



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



2023

1.Giriş

A-Rapor Hakkında

PharmaVision 2023 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu'nu firmamızın sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile paralel uygulamaları doğrultusunda gönüllü olarak hazırlamış bulunmaktayız.

Entegre Raporumuz, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ve sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanı sıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

Önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İş gücü
- İnsan hakları, çalışan sağlığı
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik olarak 2022, 2023 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da odaklandığımız sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı iş gücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir iş birliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değer "PharmaVision 2023 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu" aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve uluslararası paylaşıma açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda kurumsal sorumluluk konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verilerdeki değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek amacıyla bu

raporumuzda yayımlamaktayız. Bu raporlama döneminde, firmamızın iş niteliğinde ve profilinde önemli bir değişiklik olmamıştır.

Sürdürülebilirlik için "Üst Yönetim" (Genel Müdür, Yönetim Kurulu) desteğinde ve İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürü liderliğinde "Kurumsal Sorumluluk Komitesi" oluşturulmuştur. Kapsamlı çalışmalar, görüşmeler ve analizlerle firma stratejileri, sürdürülebilirlik konuları ve tarihsel süreçte firmamız vizyonuna yönelik öncelikler değerlendirilmiştir. Komite tarafından firmamızda tüm departman sorumlularıyla koordinasyon sağlanarak, sorumluluklar doğrultusunda beyan edilen veriler kontrol edilerek ve mevcut diğer kayıtlar ile karşılaştırılıp doğrulaması yapıp raporumuza alınmıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak
iletmenizden memnuniyet
duyacağımız görüş ve önerilerinizi,

"info@pharmavision.com.tr"



e-posta adresine gönderebilirsiniz.

2023 Kurumsal Sorumluluk
Raporumuza ve önceki yıllara ait
raporlara,



"http://www.pharmavision.com.tr"
adresinden ulaşılabilirsiniz..

B-Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlar,

“PharmaVision 2023 Kurumsal Sorumluluk Raporu”nda, çevresel sorumluluk, insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, paydaş iletişimi konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürürken; çevreyi koruma ve iş gücü uygulamalarımızı, eğitime verdiğimiz önem ve destek ile kurumsal sorumluluk alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizi, çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararları özetleyen ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımıza yansıtmaktan gururluyuz.

Faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde, öncelikleri kalite, insan hakları ve çevreye hasreden firmamız, yasalara ve kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan değerlere bağlı hareket etmeyi amaç edinmiştir. Tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, yaratıcı fikirlerini ve görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımız sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaşmaktadır. Titizlikle takip edilen “Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)”, uluslararası kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi ve

kişisel veri güvenliği, risk yönetimi, iş sürekliliği ve ayrıca sosyal sorumluluk konularındaki duyarlılığını uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş olan PharmaVision, başarılarını her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet kapsamında faaliyetlerimizin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC’in “Responsible Care-Üçlü Sorumluluk” programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonu ile yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da “Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü” olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek uygulamadaki performansımızı ölçmekte, entegre kalite yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada, etik değerlere verdiğimiz önemi toplumda ön plana çıkarmada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve uyguladığımız standartları ile de daha ileriye götürdüğümüzü vurgulamak isteriz.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme uygulamaları çerçevesinde kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla süreçte gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeler ortaya çıkarmıştır. Firmamız sürdürülebilir ekonomik kalkınma için tüm bireylerin cinsiyet ayrımı olmadan çalışma hayatına katılabilmesini önemsemekte; şirket kültürü, işe alım ve kariyer planlamaları dahil tüm değer sistemlerini cinsiyet ayrımcılığı uygulamaksızın erkek veya kadın çalışanlar için değil, tüm iş insanları için yapılandırmıştır. Konunun önemine istinaden yönetimin en üst düzeyde temsil edildiği İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuş ve çalışmaların düzenli olarak takip edilmesi sağlanmıştır.

2023 yılı raporumuzda da ayrıntılarını sunduğumuz sosyal sorumluluk projelerimizi, yönetim kurullarında yöneticilerimizin de yer aldığı ve kurucusu olduğumuz ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi'ne ilaveten, TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği), TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği), TOBB-İlaç Sektör Meclisi, TOBB-Kimya Sektör Meclisi ve muhtelif sivil toplum kuruluşları nezdinde aktif katkılar sağlayarak sürdürmekteyiz. Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması aşamasında firmamız çalışanlarının çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz.

İlgili eğitimleri İstanbul'da veren meslek liselerinden stajyer kabul etmenin yanı sıra, geleceğin teknisyenlerinin/ operatörlerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine, onların işletme stajları sürecinde organize ettiğimiz seminerlerle destek vermekte; mesleki eğitim projelerine aktif olarak katılmakta, yeni projeler geliştirmekte ve sürdürülebilir proje ortaklıklarıyla, yaygın iş birlikleriyle ülkemizdeki mesleki eğitime katkı sağlamaktayız.

ISPE vasıtasıyla, ilaç üretim teknisyenliği eğitimini meslek lisesi eğitim sistemine kazandırmak için öncülük edilmiştir. Kadırga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından pilot okul olarak seçilmiş ve burada eğitim 2008-2009 öğretim yılında başlamıştır. İlaç üretim prosesi konusunda oluşturulan müfredatla bu eğitim, kimya teknolojisinin bir alt bölümü olarak devreye alınmıştır. Eğitimin uygulamalı olarak yapılabilmesi için PharmaVision'un da desteği ile tüm farmasötik şekillere yönelik pilot imalat tesisi ile uygulamalı kimya laboratuvarı oluşturulmuş ve 2011 yılında açılmıştır. Türkiye'de ilk ve hâlâ tek olan ilaç üretim operatörlüğü bölümünde eğitim görerek bu liseden mezun olup ilaç sektöründe ve PharmaVision bünyesinde operatör olarak çalışan birçok kişi olduğu gibi, eğitimine kimya mühendisliğinde devam etmiş, daha sonra yine sektör ve şirket bünyesinde çalışmaya başlamış kişiler de bulunmaktadır.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için var gücümüzle çalışıyor; bu rapor vesilesiyle gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,
Dr. Ünsal HEKİMAN

2.Hakkımızda

A-Misyon ve Değerler

Misyonumuz, sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "Önce İnsan" ve "Doğaya Saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak, yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini ve güvenini kazanmak için çalışmaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

Türkiye’de tüm farmasötik şekillerde sadece fason imalat yapan tek firma olarak müşterilerimize hizmet ederken, prensibimiz piyasada müşterilerimizle rakip olmamaktır.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Teknolojik atılım,
- Kalite üretimi,
- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik

kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

B-Şirket Genel Bakışı

Tarihçe

1954 yılında kurulan ve Türkiye’deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş. ye dek uzanan köklü bir geçmişi olan şirketimiz, 1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul - Topkapı’daki tesislerinde sürdürmektedir. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti’de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı’da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak, ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice – İyi İmalat Uygulamaları) kurallarının Türkiye’de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda şirket yönetim kadrosunun ana firmadan yönetimi "Management Buyout" (MBO) sistemiyle devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.

PharmaVision ve İlaç Üretimi

PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojisiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedir. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.



50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi İmalat Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, bilayer baskı, film kaplama, drajeleme),
- Kapsüller,
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz),
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyley,
- Krem, jel, merhem ve emülsiyonlar.

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir. Ocak 2009'da İlaç Takip Sistemi (İTS, Track&Trace)'nin 1. ve 2. fazını Türkiye'de ilk uygulayan firma olmamız bu konuda haklı bir gurur duymamızı sağlamaktadır. Her bir ilaç kutusuna karekod basılması ile kutu, koli ve palet hiyerarşilerinin kurulmasını sağlayan karekod sistemimiz bu kapsamda dünyada ilaç sektöründeki ilk sistemdir.

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla çeşitli ülkelere ihraç edilmektedir. İhraç edilen ülkelere bazılarını; Almanya, Portekiz, Hırvatistan, Bulgaristan, Makedonya, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Belarus, Rusya, Ukrayna, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Guatemala, Libya, Irak, Suriye, Vietnam, Yemen, Tacikistan, Dominik Cumhuriyeti'dir.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir.

Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet ve çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, ekipman, analitik metot, temizlik ve bilgisayarlı sistem validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Avrupa İlaç Ajansı EMA (European

Medicines Agency), Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des Produits de Santé), Belarus Sağlık Otoritesi, Ukrayna Sağlık Otoritesi, Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi, Hırvatistan Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.

2023 Ocak ayında yapılan Fransız Sağlık Otoritesi denetimi ile AB-GMP sertifikamız 2026 yılına kadar uzatılmıştır. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler" için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 19.04-17.05.2021 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB GMP sertifikamızın Mayıs 2024 tarihine kadar yenilenmiş olup, 2023 Ocak ayında yapılan AB-GMP denetimi ile "Oral Sefalosporin" "tablet" formu için AB-GMP sertifikamız 2026 yılına kadar uzatılmıştır. "Enjektabl Sefalosporin" ve "Steril Likit" formları için Mayıs 2022'de Belarus Sağlık Otoritesi denetimleri sonucu GMP uygunluğumuz tescillenmiş olup, sertifika geçerlilik süremiz Mayıs 2025'tir. "Sefalosporin" formları için 17.05.2022 tarihinde Bulgaristan Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen başarılı GMP denetimi sonrasında Mayıs 2024 tarihine kadar geçerli olan sertifikamız alınmıştır. Sağlık Bakanlığı GMP Sertifikamız Haziran 2025'e kadar yenilenmiştir.

