

# KURUMSAL SORUMLULUK RAPORU

# 2016



Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) Standardı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) sürdürülebilirlik kapsamına uygun şekilde hazırlanmış, entegre bir ilerleme bildirim (COP-Communication on Progress) raporudur.





ÇEVRE

İNSAN HAKLARI



İŞGÜCÜ

TOPLUM



# İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6
PharmaVision Hakkında	
Tarihçe	8
PharmaVision ve İlaç Üretimi	10
Ekonomik Performans Göstergeleri	16
Başarılar, Ödül ve Sertifikalar	22
Kalite Politikası	23
Ürün Güvenliği Politikası	23
Ürün Güvenliği Risk Yönetimi	23
Risk Yönetim Politikası	24
İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	24
PharmaVision Yönetimi	25
Organizasyon Şeması	26
Paydaşlar	27
Paydaşlarla İletişim	28
Çevre	
Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma	30
Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	31
Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	31
Enerji Politikası	33
Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
Kaynak Tüketimi	34
Emisyon	34
Atık Yönetimi	34
Atıksu	35
Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalarımız	36
İşgücü	
Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası	40
İstihdam	40
Personel Devir Hızı	41
Çalışanlara Sağlanan Haklar	42
PharmaVision Çalışanları 11. Tavla Turnuvası	42
PharmaVision Kültür Yayınları	43
Fırsat Eşitliği	45
Müşteri Memnuniyeti	47
İş Sağlığı ve Güvenliği	48
Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	48
İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar	48
Ürün Güvenliği ve GMP Eğitimi	50
Personel Eğitimi	51
TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi	52
İnsan Hakları	
PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54
İnsan Hakları Eğitimi	55
Toplum	
Yolsuzlukla Mücadele	58
PharmaVision'da Etik Yönetimi	58
Bilgi Güvenliği Politikası	59
İş Etiği Eğitimi	59
Projeler ve İşbirlikleri	60
2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	81
GRI Index	83
Yasal Uyarı	95

# RAPOR HAKKINDA

"PharmaVision 2016 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu", Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" çerçevesinden hareketle; ekonomik, sosyal ve çevre konularında belirlediğimiz öncelikleri ve buna ilişkin faaliyetlerimizi yansıtmaktadır. Raporu, "GRI (Global Reporting Initiative)" standardı uygulamaları doğrultusunda, "G3.1 Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı"nda ve uygulama düzeyi olarak da "C Düzeyi" beyanı ile hazırlanmış bulunmaktadır. Bu nedenle raporumuzun sonuna GRI G3.1 göstergeleri eklenmiştir. Raporumuzla ilgili olarak henüz bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

"PharmaVision 2015 KİS İlerleme Bildirim Raporu"nu 26 Ağustos 2016 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlamıştık. Ayrıca, "Kurumsal Sürdürülebilirlik" web sayfalarında da raporumuz yayımlanmış ve GRI G3 raporu olarak kayıt altına alınmıştı. 2016 yılına ait raporumuzun da 05.10.2017 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlanmasıyla, 2011 yılından itibaren birer yıllık periyotlarla yedinci raporumuzu yayımlamış olmaktayız. Entegre Raporumuz, KİS ilkeleri doğrultusunda ve GRI standardı sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanısıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'nin on ilkesi kapsamında önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İşgücü
- İnsan hakları
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik olarak 2014, 2015 ve 2016 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, odaklandığımız KİS ilkeleri ve sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı işgücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir işbirliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değerın "PharmaVision 2016 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu" aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz. Sözleşmenin/standardın işgücü kapsamında uygulamaları ve insan hakları kapsamında gereklilikleri "Personel Yönetmeliği"mizde somut olarak ifadesini bulmuştur. Standart operasyon prosedürlerimiz ile yasal zorunlulukların daha da ilerisinde, çalışanlarımıza tanınmış haklar olarak günlük uygulamalarımızda yerini bulmaktadır. PharmaVision, tarihsel süreçte ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın öncelikle gerçekleştiği ve "Toplu Sözleşme" uygulamalarının devam edegeldiği ender kurumlardan biridir. Firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesini gönüllü olarak imzalayarak ilaç sektörüyle birlikte hareket etmiş ve global ağın içinde yerini almıştır. Kurumsal sorumluluk anlayışımızın gereği olan politikalarımız, imza öncesindeki politikalarımız ile temelde aynı özelliği taşımaktadır.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve Birleşmiş Milletler KİS ağı kapsamında uluslararası paylaşımına açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda BM KİS ilkeleri ve kurumsal sorumluluk konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verileri de değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek amacıyla yayımlamaktayız. Firmamızın iş niteliğinde ve profilinde ilgili süreçte önemli bir değişiklik olmamıştır.

Firmamızın, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nı ilk uygulayan firmalardan biri olarak ilaç sektöründe öncü olması, KİS politika ve faaliyetlerine dahil olmada gönüllü olmamızın temelidir. Üst yönetimin ve insan kaynakları yönetiminin adanmış liderlik anlayışı ile kurumun tüm birimlerinde etkili yaygınlaştırma ve tedarikçiler dahil tüm paydaşlarla iletişim oldukça önemlidir. Proje başlangıcından beri paydaşlara bilgilendirme seminerleri organize edilerek odak alanlarımızda hedeflere yönelik öneriler ve faaliyetler desteklenmiştir. ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), Alman - Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı (TEGEV) ve Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) gibi kurumların koordinasyonu ile sürdürülen projeler ve faaliyetler kapsamında paydaşlarımız olan STK'larla toplumsal ilişkiler sürdürülmektedir. Sürdürülebilirlik için "Üst Yönetim" (CEO, Genel Müdür, Yönetim Kurulu) desteğinde ve İnsan Kaynakları Direktörü liderliğinde "Kurumsal Sorumluluk Komite"si oluşturulmuştur. Kapsamlı çalışmalar, görüşmeler ve analizlerle firma stratejileri, sürdürülebilirlik konuları ve tarihsel süreçte vizyona yönelik öncelikler değerlendirilmiştir. Komite tarafından firmamızda tüm departman sorumlularıyla koordinasyon sağlanmıştır. Kriter ekiplerinin sürdürülen sorumluluklar doğrultusunda beyan ettikleri veriler kontrol edilerek ve mevcut diğer kayıtlar ile karşılaştırılıp doğrulaması yapılarak raporumuza alınmıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Direktörümüz Sn.Fahrettin Kazak'ın "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.

Firmamızın 2011 yılından bu yana yayınlanmış olan "Kurumsal Sorumluluk" raporlarına ve bu yılki raporumuza da,

<http://www.unglobalcompact.org>

<http://www.kurumsalsurdurulebilirlik.com>

<http://www.pharmavision.com.tr>

adreslerinden ulaşılabilir.

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlar,

İlaç sektöründen 33 firmanın da katılımı ile Dünya gündeminde "Kurumsal Sorumluluk" kavramı içerisinde yer alan "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ni 26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış ve imzamızın gereği olarak da, dönemsel faaliyetlerimizi bugüne kadar sunduğumuz altı adet raporda paylaşmıştık.

Yedinci raporumuz olan "PharmaVision 2016 Kurumsal Sorumluluk Raporu"nda, Küresel İlkeler Sözleşmesinin on ilkesi doğrultusunda insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürmekten; çevreyi koruma ve işgücü uygulamalarımızı, eğitime verdiğimiz önem ve destek ile kurumsal sorumluluk alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizin yanısıra çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararları özetleyen ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımıza yansıtılmaktan gururluyuz.

Misyonumuz, sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "önce insan" ve "doğaya saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üretmek müşterilarımızın tam memnuniyetini sağlamaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Teknolojik atılım,
- Kalite üretimi,

- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

Faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde, öncelikleri insan hakları ve çevreye hasreden firmamız, yasalara ve kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan değerlere bağlı hareket etmeyi düstur edinmiştir.

Tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, yaratıcı fikirlerini ve görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımız sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaşmaktadır. Titizlikle takip edilen "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)", uluslararası kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği ve ayrıca sosyal sorumluluk konularındaki duyarlılığını uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş olan PharmaVision, başarılarını her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet kapsamında faaliyetlerimizin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care - Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonu ile uygulamalarımız yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da "Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü" olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek uygulamalardaki performansımızı ölçmekte, entegre kalite yönetim sistemimizi tüm

paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmekteyiz.

Firmamızda deneyimli ve nitelikli kadromuzla vizyonumuza yönelik sürdürdüğümüz faaliyetlerle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 22000 Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sisteminin sadece gıda sektörünü kapsamaması, ilaç sektörünün sistemin dışında kalması nedeniyle ilgili belge 2017 itibarıyla iade edilmiştir.) ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları uygulamalarının sürekliliği başarıyla sağlanmaktadır ve belgelerimiz her yıl dış denetimler sonucunda güncellenmektedir. 2014 yılında da yine sektörde bir ilki daha gerçekleştirmek üzere TSE ISO 31000 Risk Yönetimi Sistem belgelendirme çalışmalarına başlanmış, 2015 yılındaki denetimimiz ile bu belge "sektörde ilk" sıfatıyla başarıyla alınacağı bilgisi ulaşmıştır. 2016 yılında da hem belgemizi alarak hem de aynı yıl içerisinde gerçekleştirilen başarılı bir gözetim denetimi ile belgemizi devam ettirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada, etik değerlere verdiğimiz önemi toplumda ön plana çıkarmada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve firmamızda uygulanmakta olan standartların niteliğinin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelerin her alanda daha ilerisinde olduğunu da bu vesile ile vurgulamak isteriz.

Karşılıklı güveni esas alan işbirlikleri ile tam müşteri memnuniyetini hedefleyen organizasyonel yapısı, yüksek kalitede servis ve ürünleri, müşterilerle belirlenen teslimat zamanlarına tam uyumu, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımları, elektronik tedarik bilgilendirme hizmetiyle bilgiye kesintisiz ulaşım ve eğitime- gelişime verdiği önem ile PharmaVision, sektörde öncülüğünü sürdürmektedir. Firmamızın tarihsel sürecinde belirli olan performansımız, 2015 yılına kadar gerçekleştirilmesi hedeflenen "Binyıl Kalkınma Hedefleri" arasında yer alan çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, cinsiyet eşitliğinin öne çıkarılması gibi sürdürülebilirlik stratejileriyle de oldukça uyumlu olup; 2016 yılında da bu konulardaki örnek uygulamalarımızdan raporumuzda bahsedilmiştir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme uygulamaları çerçevesinde kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla süreçte gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeler ortaya çıkarmıştır. Son yıllara ait işgücü verileri incelendiğinde, yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışanlarımızda sürekli artış gözlenmekte olup, özellikle 2016 yılında yönetim kadrolarındaki kadın çalışan sayısının %4 oranındaki artışı ile kadın çalışanlara sağlanan fırsatlar somut olarak görülmektedir.

Ayrıca 2016 yılında hedeflerimizle uyumlu çalışmalarını sürdürerek tüm çalışanlarımıza "İnsan Hakları" eğitimi verme oranını % 100 başarı ile gerçekleştirerek bu konulardaki politikalarımız tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Yine bu sene FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında içeriği KİS ilkeleriyle ilgili alanlarda örtüşecek nitelikte

güncelleyerek tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız aktarılmıştır. Öte yandan firmamızda 2016 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışma kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimleri verilmiştir.

2016 yılında faaliyet planı çerçevesinde firmamız içindeki ünvanların ilgili prosedürlerle eşleştirilmesinin sağlanması ve ünvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesi için eğitim sisteminin iyileştirilmesi hedeflenmiştir.

Bu sene, çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı % 2,53 olmuştur.

Önceki raporlarımızda da ayrıntılı olarak bilgisini aktardığımız ülkemiz ilaç sektöründe ilk kez 2012 yılında PharmaVision tarafından alınan "TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi 2015 yılında yenilenmiş ve son olarak 2016 yılındaki gözetim denetimiyle bu konudaki başarı ve gelişmelerini de ispatlamış olmaktadır. Önümüzdeki süreçte yeni tasarruf projelerimizle enerji performansımızı daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

2016 yılı raporumuzda da ayrıntılarını sunduğumuz sosyal sorumluluk projelerimizi, yönetim kurullarında yöneticilerimizin de yer aldığı KIPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası), ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi, TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) ve Teknolojik Eğitim Geliştirme Vakfı gibi sivil toplum kuruluşları nezdinde aktif katkılar sağlayarak sürdürmekteyiz.

Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması aşamasında firmamız çalışanlarının çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz. İlgili eğitimleri İstanbul'da veren meslek liselerinden stajyer kabul etmenin yanı sıra, geleceğin teknisyenlerinin/operatörlerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine, onların işletme stajları sürecinde organize ettiğimiz seminerlerimizle bu sene de destek vermekte; mesleki eğitim projelerine aktif olarak katılmakta, yeni projeler geliştirmekte ve sürdürülebilir proje ortaklıklarıyla, yaygın işbirlikleriyle ülkemizdeki mesleki eğitime katkı sağlamaktayız.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için var gücümüzle çalışıyor; bu rapor vesilesiyle gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Ünsal Hekiman



## HAKKINDA TARİHÇE

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul-Topkapı'daki tesislerinde sürdüren şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice - İyi Üretim Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda "Management Buyout" (MBO) sistemiyle şirket yönetiminin ana firmadan yönetimi devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.





## PharmaVision ve İlaç Üretimi



PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedirler. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

50.000 m<sup>2</sup> açık ve 20.000 m<sup>2</sup> kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi Üretim Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin ile oral penisilin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, film kaplama, şeker kaplama)
- Kapsül ve saşeler
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz)
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyler
- Krem, jel ve merhemler

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir.

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler:

Almanya, Portekiz, Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Sırbistan, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Azerbaycan, Kazakistan, Turkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Rusya, Belarus, Ukrayna, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Sudan, Nijerya, Guatemala, Senegal, Libya, Irak, Suriye, Vietnam ve Yemen.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir. Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet-çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, analitik, temizlik ve bilgisayarlı üretim sistemleri validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament), PIC (Pharmaceutical Inspection Convention), Belarus Sağlık Otoritesi, Ukrayna Sağlık Otoritesi, Fildişi Sahilleri Otoritesi, Hırvatistan Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.



cGMP bağlantılı kalite parametrelerine riayet etmenin yanı sıra, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki bütün fabrikaları içinde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk fabrika olunmuş, 2000 yılında da mevcut BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası'nın OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle bu sertifikayı Türkiye'de alan ilk firma olma başarısı gösterilmiştir.

PharmaVision, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı 2000 yılı başında alarak bu sertifikayı da Türkiye'de ilk alan firma olmanın gururunu yaşamıştır. Türk ilaç sektöründe sertifikaları ilk olarak alınan TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyon Sistemi ile Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk) Programı PharmaVision yönetim sistemleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, 2010 yılında Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan Avrupa Birliği denetimi sonucunda alınan "EU GMP Sertifikası" ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuş olup 09-12 Nisan 2013'te yapılan denetimde sertifikamızın yenilenmesi kararı alınmıştır. 24.02.2016 tarihinde sertifikamızın geçerlilik süresi Fransız Sağlık Otoritesi tarafından 12.04.2018 tarihine kadar uzatılmıştır. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler" için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 08-10 Ekim 2014 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB GMP Sertifikası"nı almaya hak kazandığımızı belirtmek

isteriz. Buna ilave olarak, "Enjektabl Sefalosporin" ve "Steril Likid" formları için 27.04.2015 -29.04.2015 tarihleri arasında Belarus Sağlık Otoritesi gerçekleştirilmiş olup, GMP uygunluğumuz tescillenmiştir. Ayrıca, "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleşen GMP denetimi sonrasında Ukrayna GMP Sertifikası alınmıştır. 26.05.2016 tarihinde " Oral Sefalosporin" formları 17-18.08.2016 tarihlerinde ise "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için Fildişi Sahilleri otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonucunda uygunluğumuz tescillenmiştir. Öte yandan 2019 yılı sonuna kadar Sağlık Bakanlığımızdan GMP Sertifikamız yenilenmiştir. Firmamızda "Risk Yönetimi" uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Risk analizleri eğitimi çalışanlara verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş süreklilik planları da Bilgi Güvenliği Yönetimi kapsamında ayrıca değerlendirilmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda 408 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

## PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Almanya



Portekiz



Irak



Kamboçya



Belarus



Rusya



Azerbaycan



Afganistan



Türkmenistan



## PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Moldova



Arnavutluk



Hırvatistan



Kosova



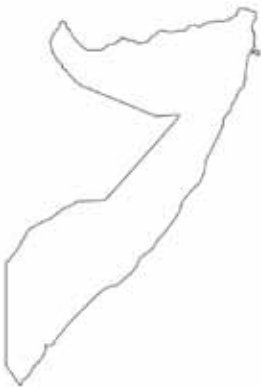
Yemen



Bosna Hersek



Somali



Nijerya



Ukrayna



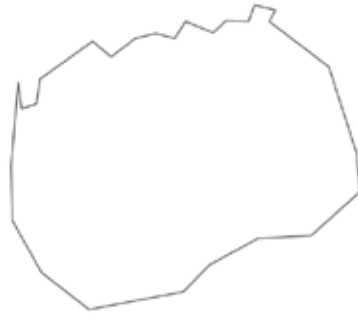
## PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Guatemala



Makedonya



Karadağ



Sudan



Etiyopya



Kırgızistan



Libya



Gürcistan



Senegal



## PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Özbekistan



Kazakistan



Suriye



Sırbistan



Vietnam



## EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TL	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
Kurumlar Vergisi	1.276.869,86	2.965.703,79	1.887.399,68
Dolaylı Vergiler	7.212.175,46	7.661.252,89	7.282.865,16
KDV	8.808.951,61	10.133.544,03	9.677.051,81
Sigorta Ödemeleri	7.441.084,77	8.096.735,44	8.660.201,14



**2016 YILI  
KURUMLAR VERGİSİ  
1.887.399,68 TL.**

2010 yılında Ekonomi Bakanlığı'ndan alınmış yatırım teşvik belgesi, 2014 yılı Ağustos ayında kapatılmış olup; Eylül 2014 beyanname döneminden itibaren yatırım katkı oranında %50 kurumlar vergisi indirimini sağlamaktadır.

