik Emniyet |
| 1.171,75 adam.saat | 1.294,83 adam.saat | 7.873,4 adam.saat | 7.129,42 adam.saat | 16.401,25 adam.saat | 453,23 adam.saat |

| | | |
|-------------------------------|---|---------------------------|
| Planlı İç Eğitim | : | 4343,47 adam.saat |
| Plansız İç Eğitim | : | 27929,92 adam.saat |
| Plansız Dış Eğitim | : | 2050,50 adam.saat |
| Toplam İç / Dış Eğitim | : | 34323,89 adam.saat |

| Yıllar Bazında Toplam Eğitim Süreleri Dağılımı | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|-----------------|
| Firmamızda Eğitim Süreleri | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| | adam.saat | adam.saat | adam.saat | Hedef adam.saat |
| İç Eğitim | 23.135,76 | 14.317,85 | 32.279,39 | 16.000 |
| Dış Eğitim | 2.603,50 | 2.437,33 | 2.050,50 | 2.100 |
| Toplam | 25.739,26 | 16.755,18 | 34.323,89 | 18.100 |

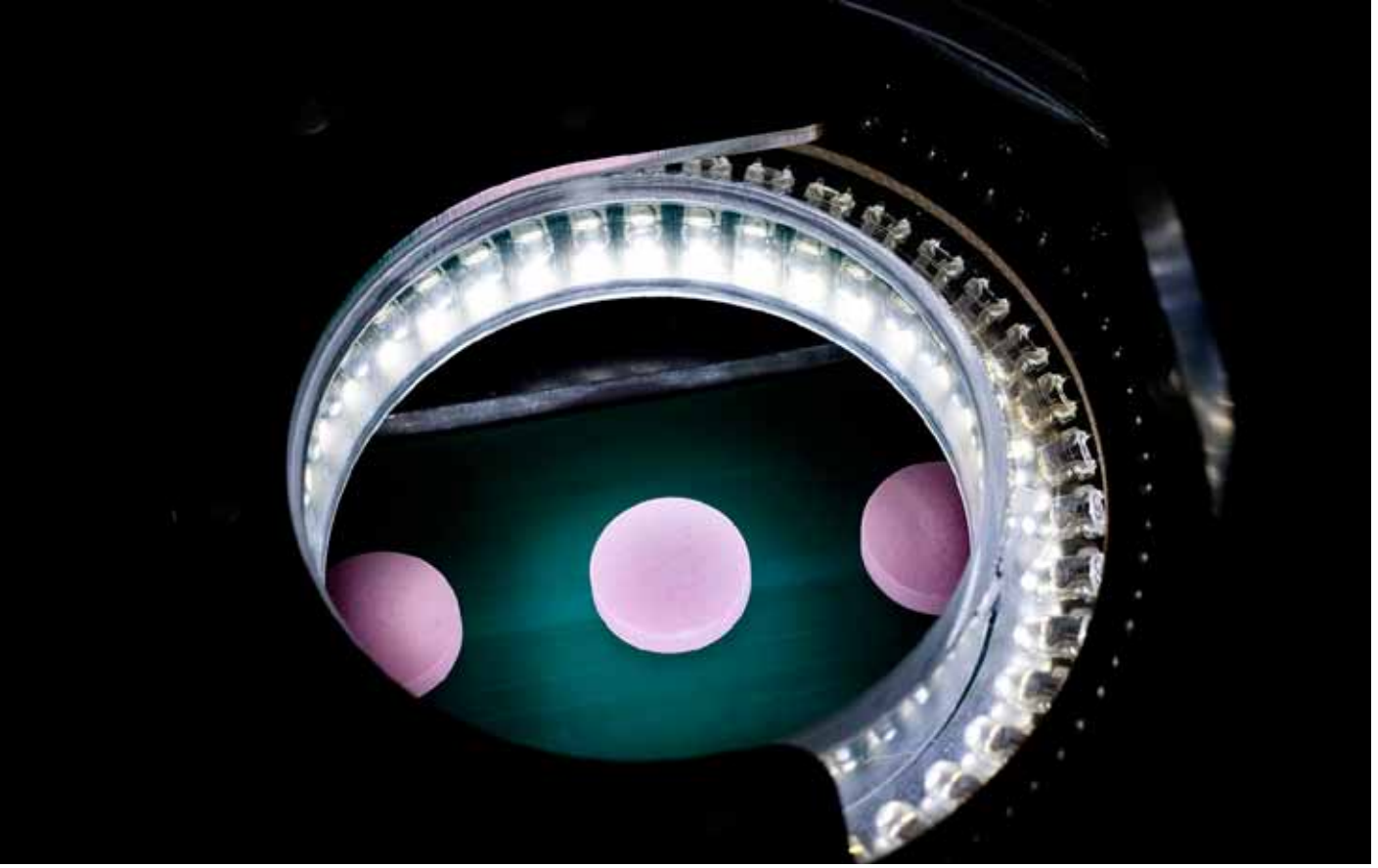
2015 yılı iç eğitimleri 2014 yılına oranla artış göstermiştir. Bu artışın sebebi "İşkur Projesi" kapsamında "İşkur kursiyerlerine" 6.614.67 adam.saat verilen kişisel gelişim ve mesleki eğitimleri ve "İş Sağlığı ve Güvenliği" mevzuatı kapsamında 6.076,60 adam.saat verilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" eğitimleridir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" 2 yılda bir personel başına 12 saat verilecek olan eğitimlerdir. Bu sebeple ilgili eğitim 2017 yılında verilmesi öngörülmektedir.



2016 yılında iç eğitimlerimizi 16000 (adam.saat), dış eğitimlerimizi 2100 (adam.saat) olacak şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz

PharmaVision bünyesinde GMP (Good Manufacturing Practices) eğitimlerimiz ilaç Üretiminde Kalite, cGMP , Ürün Güvenliği (TS EN ISO 22000) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)"eğitimi verilmekte olup, 2015 yılında çalışan başına 2 saat olacak şekilde 20 oturumda gerçekleşmiş ve çalışanlarımızın % 100'ünün eğitime katılımı sağlanmıştır.



TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi

PharmaVision sektörde bir ilki daha gerçekleştirmiş olup, TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistem belgelendirme çalışmaları 2015 yılında tamamlanarak 2015 yılı hedefine ulaşılmıştır. Bu kapsamda; 14.12.2015-18.12.2015 tarihleri arasında TSE tarafından gerçekleştirilen 4 günlük denetim akabinde TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistemini almaya hak kazanmıştır.

FAALİYET PLANI

- Firma içindeki ünvanların ilgili prosedürlerle eşleştirilmesinin sağlanması ve ünvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesi için eğitim sisteminin iyileştirilmesi hedeflenmiştir.



İNSAN HAKLARI

PHARMAVISION'DA İNSAN HAKLARI POLİTİKA ve PROSEDÜRLERİ

PharmaVision, 26 Mayıs 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk altı ilkesi, insan hakları ve işçi hakları alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Şirketimiz ilgili KİS ilkelerinin kavranmasını ve sürdürülebilirliğini sağlayacak çalışmaları planlamakta ve uygulamaktadır.

İlgili KİS İlkeleri;

1.İlke: İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

2.İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

3.İlke: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

4.İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

5.İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

6.İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda; 22 Haziran 1993'de açıklanan Avrupa Birliği "Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 Tarih ve 4643 Sayılı Kanun'la çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı faaliyetlerine destek verilmektedir.

PharmaVision Personel Yönetmeliği oluşturulurken "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ilkeleri dikkate alınarak çalışanların haklarının korunması sağlanmıştır. İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde; tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. "Önce İnsan" ilkesinden hareketle tüm çalışanlar için eşit, güvenli ve etik değerlerin el üstünde tutulduğu bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Her türlü iş ilişkisinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi her çalışana eğitim hakkı ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlar uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. Çalışanlar, ihlal durumunu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne veya kendi amirlerine bildirmeleri gerekliliğinin bilincindedir.

"Personel Yönetmeliği"imizdeki, "Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler" çerçevesinde firmamızda çalışan herkes insan hakları ihlalleri oluşmasına mahal verilmeyecek şekilde, görevlerini gönül rahatlığı ile yerine getirmektedir. Gerek PharmaVision'un kadrolu çalışanları gerek firma bünyesinde görev alan yüklenici firma çalışanları, uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. 2015 yılında insan hakları ihlali konusunda herhangi bir resmi şikayet alınmamıştır.

Ülkemiz Anayasası 49. ve 50. maddelerinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda çalışanların sendikalaşma özgürlüğü açıkça düzenlenmiştir. Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Çalışanlar kendi inisiyatifleriyle herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan, kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşmelerin 22. dönemi içinde bulunmaktayız.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedirler. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadırlar. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup, yasalarla belirlenen izin haklarına sahiptir. Personel Yönetmeliğimizin dördüncü ve altıncı bölümleri bu konuyu ele almaktadır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin sekiz sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 56'sını onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Ülkemiz, 1998 yılında bütün sektörlerde çocukların çalıştırılmasını etkili biçimde yasaklayacak ulusal bir politika izlenmesini ve giderek çocuklarda çalışma yaşının, fiziksel ve ruhsal açıdan olgunlaşmalarıyla uyumlu biçimde yükseltilmesini amaçlayan "İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 sayılı" ve zorla ve zorunlu çalıştırmaya izin verilmesini koşullara bağlayan "Cebri veya Mecburi Çalıştırmaya İlişkin 29 sayılı Sözleşme"yi, onaylamıştır. Bu iki sözleşme, ILO'nun temel haklara ilişkin 8 sözleşmesi arasında yer almaktadır. Türkiye, temel haklara ilişkin

87, 98, 100, 105 ve 111, 182 sayılı sözleşmeleri de onaylamış bulunmaktadır.

Anayasamızın 90.maddesine göre, ülkemiz tarafından onaylanan ILO Sözleşmeleri yasa hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz. Ancak, sözleşmelerin uygulanabilmesi için, eğer gerekiyorsa iç hukukta düzenleme yapılması yoluna gidilmektedir.

Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Ülkemiz İş Yasası'ndaki (Madde 85) düzenlemeye göre "On altı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla on altı yaşını doldurmuş fakat on sekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığı'nın görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir."

Firmamız, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5.maddesinde belirtilen "eşit işlem yapma borcu" na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek, özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için, cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz. Bu konu Personel Yönetmeliği'mizin onuncu bölümünde "Yönetimin Sorumluluğu" başlığı altında detaylandırılmıştır. Firmamız özellikle ayrımcılık,

özürlü ve eski hükümlü çalıştırma konularında hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup cinsiyet, ırk ve din ayrımcılığı gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmiştir. Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada; ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamakta ve ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir. İşe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılık yapılması konusunda firmamızda herhangi bir vaka yoktur.

Firmamız organizasyon şemasında insan haklarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan kurumsal sorumluluk projeleri bağlamında insan hakları unsuruyla ilgili olarak eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde, 2012, 2013, 2014 ve 2015 yıllarında kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayış ve prensibiyle gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeleri de ortaya çıkarmıştır. Bu gelişmeler kapsamında; özellikle, üst yönetim pozisyonlarında kadın çalışan sayısı artmıştır. Firmamızda başta Genel Müdür olmak üzere Genel Koordinatör, Genel Müdür Asistanı, İşGeliştirme Müdürü, Mesul Müdür gibi birçok yönetim pozisyonunda kadınlar görev yapmaktadırlar.

İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim alan
çalışanların oranı
%100

Firmamızda FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız paylaşılmaktadır. 2015 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışmalarda kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" eğitimleri verilmiştir.

2015 YILI İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

| Eğitim Adı | Çalışan Kategorisi | Eğitim Süresi adam.saat |
|---------------------------------|--------------------|----------------------------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi | Tüm çalışanlar | 6.076,60 |
| İşe İntibak Eğitimleri | Yeni Personel | 183,00 |
| Toplam | | 6.259,60 |



TOPLUM

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlgili KİS İlkesi

10. İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10. İlkesi yolsuzlukla mücadele alanındadır.

Firmamız yönetiminde toplum unsurlarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda ilgili yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan sosyal sorumluluk projeleri bağlamında eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerlerimiz:

- Hukukun üstünlüğü,
- Şeffaflık,
- Dürüstlük,
- Gizlilik kurallarına uymak,
- Çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmak.

Bu doğrultuda PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar. Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş

olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık, kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut uluslararası yönetim sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır. PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca, bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve uluslararası raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

PharmaVision'da satış ve pazarlama aktiviteleri yoktur. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle kurum kültürü korunmakta; sürekli iç eğitimler ve kapsamlı takım çalışmalarıyla olumlu ve saygın iletişim geliştirilmekte; işbaşında uyum amir ve sorumlular tarafından desteklenmektedir.

PharmaVision'da uygulanmakta olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi de uyum ihlallerinin önlenmesinde, fikri mülkiyet haklarının korunmasında, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumada ve risk yönetimi stratejilerimizle iş sürekliliğini sağlamada önemli bir işlev görmektedir.

PHARMAVISION'DA ETİK YÖNETİMİ

Firmamızda bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımızı sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaştırmış bulunuyoruz.

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,

- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliği'mizde "ÇALIŞANIN SORUMLULUĞU VE İŞ AHLAKI İLKELERİ" başlığı altında tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

ETİK ve SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır.

Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yattığının bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz.

İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile işbirliği yaparken, iletişim ağından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanılmasını özendirir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

PharmaVision'un tüm birimlerini ve bilgi sistemine erişimde bulunacak tüm kullanıcıları kapsayacak olan politikamızın amacı; "Fikri Mülkiyet Hakları" ve "TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı"nın gereği olarak; önemli bir kuruluş varlığı olan firma ve müşteri bilgilerinin bütünlüğünü, gizliliğini (yetkisiz erişimlere karşı korunması), muhafazasını ve kullanılabilirliğini sağlamak; kuruluşumuzda iş sürekliliğini koruyup, tüm iş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde, bilgiyi yönetme sistemimizin doğruluğunu, güvenilirliğini sürdürmektir.

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile bilgi güvenliği yönetim sistemimizi, sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

Politikamız doğrultusunda ana hedeflerimiz;

- Bilgi güvenliğinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımızın bilinç düzeyinin yükseltilmesine yönelik gerekli eğitimleri vermek.

*Firmamız Bilgi Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilmektedir.

İŞ ETİĞİ EĞİTİMİ

2015 yılında tüm kısım çalışanlarına planlı eğitim kapsamında, iş başında hatırlatma amacı ile 44.08 adam. saat "İş Etiği İlkeleri" eğitimi verilmiştir."

Ayrıca, oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayanlara "İş Etiği İlkeleri" ve "BGYS" eğitimi de verilmektedir.

Yeniliklere Açık Olmak

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

Müşteri İlişkileri

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşır. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder.

Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz.

"Bu Yönetmelik, şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını; küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında aşağıda açıklanan ilkeler doğrultusunda ve 'Önce İnsan' felsefesinden hareketle belirlemek için hazırlanmıştır."

- Bilgi güvenliğine yönelebilecek olası tehditlere karşı riskleri belirlemek, değerlendirmek ve uygun düzeltici/önleyici faaliyetleri gerçekleştirmek; risk yönetimi ile sistemin sürekliliğini sağlamak.
- Belirli aralıklarla gerçekleştirilecek iç denetimlerle bilgi güvenliği yönetim sisteminin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Üretimin ve analizlerin gerçekleştirilmesi amacıyla müşterilerimizden temin edilen bilgilerin korunmasını sağlamak.
- Bilgiye erişimi, gizlilik derecesine göre yetkilendirme kuralları doğrultusunda yapmak.
- Bilgi Güvenliği Politikamızı, "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Network Sisteminde Yetkilendirme", "Sistem Yedekleme", "E-posta Kullanımı", "Ağ Yönetimi" gibi alt sistem ve talimatlarla desteklemek.

PROJELER ve İŞBİRLİKLERİ

PHARMAVISION GELİŞİME DESTEK PROJESİ

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için mesleki ve kişisel gelişim seminerleri planlanarak gerçekleştirilmektedir. Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, 3308 Sayılı "Mesleki Eğitim Yasası" kapsamında zorunlu işletme eğitiminden bağımsız olarak kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve "PharmaVision Gelişime Destek Projesi" kapsamında organize edilmektedir.

PharmaVision'da, okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile işletme eğitimi gören mesleki eğitim öğrencilerinin fabrikamız atölye, laboratuvar ve diğer kısımlardaki staj çalışmaları eğitim sorumlularımız tarafından planlanmaktadır. Stajyerlere oryantasyon eğitimleri haricinde, kişisel ve mesleki gelişim seminerleri

firmamızda verilerek gençlerimizin gelecekteki kişisel ve mesleki hayatlarına hazırlanmasına katkı sağlanmaktadır.

2015-2016 staj döneminde de haftada 3 gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri

için "Gelişime Destek Projesi" sürdürülerek geçen yıllardaki uygulamalarımız daha da geliştirilmiştir. Öğrencilerin iletişim kurma, sunum hazırlama ve proje hazırlama becerilerini geliştirmelerini; sosyalleşmelerini ve ekip çalışmalarında başarılı olmalarını kapsayan bir paket program yapılandırılmıştır. Seminerler, 17 kişilik bir yönetici-çalışan ekibiyle uygulanmaktadır. Seminerler, kısım şefleri ve yönetim sistemleri sorumluları tarafından içeriği yapılandırılan mesleki-teknik eğitim konularından yönetim sistemleri standartlarına ve insan kaynakları geliştirme kapsamında eğitim birimimizce tasarlanan kişisel gelişim konularına uzanan geniş bir profilde tasarlanmaktadır.

| Gelişime Destek Seminerleri | 2013-2014 Staj Dönemi | | 2014-2015 Staj Dönemi | | 2015-2016 Staj Dönemi | |
|-----------------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| | Seminer sayısı | Kişi Sayısı | Seminer sayısı | Kişi Sayısı | Seminer sayısı | Kişi Sayısı |
| Kişisel Gelişim | 2 | 34 | 2 | 33 | 2 | 33 |
| Mesleki Gelişim | 18 | 34 | 15 | 33 | 15 | 33 |
| Toplam | 20 | 38 | 17 | 66 | 17 | 66 |

*Kişi sayısı ilgili dönemde staj yapan toplam stajyer sayısını belirtmektedir.

2014-2015 staj döneminde oryantasyon ve kısım içi eğitimlerimiz haricinde "Gelişime Destek Projesi" kapsamında stajyer başına 17 saat olarak planlayıp gerçekleştirilmekte olan seminer saati, 2015-2016 staj döneminde 19 saate çıkarılması hedefi gerçekleştirilmiştir. 2016-2017 staj döneminde ise 19 saat olarak devam etmesi hedeflenmektedir.

"En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır."