Firmamızda "Risk Yönetimi", uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara risk analizi eğitimleri verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş sürekliliği uygulamaları mevcut sistemlerle entegre olarak yürütülmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda 415 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar

Endüstri 4.0 kavramının ilaç sektörüne yönelik olan "Pharma 4.0" konseptine uygun olarak tüm süreçlerimizde bilgisayar destekli sistemler kullanılmaktadır;

- SAP (SAP ERP sistemini Türkiye'de uygulayan ilk 3 firmadan biri, İlaç/Kimya sektöründe ilk kullanan firma PharmaVision'dur),
- Bilgisayar kontrollü, SAP ile entegre otomatik tartım,
- Hammaddelerin doğru miktar ve doğru sırada imalata katılmasını garanti altına alan hammadde kontrol sistemi,
- Steril imalat,
- İleri analitik sistemler,
- Online çevre izleme,
- Yüksek hızda blisterleme,
- Patlamaya karşı emniyetli (Ex) tesislerde kesintisiz yaş granülasyon,
- PAT'a* uyumlu tablet baskı makinesi,
- Tozsuz kapalı sistemler,
- İleri HVAC** teknolojileri,
- Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 31000 ve ICH Q9 Yaklaşımı),
- PAT&LCS*** & GAMP**** yaklaşımı.

PharmaVision, dünya ilaç sektöründe ilk defa ülkemizde uygulanmaya başlanan ilaç takip sistemini tüm fazlarıyla ilk kuran firmadır. Ayrıca kendi geliştirdiğimiz karekod yönetim sistemimizin TraceLink ile entegrasyonu da 2018 yılında sertifikalandırılmıştır.

*PAT: Process Analytical Technology-Proses Analitik Teknoloji

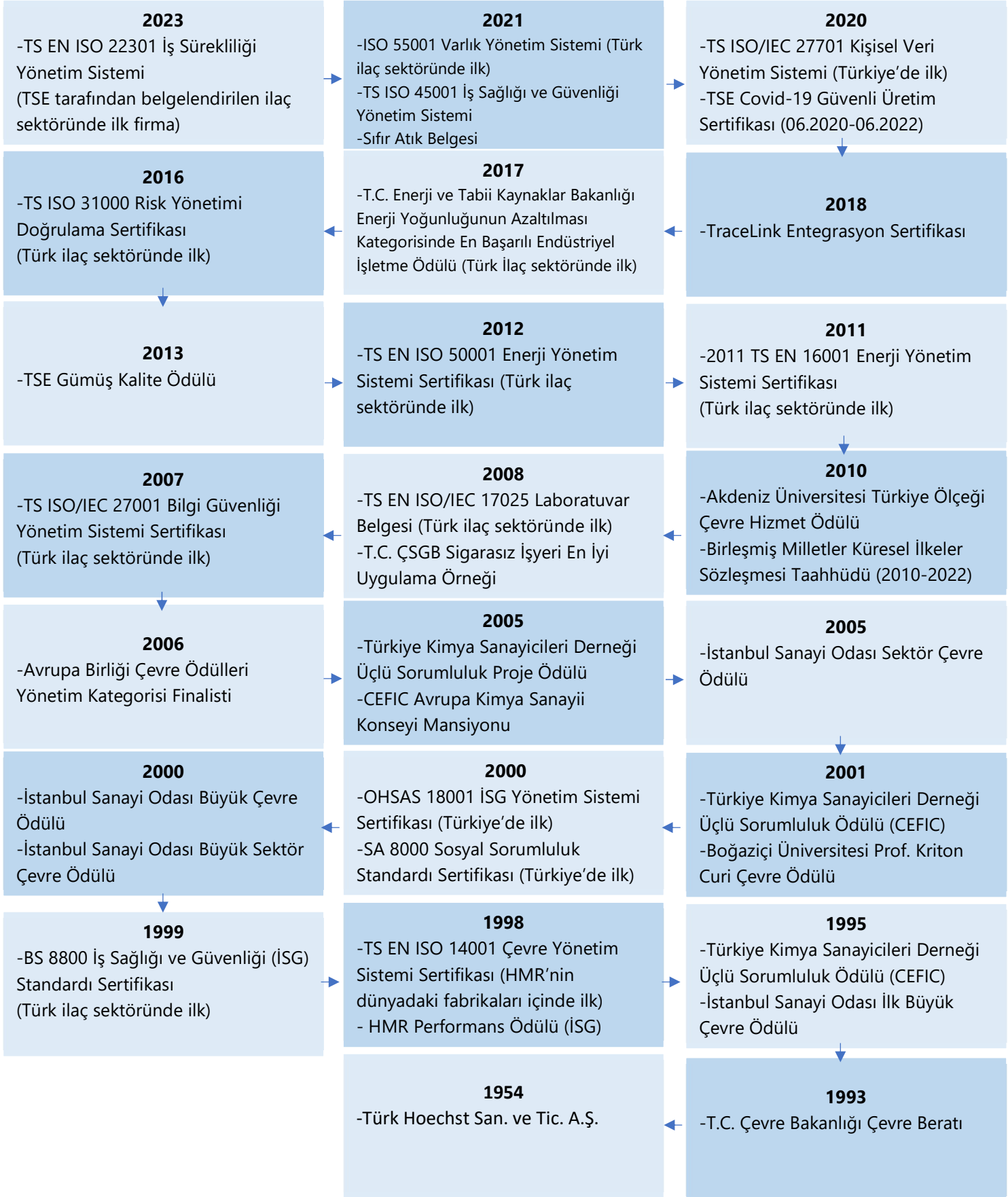
**HVAC: Heating, Ventilation and Air Conditioning-Isıtma, Havalandırma ve Hava Şartlandırma

***LCS: Life Cycle Control Strategy-Yaşam Döngüsü Kontrol Stratejisi

****GAMP: Good Automated Manufacturing Practices-İyi Otomasyonlu Üretim Uygulamaları



Ödüller ve Sertifikalar



3.Ekonomik Performans



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TL	2021 yılı	2022 yılı	2023 yılı
Kurumlar Vergisi	4.810.132,22	20.083.963,06	25.552.220,68
Dolaylı Vergiler	14.055.952,84	23.316.398,35	42.842.024,51
KDV	15.104.921,17	30.461.513,47	63.653.248,62
Sigorta Ödemeleri	16.735.454,42	28.385.726,55	55.723.087,45

PharmaVision'un yıl sonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, öz kaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerine (MSUGT) uygun olarak, 2016 mali yılından itibaren bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan 2023 Aralık ayında yeni bir yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Üretim alanımız ve yatırımın büyüklüğü nedeniyle alınan teşvik "Öncelikli yatırım" kapsamında olup, 5.bölge avantajlarından yararlanılacaktır. 2014 yılında kapatılan yatırım teşvik belgesinden kaynaklı indirimli Kurumlar Vergisi uygulaması devam etmektedir

2014 mali yılından beri e-fatura, 2015 mali yılı başından itibaren ise e-defter uygulaması kullanılmaktadır. Temmuz 2017'den itibaren ihracat satışları için e-fatura düzenlenmektedir. 2020 yılından itibaren e-fatura ve e-irsaliye düzenlemeleri ayrı bir programdan değil, SAP uygulaması içinde yapılandırılarak kullanılmaya başlanmıştır.

İmalatın özelliği gereği bir zorunluluk olmadığı sürece, daha çok yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama 30 ila 45 gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.



Kurumlar Vergisi

2023	25.552.220,68
2022	20.083.963,06
2021	4.810.132,22

Dolaylı Vergiler

2023	42.842.024,51
2022	23.316.398,35
2021	14.055.952,84

KDV

2023	63.653.248,62
2022	30.461.513,47
2021	15.104.921,17

Sigorta Ödemeleri

2023	55.723.087,45
2022	28.385.726,55
2021	16.735.454,42

4.Çevresel Performans

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan hem bugüne hem de gelecek kuşaklara ait tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fiziki vb.) ıslahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

2015 yılının Eylül ayında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanacak bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) kabul etmiştir.

2030 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile yeni bir küresel kalkınma çerçevesi çizilerek, sürdürülebilir şehirler, iklim değişikliği, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğin korunması gibi çevre konuları sürdürülebilir kalkınma gündemine alınmıştır.

1993 yılında Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği koordinasyonunda başlatılan Üçlü Sorumluluk (Responsible Care®) taahhüdünü aynı yıl ilk imzalayan kuruluşlardan biri olan firmamızda, çevreye, insan sağlığına ve iş güvenliğine yönelik çalışmalarımız hız kazanarak devam etmiştir.

TSE tarafından 1998 yılında belgelendirilen TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ile günümüzde ve gelecekte çevrenin korunmasında sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile uyumlu olarak faaliyetlerimiz planlanmakta ve uygulamalarımız gerçekleştirilmektedir.

Üçlü Sorumluluk anlayışı ile entegre çevre yönetimi çalışmalarımızla, 1993 yılından bu yana aldığımız sertifika ve ödüller, çevreye saygılı bir firma olarak doğru yolda ilerlediğimizin de bir göstergesidir.

Bu kapsamda çalışan sağlığı ve çevre uygulamalarımızın çerçevesini çizen politikamız periyodik olarak gözden geçirilerek tüm paydaşların erişimine açık olacak şekilde yayınlanmaktadır.