2014 mali yılında geçilen e-fatura uygulaması sonrası 2015 mali yılı başından itibaren e-defter uygulamasına da geçilmiş olup, 2017 yılı Temmuz ayında başlayacak ihracat satışları için e-fatura uygulamasına geçiş için hazırlıklar 2016 yılında yapılmıştır.

PharmaVision'un 31.10.2016 tarihli mali yılsonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği (MSUGT) ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 30.12.2014 tarihinde yayımlanan duyurusuna (KGK Duyurusu) uygun olarak bağımsız denetime tabi tutulmuştur.

İmalatın özelliği gereği zorunluluk hasıl olmadığı sürece, mümkün olduğunca yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama otuz gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına tam bir uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.

Tesisimizdeki işe alım süreçleri şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmekte olup, Üst Yönetim kadrosunun tamamı yerli vatandaşlardan meydana gelmektedir.



## BAŞARILAR, ÖDÜL ve SERTİFİKALAR

### ISPE Yılın Şubesi Ödülü 2. Kez Türkiye Şubesine Verildi



İlaç sektörü için yılın en önemli toplantısı olan ISPE Annual Meeting, uluslararası yoğun katılımıyla 18-21 Eylül 2016 tarihleri arasında ABD'nin Atlanta kentinde gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda ISPE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı olan Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman, ISPE Türkiye Genel Sekreterliğini yürüten Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar ve ISPE Yönetim Kurulu Yedek Üyelerinden Sn. Banu Refik'in katıldığı toplantının 20 Eylül 2016 günü yapılan büyük ödül töreninde "Yılın Şubesi Ödülü", sunduğu hizmetler ve ilaç sektörünün gelişimine sağladığı inovatif katkılardan dolayı ISPE Türkiye Şubesine verilmiştir.

ISPE Uluslararası Yönetim Kurulu 2015-2016 Başkanı Joseph Famulare ile 2016-2017 Başkanı Michael Arnold tarafından verilen ödülü Türkiye Şubesi adına alan Sn. Fatma Taman, Şubenin kuruluşundan 2 sene sonra sağlanan hızlı gelişime istinaden 2007 yılında alınan ilk "Yılın Şubesi Ödülü"nden sonra, ISPE Türkiye 10. yaşını geride bırakırken bu büyük ödülü 2. kez Türkiye Şubesi adına almanın gururunu yaşadığını belirtmiştir.

Ülkemiz ilaç endüstrisine uluslararası platformda prestij sağlayan bu önemli başarıya tekrar ulaşan ISPE Türkiye Şubesini tebrik ederiz.

### Genel Müdürümüz, ISPE Uluslararası Yönetim Kuruluna Seçildi!



ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Merkez üzerinden yapılan uluslararası oylama sürecinin sonucunda, Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman'ın ISPE'nin en üst organı olan Uluslararası Yönetim Kurulu'na seçildiğini duyurmaktan gurur duyuyoruz.

2005 yılında ISPE'nin Türkiye Şubesini kurmamızla başlayan çalışmaların devamında, ülkemiz ilaç endüstrisinin gelişen farmasötik dünyada dinamik ve yön verici konumda olması için büyük önem taşıyan bu başarı haberini paylaşır, ISPE Türkiye Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığına da devam eden Sn. Fatma Taman'ı tebrik ederiz.

## 1. Uluslararası JFDA Kongresi



1. Uluslararası JFDA Kongresi, Ürdün Sağlık Otoritesinin ev sahipliğinde, 27-28 Ekim 2016 tarihlerinde Amman - Ürdün'de gerçekleşmiştir. Genel Müdürümüz Sn.Fatma Taman'ın "Steril Ürünlerde Risk Yönetimi" konulu sunumuyla konuşmacı olarak katkı sağladığı "İlaç Sektörü için Fırsatlar ve Gelecek Vizyonu" temalı Kongreye, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) Başkanı Dr. Hakkı Gürsöz ve TİTCK İlaç ve Eczacılık Başkan Yardımcısı Dr. Ali Alkan dahil olmak üzere, çevre ülkelerden üst düzey bürokrat ve Sağlık Otoriteleri yetkilileri yoğun katılım göstermiştir.



## Marchesini Fabrika Açılışına Katıldık!

17.10.2016 tarihinde Marchesini Firmasının daveti üzerine İtalya'nın Carpi kentinde düzenlenen fabrika açılışına firmamız adına Mühendislik Müdürümüz Sn. Alper Biçeçarslan katılım sağlamıştır.

Marchesini Firmasının 14 Milyon Euro yatırım ile yapmış olduğu 14.000 m<sup>2</sup>'lik fabrika termoformlama alanında Avrupa'nın en büyük fabrikası olmuştur.

Yeşil bina konseptinde inşaa edilmiş olan fabrikada tablet, ampul, flakon, şırınga ve benzeri solid - likit yarımamüllerin blisterleme makinaları üretilecektir. Marchesini, bu fabrika açılışı ile güncel teknolojik yeniliklerini de sergilemiş olup Endüstri 4.0 konsepti ile ilgili yapmış olduğu uygulamaları göstermiştir.

## Pharma CMO Summit



Karekod ve İlaç Takip Sistemi ile ilgili tecrübelerimizi Dünya İlaç Endüstrisi ile paylaşmaya devam ediyoruz.

Supply Chain Wizard tarafından organize edilen ve 27 ülkeden 100'den fazla ilaç sektörü çalışanının katıldığı Pharma CMO Summit isimli etkinlik 12 Aralık 2016 tarihinde Berlin'de gerçekleşti. Ülkemizde İlaç Takip Sistemi olarak isimlendirilen "Track&Trace" uygulamasının ele alındığı etkinliğe, önümüzdeki yıllarda bu uygulamaya geçecek olan Avrupa ve Amerikan ilaç endüstrisinin yoğun ilgisi oldu.

Etkinlikte, 2009 yılının başında İlaç Takip Sistemini tüm fazlarıyla\* uygulayan ilk işletme olan PharmaVision'u temsilen Teknik Güvence Şefimiz Sn. Ufuk Agun bir sunum yaptı. Proje bir yıl gibi kısa bir sürede başarıyla hayata geçiren PharmaVision'un, proje aşamasında ve geçtiğimiz 8 yıllık operasyonel kullanım sırasında karşılaştığı durumlar ve getirdiği çözümlerin anlatıldığı sunum büyük beğeni aldı.

\* Serileştirme ve Hiyerarşi Kurma / Serialization & Aggregation

## Basında ISPE Türkiye



İlaç endüstrisi, tedarikçiler, akademi ve TİTCK yetkililerinin katılımıyla 3 Aralık 2015 tarihinde Four Seasons Hotel, İstanbul-Sultanahmet'te düzenlenen "ISPE Türkiye'nin 10. Yılında İlaç Sanayiinin Geleceğine Bütünsel Bakış" konulu seminere ait haber, OTC News dergisi Ocak-Şubat 2016 sayısında yayımlanmıştır. Ayrıca ISPE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman, ISPE Türkiye Şubesinin 10. yılı vesilesiyle 24 Şubat 2016 tarihinde Bloomberg HT Ana Haber Bültenine canlı yayın konuğu olarak katılmıştır.

## CPhI Worldwide 2016 – Barselona



İlaç sektörünün Dünya çapında en geniş katılım sağladığı, Dünyanın her noktasındaki farklı iş ortakları ile tanışma imkanı sunan ve yeni işbirliği olanaklarının bulunabilmesinde önemli bir yeri olan CPhI fuarı yıl içinde Amerika, Avrupa ve Asya'daki farklı ülkelerde, Japonya, Kore, Hindistan, Çin ve son yıllarda İstanbul'da da düzenlenmektedir.

Avrupa'da düzenlenen CPhI Worldwide 2016 fuarı, bu sene, 04.10.2016-06.10.2016 tarihleri arasında Barselona'da gerçekleşmiştir. Fuarı; İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçılar Birliği (IKMIB) bünyesinde, seçkin delegelerden oluşan ticari heyetin bir üyesi olarak katılım sağlanmış ve PharmaVision standı ile firmamızın tanıtımı uluslararası alanda başarıyla yapılmıştır.

Hem firma hem de ülke bazında ilaç ihracat oranını artırmak ve ihracat alanlarını çeşitlendirmek amacıyla çıkılan bu yolda, titizlikle organize edilen bu etkinliğin önemli bir payı olacağına inanıyoruz. Türkiye Barselona Başkonsolosu Sn. Emir Salim Yüksel standımızı ziyaret ederek, fuara katılımımız için tebrik etmiş, başarılar dilemiş ve heyetteki tüm firmaların faaliyetleri ile ilgili bilgi almıştır.

Firmamız adına güzel gelişmeler, olumlu dönüşler ve yeni iş olanaklarına ilişkin yazışmalar fuarın tamamlanmasının hemen akabinde başlamıştır.

Bu geniş çaplı organizasyonda, firmamızın en iyi şekilde temsil edilmiş olmasının gururunu taşıyor ve böyle güzel gelişmelerin başarılarımıza olan katkılarının artmasını temenni ediyoruz.

## TÜİK'ten Teşekkür Belgesi...



T.C. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nca (TÜİK) her yıl firmamıza iletilen Üçlü Sorumluluk, İşgücü, Bilgi İşlem ve Finansal verilerin istatistiğini içeren anketlerin hiç aksatılmadan; zamanında tamamlanarak iletilmesinden dolayı TEŞEKKÜR BELGESİ'ni iftiharla yayınlıyoruz.

İlgili anketlerin doldurulmasında her yıl emeği geçen çalışanlarımızı bu vesileyle tekrar teşekkürlerimizi sunarız.

## EU GMP Sertifikamız Yenilendi...

2010 yılında Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan Avrupa Birliği denetimi sonucunda alınan "EU GMP Sertifikası" ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuş olup, 09-12 Nisan 2013'te yapılan denetimde sertifikamızın yenilenmesi kararı alınmıştır. 24.02.2016 tarihinde sertifikamızın geçerlilik süresi, Fransız Sağlık Otoritesi tarafından 12.04.2018 tarihine kadar uzatılarak 3 yıl olan sertifika süresi 5 yıla çıkartılmıştır. Üstün kalite anlayışımızın devamlılığını vurgulayan bu başarıyı tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla paylaşmanın haklı gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

## Uygulamada Öncülük Ettiğimiz Kerekod Sistemini Sunduk...



ECA (European Compliance Academy) ve Concept Heidelberg tarafından 1-2 Mart 2016 tarihlerinde Barselona'da gerçekleştirilen konferansa konuşmacı olarak katılan Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar, ilk olarak Türkiye'de uygulamaya konan İlaç Takip Sistemi ve firmamızın öncülük ettiği kerekod uygulamaları hakkında sunum gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki yıllarda Avrupa'da da uygulamaya geçmesi beklenen sistem hakkındaki sunumlar katılımcılar tarafından ilgiyle takip edilmiştir.



## Ödül ve Sertifikalar

2016	TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2013	TSE Gümüş Kalite Ödülü
2012	TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
2011	TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2010	Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü EU GMP Sertifikası
2008	TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği
2007	TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2006	TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti
2005	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
2004	TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2001	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü
2000	OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk) SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk) İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
1999	BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
1998	TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası (Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk) Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü
1995	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü
1993	T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı Responsible Care® - Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

Ödül ve sertifikalarımıza [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşabilmektedir.

## KALİTE POLİTİKASI\*

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf ederler.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe en çok güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

\*Firmamız Kalite Politikası ve uygulanmakta olan yönetim sistemleri politikalarına [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

## ÜRÜN GÜVENLİĞİ POLİTİKASI\*

Kuruluşumuzda; cGMP ve TS EN ISO 22000 standartlarının gereği olarak;

- Farmasötik ürünlerin güvenilirliği, etkinliği ve kalitesi ile ilgili olarak, üretimde ve iş akışının her aşamasında tüm ayrıntılara ilişkin olumsuz ihtimaller gözönüne alınmakta ve bu koşullar altında olası riskler önceden belirlenmekte, giderilmekte ve/veya en aza indirilmektedir.
- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışılarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilmektedir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Ürün kalitesi ile müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.

İnsan sağlığının korunması ile ürün güvenliğinin sağlanması için yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, ürün güvenliği politikamızı tüm çalışanlarımızla paylaşacağımızı, düzenli olarak gözden geçireceğimizi, yönetim sistemimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

\*Firmamız Ürün Güvenliği Politikasına [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

## ÜRÜN GÜVENLİĞİ RİSK YÖNETİMİ

20.06.2006 tarihinde Türk ilaç sektöründe ilk olarak PharmaVision tarafından alınmış olan TS EN ISO 22000 Gıda (Ürün) Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası kapsamında, tüm proseslerin teorik risklerinin belirlenmesi suretiyle, hataya mahal vermeksizin önlem alınması uygulamasına devam edilmektedir.

PharmaVision tarafından belirlenen Risk Yönetimi Politikası, çeşitli formlarda üretilen farmasötik ürünlerin yaşam döngüsü boyunca üretim, dağıtım, kontrol ve gözden geçirme proseslerinde ortaya çıkabilecek tehlikelerin önleyici bir yaklaşım ile ortadan kaldırılmasıdır.

İlgili prosedürlere tüm ürün ve hizmet kategorileri %100 dahildir.

## RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI\*

Kuruluşumuzda; TS ISO 31000:2011 Risk Yönetimi Standardı'nın gereği olarak;

- Tüm iş süreçlerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ile olası fırsatlar ve tehditler proaktif olarak değerlendirilip, belirlenen risk değerleri çerçevesinde yönetilir.
- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışılarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.
- Risk yönetimi çerçevesinde süreçlerin performansı izlenmekte, riski yönetmek için gerekli kaynaklar ayrılmakta ve sorumluluklar belirlenmektedir.

Yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, Risk Yönetimi politikamızı tüm çalışanlarımızla paylaşacağımızı, düzenli olarak gözden geçireceğimizi, yönetim sistemimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile etkinliğini sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

\*Firmamız Risk Yönetimi Politikasına [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilir.



## İLAÇ ÜRETİMİNDE EN İYİ UYGULAMALAR

Bilgisayar Destekli İmalat

- Merkezi Tartım
- Steril İmalat
- ERP (SAP)
- İleri Analitik Sistemler
- Çevre İzleme
- Yüksek Hızda Blisterleme
- Patlamaya Karşı Emniyetli (Ex) Tesislerde Kesintisiz Yaş Granülasyon
- PAT'a Uyumlu Tablet Baskı Makinesi

Tozsuz Kapalı Sistemler

İleri HVAC Teknolojileri

Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 22000 ve ICH Q9 Yaklaşımı)

PQLI (Product Quality Lifecycle Implementation (PQLI) ve QbD/PAT & GAMP 5 Yaklaşımı



# PHARMAVISION YÖNETİMİ

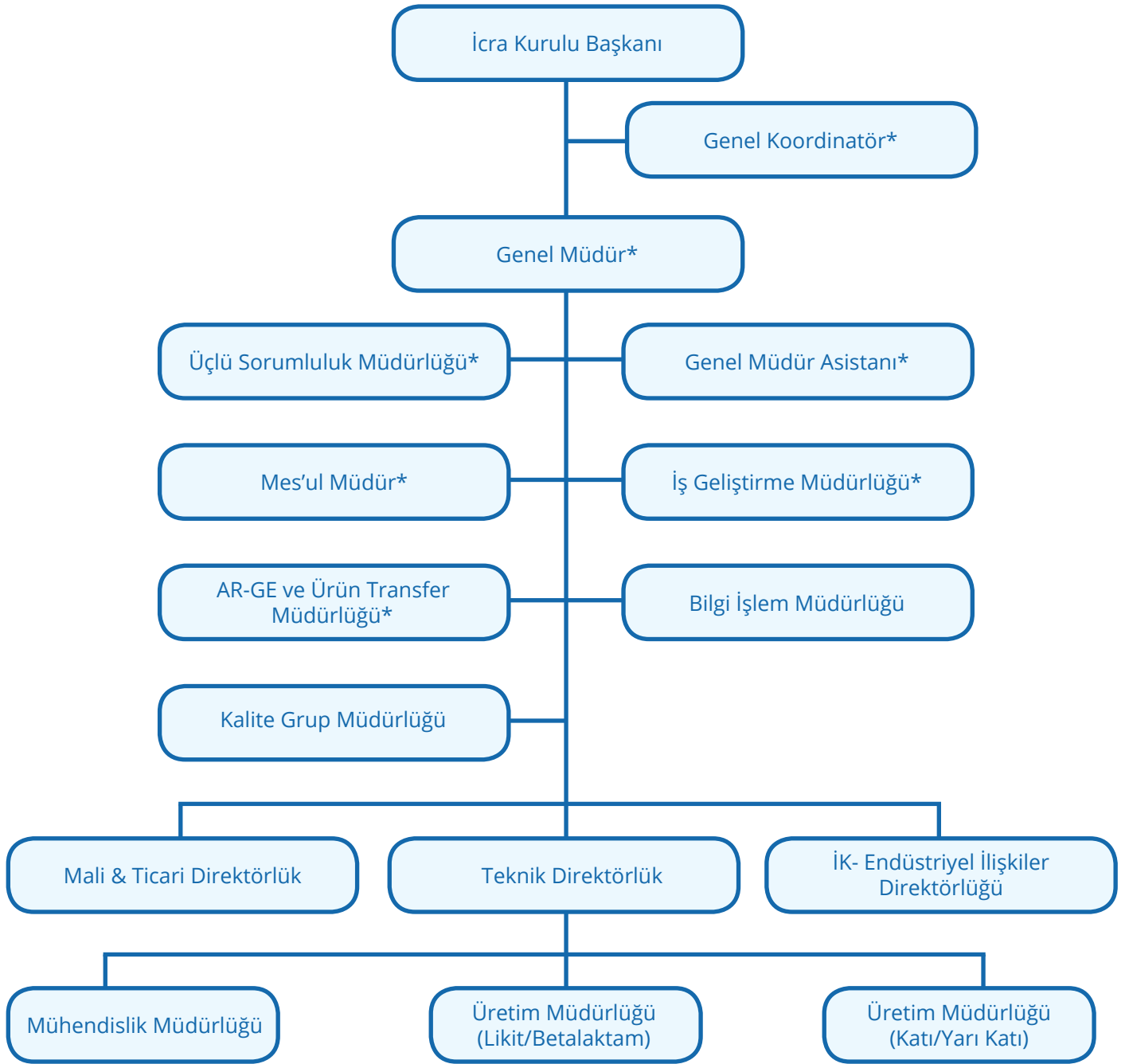


Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından 1999 yılında açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” bir dizi standart ve yol gösterici ilkeleri kapsamaktadır. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, şirketlerin yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehberdir.