MESLEKİ EĞİTİM ÖĞRENCİSİ STAJYERLERİMİZE SEMİNERLER

2015 yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 33 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında her haftada bir verilen eğitim seminerlerimiz sürdürülmektedir. Öğrencilerin kampus içinde davranışlarını ve İSG kurallarını öğretecek olan "Stajyer Genel Kampus ve İSG Kuralları eğitimi" programı ile başlamış olup; aşağıdaki tabloda belirtilen program doğrultusunda ilk dönemini tamamlamıştır.

| 2015 Yılı Stajyer Seminerleri | | | |
|---------------------------------------|----------------|-------------|---------------|
| Eğitim Adı | Katılım Sayısı | Süre (Saat) | Adam Saat |
| Stajyer Genel Kampus ve İSG Kuralları | 27 | 1,00 | 27,00 |
| İş Sağlığı ve İş Güvenliği | 32 | 1,00 | 32,00 |
| Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi | 30 | 1,00 | 30,00 |
| Çevre Yönetim Sistemi | 30 | 1,00 | 30,00 |
| Kalite Kontrol | 30 | 1,00 | 30,00 |
| İlaç Üretiminde Hijyen | 30 | 1,00 | 30,00 |
| Merkezi Tartım | 32 | 1,00 | 32,00 |
| Enerji Yönetimi | 30 | 1,00 | 30,00 |
| Toplam | 241 | 8,00 | 241,00 |

Seminerlerin 2016 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRÜLEN PROJELER

ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

“Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesi kapsamında Düzce’de deprem bölgesinde yaptırılan ÇEVREM İlköğretim Okulu 2001- 2002 Eğitim Öğretim yılında hizmete açılmıştır. Öğretim yılı başlamadan önce, ÇEVREM İlköğretim Okulunun tüm bakım ve onarım çalışmaları PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği tarafından yaptırılmaktadır. Tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesiyle elde edilen fon vasıtasıyla Okulumuz, kesintisiz olarak desteklenmektedir. Bu toplumsal proje, dünyaca tanınan araştırmacı ve eğitimci merhum Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen “Çevre Ödülü”ne layık görülmüştür.



“EN İYİ İLAÇ EĞİTİM” PROJESİ

Bu proje; “Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesinin devamı olarak; “PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği”nin faaliyetleri kapsamında yürütülmektedir. Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006-2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır. Bu proje ile, eczacılık fakültelerinde ve kimya meslek liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere eğitim bursu verilmektedir. Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.

II. ULUSLARARASI PROSES GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU



22-24 Ekim 2015 tarihlerinde Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü 2010 Avrupa Kültür Başkenti Kongre ve Kültür Merkezi’nde düzenlenen II. Uluslararası Proses Güvenliği Sempozyumu’na firmamızdan Sn. Volkan Aydemir, Sn. Barış Boz ve Sn. Emre Matiloğlu katılım sağlamışlardır. 3 gün süren ve farklı sektörlerden katılımın yoğun olduğu sempozyumda aşağıdaki hususlar değerlendirilmiştir:

- Proses Güvenliği Yönetimi alanında Türkiye’deki güncel durum ve gelecekteki planlar,
- Proses güvenliği kavramının Türkiye’deki mevzuat ve standartlara girmesine katkı sağlanması,
- Kimyasalların yönetimi uygulamaları ile proses güvenliği alanındaki kesişim noktaları,
- Danışmanlık hizmetleri, yazılım ve proses güvenliği konularındaki teknolojik gelişmeler,
- Tehlike ve risk analizleri örnek uygulamaları

Sempozyum vesilesiyle; yangın güvenliği, iş güvenliği, bakım, otomasyon, proses güvenliği alanında çalışan profesyoneller ile üretici, hizmet sağlayıcı ve akademik çalışanları bir araya gelmiştir.

Güvenlik raporu hazırlık sürecindeki ayrıntılar, yaşanmış kazalar, iyi uygulamalar ve vaka çalışmaları, proses güvenliği ve bakım yönetimi ilişkisi, yaşlanmış tesisler ve proses güvenliği yönetimi, risk bazlı kontrol sistemi, saha uygulamalarına yönelik çalışmalar, proses güvenliği ve insan faktörü gibi güvenlik yönetiminde geniş yer tutan farklı konulara alanında tecrübeli isimlerin sunumları ile yer verilmiştir.

Sempozyumda paylaşılan konuları kapsayan “Proses Güvenliği” adlı iç eğitim dokümanı hazırlanmış ve firma içi uygulamalarımıza yansıtılmak üzere 2016 yılı eğitim planına alınmıştır.

Bariş İçin Müzik Vakfı 10. Yıl Konseri



Bariş İçin Müzik'in 10. yıl kutlamasında  yüz ocuk bariş için çaldı...

Mümkün olduğu kadar çok sayıda çocuğa karşılıksız müzik eğitimi olanağı sağlayarak barişin sesini müzikle duyurmak için alışan Bariş İçin Müzik Vakfı, 2015'te 10. yaşını kutluyor. Zorlu Performans Sanatları Merkezi ev sahipliğinde gerçekleşen konserde, Bariş İçin Müzik Vakfı'nın farklı düzeylerdeki Vivaldi (7-12 yaş), Mozart (10-18 yaş) ve Beethoven (14-19 yaş) Orkestraları'nı, beş farklı Őef yönetti. Vakfın sanat yönetmeni Sascha Goetzel, sürekli Şefi Samuel Matus, vakıf eğitmenlerinden zmen Genç, hem Bariş İçin Müzik Beethoven Orkestrası yesi olan hem de Vivaldi Orkestrası eğitmenliğini sürdüren Nihan Türkyılmaz (viyola) ile Ebru Kara (keman) sahnede Őef olarak yer aldı.

Konserin konuk orkestrası ise Bariş İçin Müzik Vakfı'na benzer bir modelle çalışmalarını sürdüren Eskişehir Tepebaşı ocuk Senfoni Orkestrası oldu. 300 çocuğun aynı sahnede buluşacağı konser repertuarında Mozart, Vivaldi, Brahms, Strauss gibi bestecilerin eserleri yer aldı.

Firmamız da bu kapsamda sosyal sorumluluk bilinciyle Bariş İçin Müzik Vakfı'na PharmaVision alışanları adına bağışta bulunarak çorbada tuzunun olmasını sağlamıştır.

Tüik'ten TEŞEKKÜR BELGESİ...



T.C. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nca (Tüik) her yıl firmamıza iletilen l Sorumluluk, İşgücü, Bilgi İşlem ve Finansal verilerin istatistiğini içeren anketlerin hiç aksatılmadan; zamanında tamamlanarak iletilmesinden dolayı TEŞEKKÜR BELGESİ'ni iftiharla yayınlıyoruz.

İğili anketlerin doldurulmasında her yıl emeği geçen çalışanlarımıza bu vesileyle tekrar teŐekkürlerimizi sunarız.

CPIP (Certified Pharmaceutical Industry Professional) Eğitimleri ve Sertifika Töreni!



İlaç sektörü çalışanlarının Ürün Geliştirme, Tesis ve Ekipmanlar, Bilgi Sistemleri, Tedarik Zinciri Yönetimi, Üretim Sistemleri, Mevzuat Bilgisi ve Kalite Sistemleri olmak üzere 7 temel alandaki gelişimini esas alan ISPE CPIP (Certified Pharmaceutical Industry Professional) programının eğitim materyallerinin kullanımıyla, firmamızda Nisan 2014 - Şubat 2015 döneminde 16:30-18:00 saatleri arasında gönüllülük esasına dayalı 17 ayrı eğitim düzenlenmiştir.

Söz konusu eğitimlere ait katılım sertifikaları 4 Eylül 2015 tarihinde Seminer Salonumuzda yapılan organizasyonda Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman tarafından takdim edilmiştir.

Firmamızın eğitime verdiği önemi benimsemiş olan katılımcılarımıza ve konularına göre her bir eğitime moderatörlük yapan çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



Eğitim moderatörlerimiz:

Alper Bigeçarslan
Bengü Ilgın
Buket Hekiman
Emrah Ergörül
Hülya Saraç

İoanna Fenerli
Kerem Kurun
Merve Öktem
Mustafa Yılmaz
Ömer Palazoğlu

Özge Akgöz
Senada Ok
Ufuk Agun
Uğur Kuru
Yavuz Cengiz

PharmaVision Ailesi İhracata Başladı...

2013 yılından itibaren Türkiye'de satışa sunulan ürünlerimizin, dünyanın farklı ülkelerinde birçok hastaya ulaşabilmesi fikrinden hareketle, güçlü bir ekip çalışması ve dayanışma ile yürütülen çalışmalar sonucunda PharmaVision olarak ilk ihracat deneyimimizi başarı ile gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ADR* Toplantısı



İstanbul Sanayi Odası Odakule’de 21.07.2015 tarihinde gerçekleştirilen Tehlikeli Maddelerin Karayollarında Taşınması toplantısına Üçlü Sorumluluk Müdürlüğünden katılım sağlamıştır. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Karayolu ve Demiryoluyla Tehlikeli Yük Taşımaları Daire Başkanı Sn. Bülent Özçelik’in ADR Mevzuatı kapsamında (Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik) tarafların yükümlülüklerini anlattığı toplantıya bir çok farklı sektörden firma temsilcileri yoğun ilgi göstermiştir.

*ADR: Accord Européen Relatif au Transport International des Marchandises Dangereuses par Route / Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması

İSPE Sağlık Bilimleri Derneği

“Biyoteknolojiden Sosyal Medyaya, Geniş Yelpazede Farmakovijilans Uygulamaları” Semineri



Günlük klinik uygulamada ilaçların güvenliliği ile ilgili verilerin toplanması, ilaç uygulamasında karşılaşılan sorunların takibi, nedenlerin saptanması, tanınması, araştırılması, kaydedilmesi, duyurulması ve gerekli önlemlerin alınması şeklinde tanımlanan farmakovijilans kavramının, biyoteknolojiden sosyal medyaya uzanan geniş bir yelpazede ele alındığı İSPE Sağlık Bilimleri Derneği Semineri 8 Haziran 2015 tarihinde İstanbul Point Hotel Barbaros’ta düzenlendi.

Açılış konuşmasını Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman’ın gerçekleştirdiği Seminerde; Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Toksikoloji Anabilim Dalından Prof. Dr. Semra Şardaş’ın farmakovijilansın tarihçesine kısa bir bakışın ardından aktardığı biyolojik ürünlerde güvenlilik konusundaki sunumunu takiben biyoteknolojik ürünler ve biyobenzerleri ile ilgili farmakovijilans uygulamaları AİFD Biyoteknolojik Ürünler ve Biyobenzerler Çalışma Grubu Başkanı Dr. Devrim Satık tarafından ele alınmıştır. Pratikteki farmakovijilans uygulamalarının Delta PV Farmakovijilans Direktörü Ecz. Rabia Ayşe Çetin tarafından anlatılmasının ardından, farmakovijilanstaki sosyal medyanın kullanımı İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalından Dr. Ecz. Eren Özçağlı tarafından, farmakovijilans süreçlerinin elektronik ortamda yönetimi ise BTS Bilişim Hizmetleri İş Uygulamaları Yöneticisi Gürkan Budak tarafından aktarılmıştır.