PharmaVision Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Ulusal ve uluslararası pazarlara ilaç üreten kuruluşumuzda Üçlü Sorumluluk (Responsible Care®) Taahhüdü, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standartlarının gereği olarak;

1. Tüm faaliyetlerimize ait çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili risk değerlendirmesi yapılarak, çevre ve insan sağlığını etkileyen tehlikeler, riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşım ile belirlenmektedir. Tehlikelerin ortadan kaldırılması ve risklerin azaltılmasına ait süreçler hedefler ile yönetilmektedir.
2. Risk değerlendirmeleri ile belirlenen fırsatların üst seviyelere çıkarılması, işyerinde oluşabilecek veya dışarıdan gelebilecek olumsuz etkilerin ise proaktif olarak önceden belirlenip, kaynağında alınan önlemler ile çevrenin ve çalışan sağlığının en üst seviyede korunması, kazaların, yaralanmaların, meslek hastalıklarının önlenmesi ile güvenli çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.
3. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile yeni projeler hazırlanırken, çevre ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
4. Ürün yaşam döngüsü yaklaşımı ile sorumluluk sahibi olunan tüm aşamalarda çevreyi ve insanı koruyucu uygulamalar yapılmaktadır.

5. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında ulusal ve uluslararası hedefler takip edilerek, kurumsal karbon ayak izini küçültmek için çalışmalar yapılmaktadır.
6. Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir
7. Faaliyetlerimizin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.
8. Çalışanların bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumlulukların kazandırılması için, çevre, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve farkındalık artırmaya yönelik uygulamalar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Çevreyi ve çalışanı koruyucu faaliyetlerde, çalışan katılımları ile görüş ve değerlendirmeleri dikkate alınmaktadır.
9. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılarak, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını gözetirken, çevre ve insan sağlığına yönelik tehlikelerin ortadan kaldırılması ve risklerin etkin yönetilmesinde, yasal düzenlemeler ve diğer şartlar (gönüllü taahhütler; Üçlü Sorumluluk Taahhüdü, Sürdürülebilirlik Projeleri, vb.) ile ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerine uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden de ulaşılabilir.

Çevre Eğitimleri (adam x saat)

2023 hedefi	1.000
2023 gerçekleşen	1.170,75
2024 hedefi	1.000



2023 yılında çevre konulu eğitim hedefine ulaşılmıştır.

2024 yılı hedefi en az 1000 adam x saat çevre konulu eğitim verilmesidir.

2023 yılı çevre konulu eğitimlerden örnekler:

- Sıfır Atık Bilgilendirme Eğitimi
- Tıbbi Atık Yönetimi Eğitimi
- Üçlü Sorumluluk Esasına Uygun Çevre ve İSG Amaç ve Hedeflerindeki Gelişmeler Eğitimi
- Çevre Mevzuatı Eğitimi
- Üçlü Sorumluluk ve Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi
- Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme Eğitimi
- Tehlikeli -Tehlikesiz Katı ve Sıvı Atıkların Yönetimi Eğitimi
- Atık Su Yönetimi Eğitimi
- Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Eğitimi
- ISO 19011 Entegre İç Tetkik Eğitimi

A-Kaynak Kullanımı



Doğal kaynakların sürdürülebilir ve etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik anlayışımız, iş ve karar verme süreçlerimizin önemli bir parçasıdır. Kaynakların bilinçli bir şekilde yönetilmesi, sadece çevresel etkileri en aza indirmekle kalmayıp aynı zamanda operasyonel ilerlemeyi de beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, sorumlu kaynak kullanımı anlayışımız, tedarik zinciri yönetiminden üretime kadar her aşamada benimsediğimiz bir yaklaşımı yansıtmaktadır. Müşterilerimize ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak, kaynakların etkin bir şekilde kullanılması ve yenilenebilir kaynaklara geçiş konusundaki duyarlılığımızı sürdürmekteyiz. Bu, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de yaşayabileceği bir dünya için taahhüdümüzün bir yansımasıdır.

Sektörün tercih edilen iş ortağı olan PharmaVision, ilaç üretiminin ancak doğal kaynakların verimli kullanımıyla sürdürülebilir kılınacağını bilincindedir. Giderek artan üretim faaliyetleri sırasında, "Önce İnsan" ve "Doğaya Saygı" ilkelerine bağlı kalarak, gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakabilmek amacıyla enerji verimliliğine ve çevresel yatırımlara büyük önem vermekte, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmektedir. Sürdürülebilir gelişimi hedefleyen yönetim anlayışı çerçevesinde tüm faaliyetler, çevreye olan saygı, doğal kaynaklara verilen değer ve gelecek nesillerin gereksinimleri ön planda tutularak yürütülürken, iş süreçlerinin tamamında enerji, verimli kullanılmakta, gerekli tasarrufların yapılabilmesi için

enerji verimliliği çalışmaları sürekli takip edilmekte, tüm yatırım, satın alma, imalat ve imalata destek süreçlerinde çevrenin korunması, enerji tasarrufu ile iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri en üst seviyede tutulmaktadır.

“Daha az enerji daha çok ürün” sloganına uygun olarak karbon ayak izini azaltıp, sürdürülebilir enerji kullanımı ile üretim dengesini sağlamayı ve tecrübelerini paylaşarak çevre odaklı bilincin yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı hedefleyen şirketimizde Enerji Yönetim Sistemi çalışma grubu koordinasyonunda birçok çalışma yapılmış, bilgilendirme eğitimleri ile enerji tasarrufu duyarlılığının artırılması amaçlanmıştır.

PharmaVision bu kapsamda Türk ilaç sektöründe 2011 yılında TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını alan ilk firma olmuştur. Daha sonra standardın revize olması ile birlikte 2012 yılında yine sektörde ilk firma olarak TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını almıştır. PharmaVision enerji tasarrufu ve enerji verimliliği konularında öncü olmanın gururunu taşımaktadır.

Enerji Politikası

Yerli ve çok uluslu şirketler için ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik olarak ilaç üretimi yapan firmamızda müşterilerimize verdiğimiz tüm hizmetleri ve tüm birimlerimizi kapsayan politikamızın amacı,

- Tüm faaliyetlerimizi Üçlü Sorumluluk taahhüdümüz kapsamında çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Teknolojik yatırımlar vasıtasıyla, birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması, yenilenebilir enerji ve iklim değişikliği konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemek,
- Faaliyetlerimizde sürdürülebilir gelişmeyi temel alan proaktif bir Enerji Yönetim sistemini uygulama ve geliştirmek üzere çalışmalar yürütmektir.

TS EN ISO 50001 standardına, yasal düzenlemelere, ilgili tarafların ihtiyaçları ve gönüllü taahhütler dahil diğer şartlara uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi taahhüt ederiz.

Firmamız Enerji Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden de ulaşılabilir.

Enerji Tasarruf Faaliyetleri

- Verimli bakım programları,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanan ekipmanların enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon,
- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belli bir süre kullanılmayan bilgisayar, monitör ve yazıcıların düşük enerji kullanım moduna geçiş uygulaması,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Sahada, imalat alanlarında ve ofislerde LED dönüşüm Projeleri,
- Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- Termal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi,
- Basınçlı hava kontrol cihazı ile hava kaçaklarının ve buhar kondensatör ekipmanlarının periyodik kontrolleri, gerekli ise değişimlerinin yapılması,
- Soğutma gruplarında modernizasyon Projeleri (Enerji verimli Chillerler)
- Enerji etüdü yaptırılarak, iyileştirmelerin devreye alınması,
- Buhar kazanlarında ekonomizer kullanımına geçilmesi,
- Buhar kazanlarında flash buhar tankı ile atık ısı geri kazanımı,
- Ofis binalarında, ısıtma soğutma sistemlerinde otomasyon projeleri.

Firmamız, 2014-2016 yılları arasında enerji yoğunluğunun azaltılması kapsamında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan sektör bazında "En Başarılı Endüstriyel İşletme 1.lik Ödülü"nü almıştır.

Enerji Çalışma Takımı



Enerji olarak doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır.

Kaynak Kullanımı

Yıllar	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm ³)	Kullanma Suyu (m ³)	TEP	Kutu/TEP
2022	11.670.285	931.241	80.375	1.771,92	48.446
2023	11.886.602	940.699	90.786	1.798,32	55.103



11.886.602 kWh

Elektrik
Kullanımı



940.699 Sm³

Doğalgaz
Kullanımı



90.786 m³

Kullanma
Suyu



2023 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde %5 oranında artış sağlamaktır. 2023 yılı Kutu/ TEP değerinde 2022 yılına göre artış %13,74 olarak hedeflenen artışın üzerinde bir performans gösterilmiştir.

2024 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde %3 oranında artış sağlamaktır.

Enerji Eğitimleri (adam x saat)

2023 hedefi	150
2023 gerçekleşen	156,08
2024 hedefi	170



2023 yılı Enerji eğitim hedefine ulaşılmıştır. Enerji Yönetim Sistemi ve Enerji Politikası eğitimleri verilmiştir. Eğitimlerin yanı sıra her ay duvar gazetelerinde ve dijital panolarda enerjinin tasarruflu kullanılması, su tasarrufu yapılması, barajların doluluk oranları gibi bilgilendirmeler çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

2024 yılı hedefi 170 adam x saat enerji tasarrufu, tasarruflu kaynak kullanımı hakkında eğitim verilmesidir.