PharmaVision tutarlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, adil davranma gibi ana ilkeler çerçevesinde ve etik kuralların hakim olduğu bir anlayış ile yönetilmektedir.

Kurumun üst karar organı olan Yönetim Kurulu’nun Başkanı (CEO), aynı zamanda “İcra Kurulu Başkanı” ünvanı ile icra görevini de ifa etmektedir. Organizasyonel yapı içinde Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı Genel Müdür; Genel Müdür’e bağlı direktörler ve bölüm müdürlerinden oluşan yatay bir yapılanma ile yönetim gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik performansını da içeren tüm performansından sorumludur. Ayrıca; firmamızda uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerinin temsilcileri tarafından periyodik yönetim gözden geçirme toplantılarında takım üyeleri ve çalışanlar temsil edilmektedir. Yönetim Kurulu, Kalite Kurulu gibi kurullar dışında süreç yönetimine bağlı olarak belirlenen takım ve ekipler (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Takımı, Süreç İyileştirme Takımları, Eğitim Ekibi) ile sürekli iyileştirme sağlanmakta ve kurumsal sorumluluk faaliyetleride birlikte yürütülmekte; öneriler ve raporlar amirler, takım yöneticileri ve temsilciler tarafından Üst Yönetim’e sunulmaktadır. İlgili mekanizmaların sürekliliği ve planlı faaliyetler kapsamında periyodik toplantıların yanı sıra, yöneticilerle çalışanlar arasında iyi iletişim ve koordinasyon ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansın sürekliliği hedeflenmekte ve iyi uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

## ORGANİZASYON ŞEMASI



\*: Kadın Yönetici görev almaktadır.

Üst Yönetim kademelerinde %50 oranında kadın yönetici çalışmaktadır.

## PAYDAŞLAR

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimimiz nedeniyle ilaç şirketleri iletişimde önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kapsamda ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, uygulamakta olduğumuz yedi adet ISO yönetim sistemi standardı nedeniyle de denetimler periyodik sürdürülmektedir.

### Paydaşlarımız:

- Çalışanlar
- Tedarikçiler
- İlaç şirketleri
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Sivil toplum kuruluşları

### Yönetiminde bulunulan sivil toplum kuruluşları:

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi,

TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği),

TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği),

TEGEV (Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı),

KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası),

AHK (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası).



ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayii profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, farmasötik eğitimi ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle işbirliği içinde çalışmaktır.

2015 yılında 10. yaşını kutlayan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan Şubemiz, 90'dan fazla ülkede 18.000'in üzerinde üyeye sahip olan global ISPE ağıнын uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır. 10 yılda gerçekleştirilen faaliyetlerin sonucunda, 18-21 Eylül 2016 tarihleri arasında ABD'nin Atlanta kentinde yapılan ISPE 2016 Yıllık Toplantısının büyük ödül töreninde "Yılın Şubesi Ödülü", ilaç sektörünün gelişimine sağlanan inovatif katkılar ve sunulan hizmetlerden dolayı 2007 yılındaki ilk ödülümüzün ardından, 2. kez ISPE Türkiye Şubesine verilmiştir. Ayrıca gönüllülük esasına dayalı olarak sürdürülen faaliyetler kapsamında, ISPE Türkiye Başkanı olan firmamız Genel Müdürü Sn. Fatma Taman, ISPE Merkez üzerinden yapılan uluslararası oylama sürecinin sonucunda, ISPE'nin en üst organı olan Uluslararası Yönetim Kurulu'na seçilmiştir.

İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. İlaç şirketlerinin İnsan Kaynakları yöneticileri ile ayda bir kez olmak üzere düzenli toplantılar yapılmaktadır. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği)'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların da yönetim toplantılarına ve ilgili faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. ünvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; günümüzde Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın AHK - Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmektedir. 2014 yılında AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunuyoruz.

## PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Şirket üst yönetimi ve çalışanlar arasında iletişim kanallarının açık ve şeffaf olması sağlanmıştır. İletişim için intranet sistemi üzerinden e-posta, telefon görüşmeleri, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanısıra düzenli olarak yayımladığımız çalışan dergimiz HaberVizyon, duyuru panolarımız, e-egitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma ödüllendirme toplantıları, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri, yemek-çay sohbetleri etkili olmaktadır. Çalışanlar üst yönetime önerilerini organizasyonel yapı içinde elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmeyle iletebilmektedir. Dış paydaşlarımız ile iletişimimiz için ise e-posta, telefon görüşmeleri, periyodik toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmeler, yetkili ziyaretleri, projeler, çalıştaylar, seminerler, üyelikler nedeniyle toplantılar ve fuarlar tercih edilmektedir. Tedarikçilere denetimler periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.



ÇEVRE

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

2872 sayılı “Çevre Kanunu”nun 1. maddesinde; kanunun amacının, bütün canlıların ortak varlığı olan çevrenin, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda korunmasını sağlamak olduğu belirtilmiştir.

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan, hem bugünün hem de gelecek kuşakların çevresini oluşturan tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fiziki vb.) ıslahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

Çevre konuları; toplumsal gelişimin sosyal, kültürel ve ekonomik boyutlarından izole edilemez. İşin karlılığı, milli ulusal hasıla gibi tek taraflı parasal göstergeler toplumsal anlamda artık yeterli değildir. İhtiyat ilkesi, sürdürülebilir kalkınma kavramının usule ait ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir

İhtiyati yaklaşım, “Rio Prensipleri”nin 15. Maddesinde tanımlanmıştır. Firmamızda uygulanmakta olan “Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi”miz sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile uyumludur.

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum’unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası

bir inisiyatif olan “Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)” altında buluşmaya davet etmiştir. Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler Sözleşmesi Proje’si New York’da bulunan BM Genel Merkezi’nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne Türkiye’de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’nin Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” olan sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 7.,8. ve 9. ilkeleri çevre sorunlarını önleme ve çevre koruma alanındadır. Şirketimiz çevre alanında aşağıdaki ilkelerin kavranmasını sağlayacak çalışmalarını gerçekleştirmekte ve uygulamaktadır.

### İlgili KİS İlkeleri;

7.İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

8.İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

9.İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

*2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 17. maddesinde, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu; 56. maddesinde ise herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğu; çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemenin Devletin ve vatandaşların ödevi olduğu belirtilmiştir.*

## ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI\*

İlaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) taahhüdü, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001-OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarının gereği olarak;

1. Üretim ve diğer faaliyetler sonucu çevre ve insan sağlığı için oluşabilecek olumsuz etkiler, çevre boyutlarının değerlendirilmesi ve risk analizleri ile önceden belirlenip önlenmektedir.
2. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile ilgili projeler hazırlanırken, çevresel ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
3. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
4. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk analizleri yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.
5. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana

gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.

6. Çalışanın bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri gerçekleştirilmektedir.
7. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma için, doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

\*Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

## ÜÇLÜ SORUMLULUK ve ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ



İlaç sektöründe kalite konusunda gösterilen hassasiyet, hammadde seçimi ve sipariş aşamasından başlayarak ürünün son kullanma tarihine, hatta bunun da ilerisine kadar kesintisiz ve en mükemmel şekilde devam etmek zorundadır. Kaliteyi yalnızca modern teknoloji ile üretmek mümkün değildir. En önemli konu, o teknolojiyi kullanarak kaliteyi üretecek kişilerin gerekli şekilde eğitilmiş ve kalite felsefesini özümsemiş olmalarıdır. Bu nedenle PharmaVision'un ana felsefesi "Önce insan" yaklaşımını temel alır.

İnsanların yaşam kalitelerini artırmak amacıyla faaliyette bulunurken, öncelikle çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu olmalarını sağlayacak koşulları oluşturmak, çalışma alanımızın çevresindeki toplum açısından da olumsuz etkiler yaratmamak zorundayız. Bu nedenle çevre, teknik emniyet, çalışan sağlığı ve sosyal sorumluluk bizim için çok önemli ve öncelikli kavramlardır. Bu konulardaki faaliyetlerimizin temelinde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. PharmaVision, "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk Programı"ni uygulama taahhüdünde bulunan ilk firmalardan biri olarak başlattığı çalışmalarla sektörümüzle ilgili global ortamda geçerli standartları alma konusunda da öncü olmuştur.

"Üçlü Sorumluluk" kapsamında "İş Sağlığı ve Güvenliği", "Çevre", "Dağıtım", "İletişim-Toplumun Bilinçlendirilmesi", "Acil Haller", "Proses Güvenliği" ve "Ürün Sorumluluğu", "Güvenlik" konularında oluşturulan Uygulama Kılavuzunun "Kalite Yönetim Sistemi"imiz ile bütünleştirilmesi sonucunda da "Entegre Kalite Yönetim Sistemi" kurulmuştur. Entegrasyon kapsamında iş ortaklarımızın kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

Anılan tüm sahalardaki faaliyetlerin özenle sürdürülmesi ve iyileştirilmesi; enerji, hammadde, işçilik girdilerinden en etkin düzeyde faydalanılması; doğaya saygılı üretim konularında güncel yasal gereksinimlerin ötesinde bir performansa ulaşmamızda "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"imiz, en önemli faktördür.

Bu alanlardaki çalışmalarımızın çeşitli ödüllere değer görülmesi, çalışanlarımızın motivasyonuna olumlu katkılarda bulunmuş ve bu konulardaki faaliyetlerimizin hızlanarak artmasını sağlamıştır.

PharmaVision, tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasa ve etik değerlere bağlı hareket etmeyi asgari şart olarak yerine getirmekte; gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarına sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak devam etmektedir. "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda, kalite anlayışını firmanın çalışanları olarak benliğimize sindirebilmek için başlattığımız bu çalışmaları, "Üçlü Sorumluluk" ve "Kalite Yönetimi"nin bütünleşmesinden meydana gelen "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"ni firmamız daha da ileriye taşımak azmindedir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Standartlar ışığında hazırlanan genel kalite prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, standart operasyon prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir, acil durumlara ilişkin hususlar, tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, üçlü sorumluluk bilgilendirme eğitimleri, ADR genel farkındalık eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak yüklenici/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışıyla çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında oluşturulan Çalışma Takımı (TEÇES) ile

çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan "ÇevreEm" bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından günümüze kadar ise, "HaberVizyon Dergisi" içinde devam etmektedir.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Komşu firmalar, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yaptığımız işbirlikleri de "Entegre Yönetim Sistemi" altında yönetilmektedir.

Sektör kuruluşlarının çevre ve iş sağlığı kurullarında aktif görev alarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız, sektörde yer alan diğer kuruluşlarla da paylaşılmaktadır. Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır. Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında gerçekleştirilen seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta, üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite-sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek çevreyi korumanın önemi ve atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır. Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan "Peyzaj Geliştirme Projesi" kapsamında fabrika sahasındaki ağaçların envanteri oluşturulmuş olup her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmalarımız, her yıl hazırlanan planlar kapsamında yürütülmektedir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır. Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, yeni teknoloji seçilirken atık oluşturmayan/atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.



## ENERJİ POLİTİKASI\*

İlaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ait politikamız gereği, temel ilkelerimiz ;

- Tüm faaliyetlerimizi; çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemektir.

TS EN ISO 50001 standardına ve yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi üst yönetim olarak taahhüt ederiz.

\*Firmamız Enerji Politikası'na [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilmektedir.



## ENERJİ TASARRUF FAALİYETLERİ

- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belli bir süre kullanılmayan bilgisayar, monitör ve yazıcıların düşük enerji kullanım moduna geçmesi uygulaması,
- Enerji tasarruflu ampul kullanımı, ampullerin periyodik temizliğine dikkat edilmesi,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanın enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon,
- Floresan lamba sistemlerinin LED lamba sistemleri ile değiştirilmesi, (Proje olarak devam etmektedir)
- Çevre aydınlatmada kullanılan sodyum buharlı lambaların LED çevre aydınlatma lambası ile karşılaştırılması çalışmalarına başlanılmıştır. İzleme sonrası değerlendirme yapılacak, uygun bulunduğu takdirde değişim yapılacaktır. (Proje olarak devam etmektedir)
- Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- 7/24 çalışan havalandırma sistemlerinde yüksek verimli (EFF1) motor kullanımı. (Etüt çalışması yapılarak teşvik kapsamında yapılması planlanmaktadır)
- Thermal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi.

## KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji olarak, doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. 2016 yılında 125.134 m<sup>3</sup> kuyu suyu 7.153 m<sup>3</sup> şebeke suyu tüketilmiştir.

Yıl	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm <sup>3</sup> )	Kullanma Suyu (m <sup>3</sup> )	Üretilen Kutu	TEP	Kutu/TEP
2016	12.087.338	987.573	132.287	76.299.921	1.854	41.154

2016 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır. 2016 yılı değerleri ile yapılmış olan hesaplamalara göre; Kutu/TEP değerinde imalata, yeni ürün/denemelere bağlı olarak, hedeflerin üstünde enerji tüketimi meydana gelmiştir.

2017 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır.

## EMİSYON

Tesisin tümü için, dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmeliklerde verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Kirletici Cinsi	Toplam Emisyonlar (kg/saat)
CO	0,064
SO <sub>2</sub>	0,075
NO <sub>2</sub>	0,082
NO	1,019
T.VOC	0,027
Toz	0,011

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. ( Emisyon Raporu)

Ocak 2017 yılında hazırlanan emisyon raporu sonuçlarına göre önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yakma tesislerinde) CO, SO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>, TOZ parametrelerinde, Üretim TVOC olarak da hedefler yakalanmıştır.

Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm) 2019 emisyon raporundan, ölçülen parametrelerde % 1 azalma hedeflenmektedir.

## ATIK YÖNETİMİ

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı zatıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar Belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarından kaynaklanan tıbbi atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ" a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir.

Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, "Atık Yönetimi Yönetmeliği"nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden geçici depolama izni alınmıştır.

Atık Yönetim Planımız 2016 yılında güncellenerek, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden onaylanmıştır.

Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl)						
Yıl	Tıbbi Atıklar	Farmasötik atıklar	Kontamine ambalaj, iş güvenliği donanımı, atık filtreler	Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar	Toplam	Hedef
2015	740	86.045	161.000	4.355	252.140	%1 azalma
2016	656	69.977	140.000	6.890	217.523	% 3 azalma

Atıklar (kg/yıl)	2015	2016
Tehlikeli atıklar	252.140	217.523
Arıtma çamurları	129.470	88.293
Atık bitkisel yağlar	3.670	3.175
Eternit çatı malzemesi	2015 yılında çalışma yapılmadı	2016 yılında çalışma yapılmadı

2016 yılında tehlikeli atıkların % 1 azaltılması hedefi, yıl sonunda sağlanarak, hedefe ulaşılmıştır.

2015 yılı: 0,002 kg atık/kutu değeri, 2016 yılı: 0,002 kg/ kutu olarak aynı kalmıştır.

2017 yılı için hedefimiz % 3 azalma sağlanmasıdır.

## ATIKSU

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık % 75-80 daha altında arıtılan atıksular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atıksu parametreleri, "İSKİ Atıksuların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirletici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atıksulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin ortalama olarak % 75-80 altındadır.

Parametre	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2015 yılı ( mg/L)	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2016 yılı ( mg/L)	İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L)
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	160	151	600
Askıda Katı Madde (AKM)	70	58	350
Yağ ve Gres	15	<10	50
pH	7	7	6-12

2016 yılı atıksu çıkış konsantrasyonlarının yasal standartlara göre oranları:

KOI : % 75 yasal sınır altında deşarj

AKM: % 85 yasal sınır altında deşarj

2016 yılı hedefimize izlediğimiz parametre konsantrasyonları kapsamında ulaşılmıştır.

2017 yılı için hedefimiz atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlamaktır.

## ÇEVRE, İSG ve ENERJİ YÖNETİMİNDE İYİ UYGULAMALARIMIZ

Çevre iznimiz mevcuttur. İzin şartlarımız 2016 yılında da korunmuştur.

- Kampüs içinde bulunan dizel forklift ve jeneratör egzoz ölçümleri yaptırılmış ve ölçüm sonuçları limit değerlerin altında bulunmuştur.
- Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. 2016 yılında "Çevre İhtisas Kurulu Başkan"ı olarak faaliyetlere katkıda bulunulmuştur.
- TİSD "Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) Çalışma Grubu"nda başkan olarak katılım sağlanmaktadır.
- Sektöre yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.
- İSO Çevre İhtisas kurulunda üye olarak katılım sağlanmaktadır.
- Komşu firmalar ile Nisan 2015'de bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Firmamız tarafından "Çevre Mevzuatı" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı" konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.
- 2016 yılında Çevre ve İSG iç denetimleri bir kez yapılmıştır.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen gözetim denetimleri sonrası, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemi belgelerimizin devamı karar verilmiştir.
- İSKİ tarafından 2016 yılı içinde 4 kez denetim yapılmıştır. Kontrol amaçlı yapılan denetimlerde alınan numune analiz sonuçları İSKİ Deşarj limitlerinin parametreler bazında % 75-85 altındadır.
- Biyolojik arıtma tesisinde çalışan personel ve stajyerler için hepatit A aşısı ve rapelleri uygulamaları devam etmiştir.
- Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne "Enerji Verimliliği Kanunu" kapsamında, 2016 yılında, 2015 yılı enerji tüketim bilgilerimiz gönderilmiştir.
- Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen gözetim denetimi sonrası, Enerji Yönetim Sistemi belgemizin devamı kararı verilmiştir.
- Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması sonucunda herhangi bir para cezası ya da parasal olmayan yaptırım firmamız için söz konusu olmamıştır.
- 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı 2016 yılında % 2,53 olmuştur.
- Komşu firmalar ile Nisan 2016'da, bölgesel iletişim, yardımlaşma ve işbirliği toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda firmamız tarafından Çevre mevzuatı ve İSG mevzuatı konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.
- TS 31000 Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında Çevre Boyutları/Çevresel etkilerimiz, Çevresel Riskler ve Fırsatlar da dikkate alınarak, Çevresel Risk Değerlendirme olarak yenilenmiştir.
- 2016 yılında yeni projelerimiz için, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünden ÇED Yönetmeliği kapsamında, "ÇED Gerekli değildir" kararı alınmıştır.