Kalite Tasarımı Yaklaşımı ile Formülasyon ve Süreç Geliştirme Sunumu



Kuruluşunun 150. Yılı'nı kutlayan BASF Firmasının 28 Mayıs 2015 tarihinde İstanbul Conrad Hotel'de "Pharmaceutical Technologies: Skin Delivery & Solid Dosage Forms*" başlıklı semineri düzenlendi. Bu seminer programı içinde firmamız ArGe ve Ürün Transfer Müdürü Dr. Ecz. Yıldız Özalp'in "QbD Based Formulation and Process Development**" başlıklı konuşması büyük ilgi ile izlendi.



Aynı zamanda Yakın Doğu Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde öğretim üyesi olan konuşmacımızın sunum içeriği Kalite Tasarımı Yaklaşımı ile Formülasyon ve Proses Geliştirme idi. İlaçta kalite anlayışı ve kalitenin gelişim süreci, sorunsuz formülasyon tasarımında istatistiksel modeller ve risk değerlendirme, proses parametreleri ve kritik proses parametrelerinin belirlenmesi yöntemleri FDA kılavuzları dikkate alınarak sunumda özetlenmiştir. Sunumun son kısmında ise iki örnek çalışma üzerinden İlaçta Kalite Tasarımı (QbD) yaklaşımı ile ruhsat başvurusu yapılacak bir ürünün CTD*** formatta ruhsat teknik dosyasının içermesi gerekli bilgiler ve üretime transfer edilmiş kalite sorunlu gerçek bir ürünün problemlerinin çözümüne FMEA**** modeli çözüm yaklaşım örneği verilmiştir.

Seminere firmamızdan Sn.Fatma Taman, Sn.Buket Hekiman, Sn.Özge Akgöz, Sn.Senada Ok, Sn.Hülya Saraç, Sn.Billur Özyılmaz, Sn.Mustafa Yılmaz, Sn.Volkan Türkyılmaz, Sn.Bengü Ilgım katılmıştır.

BASF'e sanayi, akademisyen ve kamu çalışanlarının biraraya geldiği bu teknik seminer daveti için teşekkür ederiz.

* Farmasötik Teknolojide Deriye Uygulanan Sistemler ve Katı Dozaj Formları

** Kalite Tasarımı Yaklaşımı ile Formülasyon ve Süreç Geliştirme

*** Common Technical Documentation (Ortak Teknik Doküman)

**** Failure Mode Effect Analysis (Hata Modu ve Etkileri Analizi)



CHEM – VET PROJESİ

Kimya Sektöründe Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Projesi (CHEM-VET)

Improving The Quality of Vocational Education and Training in Chemical Industry (CHEM-VET)



PharmaVision'un da "iştirakçi" olarak yer aldığı, KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) liderliğinde yürütülen, eğitim ile iş gücü piyasası arasındaki bağı kuvvetlendirmeyi esas alan proje ile kimya sektöründe, içlerinde "İlaç Üretim Operatörü Seviye 4" ile "Kimya Laboratuvarı Analisti - Seviye 4" olarak tanımlanmış 13 meslek için öğretim programı ve öğrenme modülleri hazırlanmıştır.

Proje kapsamında; Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından ortak finanse edilen "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması (IQVET) Hibe Programı" kapsamında hayata geçirilen, Milli Eğitim Bakanlığının da ana faydalanıcı olduğu ve 1 Eylül 2014-31 Ağustos 2015 tarihleri arasında yürüttüğü "Kimya Sektöründe Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Projesi (CHEM-VET)" ile daha önce yürürlüğe girmiş olan 13 meslek için Ulusal Meslek Standartlarına dayalı "Öğretim Programı" ve "Öğrenme Modülleri" hazırlanmıştır. Hazırlanan öğretim programı ve eğitim modülü Milli Eğitim Bakanlığının ilgili bölümlerine sunulmuş olup, gerekli onay sürecinin tamamlanmasını takiben örgün ve yaygın eğitimde kullanılması sağlanacaktır.

İlaç Üretim Operatörlüğü gibi ilaç sektöründe üretim sürecinin temel taşlarından olan bu mesleğin eğitim modülü de dahil, kimya sektörüne ait 13 meslek dalında bu eğitim modüllerinin hazırlanmasında projenin liderliğini yapan KİPLAS'a, proje ortağı Kadırga Teknik Endüstri Meslek Lisesi ile diğer iştirakçiler DYO Boyaları A.Ş. ve Kompozit Sanayicileri Derneği'ne şükranlarımızı sunarız.

Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN*) Konferansı - GAN Türkiye



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinatörlüğünde, G20 ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı işbirliğiyle 25 Şubat 2015 tarihinde Antalya'da Kaliteli İşbaşında Eğitimin gerçekleştirilmesi konferansı düzenlenmiştir.

Dünya'daki ilk Ulusal Ağ olma özelliğine sahip olan GAN Türkiye Ağı'nın açılışı ve PharmaVision'un da kurucu üyesi sıfatıyla içinde olduğu firmalar için "İŞBAŞINDA EĞİTİMDE İŞBİRLİĞİ" sloganıyla imza töreni gerçekleştirilmiştir. Yazılı ve görsel basında oldukça yer verilen ilgili organizasyona firmamızın gönüllü katılımını gururla paylaşmak isteriz.

*GAN: Global Apprenticeships Network

GAN Türkiye İşbaşında Eğitim Programı



İŞKUR ile birlikte 2015 Haziran ve 2015 Ağustos aylarında 3 grup olarak başladığımız "İşbaşı Eğitim Programı" 31 Aralık 2015 tarihinde başarı ile tamamlanmış olup, bu projede kursiyer olarak yer alan katılımcılara "Katılım Belgeleri" 30.12.2015 tarihinde İŞKUR Şube Müdürlüğü yetkilileri ile birlikte düzenlenen törende takdim edilmiştir.



"İşbaşı Eğitim Programı" ndan fotoğraflar

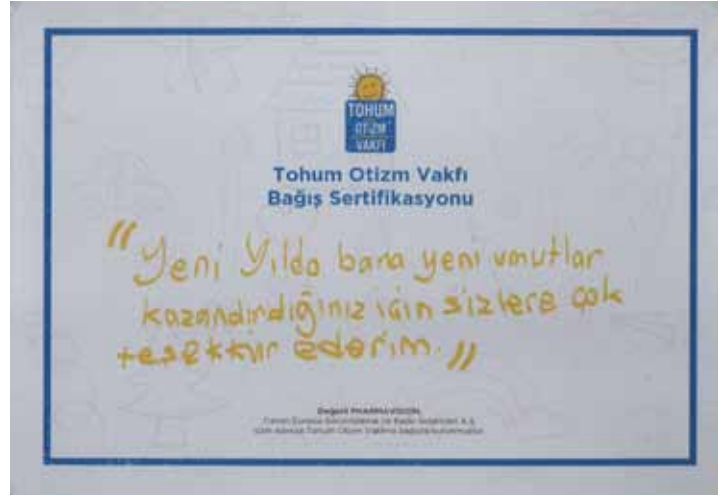




Firmamızın Sosyal Sorumluluk Bağlıları

Çevre, ekonomi ve kullanım faydaları elde edilen Merkezi Yazıcı Projemizde birlikte çalıştığımız Canon Eurasia Görüntüleme ve Ofis Sistemleri A.Ş.'nin adımıza yapmış olduğu bağış ile "Lösev Yaşam Sertifikası" ve "Tohum Otizm Vakfı Bağış Sertifikası" tarafımıza ulaşmıştır. İlgili sosyal sorumluluk projelerine kendileri vasıtasıyla katkıda bulunmamızı sağlayan Canon Eurasia Görüntüleme ve Ofis Sistemleri A.Ş.'ye ve alışkanlıklarını değiştirmekte gayret göstererek projenin hayata geçirilmesine katkı sağlayan tüm PharmaVision çalışanlarına teşekkür ederiz.

Öte yandan firmamız; MEDAK'ın (Medikal Arama Kurtarma Derneği) "Dünyada hiçbir iyilik yoktur - eğer siz iyilik yapmazsanız!" sloganıyla hayata geçirilen **SİNCAP PROJESİ**'ne mülteci çocuklar için bağışta bulunarak sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmiş, tüm Dünya'da barışın sağlanması için tüm iyi dileklerini siz PharmaVision Çalışanları adına iletmıştır.



Sincap Projesi
Mülteci Çocuklar İçin Yardım ve Umud
Immediate help for hope!

- 18 yaşından küçük mülteciler için
- Savaşta yaralanmış ya da bir uzuvunu kaybetmiş
- Polio, hemofili, kanser gibi kronik hastalara acil tedavi
- Sosyal Güvenlik Kurumu sistemi yeterli, alle tedaviyi karşılamıyor
- Acil cerrahi ya da tıbbi tedavilere ek olarak (protez cihazı vb.)

Bizi destekleyin ve çocuklarımıza yaşamları için bir güne daha varın!

MEDAK
MEDİKAL ARAMA & KURTARMA DERNEĞİ
MEDICAL RESCUE ASSOCIATION

İlaç Takip Sisteminde PharmaVision Başarısı...

Müşterilerimizden Abbott Laboratuvarları, İlaç Takip Sistemi (İTS) kapsamındaki ürünlerinde serileştirme ve seri numaralarının takibi için global ölçekte hizmet veren Tracelink firmasıyla anlaşmıştır.

Sistemin üretici ayağında bulunan PharmaVision, kendi sistemleri ile Tracelink arasında entegrasyon yapılarını oluşturmuştur. Başarılı olarak gerçekleşen entegrasyon sonucunda; Abbott ürünleri için kullanılacak numaraların alınması, üretim sonucunda kullanılan ve imha olan numaraların geri bildirilmesi gibi işlemler sistemler arasında otomatik olarak gerçekleşir hale getirilmiştir.