Su, yaşamın vazgeçilmez bir kaynağıdır. Günümüzde artan nüfus, sanayileşme ve iklim değişikliği gibi faktörler su kaynaklarını ciddi şekilde tehdit etmektedir. Bu nedenle, suyun etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi hayati önem taşımaktadır. Kurumsal düzeyde, suyun tasarruflu kullanımı sadece çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal açıdan da büyük bir öneme sahiptir. Su tasarrufu, kaynakların korunması, su stresinin azaltılması, maliyetlerin düşürülmesi ve toplumsal sorumluluğun yerine getirilmesi gibi birçok fayda sağlamaktadır.

Kurumsal faaliyetlerimiz kapsamında su tasarrufuna yönelik çalışmalar yapılmakta, suyun verimli kullanılması konusunda farkındalık oluşturmak üzere eğitimler ve bilgilendirmeler kesintisiz sürmektedir.

2007 yılından bu yana periyodik olarak, her ay duvar panolarına 1 yıllık karşılaştırmalı barajlardaki su seviyeleri bilgilendirme amaçlı paylaşılmaktadır. 2023 yılında aynı uygulama duvar panolarına ek olarak dijital panolarda da devam ettirilmiştir.

HaberVizyon dergimizde, duvar panolarımızda ve dijital panolarımızda su tasarrufu ve suyun verimli kullanımına yönelik bilgilendirmeler paylaşılmaktadır.

İşyerimizde su tasarrufu konusunda, Üst Yönetim, Mühendislik Müdürlüğü, Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü olarak periyodik toplantılar yapılarak, su kullanım noktalarımız, tasarruf imkanlarımız, ekipman/sistem iyileştirmelerimiz devam etmektedir.

Bu çalışmaların içinde yağmur sularının toplanması, soğutma sularının geri kazanılması gibi konularda projeler de bulunmaktadır.

Musluklarda perlatör kullanılması, klozetlerin rezervuar iç takımlarında "çift kademeli iç takım" uygulaması, yeni alınacak armatürlerde su tasarruflu modellerin seçimi gibi su tasarrufu önlemleri mevcuttur.

Ters Ozmoz prosesi esnasında çıkan, proseste kullanılmayan iyi kalite suyun kazan dairesinde kullanımı mevcuttur. Soğutma sistemlerindeki temassız soğutmalar (proses ve mahal su hatları) kapalı çevrimlidir.

Su kullanımı kapsamında kuyu verimleri ve su tüketimleri takip edilmektedir.

2023 yılında 90.786 m³ su kullanılmıştır.

B-Sera Gazı ve Diğer Hava Emisyonları



Kurumsal karbon ayak izini azaltmak yalnızca çevresel bir zorunluluk değildir; günümüz dünyasında stratejik bir zorunluluktur. İşletmeler sürdürülebilirliğin karmaşıklıklarıyla yüzleştikçe, çevresel etkilerini ele almak daha önemli hale gelmektedir. İklim değişikliği risklerinin azaltılmasından tüketicilerin çevreye duyarlı ürün ve hizmet taleplerinin karşılanmasına kadar, karbon ayak izini en aza indirmenin önemi giderek daha fazla anlaşılmaktadır.

Firmamız 2023 yılı verileri ile başlayarak sera gazı envanter oluşturma çalışmalarına devam etmektedir. 2023 yılı için Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlar hesaplanmıştır.

Envanter oluşturma çalışmalarımız TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Raporlanmasına Dair Kılavuz standardına uygun şekilde yürütülmüştür. Kapsam 1 emisyonlar; sabit yakma kaynaklı emisyonlar, hareketli yakma kaynaklı emisyonlar, antropojenik sistemler kaynaklı emisyonlar başlıkları altında değerlendirilmiştir. Kapsam 2 emisyonlarda kullanılan elektrik miktarına yönelik raporlama yapılmıştır. Elektrik dağıtım kaynağı emisyonlar dolaylı emisyonlar 4.1 başlığı altında ayrıca hesaplanacaktır.

Sera Gazı Emisyonları ton CO₂e

Yıl	Kapsam 1	Kapsam 2	Toplam	Ton CO ₂ e/milyon kutu
2023	1.956,9	5.218,2	7.175,1	72,4



2023 yılı hedeflerimiz arasında bulunan Sera Gazı hesaplamaları Kapsam 1 ve 2 envanter oluşturma ve hesaplama çalışmalarımız tamamlanmıştır.

2024 yılı içinde 2023 yılı verilerine ait Kapsam 3 envanter oluşturma ve hesaplama çalışmalarının tamamlanması hedeflenmektedir.

2023 yılında bir milyon kutu üretim başına 72,4 ton CO₂e (Kapsam 1 + Kapsam 2) sera gazı emisyonu gerçekleşmiştir.

2024 yılı hedefimiz bir milyon kutu üretim başına sera gazı emisyonlarının, 70 ton CO₂e (Kapsam 1 + Kapsam 2) değerine düşürülmesidir.

2023 yılı kurumsal karbon ayak izi küçültme çalışmalarımızdan örnekler;

-Enerji tasarrufu ve enerji verimliliği projeleri (enerji verimli soğutma gruplarının devreye alınması ile 512,863 ton CO₂e, atık ısı geri kazanımı ile 62,602 ton CO₂e emisyonlarda azalma)

-Firma araçlarının elektrikli araçlar ile değiştirilip tesise şarj istasyonları kurulması ile 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla araçlar kaynaklı CO₂e emisyonlarda %50,1 azalma,

-Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik kullanımı kapsamında projelerin araştırılması.

Tesisin tümü için, proses kaynaklı dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmelikte verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Hava Emisyonları (kg/saat)

Kirletici Cinsi	Ölçülen Toplam Emisyonlar (kg/saat)	Sınır Değer*	Sınır Değer**
CO	0,85	5	500
SO ₂	0,00	60	60
NO ₂	3,11	-	40
NO	1,88	20	-
T.VOC	0,01	10	30
Toz	0,12	10	10

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. (Emisyon Raporu)

*Sürekli ölçüm gerekliliği için sınır değerler. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği Ek-3d

** Normal işletme şartlarında ve haftalık iş günlerindeki işletme saatleri için kütleli debiler (kg/saat). İşletmenin tamamından (bacaların toplamı) yayılan saatlik kütleli debiler için sınır değerler. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği Ek-2 Tablo 2.1.



2022 yılında hazırlanan emisyon raporu sonuçları değerlendirildiğinde, önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yakma tesislerinde) CO, Toz, üretim/proses’de T.VOC olarak da hedefler yakalanmıştır. Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm)

Bir sonraki emisyon raporu ile ölçülen parametrelerde %1 azalma hedeflenmektedir.

C-Atık Yönetimi



Dünya üzerinde sınırlı bulunan kaynaklarımızı dikkatli bir şekilde kullanmak için atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil etmemiz gereklidir. Bu durum göz önüne alındığında, doğal kaynakların verimli kullanılmasının önemi daha da ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle atık yönetimi uygulama çalışmaları hem bireysel hem kurumsal anlamda önem kazanmaktadır.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar ilçe belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarı'ndan kaynaklanan tıbbi atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ"a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atık sular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir. Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar, geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İl Müdürlüğü'nden alınan geçici depolama iznimiz geçerliliğini korumaktadır.

Atık Yönetim Planımız 3 yıl geçerli olmak üzere 30.01.2023 tarihinde düzenlenmiş olup, denetimlerde sunulmak üzere tesisimizde hazır bulundurulmaktadır.

Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl)

Yıllar	Farmasötik Atıklar	Kontamine Ambalaj, KKD ve atık filtreler	Tıbbi Atıklar	Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar	Toplam
2022	110.718*	140.712	1.040	14.714	267.184
2023	68.881	136.091	975	6.238	212.185

*2022 yılında ÜRS (Ürün Ruhsat Sahibi) kaynaklı farmasötik atıkların bertaraf miktarında rutin dışı artış olmuştur.

Atıklar (kg/yıl)

Yıllar	Tehlikeli Atıklar	Aritma Çamurları	Bitkisel Atık Yağlar	Eternit Malzeme
2022	267.184	94.134	1.010	0
2023	212.185	95.787	1.535	26.320

Geri Dönüşüm Yapılan Atıklar (Kağıt, plastik, cam, metal, ahşap, temiz blister) (kg/yıl)

Yıllar	Toplam
2022	178.930
2023	213.910



2023 yılında tehlikeli atıkların %3 azaltılması hedefi sağlanmıştır.

2024 yılı için hedefimiz %2 azalma sağlanmasıdır.

2023 yılı için toplam atık miktarı içerisinde geri dönüştürülen atık oranı hedefi minimum %30'dur. 2023 yılı gerçekleşen oran %35 olarak hedefin üzerinde performans gösterilmiştir.

Birim üretim başına atık azaltma hedefleri

Yıllar	Ton atık/Milyon kutu	Ton atık/Ton ürün	Ton atık/Milyon birim ambalaj
2023 hedefi	3,96	1,105	1,88
2023 gerçekleşen	3,68	0,12	1,89
2024 hedefi	3,70	0,11	1,88



Birim üretim başına atık azaltma hedeflerinden, bir milyon kutu üretime karşın oluşan ton atık hedefi 2023 yılında hedeflenenden daha az atık üretilerek geçilmiştir. Bir ton üretim ve bir milyon ambalaj üretimine istinaden oluşan ton atık hedeflerinde hedefe yaklaşılmış ancak hedefe ulaşamamıştır.

2024 yılı hedefleri de tabloda belirtilmiştir.