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam.saatt)	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
	1.588	5.922	1.779

2016 yılında çevre ve İSG eğitimlerimiz önceki yıllarda olduğu gibi hedeflerimize uygun biçimde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2016 yılı içinde gerçekleştirilen eğitimler; (Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Bölüm eğitim matrisi kapsamında, bölüm prosedür eğitimleri, 2016 yılı planlı ve plansız iç eğitimler; işbaşı eğitimleri, stajyer eğitimleri toplam:

1.779 adam.saatt olarak gerçekleşmiştir. İSG Sertifikasyon yenileme eğitimleri 2017 yılında tekrarlanacaktır.

## 2016 Yılında verilen iç eğitimlerden bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- Üçlü Sorumluluk Çevre Yönetim Sistemi Genel Bilgilendirme Eğitimi,
- Entegre Çevre ve İSG İç Denetçi Eğitimi,
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- ADR Genel Farkındalık Eğitimi,
- Çevre Mevzuatı Eğitimi,
- Endüstriyel Hijyen ve Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Genel Kampüs ve İSG Kuralları
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri
- Makinelerin Güvenli Kullanımı
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Eğitimi
- Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı Eğitimi
- Ekranlı Araçlarla çalışma Eğitimi
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi
- Kimyasal maddeler ile Çalışma Eğitimi
- Acil Durumlar, Yangın Alarm Talimatı Eğitimleri
- Atık Yönetimi Eğitimleri
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler İçin Çalışma İzin Belgesi
- Genel Lab.Kuralları Eğitimi
- Enerji Tasarrufu
- Karbon Ayak İzi
- İş Etiği ve İletişim Eğitimi
- Bilgi Güvenliği Eğitimi

## 2016 Yılı İçerisinde katıldığımız dış eğitim, seminer ve sempozyumlardan bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- İliyardım Sertifikasyon Güncelleme Eğitimi,
- Arama Kurtarma Tahliye Eğitimi
- Çevre Mevzuatı Atık Yönetimi Bilgilendirme Toplantısı,
- TS EN ISO 14001:2015 Standard Revizyon Eğitimi,
- 8. Uluslararası İSG Konferansı,
- HAZOP Eğitimi,

## Stajyer Kişisel/Mesleki Gelişim Seminerleri:

Fabrikada çalışmakta olan tüm meslek lisesi stajyerlerine verilen eğitimler;

- Stajyer Genel Kampüs ve İSG Kuralları,
- İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi,
- Çevre Yönetim Sistemi eğitimi,

## Üniversite Sanayi İşbirlikleri:

- Üçlü Sorumluluk Uygulamaları kapsamında, TKSD tarafından organize edilen Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine İlaç Sektörü/Çevre Yönetimi /Atık Yönetimi firma uygulamaları konulu seminer verilmiştir.
- YTÜ Kimya Bölümü ve MÜ Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri tarafından yapılan firma ziyaretinde Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız ile ilgili sunum yapılmıştır. Tesis gezdirilmiştir.

## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULU ve TEÇES ÇALIŞMA TAKIMI

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre İSG yönetiminin bir parçası da "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyetleridir. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi kadar temsil edilmektedir ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurulun başlıca görev ve yetkileri;

- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliği hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak
- İş yerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü"müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olmak üzere faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı İSG alanında özetle;

- Tüm faaliyetlerimizde çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi/ önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- "Acil Durum/Kriz Yönetimi" çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ilgili standartların uygunluğun takibi.

TEÇES yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmaktadır.



İŞGÜCÜ

## SOSYAL SORUMLULUK ve İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI\*

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,

- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta,
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlakı değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

\*Firmamız Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası'na [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

## İSTİHDAM

Paris Anlaşması'nın 1. maddesinde “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)”nin üç temel amacı; “üye ülkelerde kendi kendine yeterli en yüksek ekonomik gelişme ve istihdamı sağlamak, bu esnada mali istikrarı korumak, üye olan ve olmayan ülkelerde ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak, dünya ticaretinin uluslararası taahhütler çerçevesinde ve ayrımcı olmayan bazda gelişmesine yardımcı olmak” olarak ifade edilmiştir. “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri” devletler tarafından çokuluslu işletmelere yapılan tavsiyelerdir.

Firmamız, yerel ilaç firmalarıyla yakın temas içinde olup, çokuluslu büyük firmalar için de fason üretim gerçekleştirmektedir.

İstihdam Türüne Göre İşgücü	
Yönetim	9
Üretim	233
Kalite Operasyonları	61
AR-GE Ürün Transfer	5
İş Geliştirme	3
Mali ve Ticari Direktörlük	12
Mühendislik	48
Destek Birimleri	37
Toplam	408

## İş sözleşmesine göre toplam işgücü

# “408”

Tüm çalışanlar daimi kadroda istihdam edilmekte olup yeni işe girenlerin belirli bir deneme süresi vardır.

Bölgesine göre toplam işgücü: Bu tür bir dağılım şirketimiz için geçerli değildir.



Eğitim Durumlarına Göre İşgücü	2014				2015				2016				
	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Doktora	1	1	0,1	0,1	1	1	0,1	0,1	1	1	2	0,1	0,1
Yüksek Lisans	24	15	5,8	3,1	18	15	3,9	3,7	16	15	31	3,8	3,2
Lisans	41	107	8,8	23,9	41	106	9,9	23,9	33	105	138	8,4	24,5
Meslek Yüksek Okulu	8	74	1,6	16,6	6	65	1,6	14,8	4	67	71	1,4	16
Meslek Lisesi / Lise	5	126	1,2	27,8	6	131	0,9	30,5	6	123	137	0,7	33
İlköğretim	7	37	1,5	8,5	7	34	1,6	8	6	27	41	1,6	6,2
Okur yazar	4	0	1	0	4	0	1	0	4	0	4	1	0
Toplam	90	360	20	80	83	352	19	81	70	338	408	17	83

## PERSONEL DEVİR HIZI

2016 yılında 47'si erkek ve 11'i kadın olmak üzere toplam 58 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı



% 2,5

Erkek Çalışan Devir Hızı



% 11,5

Personel Devir Hızı



% 14

## ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm çalışanlar tam zamanlıdır. "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde çalışanlara sağlanan yararlar belirlidir.

**Çalışma Düzeni:** İş yasalarında haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, PharmaVision'da haftalık çalışma süresi çalışanların lehine olarak uzun yıllardan beri 42,5 saat olarak uygulanmaktadır.

**Ücret Politikası:** PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamında ücret politikaları değerlendirilir. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir.

**Sosyal Yardım:** Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde ödemeler yapılır.

**Sağlık Yardımı:** Kıdem yıllarına göre tüm çalışanlara sağlık yardımı yapılır. İstirahatli kalınan süreler resmi doktor raporu getirmek şartıyla çalışanların sigorta sürelerinden ve ücretlerinden düşülmez.

**Kıdem Teşvik Ödülü:** Çalışanlara kurumda geçen askerlik hariç kesintisiz çalışma sürelerinin toplamı alınarak hesaplanacak kıdemlerine göre kıdem teşvik ödülü ve armağanlar verilir.

**Yemek Sağlanması:** Personele işyerinde fiilen çalıştığı günlerde bir öğün ücretsiz yemek verilir.

**Ulaşım Olanağı:** Personele, işyerine geliş ve dönüşlerde servislerle toplu taşıma hizmeti sağlanır.

**Sosyal İzinler:** Yıllık ücretli izinlerin, gebelik ve süt izninin haricinde beyaz yaka, mavi yaka ayrımı olmaksızın olayın meydana geldiği tarihte kullanılmak, ileri bir tarihe aktarılmamak ve belgelendirmek koşuluyla, sosyal izinler herkese kullandırılır. Evlenme, ölüm, eşin doğum yapması, ev taşınması, askerlik yoklaması ve doğal felaketler hallerinde "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi" nde belirlenmiş süreler kapsamında ücretli mazeret izni olarak verilir.

**Ücretsiz İzinler:** Genel Müdür'ün onayıyla verilebilir. Ücretsiz izinler, kıdem tazminatı ve kıdem teşvik ikramiyesi hesabında dikkate alınmaz.

**Sosyal Sigorta:** Tüm PharmaVision çalışanları, Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında çalıştırılır. Bu yasa ile sağlanan tüm haklardan yararlandırılırlar.

**Ferdi Kaza Grup Sigortası:** Tüm PharmaVision çalışanları, kıdemine ve pozisyonuna bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortasına dahil edilir.

**Sağlık Kontrolü:** Tüm çalışanlar göreve başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilirler. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında rutin muayeneler tüm çalışanlara yapılır.

**Sağlık Sigortası:** PharmaVision çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık alanındaki sosyal güvencesi SGK ile sınırlı kalmayıp özel sağlık sigortası ile genişletilmiştir. Kıdem yıllarına ve pozisyonlarına göre herkes sağlık sigortasından yararlanabilir.

## PHARMAVISION ÇALIŞANLARI 11.TAVLA TURNUVASI

Şirketimiz çalışanları arasında geleneksel olarak düzenlenen PharmaVision Tavla Turnuvası'nın 11.si sonuçlandı. Turnuvanın finalinde, GÖKHAN ODABAŞI ve ALİ ALTIYAPRAK arasında çekişmeli geçen oyunlar sonrasında GÖKHAN ODABAŞI şampiyon oldu. Finalistlere plaket ve tavla takımları 28.06.2016 tarihinde İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak tarafından törenle armağan edildi.

Tavla Şampiyonumuz GÖKHAN ODABAŞI ve Tavla Ustamız ALİ ALTIYAPRAK'ı başarılarından dolayı kutluyoruz.



## PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

### PharmaVision Masa Takvimi

PharmaVision'un kültür yaşamımıza bir katkı sağlamak amacıyla, 2004 yılından itibaren yayımladığımız ve 2016 yılında Sagalassos Antik Kenti tanıtımı ile bir yıllık ara verdiğimiz İstanbul'un semtleri konulu PharmaVision takviminde bu yıl Taksim-Beyoğlu Bölgesini tanıtacağız.

Turist Rehberi, Araştırmacı-Yazar, Fotoğrafçı ve Küratör Sayın Turgay Tuna'nın hazırlayıp düzenlediği takvim sayfalarında dolaşırken, İstanbul'un göz bebeği olan bu semtin sokaklarında tarihi bir yolculuğa çıkacağınıza ve büyük keyif alacağınıza inanıyoruz.



### PharmaVision Kültür Kitapları

PharmaVision'un kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayımladığı Kültür Yayınlarının 3.sü olan "Tüm Dertlerin İlacı Çikolata" adlı kitabı Aralık 2014'de tüm hazırlıkları tamamlanarak okuyuculara ulaştı. Keyifle tükettiğimiz çikolatanın hikayesini değerli hocamız Prof. Dr. Afife Mat'ın kaleminden okumaktan büyük keyif alacağınızı umuyoruz.

### HaberVizyon Dergimiz

Çalışanlarımızın yazılarına, derlemelerine yer verilen, güncel konular ve firmamıza ait haberlerin yoğun olarak yer aldığı "HaberVizyon" adlı dergimiz üç ayda bir yayımlanmakta ve ücretsiz olarak çalışanlara dağıtılmaktadır.



## PharmaVision 2016 Yılı Fotoğraf Yarışması

Çalışanlarımız arasında düzenlenen PharmaVision 2016 yılı Fotoğraf Yarışması sonuçlandı.

16 kişinin katıldığı yarışmada toplam 43 fotoğraf değerlendirmeye alındı. Birincilik ödülünü Sn.Ufuk Agun, ikincilik ödülünü Sn. Timur Coşkun, üçüncülük ödülünü ise Sn. Mahmut Zengin almaya hak kazandı.

Fotoğraf Yarışmasında dereceye girenlere ödülleri 30 Aralık 2016'da törenle verildi. Ayrıca ilk on sırada yer alan fotoğraflara da mansiyon ödülleri verildi.

Yarışmaya kıymetli eserlerle katılan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



Ufuk Agun



Timur Coşkun



Mahmut Zengin

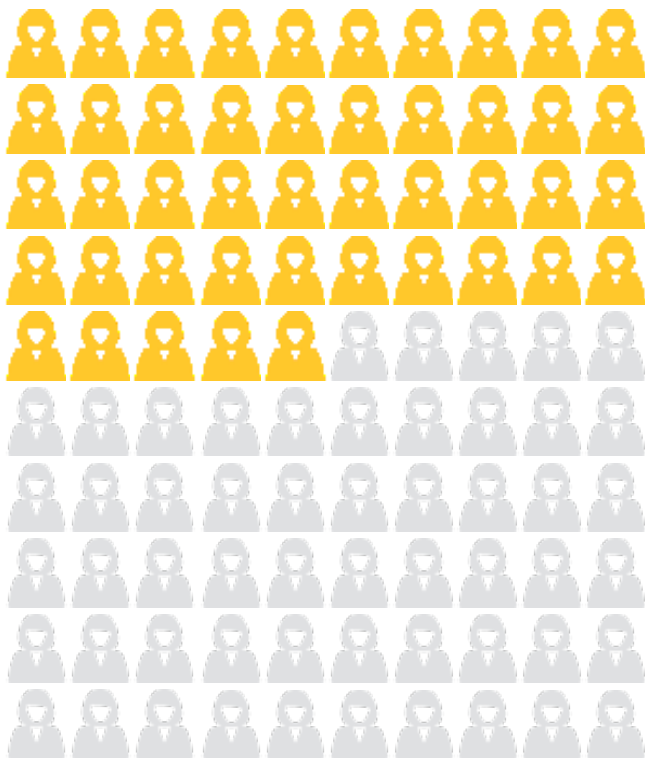
## FIRSAT EŞİTLİĞİ

### Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2014				2015				2016			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	23	29	52	44	24	29	53	45	28	29	57	49

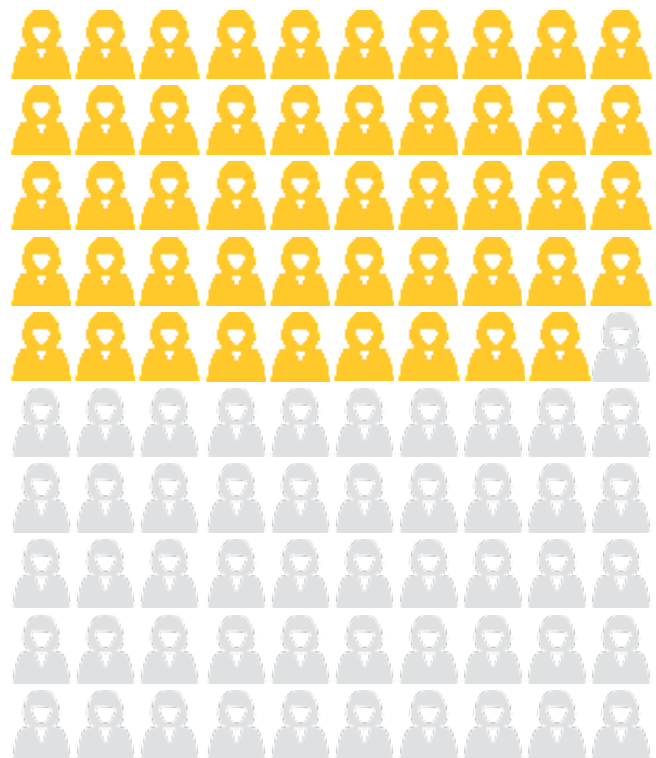
### Kadın Yöneticilerimiz

2015



% 45

2016



% 49

2016'da Kadın Yöneticilerimizin Sayısında Artış

% 4

Personel	2014				2015				2016			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	90	360	450	20	83	352	435	19	70	338	408	17

## Kadın Çalışanlarımız

2015



% 19

2016



% 17

2016 yılında kadın çalışanlarımızın toplam sayıya oranı %2 azalmış ancak, yönetici kadın çalışan oranımız %4 artmıştır.

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



“2016 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 74 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır.”

“Önce İnsan” ana felsefemiz doğrultusunda, insan sağlığını korumak ve ürün güvenirliliğini sağlamak için tüm faaliyetlerimizde kalite üretmeyi amaçlayan bir şirket olarak mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmaktayız. Müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamak ve beklentilerinin üstüne çıkmak için oluşturduğumuz yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştirmekteyiz. Bununla birlikte tesislerimizde üretilen ürünler için müstahzarların farmasötik teknik kalitelerine, depolama ve lojistik hizmetlerine, dokümantasyon uygulamalarına ilişkin tüm şikayet bildirimleri prosedürler çerçevesinde yönetmekte, araştırmalarını yapmakta ve riskleri önlemek amacıyla gerekli önlemleri almaktayız. Fason üretim hizmeti verdiğimiz firmalardan, birincil kullanıcılardan, eczanelerden, hekimlerden, firma çalışanlarımızdan gerek e-mail, gerek telefon ve gerekse posta yoluyla alınan tüm şikayet bildirimlerini süreç içerisinde gerekli yanıt ve çözümleri belirlenmiş süre limitleri içinde sunarak yanıtlamaktayız. Ruhsat sahibi firma üzerinden bildirilmeyen durumlar da ilgili ruhsat sahibi firma ivedilikle haberdar edilmekte, bildirim yapan kişi veya kişiler de süreç hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir. 2016 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 74 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır. Bunu yaparken ilk cevaplandırmalar 1 iş günü içerisinde gerçekleştirilmiş, detaylı inceleme gerektiren bildirimlerde ise ilk yanıtın ardından ortalama 16 iş gününde geri bildirim sağlanmıştır. Bununla birlikte müşterilerimize ortalama geri bildirim süremizi önümüzdeki dönem iyileştirerek; 12 iş günü içerisinde geri bildirim sağlanması hedeflenmektedir.

## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegere bir İSG Yönetim Sistemi mevcuttur. TS 3100 Risk Yönetimi, OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi ile sistemsel olarak yürütülen çalışmalarda, proaktif olarak risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Periyodik olarak toplanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu"nda çalışmalar takip edilmektedir. Yıllık Çalışma Planı ve Faaliyet Raporları hazırlanmaktadır. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi sayısı oranında temsil edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı, Çevre ve İSG alanında özetle, aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir.

- Tüm faaliyetlerimizde çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi/ önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- "Acil Durum/Kriz Yönetimi" çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ve ilgili standartların ve uygunluğun takibi.

## MESLEK HASTALIKLARI, İŞ KAZALARI ve KAYIP GÜNLER

Firmamızda iş kazası ve meslek hastalığı gibi durumların değerlendirmesi yapılarak, iş kazalarında vaka raporu doldurulup kaza ile ilgili kök neden analizi yapılmakta ve alınması gereken tedbirler belirlenmektedir. Yaşanılan kazaya ramak kala gibi durumlarda da kazaya ramak kalma/ucuz atlatma formu doldurularak kök neden analizi yapılmakta ve ramak kala olayının tekrar yaşanması engellenmektedir. Periyodik muayeneler ile çalışan sağlığı sürekli olarak takip edilmektedir.

2016 yılında 1 (bir) adet iş kazası meydana gelmiş ve meslek hastalığına rastlanılmamıştır.

### Yıllara Göre İş Kazaları ve Kayıp Gün Dağılımı

TL	Yaralanmalı	Ölümlü	Kayıp Gün Sayısı
2015	1	-	-
2016	1	-	5



# İSG EĞİTİMLERİ, RİSK DEĞERLENDİRME ve TATBİKATLAR

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilecek olan eğitimler, yıllık eğitim planı dahilinde çalışanlara verilmektedir.

## İSG Eğitimleri:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi / Genel Konular, Teknik Konular ve Sağlık Konuları (12 Saat)
- Proses Güvenliği Eğitimi
- Teknik Emniyet Oryantasyon Eğitimi
- Stajyer Genel Kampüs ve İSG Kuralları
- Genel teknik emniyet, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi eğitimi,
- Yangın güvenlik eğitimi,
- Yangın söndürme cihazı kullanma eğitimi,

İş başında işe özel eğitimler/konuları;

- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri
- Makinelerin Güvenli Kullanımı
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi
- İşyeri Temizliği ve Düzeni
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler için Çalışma İzin Belgesi
  - Sağlık ve Güvenlik İşaretleri
  - Acil Durumlar
  - Ekranlı Araçlar ile Çalışma
  - Kimyasal maddeler ile Çalışma
- Yangın Alarm Talimatı
- Mutfakta Alet, Makina ve Ekipmanların Güvenli Kullanımı
- Servis Araçlarının Güvenlik Kontrolleri
- Güvenli Forklift Kullanımı
- Laboratuvarlarda Güvenli Çalışma
- Genel Güvenlik Kuralları – Trafik
- Ofislerde Güvenli Çalışma
- ADR Farkındalık Eğitimi

Çalışanların eğitime etkin katılımı sağlanmakta ve eğitimlerimiz plan dahilinde sürdürülmektedir.

İlkyardım ekibinde bulunan ilkyardımcılarımız için, 8 saatlik teorik Temel İlkyardım Güncelleme Eğitimi aldırılmıştır. 2017 yılı içerisinde de güncelleme eğitimlerine devam edilecektir.

Arama Kurtarma Tahliye Ekibimiz, AFAD-İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'nden, uygulamalı ve sertifikalı ekip eğitimi almıştır.

İş hijyeni ölçüm ve değerlendirme çalışmalarına 2017 yılı içerisinde devam edilecektir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması firmamızda her kısmı kapsayacak şekilde bir ekip tarafından yapılmaktadır. Makina veya ekipmanda yapılacak olan değişiklikler ve düzenlemeler hazırlanmış olan bir program dahilinde takip edilmektedir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması sonucunda gerekli tedbirler alınarak çalışmalar güvenli bir şekilde yürütülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme çalışmalarımız 2016 yılı içerisinde, TS 31000 Risk Yönetimi anlayışını da içerecek şekilde bütün kampüs genelinde revize edilerek güncellenmiştir.

ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamında, ADR Uzmanımız tarafından 2015 yılına ait Raaliyet Raporu e-devlet üzerinden resmi bildirim yapılmıştır. İç eğitimler ve araç kontrolleri sürdürülmektedir.

Firmamız bünyesinde “yangın güvenlik tatbikatı ve bina ve tesislerin tahliyesi tatbikatı” ile “sıvı kimyasal madde dökülme tatbikatı” hazırlanan bir senaryo dahilinde yapılarak, ilgili faaliyet acil durumlara hazırlık kapsamında değerlendirilmektedir.

Firmamız Sağlık Birimi tarafından yıllık çalışma planı dahilinde periyodik kontrol ve muayeneler gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Komşu firmalar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak iş birliği içerisinde çalışmalar sürdürülmektedir.

## ÜRÜN GÜVENLİĞİ ve GMP EĞİTİMİ

2016 yılında plansız eğitim kapsamında, işe yeni başlayan personel için FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında verilen “İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri” 21 oturumda verilmiştir. Halihazırda çalışan personelimiz için ise; planlı eğitim kapsamında verilen “İlaç Üretiminde Kalite, cGMP, Ürün Güvenliği (TS EN ISO 22000) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)” eğitimi, çalışan başına 2 saat olacak şekilde 12 oturumda gerçekleşmiş, çalışan personelin %97’sinin bu eğitime katılımı sağlanmıştır. 2015 yılında hedeflendiği gibi ÜGYS bilgilerini güncellemek amacıyla 5 dk hatırlatma eğitimi organize edilerek gerçekleştirilmiştir.

## PERSONEL EĞİTİMİ

Firmamızda personel kalifikasyonu amacıyla tüm kısımların yeterli tahsil, eğitim ve deneyime sahip personelle donanmış olması gözetilmekte, bu kapsamda sektör ortalamasının üzerinde akademik ortalamaya sahip personel istihdamı sağlamaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle çalışanların yaşam boyu eğitimi, bilinç geliştirme faaliyetleri ve çalışanların gerçekleştirdikleri faaliyetler için farklı eğitim ihtiyaçlarını dikkate alarak kişisel/kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler periyodik olarak her yıl belirli kategorilerde planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen bilinç geliştirme eğitimleri ve işe özel eğitimler, aynı şekilde firmamız ile birlikte çalışacak yüklenici/ tedarikçi firmalar ve stajyerler için de geçerli olmaktadır.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında; öncelikle, işe yeni girenlerin uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri kapsamında firmamız ve ilgili süreçler tanıtılmakta; iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, GMP kuralları ve PharmaVision’da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkındaki güncel eğitimler gerçekleştirilmektedir. İşe yeni başlayan veya gerekli görülmesi durumunda bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından ise FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve görev/pozisyon dikkate alınarak sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanır ve uygulanır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınarak izlenerek değerlendirilir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve ürün ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

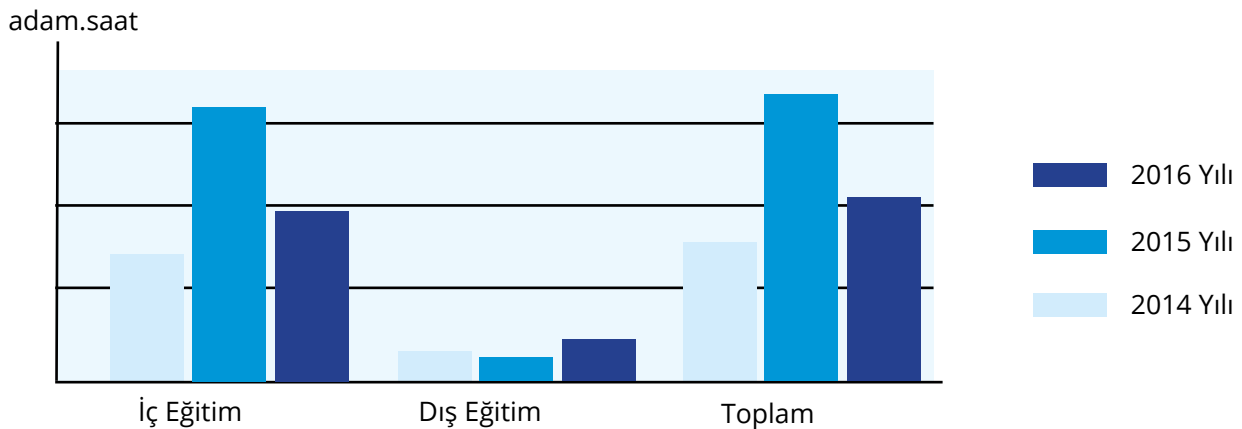
## PERSONEL EĞİTİMİ

2016 Yılı İçinde Verilen Tüm Eğitimlerin Gruplara Göre Dağılımı					
Temel Eğitim	GMP Eğitimi	İşe Özel Eğitim iç/dış	EHS Eğitimi	Diğer Eğitimler iç/dış	Teknik Emniyet
613,88 adam.saat	1.209,32 adam.saat	12.884,23 adam.saat	1143,5 adam.saat	1.833,00 adam.saat	731,58 adam.saat

Planlı İç Eğitim	:	4023,73 adam.saat
Plansız İç Eğitim	:	11.683,28 adam.saat
Plansız Dış Eğitim	:	3.809 adam.saat
<b>Toplam İç / Dış Eğitim</b>	:	<b>19.516,01 adam.saat</b>

Yıllar Bazında Toplam Eğitim Süreleri Dağılımı			
Firmamızda Eğitim Süreleri	2014	2015	2016
	adam.saat	adam.saat	adam.saat
İç Eğitim	14.317,85	32.279,39	15.707,01
Dış Eğitim	2.437,33	2.050,50	3.809
<b>Toplam</b>	<b>16.755,18</b>	<b>34.323,89</b>	<b>19.516,01</b>

Yukarıdaki tabloda da görüldüğü üzere 2015 yılı iç eğitimleri diğer yıllara oranla artış göstermiştir. Bu artışın sebebi "İşkur Projesi" kapsamında "İşkur kursiyelerine" 6.614.67 adam.saat verilen kişisel gelişim ve mesleki eğitimleri ve "İş Sağlığı ve Güvenliği" mevzuatı kapsamında 6.076,60 adam.saat verilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" eğitimleridir.



2017 yılında iç eğitimlerimizi 14500 (adam.saat), dış eğitimlerimizi 3400 (adam.saat) olacak şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

## GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz

PharmaVision bünyesinde GMP (Good Manufacturing Practices) eğitimlerimiz İlaç Üretiminde Kalite, cGMP , Ürün Güvenliği (TS EN ISO 22000) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)"eğitimi verilmekte olup, 2016 yılında çalışan başına 2 saat olacak şekilde 12 oturumda gerçekleşmiş ve çalışanlarımızın % 97'sinin eğitime katılımı sağlanmıştır.



## TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi

PharmaVision sektörde bir ilki daha gerçekleştirmiş olup, TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistem belgelendirme çalışmaları 2015 yılında tamamlanarak 2015 yılı hedefine ulaşılmıştır. Bu kapsamda; 14.12.2015-18.12.2015 tarihleri arasında TSE tarafından gerçekleştirilen 4 günlük denetim akabinde TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistemini almaya hak kazanmıştır. 12-15 Aralık 2016 tarihleri arasındaki "İzleme Denetimi" de başarı ile gerçekleştirilmiştir

## FAALİYET PLANI

- Firma içindeki ünvanların ilgili prosedürlerle eşleştirilmesinin sağlanması ve ünvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesi için eğitim sisteminin iyileştirilmesi hedeflenmiştir.



İNSAN HAKLARI

# PHARMAVISION'DA İNSAN HAKLARI POLİTİKA ve PROSEDÜRLERİ

PharmaVision, 26 Mayıs 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk altı ilkesi, insan hakları ve işçi hakları alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Şirketimiz ilgili KİS ilkelerinin kavranmasını ve sürdürülebilirliğini sağlayacak çalışmaları planlamakta ve uygulamaktadır.

## İlgili KİS İlkeleri;

1.İlke: İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

2.İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

3.İlke: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

4.İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

5.İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

6.İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda; 22 Haziran 1993'de açıklanan Avrupa Birliği "Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 Tarih ve 4643 Sayılı Kanun'la çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı faaliyetlerine destek verilmektedir.

PharmaVision Personel Yönetmeliği oluşturulurken "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ilkeleri dikkate alınarak çalışanların haklarının korunması sağlanmıştır. İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde; tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. "Önce İnsan" ilkesinden hareketle tüm çalışanlar için eşit, güvenli ve etik değerlerin el üstünde tutulduğu bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Her türlü iş ilişkisinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi her çalışana eğitim hakkı ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlar uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. Çalışanlar, ihlal durumunu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne veya kendi amirlerine bildirmeleri gerekliliğinin bilincindedir.

"Personel Yönetmeliği"mizdeki, "Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler" çerçevesinde firmamızda çalışan herkes insan hakları ihlalleri oluşmasına mahal verilmeyecek şekilde, görevlerini gönül rahatlığı ile yerine getirmektedir. Gerek PharmaVision'un kadrolu çalışanları gerek firma bünyesinde görev alan yüklenici firma çalışanları, uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. 2016 yılında insan hakları ihlali konusunda herhangi bir resmi şikayet alınmamıştır.

Ülkemiz Anayasası 49. ve 50. maddelerinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda çalışanların sendikalaşma özgürlüğü açıkça düzenlenmiştir. Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Çalışanlar kendi inisiyatifleriyle herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan, kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşmelerin 22. dönemi içinde bulunmaktayız.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedirler. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadırlar. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup, yasalarla belirlenen izin haklarına sahiptir. Personel Yönetmeliğimizin dördüncü ve altıncı bölümleri bu konuyu ele almaktadır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin sekiz sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 56'sını onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Ülkemiz, 1998 yılında bütün sektörlerde çocukların çalıştırılmasını etkili biçimde yasaklayacak ulusal bir politika izlenmesini ve giderek çocuklarda çalışma yaşının, fiziksel ve ruhsal açıdan olgunlaşmalarıyla uyumlu biçimde yükseltilmesini amaçlayan "İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 sayılı" ve zorla ve zorunlu çalıştırmaya izin verilmesini koşullara bağlayan "Cebri veya Mecburi Çalıştırmaya İlişkin 29 sayılı Sözleşme"yi, onaylamıştır. Bu iki sözleşme, ILO'nun temel haklara ilişkin 8 sözleşmesi arasında yer almaktadır. Türkiye, temel haklara ilişkin

87, 98, 100, 105 ve 111, 182 sayılı sözleşmeleri de onaylamış bulunmaktadır.

Anayasamızın 90.maddesine göre, ülkemiz tarafından onaylanan ILO Sözleşmeleri yasa hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz. Ancak, sözleşmelerin uygulanabilmesi için, eğer gerekiyorsa iç hukukta düzenleme yapılması yoluna gidilmektedir.

Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Ülkemiz İş Yasası'ndaki (Madde 85) düzenlemeye göre "On altı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla on altı yaşını doldurmuş fakat on sekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığı'nın görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir."

Firmamız, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5.maddesinde belirtilen "eşit işlem yapma borcu" na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek, özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için, cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz. Bu konu Personel Yönetmeliği'mizin onuncu bölümünde "Yönetimin Sorumluluğu" başlığı altında detaylandırılmıştır. Firmamız özellikle ayrımcılık,

özürlü ve eski hükümlü çalıştırma konularında hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup cinsiyet, ırk ve din ayrımcılığı gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmiştir. Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada; ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamakta ve ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir. İşe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılık yapılması konusunda firmamızda herhangi bir vaka yoktur.

Firmamız organizasyon şemasında insan haklarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan kurumsal sorumluluk projeleri bağlamında insan hakları unsuruyla ilgili olarak eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde 2014, 2015 ve 2016 yıllarında kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayış ve prensibiyle gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeleri de ortaya çıkarmıştır. Bu gelişmeler kapsamında; özellikle, üst yönetim pozisyonlarında kadın çalışan sayısı artmıştır. Firmamızda başta Genel Müdür olmak üzere Genel Koordinatör, Üçlü Sorumluluk Müdürü, İş Geliştirme Müdürü, Mesul Müdür gibi birçok yönetim pozisyonunda kadınlar görev yapmaktadırlar.

## İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim alan  
çalışanların oranı  
**%100**

Firmamızda FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız paylaşılmaktadır. 2016 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışmalarda kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" eğitimleri verilmiştir.

## 2016 YILI İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim Adı	Çalışan Kategorisi	Eğitim Süresi adam.saatt
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm çalışanlar	1.244,58
İşe İntibak Eğitimleri	Yeni Personel	115,25
Toplam		1.359,83







TOPLUM

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

### İlgili KİS İlkesi

10. İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10. İlkesi yolsuzlukla mücadele alanındadır.

Firmamız yönetiminde toplum unsurlarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda ilgili yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan sosyal sorumluluk projeleri bağlamında eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerlerimiz:

- Hukukun üstünlüğü,
- Şeffaflık,
- Dürüstlük,
- Gizlilik kurallarına uymak,
- Çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmak.

Bu doğrultuda PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar. Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş

olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık, kurumsal yönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut uluslararası yönetim sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır. PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca, bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve uluslararası raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

PharmaVision'da satış ve pazarlama aktiviteleri yoktur. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle kurum kültürü korunmakta; sürekli iç eğitimler ve kapsamlı takım çalışmalarıyla olumlu ve saygın iletişim geliştirilmekte; işbaşında uyum amir ve sorumlular tarafından desteklenmektedir.

PharmaVision'da uygulanmakta olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi de uyum ihlallerinin önlenmesinde, fikri mülkiyet haklarının korunmasında, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumada ve risk yönetimi stratejilerimizle iş sürekliliğini sağlamada önemli bir işlev görmektedir.

## PHARMAVISION'DA ETİK YÖNETİMİ

Firmamızda bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımızı sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaştırmış bulunuyoruz.

### İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,

- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliği'mizde "ÇALIŞANIN SORUMLULUĞU VE İŞ AHLAKI İLKELERİ" başlığı altında tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

## ETİK ve SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

### Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır.

### Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yattığının bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

### Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz.

### İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile işbirliği yaparken, iletişim ağından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanılmasını özendirir.

## BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI\*

PharmaVision'un tüm birimlerini ve bilgi sistemine erişimde bulunacak tüm kullanıcıları kapsayacak olan politikamızın amacı; "Fikri Mülkiyet Hakları" ve "TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı"nın gereği olarak; önemli bir kuruluş varlığı olan firma ve müşteri bilgilerinin bütünlüğünü, gizliliğini (yetkisiz erişimlere karşı korunması), muhafazasını ve kullanılabilirliğini sağlamak; kuruluşumuzda iş sürekliliğini koruyup, tüm iş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde, bilgiyi yönetme sistemimizin doğruluğunu, güvenilirliğini sürdürmektir.

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile bilgi güvenliği yönetim sistemimizi, sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

Politikamız doğrultusunda ana hedeflerimiz;

- Bilgi güvenliğinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımızın bilinç düzeyinin yükseltilmesine yönelik gerekli eğitimleri vermek.

\*Firmamız Bilgi Güvenliği Politikası'na [www.pharmavision.com.tr](http://www.pharmavision.com.tr) adresinden ulaşılabilmektedir.

## İŞ ETİĞİ EĞİTİMİ

2016 yılında tüm kısım çalışanlarına planlı eğitim kapsamında, iş başında hatırlatma amacı ile 50,67 adam. saat "İş Etiği İlkeleri" eğitimi verilmiştir."

Ayrıca, oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayanlara "İş Etiği İlkeleri" ve "BGYS" eğitimi de verilmektedir.

### Yeniliklere Açık Olmak

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

### Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

### Müşteri İlişkileri

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşır. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder.

### Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz.

"Bu Yönetmelik, şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını; küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında aşağıda açıklanan ilkeler doğrultusunda ve 'Önce İnsan' felsefesinden hareketle belirlemek için hazırlanmıştır."

- Bilgi güvenliğine yönelebilecek olası tehditlere karşı riskleri belirlemek, değerlendirmek ve uygun düzeltici/önleyici faaliyetleri gerçekleştirmek; risk yönetimi ile sistemin sürekliliğini sağlamak.
- Belirli aralıklarla gerçekleştirilecek iç denetimlerle bilgi güvenliği yönetim sisteminin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Üretimin ve analizlerin gerçekleştirilmesi amacıyla müşterilerimizden temin edilen bilgilerin korunmasını sağlamak.
- Bilgiye erişimi, gizlilik derecesine göre yetkilendirme kuralları doğrultusunda yapmak.
- Bilgi Güvenliği Politikamızı, "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Network Sisteminde Yetkilendirme", "Sistem Yedekleme", "E-posta Kullanımı", "Ağ Yönetimi" gibi alt sistem ve talimatlarla desteklemek.

# PROJELER ve İŞBİRLİKLERİ

## PHARMAVISION GELİŞİME DESTEK PROJESİ

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için mesleki ve kişisel gelişim seminerleri planlanarak gerçekleştirilmektedir. Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, 3308 Sayılı "Mesleki Eğitim Yasası" kapsamında zorunlu işletme eğitiminden bağımsız olarak kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve "PharmaVision Gelişime Destek Projesi" kapsamında organize edilmektedir.

PharmaVision'da, okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile işletme eğitimi gören mesleki eğitim öğrencilerinin fabrikamız atölye, laboratuvar ve diğer kısımlardaki staj çalışmaları eğitim sorumlularımız tarafından planlanmaktadır. Stajyerlere oryantasyon eğitimleri haricinde, kişisel ve mesleki gelişim

seminerleri firmamızda verilerek gençlerimizin gelecekteki kişisel ve mesleki hayatlarına hazırlanmasına katkı sağlanmaktadır.

2016-2017 staj döneminde de haftada 3 gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri için "Gelişime Destek Projesi" sürdürülerek geçen yıllardaki uygulamalarımız daha da geliştirilmiştir. Öğrencilerin iletişim kurma, sunum hazırlama ve proje hazırlama becerilerini geliştirmelerini; sosyalleşmelerini ve ekip çalışmalarında başarılı olmalarını kapsayan bir paket program yapılandırılmıştır. Seminerler, 17 kişilik bir yönetici-çalışan ekibiyle uygulanmaktadır. Seminerler, kısım şefleri ve yönetim sistemleri sorumluları tarafından içeriği yapılandırılan mesleki-teknik eğitim konularından yönetim sistemleri standartlarına ve insan kaynakları geliştirme kapsamında eğitim birimimizce tasarlanan kişisel gelişim konularına uzanan geniş bir profilde tasarlanmaktadır.

Gelişime Destek Seminerleri	2014-2015 Staj Dönemi		2015-2016 Staj Dönemi		2016-2017 Staj Dönemi	
	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı
Kişisel Gelişim	2	33	2	33	2	37
Mesleki Gelişim	15	33	15	33	15	37
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>17</b>	<b>74</b>

\*Kişi sayısı ilgili dönemde staj yapan toplam stajyer sayısını belirtmektedir.

2015-2016 staj döneminde oryantasyon ve kısım içi eğitimlerimiz haricinde "Gelişime Destek Projesi" kapsamında stajyer başına 19 saat olarak planlayıp gerçekleştirilmiş olan seminer saati, 2016-2017 staj döneminde de 28 saate çıkarılmış olup eğitimler vermeye devam etmektedir.

Seminerlerin 2017 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır

"En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır."

## MESLEKİ EĞİTİM ÖĞRENCİSİ STAJYERLERİMİZE SEMİNERLER

2016 yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 37 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında her haftada bir verilen eğitim seminerlerimiz sürdürülmektedir. Öğrencilerin kampus içinde davranışlarını ve İSG kurallarını öğretecek olan "Stajyer Genel Kampus ve İSG Kuralları eğitimi" programı ile başlamış olup; aşağıdaki tabloda belirtilen program doğrultusunda ilk dönemini tamamlamıştır.

2016 Yılı Stajyer Seminerleri			
Eğitim Adı	Katılım Sayısı	Süre (Saat)	Adam Saat
Stajyer Genel Kampus ve İSG Kuralları	37	4,00	148,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	37	8,00	296,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	37	1,00	37,00
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	34	1,00	34,00
Çevre Yönetim Sistemi	37	1,00	37,00
Kalite Kontrol	32	1,00	32,00
İletişim	36	1,00	36,00
Enjektabl Sefalosporin	35	1,00	35,00
<b>Toplam</b>	<b>285</b>	<b>18,00</b>	<b>655,00</b>

*Seminerlerin 2016 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.*

## DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRÜLEN PROJELER

### ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

“Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesi kapsamında Düzce’de deprem bölgesinde yaptırılan ÇEVREM İlköğretim Okulu 2001- 2002 Eğitim Öğretim yılında hizmete açılmıştır. Öğretim yılı başlamadan önce, ÇEVREM İlköğretim Okulunun tüm bakım ve onarım çalışmaları PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği tarafından yaptırılmaktadır. Tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesiyle elde edilen fon vasıtasıyla Okulumuz, kesintisiz olarak desteklenmektedir. Bu toplumsal proje, dünyaca tanınan araştırmacı ve eğitimci merhum Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen “Çevre Ödülü”ne layık görülmüştür.

### “EN İYİ İLAÇ EĞİTİM” PROJESİ

Bu proje; “Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesinin devamı olarak; “PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği”nin faaliyetleri kapsamında yürütülmektedir. Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006-2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır. Bu proje ile, eczacılık fakültelerinde ve kimya meslek liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere eğitim bursu verilmektedir. Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.

### ISPE Veri Bütünlüğü Çalıştayı



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde 2016 itibarıyla kurulan “Data Integrity Key for GMP Compliance” çalışma grubunun düzenlediği ikinci çalıştay 14 Ekim 2016 tarihinde Nobel İlaç Tic. ve San. A.Ş.- Ümraniye tesislerinde yoğun katılımı ile gerçekleşti.

Nobel İlaç Genel Müdürü Hakan Şahin’in açılış konuşmasını takiben, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olan Genel Müdürümüz Fatma Taman’ın ve Ulkar Holding Kurumsal Kalite Müdürü Aysel Köker’in sunumlarıyla başlayan Veri Bütünlüğü çalıştayı, çalışma grubu lideri Figen Ergin’in veri bütünlüğüyle bağlantılı otorite uyarı yazıları hakkındaki sunumuyla ve kalite kontrol, kalite güvence, üretim/depo ve validasyon konu başlıkları altında, risk envanterine yönelik olarak yapılan grup çalışmalarısıyla devam etti.

Giderek önemi artan Veri Bütünlüğü konusundaki gelişmelerin ayrıntılı bir şekilde ele alındığı çalıştaylara PharmaVision olarak katılım göstermeye devam edeceğiz.

## ISPE Sektör Buluşması: "Endüstri 4.0"



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin güncel konularda akşamüstü buluşmaları olarak düzenlediği Sektör Buluşmalarının ikincisi, "Endüstri 4.0" konusu odaklı olarak 18 Ekim 2016 tarihinde The Grand Tarabya'da gerçekleşti.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olan Genel Müdürümüz Sn.Fatma Taman'ın açılış konuşmasının ardından Scheer Türkiye Genel Müdürü Sn.Tolga Avşar'ın iş dünyasında yakın gelecekte gerçekleşmesi beklenen değişiklikler ışığında, 4. sanayi devrimi olarak nitelendirilen "Endüstri 4.0" konseptini anlattığı sunumla başlayan Sektör Buluşması, Siemens Dijital Fabrikalar Ülke Lideri Sn.Ali Rıza Ersoy'un konu hakkında büyük ilgi çeken tecrübe paylaşımlarıyla devam etti.

## 3. PAGEV Uluslararası Plastik Ambalaj Teknolojileri Kongresi

Ambalaj sektörünün gelişimine katkı sağlamak amacıyla PAGEV (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı) tarafından, 3. PAGEV Uluslararası Plastik Ambalaj Teknolojileri Kongresi, Avrasya Ambalaj Fuarından 1 gün önce 1 Kasım 2016 tarihinde İstanbul'da düzenlenmiştir.

"Ambalajda İnovatif Trendler ve Markalaşma" teması ile düzenlenen bu yılki kongrede, ilaç ve kozmetik sektörlerinde kullanılan plastik ambalajlar mercek altına alınmıştır. Yeni teknolojiler, inovatif gelişmeler, sürdürülebilirlik, tasarım ve markalaşma gibi konuların tartışıldığı kongrenin ilaç sektörü ile ilgili paneline konuşmacı olarak Genel Koordinatörümüz Buket Hekiman Bayraktar katkı sağlamıştır.



## Endüstri 4.0 Vizyonuyla Geleceğin İlaç Fabrikalarına Yolculuk



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin "Endüstri 4.0 Vizyonuyla Geleceğin İlaç Fabrikalarına Yolculuk" temalı 2016 Sonbahar Semineri, 25 Kasım 2016 tarihinde İstanbul – Barbaros Point Hotel'de düzenlendi.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Fatma Taman'ın ISPE ile ilgili son gelişmeleri paylaştığı açılış konuşması ile başlayan seminer, TİTCK Denetim Hizmetleri Başkan Yardımcılığı Kalite Yöneticisi Uzm. Ecz. Sn.Gülşen Yılmaz'ın PIC/S üyelik başvuru süreciyle bağlantılı TİTCK çalışmalarını anlattığı "PIC/S Uyum Sürecinde GMP Güncellemeleri" konulu sunumu ile devam etti.

Katılımcılar tarafından büyük ilgi gören Endüstri 4.0 konsepti Siemens Dijital Fabrika Divizyonu Ülke Lideri Sn.Ali Rıza Ersoy tarafından açıklanırken, Anel Grup Mekanik Tasarım Koordinatörü Nejat Babür'ün bilgi ve deneyimlerini paylaştığı sunumuyla geleceğin tesisleri ve yeni tesis dizayn yaklaşımları hakkında bilgi verildi.

Ecolab Yaşam Bilimleri Birimi Orta Doğu Afrika Müdürü Sn.Burcu Şeker'in Geleceğin Fabrikalarında Temizlik ve Kontaminasyon Kontrolü sunumuyla başlayan öğleden sonraki oturum, Sağlık-İlaç Sektörü için 2020 Öngörülerinin paylaşıldığı Deloitte Sağlık ve İlaç Endüstrisi Lideri Güler Hülya Yılmaz tarafından gerçekleştirilen sunum ile devam etti.

Seminer, Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Cengiz Celayir, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) Genel Sekreteri Sn.Turgut Tokgöz ve Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) Genel Sekreteri Dr. Ümit Dereli'nin katıldığı ve biyoteknoloji, PIC/S süreci, AR-GE çalışmaları gibi sektörel konuların tartışıldığı "İlaç Sektörünün Geleceği Paneli" ile son buldu.



## Hacettepe Üniversitesi – "İlaç ARGE'sinde Eczacının Rolü"

Firmamız ArGe ve Ürün Transfer Müdürü Sn. Dr. Ecz. Yıldız Özalp; Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 2015-2016 Bahar Dönemi Kariyer Günleri Etkinlik programı kapsamında 5 Nisan 2016 Salı günü Fakülte Konferans Salonu'nda "İLAÇ ARGE'SİNDE ECZACININ ROLÜ" başlıklı konuşma gerçekleştirmiştir.

Öğretim üyeleri ve öğrencilerin ilgi ile dinledikleri sunumda firmamızın eczacıya verdiği önemden de bahsedilmiştir.





## 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı 8-11 Mayıs 2016 tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirildi.

Yerli ve yabancı 350 konuşmacının 11 değişik salonda 58 farklı ülkeden 6000'e yakın ziyaretçinin katılım gösterdiği ve ergonomiden psikolojik risk faktörlerine, İSG Kültürünün Toplumda Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasına, Meslek Hastalıklarında Proaktif Yaklaşımlara, Uluslararası ve Ulusal Kuruluşların sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği üzerindeki

rolüne kadar değişik alanlarda 34 konu başlığı değişik konuların ele alındığı 171 sözel bildirim sunumu yapılmış ve 410 poster sunumu ziyaretçilerin ilgisine sunulmuştur.

Ülkemiz için çok büyük önem taşıyan konferansa Almanya, Avustralya, Finlandiya, Fransa, Danimarka, İtalya, İsveç, İspanya, Singapur ve İngiltere gibi İSG alanında oldukça büyük ilerleme kaydetmiş olan ülkelerin yanı sıra İSG alanında gelişmekte olan Polonya, Arnavutluk, Romanya, Yunanistan, Mısır, İran, Irak, Arabistan gibi ülkelerden konuşmacılar katılım göstermiştir.

İLO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Temsilcisi Nancy LEPPINK, DGUV (Alman Kaza Sigortaları) Başkanı Dr. Walter EICHENDORF, ISSA (Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği) Başkanı Errol Frank Stoove ve IALI (Uluslararası İş Müfettişleri Birliği) Başkanı Sn. Kevin MYERS gibi önemli isimlerin katılımı konferansa gösterilen uluslararası ilgiyi artırmıştır.

Konferansa firmamızdan Sn. Neşe Eriş ve Sn. Volkan Aydemir katılım sağlamışlardır.



## ISPE İlkbahar Semineri

### “Etken Maddeler, Farmasötikler ve Biyofarmasötikler için İyi Dağıtım Uygulamaları”



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin, “Etken Maddeler, Farmasötikler ve Biyofarmasötikler için İyi Dağıtım Uygulamaları” konulu İlkbahar Semineri 15 Nisan 2016 tarihinde Barbaros Point Hotel’de gerçekleştirildi.

İlaç endüstrisi, tedarikçiler ve akademi başta olmak üzere pek çok alandan katılımcının bir araya geldiği seminerde, Fatma Taman tarafından yapılan açılış konuşmasının ardından, ISPE’nin Avrupa Operasyonlarından sorumlu Başkan Yardımcısı Dr. Thomas Zimmer ilaç tedarikinde sürekliliğin sağlanması konusunda yapılan güncel çalışmaları sundu.

Amgen Uluslararası Kalite Kıdemli Müdürü Khalid Alfheid tarafından farmasötik ve biyolojik ürünler için GDP\* uygulamalarının açıklamasını takiben, Merck İlaç Kıtalararası Kalite Güvence Direktörü Zafer Öztuncer tarafından soğuk zincir kapsamındaki uygulama örneklerine yer verildi, ilaç tedarik zincirinin bir bütün olduğu ve tüm paydaşlar seviyesinde alınması gereken tedbirlerin önemi vurgulandı.

Seminerin öğleden sonraki bölümünde ise, BASF Global Hizmetler Kalite Yöneticisi Dr. Jean-Marie Higel tarafından etken maddeler için GDP uygulama örneklerinin detaylandırılmasının ardından, Deva Holding Lojistik Müdürü Gürcan Coşgun tarafından GDP açısından nakliye gereklilikleri açıklandı. Seminer, konuşmacı ve katılımcıların katkılarıyla GDP konusunun geniş bir yelpazede ele alındığı interaktif panel oturumuyla sonlandı.

\*GDP: Good Distribution Practices



## ISPE "Quality & Metrics" Çalıştayı



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde 2016 itibariyle Sn. İlknur Gümüşeli Hırçın (Bayer) liderliğinde kurulan "Quality & Metrics" çalışma grubunun ilk çalıştayı, 4 Mayıs 2016 tarihinde Bayer - Topkapı tesislerinde gerçekleştirildi.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman ve ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Sn. İlknur Gümüşeli Hırçın'ın açılış konuşmalarıyla başlayan çalıştayda, Sn. Havva Çınar Aşar'ın gerçekleştirdiği "Quality Metrics Gereklilikleri ve Durum Tespiti" başlıklı kapsamlı sunumla "Quality Metrics" kavramı, uygulamaları, konu hakkındaki gelişmeler ve karşılaşılan zorluklar detaylı olarak ele alındı. ISPE bünyesinde kurulan kalite odaklı çalışma gruplarına, PharmaVision olarak katılım ve katkımız devam edecektir.