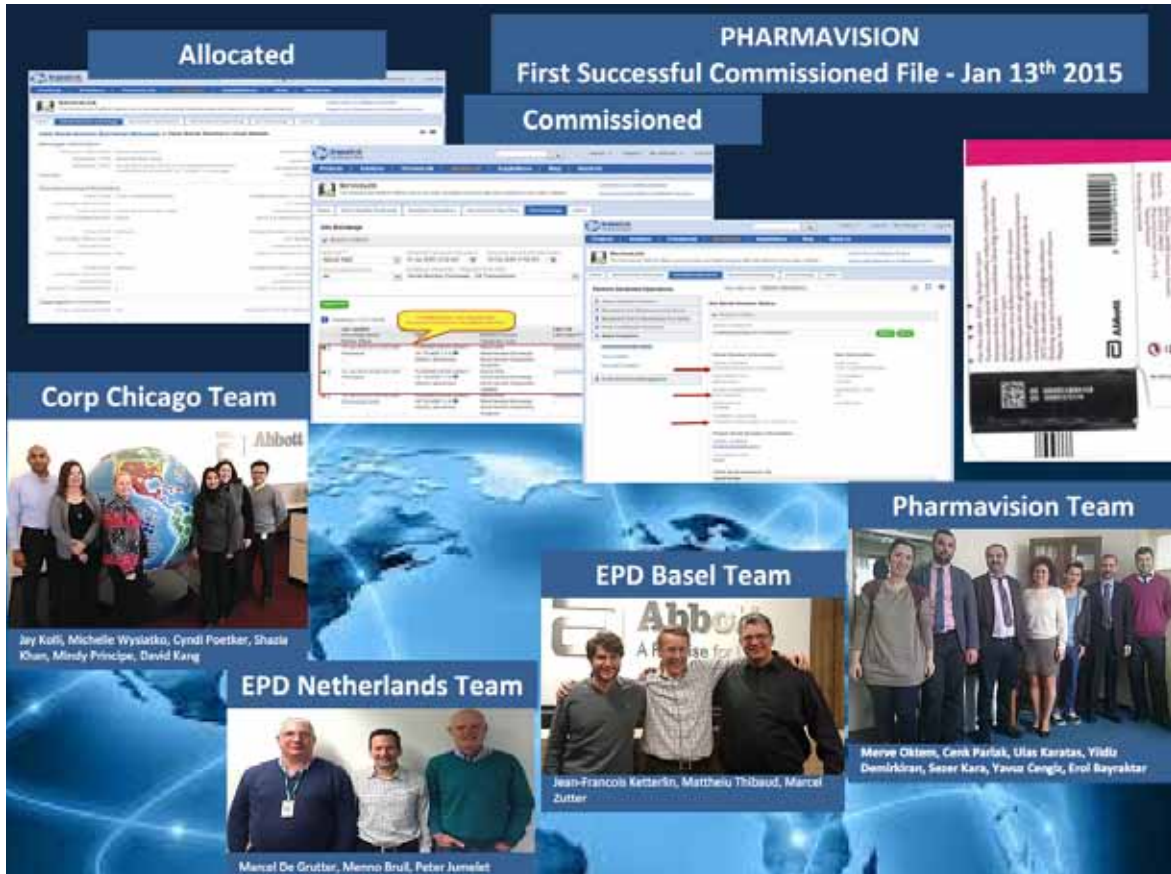
Abbott için Paket Transfer Sistemi (PTS) üzerinden yapılan veri transferleri de Tracelink entegrasyonunun bir parçası durumuna getirilmiş, sistemlere yapılan transferler senkronize şekilde çalışmaya başlamıştır.

İlaç Takip Sistemi (İTS) nedir?

Kapsamı itibariyle Dünya'da ilk olarak Türkiye'de uygulanan ve en önemli amacı "hasta güvenliğinin sağlanması" olan İlaç Takip Sistemi (İTS), başlatıldığı 2008 yılından bu yana ilaç sektöründe yer alan firmaların en önemli gündem maddelerinden birisidir.

Bu sistemle birlikte her ilaç kutusuna benzersiz bir numara verilerek ürünlerin tedarik ve dağıtım süreçlerinde bulunduğu konumu belirlemek, üretim veya ithalatından itibaren tedarik zincirinde gerçekleştirdiği her hareketi izlemek mümkün olmaktadır.

İlaçların izlenebilir olması ile birlikte; sahte, kaçak ve her türlü yasadışı ilacın satışının önüne geçmek mümkün olmaktadır. İlaçların stok durumlarını da izlemek mümkün olduğundan, gerektiğinde üretici tarafından ilaçlar geri çağırılabilir veya kamu otoritesi tarafından piyasadan toplatılabilir.



Paket Transfer Sistemi (PTS) nedir?

Sektördeki paydaşlar arasında transfer edilen ürünlerin barkodlarının tek tek okutularak işlem yapılmasında çeşitli zorluklar yaşanmıştır. Ürünlerin içerisinde bulunduğu ambalajlara ait barkodların okutularak içerisindeki tüm kutulara bir seferde toplu işlem yapılabilmesi ile bu zorluğun giderilebileceği görülmüştür.

Bu durum üzerine ilaçların numaraları, ambalaj hiyerarşileri ve sevkiyat bilgilerinin ilgili paydaşlar arasında transfer edilebileceği Paket Transfer Sistemi (PTS) isimli sistem Sağlık Bakanlığı tarafından sektör paydaşlarının kullanımına sunulmuştur.

Fabrikamızda yapılan karekodlu üretilere ait bilgiler, PTS sistemi üzerinden müşterilerimize aktarılmaktadır.

Gelişime Destek Projemiz (GDP)

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için kişisel ve mesleki gelişim seminerleri planlanmaktadır. Meslek lisesi son sınıf öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla; kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve "PharmaVision Gelişime Destek Projesi" kapsamında organize edilmektedir.

Bu kapsamda Kalite Grup Müdürlüğü tarafından Eylül 2014 - Haziran 2015 dönemleri arasında firmamızda görev alan stajyerler için planlanan "Kişisel ve Mesleki Gelişim" seminerleri Mayıs 2015 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. İlgili konuda uzman olan kurum çalışanları tarafından verilen seminerler arasında " İş Sağlığı ve Güvenliği", "İlaç Üretimi ve GMP", "İlaç Üretimi ve Hijyen" gibi sektörel açıdan önemli olan ve stajyerlerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunan eğitimlerin yanısıra, "Proje Hazırlama Teknikleri", "İletişim" gibi stajyerlerin kişisel gelişimlerine destek olan seminerler düzenlenmiştir. Düzenlenen 17 adet seminere belirtilen periyotlarda staj yapan lise ve üniversite stajyerleri katılmıştır.



21 Ocak 2015 tarihinde Proje sunumu yapan stajyerlerimiz Simay Yahşi, Zeynep Sincar ve Merra Çelik'e 29 Nisan 2015 tarihinde firmamızda düzenlenen bir törenle ödülleri İK Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak tarafından takdim edilmiştir. Kendilerini tekrar gönülden kutluyoruz.

ISPE QbD & PAT* Çalıştayı



26 Şubat 2015 tarihinde yüksek bir katılım ve ilgi ile Santa Farma firmasında gerçekleştirilen QbD & PAT Çalıştayında, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı ve ISPE PAT-CoP (Community of Practice) Yürütme Kurulunun Türkiye Temsilcisi Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman tarafından ülkemizdeki PAT çalışmalarının geçmişi hakkında bilgi verilmiş ve çalıştayların verimli olması için sürekliliği olan bir takım kurulmasının gerekliliği vurgulanmıştır. Santa Farma Kurumsal İlişkiler Direktörü Sn. Dr. Buket Aksu tarafından gerçek bir örnek üzerinden QbD çalışmasının sunulmasının ardından, QbD & PAT konusundaki ISPE çalıştaylarının devam edeceği belirtilmiştir. Firmamızın da gerçekleştireceği projeler ile söz konusu çalıştaylara aktif katılımı hedeflenmektedir.

*QbD: Quality by Design; PAT: Process Analytical Technologies

Kimya Sektöründe Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması (Chem-Vet) Projesi Açılış Toplantısı



KIPLAS* tarafından yürütülen ve Avrupa Birliği fonu almaya hak kazanan Kimya Sektöründe Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması (Chem-Vet) projesinin açılış toplantısı 11 Mart 2015 günü Altunizade Mercure Hotel'de yapılmıştır. İlaç, boya, kompozit, akaryakıt, plastik ve kimya alanlarında teknik eğitim ile hayat boyu öğrenmenin teşvik edilmesi, mesleki yeterlilik konusunda hedef grubun bilgilendirilmesi ve İstanbul'da nitelikli işgücüne ilişkin farkındalığın artırılması amaçlarını esas alan projenin açılış toplantısında, Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman tarafından iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün kısa sürede bulunabilmesi ve verimli istihdamın sağlanabilmesi için eğitimle istihdam arasında doğru ilişki kurulmasının gerekliliği vurgulanmıştır. Firmamızın iştirakçi olarak yer almaktan gurur duyduğu Chem-Vet projesi kapsamında, ilaç sanayi ile ilgili meslek standartlarının incelenerek revize edilmesi, eğitim modüllerinin güncel ihtiyaçlara cevap verebilecek şekilde hazırlanması ve e-öğrenme materyellerinin geliştirilmesi planlanmaktadır.

*KIPLAS: Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası

PROJE İŞBİRLİKLERİ

Mesleki Eğitim Öğrencisi Stajyerlerimize Seminerler

2015 Yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 33 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında her haftada bir verilen eğitim seminerlerimiz sürdürülmektedir.

Staj dönemi Eylül 2015- Haziran 2016 tarihlerini kapsadığı için 2016 yılında aşağıdaki plan doğrultusunda eğitimlere devam edilecektir.