Geri Dönüştürülen Atık Oranı

2023 hedefi	%30
2023 gerçekleşen	%35
2024 hedefi	%35

Döngüsel ekonomiye katkılarımız uzun yıllar öncesinde başlamış ve güzel bir proje ile taçlanmıştır.

1996 yılında firmamızdan çıkan, çalışanlarımızın evlerinden getirdikleri, kâğıt, karton, cam şişe, plastik gibi atıkları değerlendirerek hem çevre yükünün azalmasını sağlamak hem de ekonomiye geri kazandırmak üzere bir proje yapma fikri gelişmiş ve çalışanlarımızın oluşturduğu ana firmamızın o günkü adı ile "Türk Hoechst Çalışanları Çevre Dostları Derneği" hayata geçirilmiş idi.

Daha sonra bu amaç bir eğitim misyonuna dönüşerek, "Atıktan Geleceğe Yatırım" adıyla anılan proje kapsamında toplanan gelirle bir okul yaptırılmasına karar verilmiştir.

1999 yılında ülkemizde yaşanan Marmara ve Düzce depremleri sonrası bu okulun Düzce'de yaptırılmasına karar verilmiştir. Atık gelirlerinin yanı sıra firma katkıları ile Düzce Şaziye Köyü'nde 8 derslikli, 1550 m² kapalı alan üzerine inşa edilen Çevrem İlkokulu 2001-2002 eğitim-öğretim yılında hizmete açılmıştır.

Çevrem İlkokulu'na desteklerimiz kesintisiz olarak devam etmektedir. Öğrencilerimiz için atık yönetimi, sıfır atık bilgilendirme eğitimleri ve çeşitli yarışmalar ile döngüsel ekonomi konusunda farkındalıklarının artması için çalışmalarımız sürdürülmektedir. Bu çevreci ve toplumsal projemiz, dünyaca tanınan merhum araştırmacı ve öğretmen Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen "Çevre Ödülü"ne layık görülmüştür. Ayrıca; 2005 Yılında CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi tarafından "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemize mansiyon ödülü verilmiştir.

Bu sosyal sorumluluk projemiz ile ilgili ek bilgiye raporumuzun "Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler" bölümünden ulaşılabilir.

D-Atık Su Yönetimi



İnsanlarda ve hayvanlarda birçok hastalığın tedavisi, doğru ve etkili ilaçların kullanımına bağlıdır. Bu kullanım sonucunda, bazı farmasötiklerin alıcı ortamlarda neden olduğu kirlilik bir çevre sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır. Farmasötik ürünler veya kalıntıları, son kullanımları, üretimleri ve imhaları sırasında alıcı ortamlara ulaşabilir. Örneğin:

- İlaçların hastalar tarafından kullanımı (Farmasötikler uygulandıktan sonra hastalar tarafından aynı formda atılır veya vücut tarafından metabolitlerine dönüştürülerek kanalizasyon ve sonrasında arıtma tesislerinden çevreye salınabilir.)
- İlaç üretiminde oluşan proses atık suları kaynaklı alıcı ortama etkiler, kullanılmamış veya son kullanma tarihi geçmiş ilaçların uygun olmayan şekilde evlerde lavabo, tuvaletlere dökülmesi, çöpe atılması vb. kaynaklı etkiler.

Çoğu farmasötik, insan veya hayvan vücudu tarafından tolere edilebilecek ve amaçlanan etkiye düşük konsantrasyonlarda ulaşabilecek şekilde tasarlanmıştır. Alıcı ortamlarda bulunan farmasötik kalıntılarının, insan sağlığı üzerindeki direkt etkisi kanıtlanmamış olsa bile çevrede su ve toprak yoluyla yayılan veya bitkilerde biriken kalıntıların toksisiteleri veya benzer özellikleri nedeniyle risk oluşturabilirler. (*Kaynak: European Union Strategic Approach to Pharmaceuticals in the Environment)

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan atık sular aracılığı ile alıcı ortamlara ulaşması muhtemel olan farmasötiklerin çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla teorik bir risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Yıl içinde belirlenen farmasötik aktif maddelerin, arıtma tesisinden alıcı ortama ulaşmadan önce çevresel etkilerini anlayabilmek için çevresel risk değerlendirmesi kapsamında; çevredeki öngörülen konsantrasyon değeri kütle denge hesabı PEC (predicted environmental concentration) ile hesaplanmaktadır. Bu çalışma ile tesisimiz kaynaklı atık suların sucül ortama risk oluşturmadığı ortaya koyulmaktadır.

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atık suların arıtıldığı atık su arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından düzenli takip edilmektedir.

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık %80-%90 daha altında arıtılan atık sular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atık su parametreleri, "İSKİ Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirlitici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atık sulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin parametreler bazında %80-%90 altındadır.

Atık su deşarj parametreleri

Parametre	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2022 yılı (mg/L)	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2023 yılı (mg/L)	İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L)
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	87	50,6	480
Askıda Katı Madde (AKM)	11	13,6	350
Yağ ve Gres	10	10	50
pH	7	7	9-12



2023 yılı hedefimiz atık su çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlanmasıdır.

2023 yılında çıkış konsantrasyonları için belirlenen azaltma hedefi Kimyasal Oksijen İhtiyacı parametresi için sağlanmıştır. Yasal sınırların ortalama %90 altında deşarj yapılmıştır.

2024 yılı hedefimiz atık su çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlamaktır.

E-Biyolojik Çeşitliliğin Korunması



Firmamız 50.000 m²'lik arazi içerisinde toplam kapalı saha alanı 20.000 m² olup bina inşaat tipi betonarme ve çelik konstrüksiyondur. Açık alanın büyük bir kısmı yeşil alan bir kısmı ise yürüme, araç yolu vb. hususlardan beton ile kaplıdır. Tesisimiz 1966 yılından beri, eskiden sanayi bölgesi olan bu alanda faaliyet göstermekte olması nedeniyle doğal bitki örtüsü ve fauna mevcut değildir. Nesli tükenen, nadir ve endemik türlere ve/veya Red Data Book ve Bern Sözleşmesindeki türlere rastlanmamaktadır.

Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi firmamızın başlıca amaçları arasındadır. 1996 yılında başlatılan Peyzaj Geliştirme Projesi kapsamında tesisimizde bulunan ağaçların envanteri oluşturulmuş olup, her ağacın altında Türkçe ve Latince ismi ile türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmaları her yıl gözden geçirilmektedir. Tesisimiz bulunduğu lokasyonda birçok farklı türde bitkiye ev sahipliği yapmaktadır.

Ayrıca çeşitli etkinliklerde ve sivil toplum kuruluşlarının ağaçlandırma kampanyalarına da katkıda bulunmaktadır.

5.Sosyal Performans

A-Personel Yönetimi

Şirketimizde, personel kalifikasyonu amacıyla tüm bölümlerde eğitim ve deneyime sahip personelle çalışılması gözetilmekte ve bu doğrultuda, akademik başarıya sahip personel istihdamı sağlanmaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle, çalışanların yaşam boyu öğrenimine odaklanmaktayız. Bu amaçla, kişisel ve kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler düzenli olarak planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firmamız içinde düzenlenen farkındalık artırıcı ve işe özel eğitimler, aynı şekilde iş birliği yaptığımız yüklenici ve tedarikçi firmalar ile stajyerler için de geçerlidir.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında, öncelikle, işe yeni giren çalışanların uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimlerde firmamız ve ilgili süreçler tanıtılırken, iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz, cGMP kuralları ve PharmaVision'da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkında bilgiler aktarılmaktadır. İşe yeni başlayan ve bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında yapacağı iş ile ilgili yetkinlik kazandıracak eğitimler düzenlenir. Tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanır ve uygulanır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınır ve izlenerek değerlendirilir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek, eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

2022-2023 yılları içerisinde katıldığımız dış eğitim, seminer ve sempozyumlardan bazıları aşağıda aktarılmıştır:

- Sağlık Endüstrisinde İhracat Destekleri
- İlk Yardım Güncelleme Eğitimi
- EU GMP Annex 11 Eğitimi
- Afetlere Hazırlık ve Sanayide Acil Durum Yönetimi Eğitimi
- ISPE Sağlık Bilimleri Çalıştayı-Kesintisiz Proses Doğrulması (CPV) Gereklilikleri Eğitimi
- Future of Cio Summit & Awards Etkinliği / Dijital Dönüşümün Trendleri ve Uygulamaları Eğitimi
- İlaç Mikrobiyolojisi Sempozyumu
- Tesislerde Proses Emniyeti Sempozyumu
- Güneş Enerjisi ve Enerji Depolama Semineri
- TS EN ISO 19011 Entegre İç Tetkik Eğitimi
- İlaç ve Medikal Cihaz Mikrobiyolojisi Sempozyumu
- TS ISO 31000: 2018 Risk Yönetimi Temel Eğitimi