## ISPE "Quality & Metrics" Çalıştayı



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde 2016 itibariyle kurulan "Data Integrity Key for GMP Compliance" çalışma grubunun ilk çalıştayı, 26 Mayıs 2016 tarihinde Sandoz - Gebze 1 tesislerinde gerçekleşti. Sandoz Gebze 1 Fabrika Direktörü Sn. Şafak Öner ile ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman'ın açılış konuşmalarından sonra, 21 Mart 2016 tarihinde The Grand Tarabya'da gerçekleştirilen "Data Integrity / Veri Bütünlüğü" konulu Sektör Buluşmasında değinilen genel başlıkların detaylandırılması ve konuyla ilgili FDA uyarı mektuplarından örnekler verilmesi, çalışma grubunun lideri Sn. Figen Ergin'in (BTS) interaktif sunumlarıyla sağlandı.

Sandoz Gebze 1 Kalite Birim Müdürü Sn. Gülbengü Kuzgun Yüksel'in, tesislerinde yürütülen veri bütünlüğü çalışmalarını paylaştığı sunumunda, farkındalık sağlamak için yarattıkları "Dataman" karakterine ve bağlantılı firma içi uygulamalarına yer verildi.

## Bilinçli Toplum - Sağlıklı Çevre Projesi Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Çalışanlarımızın evlerinde bulunan miadı dolan veya kullanılmayan ilaç atıklarının yönetimi konusunda Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü'müz çok verimli olacağına inandığımız bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi başlatmış, bahsi geçen özellikteki ilaçlar işyerimizdeki İşyeri Sağlık Birimine (Revir) getirip teslim edilerek başarılı bir şekilde 2016 yılında hayata geçirilmiştir.

### EVLERİMİZDE MİADI DOLMUŞ/ KULLANILMAYAN ATIK İLAÇLARIMIZI SAĞLIKLI YÖNETELİM

Evimizde miadı dolan/kullanılmayan ilaçlar ailemiz, toplum ve çevremiz için çeşitli sağlık ve çevresel riskler taşımaktadır. Bunların başlıcaları aşağıdaki şekildedir:

- Hatalı kullanımlar,
- Zehirlenmeler,
- Dökülmeleri veya atılmaları durumunda doğada (suya, toprağa) olumsuz etkiler.

İşyerimizde oluşan atıkların yönetimi, tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte işbirliği içinde başarıyla yürütülmekte ve atıklar geçici depolama alanımızda toplanarak lisanslı bertaraf tesisine iletilmektedir.

Bu çalışmalarımızı sosyal sorumluluğumuz kapsamında evlerimizde bulunan miadı dolan/kullanılmayan ilaçları da içerecek şekilde genişletmek istiyoruz.



Yapılan çeşitli çalışmalarda\*, evlerde kullanımı sona eren ilaçların;

- %60'ının çöpe atıldığı,
- %24'ünün evlerde saklandığı,
- %7'sinin eczanelere geri verildiği,
- %7'sinin çevrede buluna kişilere dağıtıldığı,
- %2'sinin tuvalet ve lavaboya döküldüğü

lafede edilmektedir.

\* Atık ilaç proje sunumları



## NE YAPABİLİRİZ?

**Evimizde bulunan ve artık kullanmadığımız, miadı dolan ilaçlarımızı, işyerimizde İşyeri Sağlık Birimine (Revir) getirerek teslim edelim.**

**Atık ilaçlarımızın doğaya / insana zarar vermeden bertarafına katkıda bulunalım.**

## CPhI İstanbul İlaç ve İlaç Bileşenleri Fuarı



Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman, 1-3 Haziran 2016 tarihlerinde ICC – İstanbul Kongre Merkezi'nde yapılan CPhI İstanbul İlaç ve İlaç Bileşenleri Fuarında, "Yeni Bir Orijinal Molekülün Yerli Fason Üretimi İçin Başarılı Teknoloji Transferi" konulu sunumu gerçekleştirdi, ayrıca sektörel konuların ele alındığı oturuma panelist olarak katkı sağladı.

Gerek sunum sırasında vaka örneği üzerinden anlatılan teknoloji transfer hikâyesi, gerekse de güncel konuların ele alındığı panel oturumu bölgesel ilaç firmalarını, tedarikçilerini, çözüm ve teknoloji sağlayıcılarını buluşturan fuarın katılımcıları tarafından ilgiyle karşılandı.

## Omurilik Felçlileri Derneği'ne Katkımız...



PharmaVision Çalışanları olarak evlerimizden getirdiğimiz geri kazanılabilir atıkların değerlendirilmesi ve tasfiye edilen Tüketim Kooperatifinin birikimlerinin yönlendirilmesiyle, Omurilik Felçlileri Derneği Beykoz Şubesi ile yapılan ortak etkinlik vesilesiyle yürüme engelli 5 omurilik felçlisi vatandaşımıza akülü sandalye bağışında bulunulmuştur.

7 Nisan 2016 Perşembe günü Omurilik Felçlileri Derneği Merkezinde gerçekleştirilen bir tören ile akülü sandalyelerin ihtiyaç sahiplerine teslim edildiğini gururla duyurmak isteriz.

Törende söz alan Omurilik Felçlileri Derneği Beykoz Şube Başkanı Sayın Saniye ESE; PharmaVision Çalışanlarına bu katkılarından dolayı teşekkür ederek, engellileri temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak her zaman katkılarımızı beklediklerini ifade etti.

## Gelişime Destek Projemiz (GDP)



Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için kişisel ve mesleki gelişim seminerleri planlanmaktadır. Meslek lisesi son sınıf öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla; kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve "PharmaVision Gelişime Destek Projesi" kapsamında organize edilmektedir.



Bu kapsamda Kalite Grup Müdürlüğü tarafından Eylül 2015 - Haziran 2016 dönemleri arasında firmamızda görev alan stajyerler için planlanan "Kişisel ve Mesleki Gelişim" seminerleri Mayıs 2016 tarihi itibarıyla tamamlanacaktır. İlgili konuda uzman olan kurum çalışanları tarafından verilen seminerler arasında " İş Sağlığı ve Güvenliği", "İlaç Üretimi ve GMP", "İlaç Üretimi ve Hijyen" gibi sektörel açıdan önemli olan ve stajyerlerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunan eğitimlerin yanısıra, "Proje Hazırlama Teknikleri", "İletişim" gibi stajyerlerin kişisel gelişimlerine destek olan seminerler düzenlenmiştir. Düzenlenen 17 adet seminere belirtilen periyotlarda staj yapan lise ve üniversite stajyerleri katılmış ve katılmaya devam etmektedir.



16 Mart 2016 tarihinde stajyerlerimiz Fazilet Zayas, Samet Güner, Feride Çokcan, Elif Bilici ve Batuhan Tilkili tarafından "Bilinçsiz İlaç Kullanımı" Elif Kürklü tarafından da "Karbonmonoksit Zehirlenmesi" sunumları yapılmıştır. Kendilerini tekrar gönülden kutluyoruz.

## Mesleki Eğitime Verdiğimiz Destek Nahit Mentеше Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kimya Bölümü Laboratuvarına katkımız...



Firmamız tarafından 25.02.2016 tarihinde Nahit Mentеше Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kimya Bölümü Laboratuvarında farklı alanlarda kullanılmak üzere Laboratuvar Ekipman/ Malzemeleri hibe edilmiştir. Öğrencilerimizin mesleki eğitimine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilen bu faaliyette emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

## İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatları Birliği tarafından PharmaVision'a verilen Belge



“İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği” tarafından firmamıza yukarıdaki belge takdim edilmiştir.

## FİRMAMIZA ZİYARETLER ve TEKNİK EĞİTİMLER

### İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Zirvesi



9 Mart 2016 tarihinde İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği zirvesi kapsamında katılmış olduğumuz bilgilendirme seminerindeki "Kimya Mühendislerinin İlaç Sektöründeki Kariyer Haritaları" konulu sunum İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven tarafından gerçekleştirilmiştir.

İlgili sunum; öğrenciler tarafından ilgiyle karşılanmış olup; Kimya Mühendislerinin; ilaç sektöründeki değer zincirleri anlatılmış, bu alanlarda yapılan işlerin kapsamından bahsedilerek, öğrencilerin kendi hedeflerine ve kişiliklerine uygun alanları seçmeleri için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

### Farmasötik İlaç Üretiminde Toksikolojik Değerlendirmeler

25.03.2016 tarihinde İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde, Prof. Dr. Buket Alpertunga ve Yrd. Doç. Dr. Eren Civelek Özçağlı tarafından verilen "Farmasötik İlaç Üretiminde Toksikolojik Değerlendirmeler" konulu eğitime firmamızdan Mes'ul Müdürümüz Sn. Sema Ayan ve Kalite Grup Müdürümüz Sn. Zafer Set katılım sağlamışlardır.

Eğitimde toksikolojinin temel prensipleri, toksikolojik veriler baz alınarak risk değerlendirmesi ve ortak tesislerde farklı tıbbi ürünlerin üretiminde toksikolojik temelli risk değerlendirmesi konularında bilgilendirme yapılmış olup; eğitim sonunda gerçekleştirilen çalıştayda farmasötik ilaç üretiminde toksikolojik değerlendirme yapabilmek için ne gibi çalışmalar yapılması gerektiği, sektörün bu konuda yaşamakta olduğu sıkıntıları ve eksikliklerin neler olduğu tartışılmıştır.



### Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Mevzuatı Eğitimi



06.10.2016 ve 13.10.2016 tarihlerinde çalışanlarımıza Üçlü Sorumluluk Esasına Uygun Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi ve 20.10.2016 tarihinde Çevre Mevzuatı Eğitimi verilmiştir.



## Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi İşletmelere Yönelik Farkındalık Artırma Semineri



Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) liderliğinde Güney Doğu Avrupa ülkelerindeki ulusal işveren örgütleri (Makedonya, Hırvatistan, Romanya, Karadağ, Sırbistan, Bulgaristan) ortaklığının yanı sıra Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) ve Azerbaycan İşveren Teşkilatları Milli Konfederasyonu (ASK) işbirliği ile 30 Kasım 2012'den bu yana AB finansmanı kullanılarak yürütülen "Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi" kapsamında 2 Eylül 2016 tarihinde İstanbul'da Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası (ÇEİS) ev sahipliğinde "İşletmelere Yönelik Farkındalık Artırma Semineri" düzenlenmiştir.

Seminerde Türkiye ve proje ortağı ülkelerde projenin bugüne kadar sağladığı kazanımlar ve çıktıları ile işveren kesiminin KSS ve sürdürülebilirlik raporlaması alanında esas aldığı ilkeler, yaklaşım ve dünyadaki gelişmeleri kapsayan sunumlar gerçekleştirilmiştir.

## Kemerburgaz Üniversitesi - Kariyer Günleri



Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman ile Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar, Kemerburgaz Üniversitesi Kariyer Günleri etkinliğinde geleceğin eczacılarıyla bir araya geldi. 30 Mart 2016 tarihinde yapılan ziyarette, hem "İlaç Endüstrisinde Eczacı" başlıklı sunum vasıtasıyla eczacıların ilaç sektöründeki yerleri hakkında bilgi verilerek öğrencilerin gelecek kariyerlerinin şekillenmesine katkı sağlanmış; hem de firmamızın Türkiye'de kuruluşuna öncülük etmiş olduğu ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) hakkında bilgi aktararak öğrencilerin endüstriyle ilgili güncel bilgi kaynaklarına ulaşabilmeleri için yol gösterilmiştir.

## Temel İş ve İşçi Sağlığı Güvenliği Eğitimi



Firmamızda 12.10.2016 ve 20.10.2016 tarihlerinde TR-ViP Sosyal Hizmetler ve Koruma Güvenlik Hizmetleri çalışanlarına Asan OSGB Firması tarafından aşağıda içeriği ana hatlarıyla belirtilmiş olan, toplam dört saat süren "Temel İş ve İşçi Sağlığı Güvenliği Eğitimi" verilmiş olup; Ocak ve Şubat 2017 aylarında 2 ek seans eğitim daha planlanmıştır. Sertifikalarını başarıyla alan arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz!

### EĞİTİMİN İÇERİĞİ

- Tanımlar ve Kavramlar
- Yasal Mevzuat
- İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları
- Tehlikeli Davranışlar ve Tehlikeli Durumlar
- Acil Durumlar ve İlk Yardım
- Yangın Güvenliği
- Elektrik Güvenliği
- Uyarı ve Güvenlik İşaretleri
- Kimyasal Maddelerle Çalışma
- Yüksekte Çalışma
- Makine ve Aletlerle Çalışmalar
- Tertip, Düzen
- Ergonomik Tehlikeler
- Kişisel Koruyucu Ekipmanlar

## Marmara Üniversitesi Öğrenci Gezisi

26 Nisan 2016 tarihinde TKSD Üçlü Sorumluluk çalışmaları kapsamında, Marmara Üniversitesi - Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin proje çalışmalarına destek verilmiştir. (5 kişilik proje grubuna saha gezdirilmiş, Çevre Yönetimi, imalat /atık/atıksu kaynakları/önlemler konularında bilgi paylaşılmıştır.)



## Yıldız Teknik Üniversitesi Öğrenci Gezisi

29 Nisan 2016 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Bölümü öğrencilerinin Toksikoloji Dersi kapsamında saha ziyaretinde, ilaç üretimi, endüstriyel hijyen, atıkların yönetimi konularında bilgi paylaşılmıştır.



## İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'ne Ziyaretimiz



19 Ekim 2016 tarihinde İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi öğrencilerinin kurmuş olduğu IUPSA'nın (Istanbul University Pharmaceutical Students Association) daveti üzerine katılmış olduğumuz bilgilendirme seminerindeki "Eczacıların İlaç Sektöründeki Kariyer Haritaları" konulu sunum İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven tarafından gerçekleştirilmiştir.

İlgili sunum; öğrenciler tarafından çok büyük ilgiyle karşılanmış olup; eczacıların ilaç sektöründeki değer zincirleri anlatılmış, bu alanlarda yapılabilecek işlerin kapsamından bahsedilerek, öğrencilerin kendi hedeflerine ve kişiliklerine uygun alanları seçmeleri için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Öğrenciler, sunumun amacına ulaştığını ifade ederek, sağladığımız farkındalık konusunda memnuniyetlerini dile getirmişlerdir.

## Mesleki Eğitim Öğrencisi Stajyerlerimize Seminerler



2016 Yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 37 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında verilen eğitim seminerlerimiz sürdürülmektedir.

Son dönemde:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İletişim
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- Çevre Yönetim Sistemi
- Kalite Kontrol

eğitimleri ile ilk dönemini tamamlamıştır.

Seminerlerin 2017 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

## İlkyardım Güncelleme Eğitimi



Firmamızda 30.05.2016 tarihinde ilkyardım ekibinde bulunan ve sertifika güncelleme tarihi dolan 6 kişiye ilkyardım güncelleme eğitimi verilmiştir.

## Makine Bakımcı Seviye 4 Mesleki Yeterlilik Belgesi

Ülkemizde üretim ve hizmet sektörlerinde makine ve donanım kullanımının sürekliliğini ve aksama ile duruşlara meydan vermeden üretimin verimliliğini sağlamak, uygun nitelikteki makine bakım personelleri ile mümkün olmaktadır. Bu nedenle, makine bakımcının niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yeterlilik sistemi oluşturulmuştur. Yetkili Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yapılacak olan teorik ve uygulamalı sınavda başarılı olan adaylara Makine Bakımcı Mesleki Yeterlilik Belgesi verilecektir. Sınava girecek olan personellere 13.10.2016 ve 19.10.2016 tarihlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetim Sistemi, Kalite Yönetim Sistemi, Planlı Bakımlar, Koruyucu/Önleyici Bakımlar, Rutin/Periyodik Bakımlar ve Arıza Bakım/Onarımları konularında sınava hazırlık eğitimi verilmiştir.

## Arama Kurtarma Tahliye Eğitimi

AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) tarafından 7 – 8 – 9 Aralık tarihlerinde düzenlenen Arama Kurtarma Tahliye Eğitimi'ne fabrikamızdan 13 personel katılım sağlamıştır.

Eğitimin Amacı : Bir afet veya acil durum sonrasında profesyonel ekipler bölgeye ulaşana kadar mevcut ekiplerin organizasyon ve görev dağılımını yaparak takım ve teçhizatlar ile ilk müdahale becerisinin kazanılması.

Eğitimin İçeriği :

- Afetlerde ilk 72 saat
- Aile ve bireyin afet ve acil durumlara hazırlanması
- Deprem sırasındaki doğru davranış şekilleri
- Tahliye nedir? Tahliye çeşitleri
- Arama kurtarma malzemelerinin tanıtımı ve kullanımı (Uygulamalı)
- Bina tipleri, hasar çeşitleri ve arama kurtarma teknikleri
- Enkazda çalışma prensipleri (Uygulamalı)
- Kurtarmada kullanılan ipler ve düğüm çeşitleri (Uygulamalı)
- Kuyudan ve yüksekten yaralı tahliyesi (Uygulamalı)
- Afetlerde İlk yardım ve Hasta/Yaralı taşıma usulleri (Uygulamalı)
- Yangın türleri ve söndürme teknikleri (Uygulamalı)
- Uluslararası işaretleme sistemi (Uygulamalı)

Ekip koordinatörü Volkan Aydemir tarafından organize edilen eğitime katılan arkadaşlarımız,

Volkan Aydemir	Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü
Emre Matiloğlu	Katı Preparatlar
Tolga Toker	Mikrobiyoloji Lab.
Bülent Ay	Kalite Güvence
Murat Sargın	Kalite Güvence
Sedat Türkoğlu	Kalite Kontrol Lab.
Serdal Koğan	Mühendislik
Beyhan Özgür	Genel Ambalaj
Erdi Kanatlar	Genel Ambalaj
Mahir Kaya	Solüsyonlar
Mehmet Gökbulut	Merkezi Tارتım
İhsan Günaydın	Güvenlik
Ömer Ulucan	Güvenlik

Ekip personeli çalışanlarımız eğitimi başarılı bir şekilde tamamlamışlardır.



## Sıvı Kimyasal Madde Dökülme Tatbikatı

16.06.2016 tarihinde kaza/dökülme/ acil durumlara karşı hazırlıklı olma konularında etkin hareket tarzının geliştirilmesi amaçlanan ve bir senaryo kapsamında yapılan tatbikat başarı ile tamamlanmıştır.