- Genel Ambalaj
- Ambalaj malzeme kontrol laboratuvarı
- AR-GE
- Enjektabl Sefalosporin
- İlaç Üretimi ve GMP
- Proje Hazırlama Teknikleri
- İletişim
- Yarı Katı Preparatlar
- Katı Preparatlar
- Oral Sefalosporin
- Solüsyonlar

Seminerlerin 2016 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

FİRMAMIZA ZİYARETLER ve TEKNİK EĞİTİMLER

Yurt Dışı'ndan Gelen Üniversite Öğrencileri Stajlarını PharmaVision'da Yaptılar



Uluslararası Eczacılık Öğrencileri Federasyonu (International Pharmaceutical Students' Federation -IPSF) aracılığı ile Öğrenci Değişim Programı (SEP) kapsamında ilaç endüstrisinde staj yapmak üzere yurdumuza gelen Eczacılık Fakültesi öğrencileri Bertan ÖNER, Monika Maria Kozak ve João Pedro Silva RIBEIRO, stajlarını Ağustos ayında PharmaVision'da yaptılar. Fransa ve Portekiz'den gelen öğrenciler için planladığımız program kapsamında öğrenciler, GMP ve yönetim sistemi standartlarımız hakkında eğitimler aldılar.

Kendilerine katı, yarı-katı, steril, non-steril solüsyon üretim ve ambalaj alanları tanıtıldı; kalite kontrol laboratuvarında hammadde ve bitmiş ürün analizleri üzerine uygulamalara katıldılar.

Firmamızdan ayrılmadan önce kendileriyle yapılan kısa röportajda; PharmaVision'daki staj programları süresinde GMP kuralları, yönetim sistemleri, sektörel prosedürler, teknoloji transferi, jenerik ve orijinatör ilaçlar kapsamında önemli bilgiler edindiklerini, görevli personelin kendilerine gösterdiği ilgiden çok memnun kaldıklarını, sorumluların kendileriyle İngilizce iletişim kurmaları nedeniyle hiç dil sorunu yaşamadıklarını; firmamızda çalışanların aralarındaki saygılı ilişkilerin varlığının, kurum kültürünün ve çalışan memnuniyetinin kendilerine yansıdığını açıkladılar.

Kısa süreli ilk işletme deneyimi olarak yurt dışı stajlarının teknik açıdan kendileri için yararlarının yanısıra farklı kültürleri tanımak, dil becerilerini ve sosyal becerileri geliştirmek ve özgüven kazanmak açısından da yararlarını vurgulayan üniversite öğrencileri, ileride yüksek öğrenimlerini işletme alanında yapmayı ve ilaç sektöründe her sahada çalışabilecek şekilde kendilerini yetiştirmeyi hedeflediklerini ifade ettiler.

Firmamız temsilcileri tarafından katılım belgeleri sunulan üniversite öğrencileri, staj süresinde gösterdiği kolaylıklar ve yakın ilgi için PharmaVision ailesine teşekkür ederek firmamızdan ayrıldılar.

Yeni Yüzyıl Üniversitesi / Oryantasyon Haftası

30.09.2015 tarihinde Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesi tarafından düzenlenen 1. ve 5. sınıf öğrencilerinin katıldığı Oryantasyon Haftası kapsamında "Eczacının İlaç Sektöründeki Kariyer Haritası" konulu sunum İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven tarafından gerçekleştirilmiştir.

Eczacılık Fakültesi öğrencilerinin görüş, düşünce ve yorumlarını aktardıkları interaktif sunum öğrencilerin vizyonlarının geliştirilmesinde son derece faydalı olmuştur.



CV'ni Güncelle Etkinliği - Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Kulübü

Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Kulübü'nün "CV'ni Güncelle" isimli kariyer günü etkinliğine 19 Kasım 2015 tarihinde konuşmacı olarak katılan Genel Koordinatörümüz Buket Hekiman Bayraktar, Türk ilaç sektörünü anlatan sunumuyla öğrencileri aydınlatmış, ileriye dönük planlarının şekillenmesinde katkıda bulunmuştur.

TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) Öğrenci Ziyareti Organizasyonu

04 Mayıs 2015 tarihinde TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) tarafından organize edilen öğrenci ziyareti programında, kendilerine firma tanıtımıyla birlikte ilgili eğitim programları hakkında bilgilendirilme yapılmıştır.

Öğrencilere imalat alanları gezdirilmiş, böylece ilaç sektörünü yakından tanıma imkanı bulmuşlardır.



Marmara Üniversitesi'nde "Mekatronik Mühendisliği ve Mekatronik Sistemler" Sunumu



Marmara Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği bölümünden gelen talep üzerine, 12 Mayıs 2015 tarihinde Marmara Üniversitesi'nde "Mekatronik Mühendisliği ve Mekatronik Sistemler" konulu sunum gerçekleştirilmiştir. Aralarında Prof. Dr. Nihat Akkuş, Sn Melda Murat Mitrani gibi öğretim görevlilerinin de olduğu yaklaşık 50 kişilik bir grup yakından ilgi göstererek katılım sağlamışlardır.

Sunum sırası ile, PhV tanıtımı, Mekatronik tanımı ve kapsadığı alanlar, Mekatronik sistemler ve Mekatronik Meslek Standartları konularını takiben sona ermiştir.

Marmara Üniversitesi Mekatronik Bölümü'nden gelen talep doğrultusunda Eylül ayında daha geniş katılımlı bir seminer düzenlenmesi planlanmaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nde "İlaç Üretimi" Sunumu



29 Nisan 2015 Çarşamba Günü Yıldız Teknik Üniversitesi - BioForm II etkinliğine konuk konuşmacı olarak katılan Mali ve Ticari İşler Direktörümüz Sn. Murat Atakan "Türkiye İlaç Sanayi - İlaç Üretimi - Sanayide Çalışmak" adlı sunumuyla öğrencileri aydınlatmış, ileriye dönük planlarının şekillenmesinde katkıda bulunmuştur.

Istanbul Üniversitesi'nde "İlaç Üretimi" Sunumu

20.03.2015 Cuma Günü İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü "Sektörel Bilgilendirme" etkinliğinde konuk konuşmacı olarak katılan Mali ve Ticari İşler Direktörümüz Sn. Murat Atakan "Türkiye İlaç Sanayi - İlaç Üretimi - Sanayide Çalışmak" adlı sunumuyla öğrencileri aydınlatmış, ileriye dönük planlarının şekillenmesinde katkıda bulunmuştur.



Saint Michel Fransız Lisesi Ziyareti

Saint Michel Fransız Lisesi öğrencileri 12.03.2015 tarihinde 40 kişilik bir grup olarak firmamızı ziyaret etmişlerdir. Firma tanıtımıyla birlikte ilgili eğitim programları hakkında bilgilendirilen öğrencilere sahabe imalat alanları da gezdirilmiş, böylece ilgili öğrenciler ileriye dönük meslek seçimleri için ilaç sektörünü yakından tanıma imkanı bulmuşlardır.



İlkyardım Eğitimi



İlkyardım ekibinde bulunan ve sertifika güncelleme tarihi gelen personellere yetkili firma tarafından ilkyardım güncelleme eğitimi verilmiştir. 04.12.2015 tarihinde gerçekleşen eğitime firmamız çalışanlarından 15 kişi katılmış olup; hem teorik hem uygulamalı eğitim bölümlerinin yer aldığı programda, günlük hayatımızda da karşılaşılabileceğimiz acil yardım gerektiren durumlarda uygun müdahale yöntemleri anlatılmıştır.

Genel ilkyardım bilgileri, temel yaşam desteği, kanamalarda, yaralanmalarda, yanık-donma ve sıcak çarpmalarında, kırık ve burkulmalarda, bilinç bozukluklarında, zehirlenmelerde ve boğulmalarda ilkyardım ve hasta taşıma teknikleri gibi bir çok konuda bilgi paylaşımı yapılmıştır.

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi



Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi, 03.09.2015 tarihinde Yangın Güvenlik Ekip Amirimiz Sn.Mustafa Yılmaz tarafından, teorik ve uygulamalı olarak verilmiştir. Eğitimin uygulama kısmında yangın söndürme cihazları aktif olarak kullanılmıştır. Uygulamada 6 kg'lık kuru kimyasal tozlu, 5 kg'lık ve 10 kg'lık karbondioksit gazlı yangın söndürme cihazları kullanılmıştır.

BGYS İç Denetçi Eğitimi



BGYS iç denetçi eğitimi, 11.09.2015 tarihinde Yönetim Binası Seminer salonunda BGYS takımına verildi. Takımdaki yeni üyelere ilgili bilgilerin aktarılması ve eski üyelerin bilgilerinin tazelenmesi amacıyla 2013 yılında verilen eğitim güncellenerek tekrarlanmıştır. Eğitimde bilgi güvenliği denetimlerine hazırlık, denetimleri gerçekleştirme, raporlama aşamaları ile iç denetçilerin dikkat etmesi gereken hususlar, iç denetim soru listelerinin incelenmesi gibi başlıklarda bilgiler aktarıldı. Ayrıca bilgi güvenliği takımının çalışmaları hakkında bilgi verildi.

Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi

2015 Yılı planlı eğitimlerinden Üçlü Sorumluluk Esasına Uygun "Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi"nin 1. Oturumu 16.04.2015 tarihinde başarıyla gerçekleştirilmiştir.



Forklift Operatör Eğitimi



02.05.2015 tarihinde yetkili firma tarafından verilen Forklift Operatör Eğitimi'ne firmamızdan 6 kişi katılmış olup teorik ve uygulama eğitimleri tamamlanmıştır.

2016 YILI KURUMSAL SORUMLULUK PERFORMANS HEDEFLERİ

ÇEVRE

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda “Üçlü Sorumluluk” faaliyetlerimizi sürdürmek.

- Tehlikeli atıkları % 1 azaltmak
- Atıksu çıkış konsantrasyonlarında % 1 azalma sağlamak.
- Toplam kütesel emisyon değerlerini % 1'in altında tutarak, mevcut durumu korumak.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda enerji performansımızı geliştirmek.