- TSE EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Raporlanması Eğitimi
- Sanayinin Yeşil Dönüşümü için Uluslararası İş Birliği Sempozyumu
- Kalite Risk Yönetimi (Quality Risk Management) Eğitimi
- Sağlık Endüstrisinde Temel Kalite İlaç Sanayi Eğitimi
- Yeni Piyasa Trendleri-Bioeşdeğerlik Üzerine Yeni Düzenlemeler, Avrupa Piyasası, Yeni Tıbbi Cihazların Regülasyon Güncellemeleri Sempozyumu
- Patlamalardan Korunma Dokümanı Eğitimi
- ISPE Semineri "Türkiye'de Biyoteknolojinin Bugünü ve Geleceği"
- TS ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Çalıştayı
- Pharmatalks 2023
- Şehircilik ve Erişilebilirlik Konferansı
- İş Kazalarında Kaza İnceleme Eğitimi
- SAP ERP Üretim Planlama Eğitim Seti (Production Planning)
- Empower Sign Off Eğitimi
- European Pharmacopoeia Chapter 2.1.7 Eğitimi
- Genel Metroloji ve Kalibrasyon Eğitimi ile Ölçüm Belirsizliği Eğitimi
- Farmasötik Su Sistemleri -Toplam Organik Karbon (TOC) Ölçümü Eğitimi
- Pharma Best Practices Webinar: New FDA Guidance - Microbiological Quality Considerations in Non-sterile Drug Manufacturing
- ISPE Türkiye Geleceğin Liderleri Etkinliği: "Kalite Kültürü"
- Temel İlk Yardım Güncelleme Eğitimi
- ISPE Türkiye Geleceğin Liderleri Etkinliği: "Kalite Bilincinin Steril Üretime Etkisi"
- Tütün Bağımlılığı ile Mücadele / Farkındalık Oluşturma Eğitimi
- İlaç ve Tıbbi Cihaz Sektörleri FDA Bilgilendirme Semineri
- IDC Türkiye Security Summit 2022
- İlaç Sektörünün Dijital Dönüşüm Etkinliği
- İlaç Sektöründe Geleceği Yakalayan Çözümler
- Dijital Olgunluk ve Sürdürülebilirlik Etkinliği
- Anton Paar İlaç Endüstrisi Semineri
- Farmasötik İlaç Üretiminde Toksikolojik Verilerin Değerlendirilmesi "PDE Belirleme Stratejisi" Sempozyumu

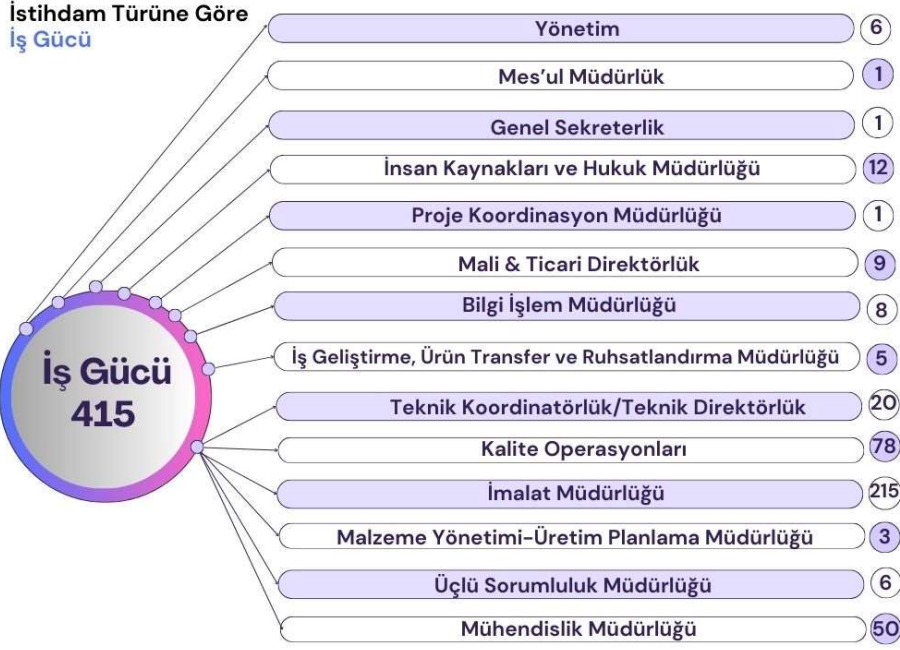
B-İstihdam



Şirketimiz, işe alım ve terfi süreçlerinde çeşitliliği teşvik eden, eşitlik ilkesine dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. Çalışan istihdamında; sadece yetenek ve yeterlilikler esas alınarak dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle hiçbir ayrımcılığa yer verilmemektedir. Çalışanların eğitim ve gelişimine önem verilerek, kariyerlerini ilerletmeleri için çeşitli fırsatlar sunulmaktadır. Kariyer planlamalarında şirket içerisinde terfilere öncelik verilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli iyileştirmeler yapılırken, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Çalışanlar arasında eşitlik ve saygıya dayalı bir işyeri kültürü oluşturulmuş ve toplumsal sorumluluk projeleriyle çalışanların topluma katkı sağlaması teşvik edilmiştir. Bu şekilde şirketimiz, çalışanlarıyla birlikte sürdürülebilir bir işgücü ortamı oluşturarak başarısını sürdürülebilir bir şekilde artırmaya odaklanmaktadır.

Organizasyon Şeması





Eğitim Durumlarına Göre İş gücü	2022				2023			
	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %
Doktora	0	1	0%	0,3%	0	1	0%	0,2%
Yüksek Lisans	15	20	4%	5%	16	21	4%	5%
Lisans	33	109	8%	27%	36	108	9%	26%
Meslek Yüksek Okulu	2	60	1%	15%	3	69	1%	17%
Meslek Lisesi/Lise	5	121	1%	30%	6	127	1%	31%
İlk Öğretim/Orta Öğretim/Okur Yazar	11	21	3%	5%	8	20	2%	5%
Toplam	66	332	17%	83%	69	346	17%	83%

Şirketimiz, personelin eğitim düzeyine ve yetkinliklerine önem vermekte olup, eğitim seviyesi oranlarını sürdürülebilir şekilde devam ettirmektedir.



Şirketimiz, "Önce İnsan" ilkesinden hareketle, çalışanlarını en değerli varlık olarak kabul etmektedir. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmalarını destekleyen eğitim programlarına büyük önem veriyor ve bu ilkeyi tüm çalışmalarımıza yansıtmayı öncelik olarak benimsiyoruz.

PERSONEL DEVİR HIZI

2023 yılında 56'sı erkek ve 7'si kadın olmak üzere toplam 63 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı : % 1,68

Erkek Çalışan Devir Hızı : %13,43

Personel Devir Hızı : %15,10

Gönüllü Devir Hızı : %12,00



Gönüllü personel devir hızımız %12'dir.

C-Fırsat Eşitliği



PharmaVision olarak, kapsayıcılık, eşitlik ve ayrımcılık yapmama ilkelerini temel değerlerimiz arasında bulunduruyoruz. İlaç üretim sektöründe vardiyalı çalışma sistemine sahip bir şirket olmamız nedeniyle, erkek çalışan oranı kadın çalışan oranına göre daha yüksektir. Ancak, bu duruma rağmen kadın çalışanlarımızın sayısı da dikkate değerdir. Ortalama 415 kişilik kadromuzda 69 kadın çalışanımız bulunmakta olup, bu oran sektördeki birçok şirketle karşılaştırıldığında yüksek bir değeri temsil etmektedir.

Özellikle yönetim kademesinde kadınların temsil oranı, şirketimizin eşitlik ve kapsayıcılık politikalarının bir göstergesidir. Şirketimizdeki kadın müdürler, toplam müdür kadrosunun %43'ünü; kadın yöneticiler, toplam yönetici kadrosunun %38'ini oluşturarak önemli bir yer tutmaktadır. Bu oran, kadınların liderlik rollerine erişimini desteklemeye yönelik çabalarımızın bir yansımasıdır.

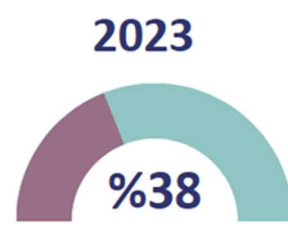
Müdürlerimiz

Müdürlerimiz	2022				2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	8	13	21	38	9	12	21	43



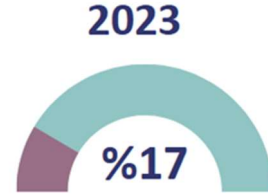
Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2022				2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	24	40	64	38	25	40	65	38



Çalışanlarımız

Çalışanlarımız	2022				2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	66	332	398	17	69	346	415	17



2023 yılında kadın çalışanlarımızın sayısı yüzde %17'dir. Bir önceki yıl ile oran aynı olup, istihdam oranı korunmuştur.

D-Çalışan Sağlığı ve Güvenli Bir Çalışma Ortamı



Firmamızın "Önce İnsan" değeri ile uyumlu olarak hem ürünlerimizin kalitesinde yüksek standartlar korunurken hem de çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması birincil önceliklerimizden olmaktadır. Çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik faaliyetlerimiz Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz ile entegre olarak TS ISO 45001 standardı kapsamında sürekli gelişme hedefleri ile yürütülmektedir. TS ISO 31000 Risk Yönetimi standardı ile uyumlu olarak tüm faaliyetlerimiz proaktif bir yaklaşım ile risk değerlendirme temelli olarak iş sağlığı ve güvenliği açısından değerlendirilmektedir.

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre İSG yönetiminin bir parçası da "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyetleridir. Bu kurul, mevzuata uygun şekilde oluşturulmuş ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurul'un başlıca görev ve yetkileri;

- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliğini hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak,
- İşyerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek,
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek,
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü"müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olarak faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmakta ve özetle İSG alanında aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir.

- Tüm faaliyetlerimizde çevre iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,

- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi / önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- “Acil Durum/Kriz Yönetimi” çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon Dergisi, Duvar Gazetesi ve Web Sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK’lar ve sektör kuruluşları ile iş birliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ilgili standartlarına uygunluğun takibi.