Tatbikatta, çalışan personelin kaza/ acil bir durumda olaya hızlı ve etkin bir şekilde müdahale ettiği gözlenmiştir. Dökülme sonrası personel, ilgili kimyasalın güvenlik bilgi formuna hızla ulaşmış, uygun kişisel koruyucu ekipmanı kullanarak, uygun absorban ile kontamine olan alanı kontrol altına alıp, temizliğini sağlamıştır. Kontamine malzemeler torbalara alınıp, kontamine atık olarak lisanslı bertaraf tesisine gönderilmiştir.



## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi



12.10.2016 ve 19.10.2016 tarihlerinde stajyer bilgilendirme seminerleri programı kapsamında bütün stajyerlere İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Volkan Aydemir

## Yangın Eğitimi



14.10.2016 tarihinde yanıcı maddeler deposu köpüklü söndürme sistemi Yangın Güvenlik Ekibi tarafından çalıştırılarak test edilmiştir.

## Yangın Güvenlik Eğitimi



Firmamızda 06.05.2016 ve 13.05.2016 tarihlerinde Yangın Güvenlik Ekibi eğitimleri verilmiştir. Yangına yaklaşma ve müdahale ile ilgili uygulama yapılmıştır.



## Yangın Güvenlik Eğitimi

19.02.2016 ve 26.02.2016 tarihlerinde Yangın Güvenlik Eğitimi; Yangın Güvenlik Ekip Amiri Sn. Mustafa Yılmaz tarafından gerçekleştirilmiştir. Yangına müdahale esnasında kullanılması gereken kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı firmamız çalışanlarına ayrıntılı olarak anlatılarak uygulama yapılmıştır.



## TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi (Standard Revizyonu) Temel Eğitimi

03-04.11.2016 tarihlerinde firmamıza TSE Eğitmeni Sn. Fuat Özkök tarafından TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi (Standard revizyonu) Temel Eğitimi verilmiştir.

Neşe Eriş





## 2017 YILI KURUMSAL SORUMLULUK PERFORMANS HEDEFLERİ

### ÇEVRE

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda “Üçlü Sorumluluk” faaliyetlerimizi sürdürmek.

- Tehlikeli atıkları % 3 azaltmak
- Atıksu çıkış konsantrasyonlarında % 1 azalma sağlamak.
- Toplam kütesel emisyon değerlerini % 1'in altında tutarak, mevcut durumu korumak.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda enerji performansımızı geliştirmek.

- “Kutu/TEP” performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamak.

### İŞ GÜCÜ

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda işgücü uygulamalarımızı sürdürmek.
- Yetkinlik yönetimimiz kapsamında kısımlarda oryantasyon eğitimlerinin performansını artırmak.
- 2017 yılında iç eğitimleri 14.500 (adam.saatt), dış eğitimleri 3.400 (adam.saatt) olacak şekilde gerçekleştirmek
- 2017 yılında müşteri memnuniyeti geri bildirim süresini 12 iş günü olarak iyileştirmek.
- Yüksek eğitimli kadın çalışan sayısını artırmak, yönetici kadın çalışan kadrosunu genişletmek.

### İNSAN HAKLARI

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İnsan Hakları Eğitimi”ni yaygınlaştırarak sürdürmek.

### TOPLUM

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İş Etiği” eğitimini yaygınlaştırarak sürdürmek.
- Üniversiteler, mesleki eğitim kurumları ve STK'lar ile proje ortaklığımız ve işbirliklerini sürdürerek kurumsal sorumluluk kapsamında hedeflerimize yönelik planlı faaliyetlerimizi gerçekleştirmek.



## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve onun stratejisi ile olan ilgisi hakkındaki beyanı.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6-7
1.2 Başlıca etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Kalite Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Bilgi Güvenliği Politikası Ürün Güvenliği Politikası	6-7 4-5 23 31 31 33 48 40 59 23
2.1 Kurum adı.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.3 Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil, kurumun operasyonel yapısı.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların bulunduğu isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgisi bulunan ülkelerin adları.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.7 Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ve müşteri/ faydalanıcı çeşitleri de dahil).	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği: Çalışan sayısı. Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için). Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için). Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı.	Tam	PharmaVision Hakkında Ekonomik Performans Göstergeleri	8-15 16
2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	Tam	PharmaVision Hakkında	8-15
2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller.	Tam	PharmaVision Hakkında	8-22
3.1 Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (ör. mali yıl / takvim yılı).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık, vs.).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi.	Tam	Rapor Hakkında	4-5

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci: a.Önceliklerin belirlenmesi, b.Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi, c.Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.6 Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.9 Raporda yer alan göstergelerin ve diğer bilgilerin toplanmasında uygulanan tahminlerin temelinde yatan varsayımlar ve teknikler de dahil veri ölçüm teknikleri ve hesaplamaların esasları	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.11 Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyotlarına göre yaşanan önemli değişiklikler.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.12 Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo.	Tam	GRI İndeks	83-93
3.13 Raporun dış denetimden geçmesi konusundaki politika ve geçerli uygulama. Sağlanan dış denetimin kapsamı ve esası. Rapor hazırlayan kurum ile denetim sağlayıcısının/ sağlayıcılarının arasındaki ilişki.	Kısmen	Rapor Hakkında	4-5
4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dâhil, kurumun yönetim yapısı.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması	25 26
4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	25

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.3 Üner kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	25
4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları. Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Paydaşlar Paydaşlarla İletişim	25 26 27 28
4.5 En yüksek yönetim organının üyelerine, üst düzey yöneticilere ve idarecilere ödenen ücret ile kurumun performansı (sosyal ve çevresel performans da dahil) arasındaki bağlantı.	Kısmen	Organizasyon Şeması	26
4.6 En yüksek yönetim organının çıkar çatışmalarından kaçınmasını sağlamak amacıyla uygulamaya konan süreçler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	6-7 25 26 58 58-59
4.7 En yüksek yönetim organı ve komitelerinin üyelerinin cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergeleri de dahil kompozisyon, yetkinlik ve uzmanlıklarının saptanması süreci.	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	40-41 45-46
4.8 Kurum bünyesinde geliştirilmiş, ekonomik, çevresel ve sosyal performans ile ilgili misyon veya değer beyanları, davranış kuralları ve prensipler ve bunlara dair uygulamaların durumu.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Ekonomik Performans Göstergeleri Başarılar, Ödül ve Sertifikalar Kalite Politikası Ürün Güvenliği Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası Enerji Tasarruf Faaliyetleri Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Çalışanlara Sağlanan Haklar PharmaVision Kültür Yayınları Fırsat Eşitliği İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar Personel Eğitimi Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Etiği Eğitimi Bilgi Güvenliği Politikası Projeler ve İşbirlikleri 2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	6-7 10-11 16 17-22 23 23 31 31-32 33 33 36 42 43 45-46 48 49 50 40 54-55 55 58 58-59 59 59 60-61 81

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.9 İlgili riskler ve fırsatlar ile uluslararası kabul görmüş standartlara, davranış kurallarına ve prensiplere olan uyum da dâhil olmak üzere, kurumun ekonomik, çevresel ve sosyal performansı belirlemesini ve yönetmesini denetlemek üzere en yüksek yönetim organının uyguladığı prosedürler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Organizasyon Şeması Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği	6-7 26 31 54-55 58 58-59 48
4.10 En yüksek yönetim organının, özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla alakalı olarak kendi performansını değerlendirme süreçleri.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında PharmaVision Yönetimi Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi Personel Eğitimi Projeler ve İşbirlikleri	6-7 4-5 25 31 50 60-61
4.11 İhtiyati yaklaşım veya prensibinin kurum tarafından ele alınıp alınmadığına veya nasıl ele alındığına dair açıklama.	Tam	Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi	30 31-32
4.12 Kurum dışında geliştirilmiş olan ekonomik, çevresel ve sosyal bildireler, prensipler veya kurumun taahhütte bulunduğu ya da onayladığı diğer girişimler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Başarılar, Ödül ve Sertifikalar	6-7 4-5 31 17-22
4.13 Kurumun birliklerdeki (sanayi birlikleri gibi) ve/veya ulusal/uluslararası savunucu örgütlerindeki üyelikleri.	Tam	Paydaşlar	27
4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi.	Tam	Paydaşlar	27
4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağını belirlenmesi ve seçimlerine dair esas.	Kısmen	Paydaşlarla İletişim	28
4.16 Paydaş türü ve grubuna göre katılım sıklığı da dâhil, paydaş katılım yöntemleri.	Tam	Paydaşlarla İletişim	28
4.17 Paydaş katılımı ile ortaya konan başlıca konular ile kaygılar ve kurumun bunlara, yaptığı raporlama aracılığıyla verdiği yanıt da dâhil, nasıl yanıt verdiği.	Kısmen	PharmaVision Yönetimi Paydaşlar Paydaşlarla İletişim Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Projeler ve İşbirlikleri	25 27 28 36 60-61

*Performans Göstergeleri**Ekonomik*

<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Rapor Hakkında	6-7 8-10 4-5
--------------------------	--------	--	--------------------

*Ekonomik Performans Göstergeleri*

EC 1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş kârlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dâhil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Kısmen	Ekonomik Performans Göstergeleri	16
------	---	--------	----------------------------------	----

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EC 2 İklim değişikliğinin kurumun mali sonuçlarına etkisi ve faaliyetlerinde yarattığı diğer riskler ve fırsatlar.	Kismen	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	31 31-32 36
EC 3 Kurumun tanımlanmış fayda planı yükümlülüklerinin kapsamı.	Kismen	Çalışanlara Sağlanan Haklar Ekonomik Performans Göstergeleri	40 16
EC 4 Devletten alınan önemli mali destek.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	16
EC 5 Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart başlangıç düzeyi ücreti oranlarının aralığı.	Gizli bilgi		
EC 6 Önemli operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili politikalar, uygulamalar ve harcama oranları.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	16
EC 7 Önemli operasyon yerlerinde yerel işe alma usulleri ve yerel halktan işe alınmış üst yöneticilerin oranı.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	16
EC 8 Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi.	Tam	Projeler ve İşbirlikleri	60-61
EC 9 Önemli dolaylı ekonomik etkilerin, kapsamı da dahil, anlaşılması ve tanımlanması.	Kismen	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı Ekonomik Performans Göstergeleri	6-7 16
<i>Çevresel</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Tam	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	31 31-32
<i>Çevresel Performans Göstergeleri</i>			
EN1 Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacim cinsinden ifadesi.	Geçerli değil		
EN2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi.	Geçerli değil		
EN3 Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	34
EN4 Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	34
EN5 Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
EN6 Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
EN7 Dolaylı enerji tüketimini azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	33
EN8 Kaynağına göre toplam su çekimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	34
EN9 Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları.	Geçerli değil		

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN10 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi.	Kapsam dışı		
EN11 Koruma alanlarının ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralanmış, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü.	Kapsam dışı		
EN12 Koruma alanlarındaki ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması.	Kapsam dışı		
EN13 Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları.	Kapsam dışı		
EN14 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetilmesiyle ilgili stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar.	Kapsam dışı		
EN15 Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı.	Kapsam dışı		
EN16 Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN17 Ağırlığa göre ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN18 Sera gazı emisyonlarını azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Kapsam dışı		
EN19 Ağırlığına göre ozon tüketen maddelerin emisyonları	Kısmen	Emisyon	34
EN20 Türüne ve ağırlığına göre NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları.	Tam	Emisyon	34
EN21 Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.	Tam	Atıksu	35
EN22 Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	Tam	Atık Yönetimi	34-35
EN23 Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi.	Tam	Atık Yönetimi	34-35
EN24 Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında tehlikeli kabul edilen atıklardan taşınan, ithal edilen, ihraç edilen ya da işlem görenlerin ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınan atıkların yüzdelik payı.	Kapsam dışı		



## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN25 Raporlama yapan kurumun su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütlelerinin ve bunlarla bağlantılı doğal yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, korunma durumu ve biyoçeşitlilik değeri.	Kapsam dışı		
EN26 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azalımının boyutları.	Tam	Emisyon Atık Yönetimi Atıksu Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	34 34-35 35 36
EN27 Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi.	Kapsam dışı		
EN28 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
EN29 Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler.	Kapsam dışı		
EN30 Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	6-7 36

*Sosyal Performans Göstergeleri**İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş*

<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Tam	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi İş Sağlığı ve Güvenliği Personel Eğitimi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	40 31-32 48 50 54-55
--------------------------	-----	---	----------------------------------

*İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Performans Göstergeleri*

LA1 İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	Tam	İstihdam Fırsat Eşitliği	40-41 45-46
LA2 Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	Kısmen	İstihdam Personel Devir Hızı	40-41 41
LA3 Geçici ya da yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan sosyal ödemeler ve yardımların ana operasyonlara göre dağılımı.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	42
LA4 Toplu iş sözleşmeleri kapsamına giren çalışanların yüzdesi.	Kapsam dışı		
LA5 Toplu sözleşmelerde belirtilip belirtilmediği de dâhil, önemli operasyonel değişiklikler konusunda asgari ihbar süresi.	Kapsam dışı		

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
LA6 İş sağlığı ve güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, yönetimin ve çalışanların müştereken temsil edildikleri işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında temsil edilen toplam işgücünün yüzdesi.	Tam	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
LA7 Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümlerle sonuçlanan iş kazalarının bölgelere göre dağılımı.	Tam	Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	48
LA8 Ciddi hastalıklarla ilgili olarak işgücü mensuplarına, ailelerine veya yerel halka yardım etmek üzere uygulanan eğitim, öğretim, rehberlik, hastalık önleme ve risk kontrol programları.	Tam	Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar İlk Yardım Eğitimi	36 48 49 76
LA9 Sendikalarla yapılan toplu sözleşmelerin kapsamına giren sağlık ve güvenlik konuları.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	42
LA10 Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri.	Tam	Personel Eğitimi	50
LA11 Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları.	Tam	Personel Eğitimi	50
LA12 Düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların cinsiyet kırımlı yüzdesi	Kapsam dışı		
LA13 Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim oranlarında oransal olarak aldıkları yer	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	40-41 45-46
LA14 Çalışan kategorilerine ve önemli faaliyet lokasyonlarına göre erkek çalışanların temel maaşlarının ve tazminat bedellerinin kadınlarınkine göre oranı	Kapsam dışı		
LA15 Cinsiyet kırımlı doğum izni sonrası işe dönüş oranı	Kapsam dışı		
<i>İnsan Hakları</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>		PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	54-55 55
<i>İnsan Hakları Performans Göstergeleri</i>			
HR1 İnsan Hakları ile ilgili hükümler içeren veya insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı.	Kapsam dışı		
HR2 İnsan hakları ve alınan önlemler konusunda taramadan geçen önemli tedarikçilerin ve yüklenicilerin yüzdesi.	Kapsam dışı		

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
HR3 Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri.	Tam	İnsan Hakları Eğitimi	55
HR4 Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR5 Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve bu hakları desteklemek üzere alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR6 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR7 Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	54-55
HR8 Kurumun operasyonlarıyla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki kurum politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilen güvenlik personelinin yüzdesi.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	54-55 55
HR9 Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler.	Kapsam dışı		
HR10 İnsan Hakları tenkitlerine ve/veya değerlendirmelerine maruz kalmış operasyonların oranı ve toplam sayısı	Kapsam dışı		
HR11 Resmi şikayet mekanizmaları yoluyla dosyalanan, değerlendirilen ve çözülen insan hakları şikayetlerinin sayısı	Kapsam dışı		
<i>Toplum</i>			
<i>Yönetim Yaklaşımı</i>	Kısmen	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi Bilgi Güvenliği Politikası	40 58 58-59 59
<i>Toplum Performans Göstergeleri</i>			
SO1 Giriş, işletme ve çıkış da dâhil, operasyonların yerel halk üzerindeki etkilerini değerlendiren ve yöneten tüm programların ve uygulamaların niteliği, kapsamı ve etkililiği.	Tam	İş Etiği Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele	58 59
SO2 Yolsuzlukla ilgili riskler yönünden analiz edilen işletme birimlerinin yüzdesi ve toplam sayısı.	Tam	PharmaVision'da Etik Yönetimi Yolsuzlukla Mücadele	58-59 58
SO3 Kurumun yolsuzluğu önleme politika ve prosedürleri konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi.	Tam	İş Etiği Eğitimi	59

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
SO4 Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler.	Tam	Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	58 58-59
SO5 Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve lobi faaliyetlerine katılım.	Geçerli değil		
SO6 Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve aynı katkılar.	Geçerli değil		
SO7 Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelcilik uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları.	Geçerli değil		
SO8 Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
SO9 Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonlar	Geçerli değil		
SO10 Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonların önlenmesi veya azaltılmasına yönelik alınan önlemler	Geçerli değil		

*Ürün Sorumluluğu*

<i>Yönetim Yaklaşımı</i>		Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Kalite Politikası Organizasyon Şeması Ürün Güvenliği Politikası Ürün Güvenliği Risk Yönetimi	6-7 10-11 23 26 23 23
--------------------------	--	--	--------------------------------------

*Ürün Sorumluluğu Performans Göstergeleri*

PR1 İyileştirilmek üzere ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği yaşam döngüsü evreleri ve bu prosedürlere tabi olan ana ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi.	Kısmen	Ürün Güvenliği Risk Yönetimi	23
PR2 Sonuçların türüne göre, ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		
PR3 Prosedürlerin gerekli gördüğü ürün ve hizmet bilgilerinin türü ve bu bilgi gerekliliklerine tabi olan ana ürün ve hizmetlerin yüzdesi.	Kısmen	Ürün Güvenliği Risk Yönetimi Ürün Güvenliği ve GMP Eğitimi İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	23 50 24
PR4 Sonuçların türüne göre, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		

## GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
PR5 Müşteri memnuniyetini ölçen anket sonuçları da dâhil olmak üzere, müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalar.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Paydaşlarla İletişim Ürün Güvenliği Politikası Ürün Güvenliği Risk Yönetimi İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	6-7 8-10 28 23 23 24
PR6 Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar.	Kapsam dışı		
PR7 Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren topla vaka sayısı	Kapsam dışı		
PR8 Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış toplam şikayet sayısı.	Kapsam dışı		
PR9 Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri.	Kapsam dışı		



# YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2016 Raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından 26.05.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



**PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.**

Davutpaşa Cad. No.145  
TR-34010 Topkapı - İstanbul  
Telefon: +90 212 482 00 00  
Fax: +90 212 482 00 86  
<http://www.pharmavision.com.tr>