- “Kutu/TEP” performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamak.

İŞ GÜCÜ

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda işgücü uygulamalarımızı sürdürmek.
- Yetkinlik yönetimimiz kapsamında kısımlarda oryantasyon eğitimlerinin performansını artırmak.
- Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) eğitimimizi yılda çalışan başına 2 saatte muhafaza etmek.
- 2016 yılında iç eğitimleri 16.000 (adam.saatt), dış eğitimleri 2.100 (adam.saatt) olacak şekilde gerçekleştirmek
- 2016 yılında müşteri memnuniyeti geri bildirim süresini 12 iş günü olarak iyileştirmek.
- Yüksek eğitimli kadın çalışan sayısını artırmak, yönetici kadın çalışan kadrosunu genişletmek.

İNSAN HAKLARI

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İnsan Hakları Eğitimi”ni yaygınlaştırarak sürdürmek.

TOPLUM

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İş Etiği” eğitimini yaygınlaştırarak sürdürmek.
- Üniversiteler, mesleki eğitim kurumları ve STK'lar ile proje ortaklıklarımız ve işbirliklerini sürdürerek kurumsal sorumluluk kapsamında hedeflerimize yönelik planlı faaliyetlerimizi gerçekleştirmek.

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|---|------------------|--|---|
| 1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve onun stratejisi ile olan ilgisi hakkındaki beyanı. | Tam | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı | 6-7 |
| 1.2 Başlıca etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması. | Tam | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Kalite Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Bilgi Güvenliği Politikası Ürün Güvenliği Politikası | 6-7 4-5 22 29 29-30 31 47 59 22 |
| 2.1 Kurum adı. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.3 Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil, kurumun operasyonel yapısı. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların bulunduğu isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgisi bulunan ülkelerin adları. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.7 Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ve müşteri/ faydalanıcı çeşitleri de dahil). | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği: Çalışan sayısı. Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için). Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için). Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı. [| Tam | PharmaVision Hakkında Ekonomik Performans Göstergeleri | 8-15 16 |
| 2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-15 |
| 2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller. | Tam | PharmaVision Hakkında | 8-23 |
| 3.1 Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (ör. mali yıl / takvim yılı). | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa). | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık, vs.). | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi. | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|---|------------------|--|----------|
| 3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci: a.Önceliklerin belirlenmesi, b.Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi, c.Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.6 Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler). | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin. | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası. | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.9 Raporda yer alan göstergelerin ve diğer bilgilerin toplanmasında uygulanan tahminlerin temelinde yatan varsayımlar ve teknikler de dahil veri ölçüm teknikleri ve hesaplamaların esasları | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi). | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.11 Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyotlarına göre yaşanan önemli değişiklikler. | Tam | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 3.12 Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo. | Tam | GRI İndeks | 81-93 |
| 3.13 Raporun dış denetimden geçmesi konusundaki politika ve geçerli uygulama. Sağlanan dış denetimin kapsamı ve esası. Rapor hazırlayan kurum ile denetim sağlayıcısının/ sağlayıcılarının arasındaki ilişki. | Kısmen | Rapor Hakkında | 4-5 |
| 4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dâhil, kurumun yönetim yapısı. | Tam | PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması | 24 25 |
| 4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini belirtin. | Tam | PharmaVision Yönetimi | 24 |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|---|------------------|---|--|
| 4.3 Üner kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin. | Tam | PharmaVision Yönetimi | 24 |
| 4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları. Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin. | Tam | PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Paydaşlar Paydaşlarla İletişim | 24 25 26 26 |
| 4.5 En yüksek yönetim organının üyelerine, üst düzey yöneticilere ve idarecilere ödenen ücret ile kurumun performansı (sosyal ve çevresel performans da dahil) arasındaki bağlantı. | Kısmen | Organizasyon Şeması | 25 |
| 4.6 En yüksek yönetim organının çıkar çatışmalarından kaçınmasını sağlamak amacıyla uygulamaya konan süreçler. | Tam | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi | 6-7 24 25 58 58-59 |
| 4.7 En yüksek yönetim organı ve komitelerinin üyelerinin cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergeleri de dahil kompozisyon, yetkinlik ve uzmanlıklarının saptanması süreci. | Kısmen | İstihdam Fırsat Eşitliği | 38-40 44-45 |
| 4.8 Kurum bünyesinde geliştirilmiş, ekonomik, çevresel ve sosyal performans ile ilgili misyon veya değer beyanları, davranış kuralları ve prensipler ve bunlara dair uygulamaların durumu. | Tam | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Ekonomik Performans Göstergeleri Başarılar, Ödül ve Sertifikalar Kalite Politikası Ürün Güvenliği Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası Enerji Tasarruf Faaliyetleri Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Çalışanlara Sağlanan Haklar PharmaVision Kültür Yayınları Fırsat Eşitliği İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar Personel Eğitimi Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Etiği Eğitimi Bilgi Güvenliği Politikası Projeler ve İşbirlikleri 2015 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri | 6-7 10-11 16 17-21 22 22 29 29-30 31 31 34 40 41 44-45 47 48 49 38 54-55 55 58 58-59 59 59 60-61 79 |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|--|--|
| 4.9 İlgili riskler ve fırsatlar ile uluslararası kabul görmüş standartlara, davranış kurallarına ve prensiplere olan uyum da dâhil olmak üzere, kurumun ekonomik, çevresel ve sosyal performansı belirlemesini ve yönetmesini denetlemek üzere en yüksek yönetim organının uyguladığı prosedürler. | Tam | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Organizasyon Şeması Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği | 6-7 25 29-30 54-55 58 57-59 47 |
| 4.10 En yüksek yönetim organının, özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla alakalı olarak kendi performansını değerlendirme süreçleri. | Kısmen | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında PharmaVision Yönetimi Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi Personel Eğitimi Projeler ve İşbirlikleri | 6-7 4-5 24 29-30 49 60-61 |
| 4.11 İhtiyati yaklaşım veya prensibinin kurum tarafından ele alınıp alınmadığına veya nasıl ele alındığına dair açıklama. | Tam | Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi | 28 29-30 |
| 4.12 Kurum dışında geliştirilmiş olan ekonomik, çevresel ve sosyal bildirgeler, prensipler veya kurumun taahhütte bulunduğu ya da onayladığı diğer girişimler. | Tam | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Başarılar, Ödül ve Sertifikalar | 6-7 4-5 29-30 17-21 |
| 4.13 Kurumun birliklerdeki (sanayi birlikleri gibi) ve/veya ulusal/uluslararası savunucu örgütlerindeki üyelikleri. | Tam | Paydaşlar | 26 |
| 4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi. | Tam | Paydaşlar | 26 |
| 4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağını belirlenmesi ve seçimlerine dair esas. | Kısmen | Paydaşlarla İletişim | 26 |
| 4.16 Paydaş türü ve grubuna göre katılım sıklığı da dâhil, paydaş katılım yöntemleri. | Tam | Paydaşlarla İletişim | 26 |
| 4.17 Paydaş katılımı ile ortaya konan başlıca konular ile kaygılar ve kurumun bunlara, yaptığı raporlama aracılığıyla verdiği yanıt da dâhil, nasıl yanıt verdiği. | Kısmen | PharmaVision Yönetimi Paydaşlar Paydaşlarla İletişim Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Projeler ve İşbirlikleri | 24 26 26 34 60-61 |

*Performans Göstergeleri**Ekonomik*

| | | | |
|--------------------------|--------|--|--------------------|
| <i>Yönetim Yaklaşımı</i> | Kısmen | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Rapor Hakkında | 6-7 8-10 4-5 |
|--------------------------|--------|--|--------------------|

Ekonomik Performans Göstergeleri

| | | | |
|--|--------|----------------------------------|----|
| EC 1 Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş kârlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dâhil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer. | Kısmen | Ekonomik Performans Göstergeleri | 16 |
|--|--------|----------------------------------|----|

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|---|------------------|---|-------------------|
| EC 2 İklim değişikliğinin kurumun mali sonuçlarına etkisi ve faaliyetlerinde yarattığı diğer riskler ve fırsatlar. | Kismen | Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar | 29 29-30 34 |
| EC 3 Kurumun tanımlanmış fayda planı yükümlülüklerinin kapsamı. | Kismen | Çalışanlara Sağlanan Haklar Ekonomik Performans Göstergeleri | 40 16 |
| EC 4 Devletten alınan önemli mali destek. | Tam | Ekonomik Performans Göstergeleri | 16 |
| EC 5 Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart başlangıç düzeyi ücreti oranlarının aralığı. | Gizli bilgi | | |
| EC 6 Önemli operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili politikalar, uygulamalar ve harcama oranları. | Tam | Ekonomik Performans Göstergeleri | 16 |
| EC 7 Önemli operasyon yerlerinde yerel işe alma usulleri ve yerel halktan işe alınmış üst yöneticilerin oranı. | Tam | Ekonomik Performans Göstergeleri | 16 |
| EC 8 Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi. | Tam | Projeler ve İşbirlikleri | 60-61 |
| EC 9 Önemli dolaylı ekonomik etkilerin, kapsamı da dahil, anlaşılması ve tanımlanması. | Kismen | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Ekonomik Performans Göstergeleri | 6-7 16 |
| Çevresel | | | |
| <i>Yönetim Yaklaşımı</i> | Tam | Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi | 29 29-30 |
| Çevresel Performans Göstergeleri | | | |
| EN1 Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacim cinsinden ifadesi. | Geçerli değil | | |
| EN2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi. | Geçerli değil | | |
| EN3 Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi. | Tam | Kaynak Tüketimi | 32 |
| EN4 Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi. | Tam | Kaynak Tüketimi | 32 |
| EN5 Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu. | Tam | Enerji Tasarruf Faaliyetleri | 31 |
| EN6 Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar. | Tam | Enerji Tasarruf Faaliyetleri | 31 |
| EN7 Dolaylı enerji tüketimini azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar. | Tam | Enerji Tasarruf Faaliyetleri | 31 |
| EN8 Kaynağına göre toplam su çekimi. | Tam | Kaynak Tüketimi | 32 |
| EN9 Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları. | Geçerli değil | | |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|--------------------------|----------|
| EN10 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi. | Kapsam dışı | | |
| EN11 Koruma alanlarının ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralanan, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü. | Kapsam dışı | | |
| EN12 Koruma alanlarındaki ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması. | Kapsam dışı | | |
| EN13 Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları. | Kapsam dışı | | |
| EN14 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetilmesiyle ilgili stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar. | Kapsam dışı | | |
| EN15 Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı. | Kapsam dışı | | |
| EN16 Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları. | Kapsam dışı | | |
| EN17 Ağırlığa göre ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları. | Kapsam dışı | | |
| EN18 Sera gazı emisyonlarını azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar. | Kapsam dışı | | |
| EN19 Ağırlığına göre ozon tüketen maddelerin emisyonları | Kısmen | Emisyon | 32 |
| EN20 Türüne ve ağırlığına göre NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları. | Tam | Emisyon | 32 |
| EN21 Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı. | Tam | Atıksu | 33 |
| EN22 Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı. | Tam | Atık Yönetimi | 32-33 |
| EN23 Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi. | Tam | Atık Yönetimi | 32-33 |
| EN24 Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında tehlikeli kabul edilen atıklardan taşınan, ithal edilen, ihraç edilen ya da işlem görenlerin ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınan atıkların yüzdelik payı. | Kapsam dışı | | |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|--|-------------------------|
| EN25 Raporlama yapan kurumun su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütlelerinin ve bunlarla bağlantılı doğal yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, korunma durumu ve biyoçeşitlilik değeri. | Kapsam dışı | | |
| EN26 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azalımının boyutları. | Tam | Emisyon Atık Yönetimi Atıksu Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar | 32 32-33 33 34 |
| EN27 Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi. | Kapsam dışı | | |
| EN28 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı. | Kapsam dışı | | |
| EN29 Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler. | Kapsam dışı | | |
| EN30 Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları. | Kısmen | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar | 6-7 34 |