Kaza İstatistikleri

Yıl	Ramak Kala Olay Sayısı	Kaza Sayısı	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Kaza Sıklık Hızı	Kaza Ağırlık Hızı	Meslek Hastalığı
2023	7	16	6	14,32	12,53	0

İş Kazası Sıklık Hızı TRI-FR: İş Kazası Sayısı x 1.000.000/ Toplam Çalışılan Saat (1.000.000 iş saatine karşılık kaç adet iş kazası olduğunu gösterir.
İş Kazası Ağırlık Hızı SR: İş Kazası Nedeniyle Toplam Kaybedilen Gün Sayısı x 1.000.000/ Toplam çalışılan saat (1.000.000 iş saatinde kaç iş gününün iş kazası nedeniyle kaybedildiğini gösterir)
Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara sebep olan iş kazası yaşanmamıştır.



İş Sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında hedefimiz sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığıdır. Sistemik yaklaşımlar, önlemler, farkındalık çalışmaları ile her daim kazaların azaltılması, herhangi bir olay yaşanmadan tespit edilen tehlikeli durum ve davranışların artırılması hedeflenmekte ve çalışma arkadaşlarımızın sisteme katılımı teşvik edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam x saat)

2023 hedefi	7.000
2023 gerçekleşen	7.440,83
2024 hedefi	2.000



2023 yılında eğitim hedefine ulaşılmıştır.

2023 yılında tüm çalışanlara 2 yılda bir periyodik olarak verilen 12 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir. Bu eğitimlerin tekrar verilmesi 2025 yılına planlanmıştır. Bu sebeple 2024 yılı eğitim hedefi 2000 adam x saat olarak belirlenmiştir.

2023 yılında verilen iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitimlerden örnekler:

- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı
- İş Kazalarının ve Ramak Kala-Ucuz Atlatma Olaylarının Bildirilmesi
- Göz Yıkama Solüsyonu Kullanma Talimatı
- Yangın Alarm Talimatı
- Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler İçin Çalışma İzin Belgesi
- Acil Durumlarda Turnikelerin Kullanımı
- Makinelerin Güvenli Kullanımı
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi
- Yeni Ürün Transferinde Etkin Madde Değerlendirmesi ve Tehlike Sınıfına Göre Ürünlerin Etiketlenmesi
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri
- Acil Durumlar
- Genel Teknik Emniyet İSG Uygulamaları
- TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- Kimyasal Maddelerle Çalışma
- Depremden Korunma
- Ofislerde Güvenli Çalışma
- Yüklenici Teknik Emniyeti ve Sosyal Sorumluluk Gereklilikleri
- Periyodik/Genel Güvenlik Kontrol ve Tatbikatlar
- İşyerindeki Alerjen Maddelere Maruziyetin Kontrolü
- Ekranlı Araçlarla Çalışma
- Yüksek Yerde Çalışma, Merdiven, Seyyar Platform ve İskele Kullanımı Teknik Emniyet Talimat
- Taşıma Arabalarının Güvenli Kullanımı
- Yanıcı Parlayıcı Madde ile Çalışma Talimatı
- Laboratuvarında Emniyetli Çalışma

E- Çalışanlara Sağlanan Haklar

Çalışanlara sağlanan haklar "Personel Yönetmeliği" ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde belirlenmiştir.

Çalışma Düzeni

4857 Sayılı İş Kanunu'nda haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, PharmaVision'da haftalık çalışma süresi çalışanların lehine olarak uzun yıllardan beri 42,5 saat olarak uygulanmaktadır. Çalışma saatlerimiz, iş ve yaşam dengesini koruyacak şekilde düzenlenmiştir. Bu düzenleme sayesinde çalışanlarımız, özel yaşamlarına daha fazla zaman ayırabilmektedir. Bu çalışma sistemi ile çalışanların motivasyonunu en üst seviyede tutulması hedeflenmektedir.

Ücret Politikası

PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamındaki ücret politikaları uygulanmaktadır.

Sosyal Yardım

Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde sosyal yardımlar yapılır. Ayrıca, "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, ilave sosyal yardımlar uygulanmaktadır.

Sağlık Yardımı

"İş Göremezlik İstirahat Raporlu" olarak geçirilen istirahat süreleri, geçerli bir doktor raporu sunulduğu takdirde, çalışanların sigorta sürelerinden ve ücretlerinden kesinti yapılmaz.

Kıdem Teşvik Ödülü

Kurum içindeki sürekli hizmetlerine bağlı olarak, çalışanların kıdemlerine göre ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır.

Öneri Ödülü

Çalışanlar, Kaizen felsefesi doğrultusunda sundukları yenilik ve değişiklik önerileriyle ölçülebilir fayda sağladıklarında ödüllendirilirler. Kaizen, sürekli iyileştirme anlamına gelir ve çalışanların sürekli olarak iş süreçlerini geliştirmelerini teşvik eder. Bu süreç, kurumun "Öneri Değerlendirme Süreci" çerçevesinde belirlenen ödül yöntemleriyle desteklenir ve Genel Müdür tarafından onaylanarak uygulanır. Bu sayede, çalışanların katkılarıyla sürekli olarak kurumun etkinliği ve verimliliği artırılmaktadır.

Yemek Sağlanması

Çalışanlar, işyerinde aktif olarak çalıştıkları her gün ücretsiz yemek hakkına sahiptirler. Menüler, personelin talepleri ve tercihleri doğrultusunda zenginleştirilmiş ve şekillendirilmiştir, böylece çalışanların memnuniyeti ve sağlıklı beslenme ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Ulaşım Olanakları

Çalışanlarımıza, işe geliş ve dönüşlerinde, konforlu ve güvenli toplu taşıma hizmeti sunulmaktadır. Kurumumuzun sağladığı bu olanaklar, yeni ve güvenli araçlarla desteklenen geniş bir servis ağıyla donatılmıştır. Bu hizmet, personelin işe ulaşımında rahatlık ve güvenlik sağlamayı amaçlamaktadır.

Sosyal İzinler

Şirket politikası gereği yasal sosyal izinler dışında çalışanlarımıza; beyaz yaka ve mavi yaka ayrımı yapmaksızın, Personel Yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmesi'nde belirtilen süreler dahilinde evlenme, ölüm, babalık izni ve doğal afet durumlarında ücretli mazeret izni verilmektedir. Ayrıca, doğum günü ve taşınma izni gibi sosyal izinler de çalışanlarımıza sunulmaktadır. Sosyal izinler uygulaması ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini desteklemek hedeflenmektedir.

Ücretsiz İzinler

Çalışanlarımız, yasal izinler dışında özel nedenlerle ücretsiz izin talebinde bulunabilirler. Bu talepler, "Genel Müdür" tarafından onaylanarak uygulanmaktadır.

Ferdi Kaza Grup Sigortası

Tüm PharmaVision çalışanları, kıdem veya pozisyonlarına bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortası kapsamına ücretsiz olarak dahil edilmektedir.

Sağlık Kontrolü

Tüm çalışanlar, işe başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilir ve görevleriyle ilgili gerekli sağlık testleri yine işyeri hekimi tarafından gerçekleştirilir. İş Sağlığı ve Güvenliği prensipleri doğrultusunda, işyerindeki sağlık ve güvenlik standartlarının korunması ve çalışanların sağlığının maksimum düzeyde tutulması amaçlanarak, işyeri hekimi tarafından her yıl tüm çalışanlara genel muayene kapsamında muayene yapılır ve çalışanların muayene belgeleri güncel tutulur. Bunun yanı sıra, belirli işlerin gerektirdiği özel sağlık kontrolleri ve testler de düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Sağlık Sigortası

PharmaVision, çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık ve refahını ön planda tutmayı hedefleyerek, sağlık alanındaki sosyal güvencesini SGK ile sınırlı tutmamış, aynı zamanda aile paketi kapsamında özel sağlık sigortası ile genişletmiştir. Bu uygulama ile çalışanlarımız ve aileleri, SGK'nın sağladığı olanakların yanı sıra özel sağlık sigortası kapsamında da daha geniş sağlık hizmetlerinden faydalanabilmektedirler. Her çalışan, kıdem yıllarına ve pozisyonuna bağlı olarak özel sağlık sigortasından yararlanma imkanına sahiptir.

İşten Ayrılma Hakkı

PharmaVision'da, işten ayrılan çalışanlarımızın hakları ve süreçleri önemle ele alınmaktadır. İşten ayrılma sürecinde şeffaf, adil ve destekleyici bir yaklaşım benimsenmekte, çalışanların işten ayrılış sürecinin kolaylaştırılması hedeflenmektedir. İşten ayrılış işlemlerinde, iş kanunu kapsamında belirlenen haklar eksiksiz bir şekilde ödenmektedir. Hiçbir çalışanımıza işten ayrılma sürecinde mobbing, baskı veya ayrımcılık yapılmamaktadır; çalışanlarımızın işten ayrılma kararı saygıyla karşılanmakta ve adil davranma temel ilke olarak benimsenmektedir. Bunun yanı sıra çalışanların, çalışma süreleri boyunca olumlu/olumsuz deneyimleriyle ilgili çıkış mülakatları gerçekleştirilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda işyeri politika ve uygulamalarının iyileştirilmesi ve çalışan nezdinde değerli ve devam ettirilmesi istenen politikaların sürdürülmesi için adımlar atılmaktadır.