*Sosyal Performans Göstergeleri**İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş*

| | | | |
|--------------------------|-----|---|----------------------------------|
| <i>Yönetim Yaklaşımı</i> | Tam | Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi İş Sağlığı ve Güvenliği Personel Eğitimi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri | 38 29-30 47 49 54-55 |
|--------------------------|-----|---|----------------------------------|

İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Performans Göstergeleri

| | | | |
|--|-------------|---------------------------------|----------------|
| LA1 İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü. | Tam | İstihdam Fırsat Eşitliği | 38-40 44-45 |
| LA2 Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı. | Kısmen | İstihdam Personel Devir Hızı | 38-40 39 |
| LA3 Geçici ya da yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan sosyal ödemeler ve yardımların ana operasyonlara göre dağılımı. | Tam | Çalışanlara Sağlanan Haklar | 40 |
| LA4 Toplu iş sözleşmeleri kapsamına giren çalışanların yüzdesi. | Kapsam dışı | | |
| LA5 Toplu sözleşmelerde belirtilip belirtilmediği de dâhil, önemli operasyonel değişiklikler konusunda asgari ihbar süresi. | Kapsam dışı | | |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|---|----------------------|
| LA6 İş sağlığı ve güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, yönetimin ve çalışanların müştereken temsil edildikleri işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında temsil edilen toplam işgücünün yüzdesi. | Tam | İş Sağlığı ve Güvenliği | 47 |
| LA7 Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümlerle sonuçlanan iş kazalarının bölgelere göre dağılımı. | Tam | Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler | 47 |
| LA8 Ciddi hastalıklarla ilgili olarak işgücü mensuplarına, ailelerine veya yerel halka yardım etmek üzere uygulanan eğitim, öğretim, rehberlik, hastalık önleme ve risk kontrol programları. | Tam | Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar İlkyardım Eğitimi | 34 47 48 77 |
| LA9 Sendikalarla yapılan toplu sözleşmelerin kapsamına giren sağlık ve güvenlik konuları. | Tam | Çalışanlara Sağlanan Haklar | 40 |
| LA10 Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri. | Tam | Personel Eğitimi | 49 |
| LA11 Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları. | Tam | Personel Eğitimi | 49 |
| LA12 Düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların cinsiyet kırımlı yüzdesi | Kapsam dışı | | |
| LA13 Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim oranlarında oransal olarak aldıkları yer | Kısmen | İstihdam Fırsat Eşitliği | 38-40 44-45 |
| LA14 Çalışan kategorilerine ve önemli faaliyet lokasyonlarına göre erkek çalışanların temel maaşlarının ve tazminat bedellerinin kadınlarınkine göre oranı | Kapsam dışı | | |
| LA15 Cinsiyet kırımlı doğum izni sonrası işe dönüş oranı | Kapsam dışı | | |
| <i>İnsan Hakları</i> | | | |
| <i>Yönetim Yaklaşımı</i> | | PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi | 54-55 55 |
| <i>İnsan Hakları Performans Göstergeleri</i> | | | |
| HR1 İnsan Hakları ile ilgili hükümler içeren veya insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı. | Kapsam dışı | | |
| HR2 İnsan hakları ve alınan önlemler konusunda taramadan geçen önemli tedarikçilerin ve yüklenicilerin yüzdesi. | Kapsam dışı | | |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|---|-------------------------|
| HR3 Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri. | Tam | İnsan Hakları Eğitimi | 55 |
| HR4 Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler. | Tam | PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri | 54-55 |
| HR5 Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve bu hakları desteklemek üzere alınan önlemler. | Tam | PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri | 54-55 |
| HR6 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler. | Tam | PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri | 54-55 |
| HR7 Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler. | Tam | PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri | 54-55 |
| HR8 Kurumun operasyonlarıyla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki kurum politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilen güvenlik personelinin yüzdesi. | Tam | PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi | 54-55 55 |
| HR9 Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler. | Kapsam dışı | | |
| HR10 İnsan Hakları tenkitlerine ve/veya değerlendirmelerine maruz kalmış operasyonların oranı ve toplam sayısı | Kapsam dışı | | |
| HR11 Resmi şikayet mekanizmaları yoluyla dosyalanan, değerlendirilen ve çözülen insan hakları şikayetlerinin sayısı | Kapsam dışı | | |
| <i>Toplum</i> | | | |
| <i>Yönetim Yaklaşımı</i> | Kısmen | Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi Bilgi Güvenliği Politikası | 38 58 58-59 59 |
| <i>Toplum Performans Göstergeleri</i> | | | |
| SO1 Giriş, işletme ve çıkış da dâhil, operasyonların yerel halk üzerindeki etkilerini değerlendiren ve yöneten tüm programların ve uygulamaların niteliği, kapsamı ve etkililiği. | Tam | İş Etiği Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele | 58 59 |
| SO2 Yolsuzlukla ilgili riskler yönünden analiz edilen işletme birimlerinin yüzdesi ve toplam sayısı. | Tam | PharmaVision'da Etik Yönetimi Yolsuzlukla Mücadele | 58-59 58 |
| SO3 Kurumun yolsuzluğu önleme politika ve prosedürleri konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi. | Tam | İş Etiği Eğitimi | 59 |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|---|-------------|
| SO4 Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler. | Tam | Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi | 58 58-59 |
| SO5 Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve lobi faaliyetlerine katılım. | Geçerli değil | | |
| SO6 Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve aynı katkılar. | Geçerli değil | | |
| SO7 Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelcilik uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları. | Geçerli değil | | |
| SO8 Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı. | Kapsam dışı | | |
| SO9 Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonlar | Geçerli değil | | |
| SO10 Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonların önlenmesi veya azaltılmasına yönelik alınan önlemler | Geçerli değil | | |

Ürün Sorumluluğu

| | | | |
|--------------------------|--|--|--------------------------------------|
| <i>Yönetim Yaklaşımı</i> | | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Kalite Politikası Organizasyon Şeması Ürün Güvenliği Politikası Ürün Güvenliği Risk Yönetimi | 6-7 10-11 22 25 22 22 |
|--------------------------|--|--|--------------------------------------|

Ürün Sorumluluğu Performans Göstergeleri

| | | | |
|--|-------------|---|----------------|
| PR1 İyileştirilmek üzere ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği yaşam döngüsü evreleri ve bu prosedürlere tabi olan ana ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi. | Kısmen | Ürün Güvenliği Risk Yönetimi | 22 |
| PR2 Sonuçların türüne göre, ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı. | Kapsam dışı | | |
| PR3 Prosedürlerin gerekli gördüğü ürün ve hizmet bilgilerinin türü ve bu bilgi gerekliliklerine tabi olan ana ürün ve hizmetlerin yüzdesi. | Kısmen | Ürün Güvenliği Risk Yönetimi Ürün Güvenliği ve GMP Eğitimi İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar | 22 49 23 |
| PR4 Sonuçların türüne göre, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı. | Kapsam dışı | | |

GRI Index

| GRI G3.1 Göstergeleri | Raporlama Durumu | Raporda Yer Aldığı Bölüm | Sayfa No |
|--|------------------|---|-------------------------------------|
| PR5 Müşteri memnuniyetini ölçen anket sonuçları da dâhil olmak üzere, müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalar. | Kısmen | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Paydaşlarla İletişim Ürün Güvenliği Politikası Ürün Güvenliği Risk Yönetimi İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar | 6-7 8-10 26 22 22 23 |
| PR6 Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar. | Kapsam dışı | | |
| PR7 Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren topla vaka sayısı | Kapsam dışı | | |
| PR8 Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış toplam şikayet sayısı. | Kapsam dışı | | |
| PR9 Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri. | Kapsam dışı | | |

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2015 Raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından 26.05.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145
TR-34010 Topkapı - İstanbul
Telefon: +90 212 482 00 00
Fax: +90 212 482 00 86
<http://www.pharmavision.com.tr>