F- PharmaVision’da Etik Yönetimi



Şirketimizde, tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin ön planda tutulduğu bir çalışma ortamı sağlamak için kararlıyız. Çalışanlarımızın kendilerinden beklenenleri net olarak bilebilmeleri, performanslarının şeffaf bir şekilde değerlendirilebilmesi ve görüşlerini rahatça ifade edebilmelerine teşvik ediyor ve ekip çalışmalarına önem veriyoruz. Bu yaklaşımımızı sosyal sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamızla somutlaştırıyoruz. Ayrıca, şirketimizin Etik İlkeler ve İş Etiği Kodu, bu taahhütlerin bir yansıması olup, bu Kodla tüm şirket çalışanlarımıza eğitim verilmiştir.

Bunun yanı sıra, iç ve dış paydaşlarımız etik ihlalleri hakkında etik@pharmavision.com.tr adresine uygunsuzluk bildirebilirler.

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,
- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliğimizde tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

ETİK VE SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ



Dürüstlük



Güvenilirlik



Tarafsızlık



İletişim



Yetkilendirme



**Yeniliklere
Açık Olma**



Gizlilik



**Müşteri
İlişkileri**



**Kurumsal Sosyal
Sorumluluk**



Çevre

Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır.

Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yer aldığı bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz.

İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile iş birliği yaparken, iletişim açısından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanılmasını özendirir.

Yeniliklere Açık Olmak

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

Müşteri İlişkileri

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşır. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder.

Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz.

PharmaVision Personel Yönetmeliği, yukarıda belirtilen şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında önce insan felsefesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

PharmaVision, tüm ticari faaliyetlerinde kârlılığın yanı sıra toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket eder; bu kapsamda vergilerini aksatmadan öder, gerekli olduğunda yatırımlarını ülke ihtiyaçlarına yönlendirir, toplumun maddi ve manevi gelişimini amaç güden sivil toplum örgütlerinin faaliyetlerini destekler, müşterilerinin-tüketicilerin menfaatlerini göz önünde tutar, bireyin ve toplumun sağlığına yönelik üretiminin standartları ve maliyetinde gerekli öncülükleri kullanır, çalışanlarının ekonomik ve sosyal durumlarını gözetken programlara göre iş ilişkilerini sürdürür.

Çevre Bilinci

PharmaVision, kalite anlayışı ile eş düzeyde önem verdiği çevre bilincini, Üçlü Sorumluluk Taahhüdü uygulamaları ile faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak en üst seviyede tutar.

Firmamız, 1993 yılında ülkemizde başlatılan ve sürdürülen Üçlü Sorumluluk taahhüdünü imzalayan ilk firmalar arasındadır.

G-Paydaşlarla İletişim ve Sosyal Etkileşim

Şirketimiz, sosyal diyalogun güçlendirilmesi amacıyla düzenli olarak işveren, çalışanlar ve işçi temsilcileri arasında görüşmeler ve müzakereler gerçekleştirilmekte, paydaşlarımızın görüş ve önerileri önemsenmektedir. Bu sayede işyerinde iş birliği ve karşılıklı anlayışın artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, şirketimiz etik ilkeler ve iş etiği kodunu benimsemiş olup, bu doğrultuda şeffaf ve açık iletişimi teşvik etmektedir. Çalışanlar, üst yönetime önerilerini elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmelerle iletebilmektedirler. Şirketimizde çift yönlü iletişim ve şeffaflık sağlamak amacıyla açık kapı politikası benimsenmiş olup, mavi yaka personel için işyeri sendika temsilcileri mevcuttur. Ayrıca işyerimizde çalışan sağlığı ve iş güvenliğinin önemi nedeniyle iletişimi sağlamak ve sorunların giderilmesi için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda görev alan Çalışan Baş Temsilcisi bulunmaktadır.

Şirket içi iletişim için; e-posta, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanı sıra Intranet sistemi üzerinden düzenli olarak 2003 yılından beri yayımladığımız HaberVizyon dergimiz, elektronik duyuru panolarımız, e-eğitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma-slogan ödüllendirme etkinlikleri, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri etkili olmaktadır.

Dış paydaşlarımızla iletişim için ise; e-posta, periyodik toplantılar, telefon ve yüz yüze görüşmeler, ziyaretler, projeler, çalıştaylar, seminerler, ortak üye olunan platformlardaki toplantılar ve fuarlara katılım gibi çeşitli iletişim yöntemleri tercih edilmektedir. Tedarikçilerle olan iletişim periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve iş etiği standartlarına uygunluk gözetilmektedir.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar,
- Tedarikçiler,
- İlaç şirketleri,
- Ulusal ve uluslararası komite otoriteleri,
- Sivil toplum kuruluşları,
- Üçüncü taraf denetim kuruluşları,
- Komşularımız.

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimi yapmamız nedeniyle ilaç şirketleri ile iletişim önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kurum/kuruluşlar tarafından ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, uygulamakta olduğumuz 9 adet ISO yönetim sistemi standardı uygulamaları kapsamında denetimleri periyodik olarak sürdürülmektedir.

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayi profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak

bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, "İlaç Üretim Teknisyenliği" ve "İlaç Mühendisliği" gibi uzmanlık alanlarıyla farmasötik eğitimini ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle iş birliği içinde çalışmaktadır.

2023 yılında 18 yılı geride bırakan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan ISPE Türkiye Şubesi, global ISPE ağının uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır.

ISPE Türkiye Şubesi, ilki 2007 yılında ve ikincisi 2016 yılında olmak üzere iki kere "Yılın Şubesi Ödülü"nü almıştır.

Sektör çalışanlarının gelişimine yönelik seminer ve çalıştaylar düzenlemeye devam eden ISPE Türkiye Şubesi, 2018 yılında ayrıca "ISPE Genç Profesyoneller" grubunu oluşturmuş ve ilaç sektörüne yeni giriş yapan genç profesyoneller ile alanında uzman olan tecrübeli yöneticiler arasında iletişim ağı kurarak tecrübe ve bilgi paylaşımı sağlamaya odaklanmıştır.

İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD'nin (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) "Çevre ve İSG, Kimyasallar Çalışma Grubu, KİPLAS (Türkiye Kimya, petrol, Lastik ve Plastik sanayii İşverenler Sendikası) Çevre ve İSG Çalışma Grubu, TİSD Çevre ve İSG Çalışma Grubu faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların ve çeşitli üniversitelerin faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. unvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın da 2011- 2016 yılları arasında AHK - Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmiştir. 2014 yılında Firmamız, AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunmaktadır.

Yönetiminde bulunulan sivil toplum kuruluşları:

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi,
TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği),
TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği),



Sürdürülebilirlik anlayışımızı içerisinde bulunduğumuz değer zinciri içerisinde yaygınlaştırmak için hem müşterilerimiz, tedarikçilerimiz hem de diğer paydaşlarımız ile iş birliklerimiz sürdürülmektedir.

Tedarikçilerimiz, tedarikçi seçimi prosedürlerimiz kapsamında seçilmekte ve farklı konularda tedarikçi değerlendirme anketleri ile performansları değerlendirilmektedir. Satın alma süreci yürütülürken, teknik şartnamelerine ek olarak bilgi güvenliği, sosyal şartlar ve teknik emniyet, çevre konulu şartnameler de karşılıklı imzalanmaktadır.



2024 yılında hedefimiz, bu sistematik yaklaşımımızın Sürdürülebilir Satın Alma Politikamızı yayınlamaya daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını oluşturacağımız yeni değerlendirme kriterleri ile daha etkin bir şekilde izlemektir.

PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

PharmaVision Masa Takvimi

Şirketimizce kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla, 2004 yılından itibaren yayınlamakta olduğumuz masa takvimlerimizin ana konusu olan İstanbul semtleri tarihine 2016 yılında ilk defa ara vererek Sagalassos Antik Kenti'ni konu edindiğimizde, medeniyetlerin beşiği ülkemizin arkeolojik hazinelerinin de ne kadar ilgi çekici olduğunu görmüş ve 2019 yılı takviminde de geçmiş senelerdeki aynı heves ve duygularla sanat tarihi ve arkeoloji konularına devam etme kararı ile Sn. Prof. Dr. Münir Ekonomi'nin eşsiz koleksiyonunun sadece küçük bir parçasını ele alıp, tarih severler ile buluşturmuştuk. 2020 yılı takvimimizde de İstanbul Arkeoloji Müzesi'nin "Çağlar Boyu İstanbul" salonunda sergilenen İstanbul kökenli 60 arkeolojik eseri konu edinmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu takvimin yaşadığımız kentin tarihini ve kültürünü daha iyi anlamamıza vesile olmasını temenni ediyoruz. Ayrıca, takvimimizi takip eden yabancı dostlarımızın da hızla artması nedeniyle takvimde İngilizce açıklamalara da yer verilmektedir.

2021 yılı takviminde yeniden İstanbul semtleri serimize geri dönerek, değerli araştırmacı-yazar Turgay Tuna'nın arşivinden Yeşilköy ve Bakırköy tarihini sizlerle buluşturmuştuk. 2022 yılına geldiğimizde ise, Sayın Turgay Tuna'nın rehberliğinde dünyada bir eşi daha bulunmayan Kapadokya'nın tarihi hazinesi ve doğa harikasını takvimimizde yaşattık. 2023 yılı Cumhuriyetimizin 100. yılı olması dolayısıyla, bu coşkuyu takvimimize de taşıyarak "Posta Pullarında Atatürk" teması ile Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü bir kez daha saygıyla anarak bir PharmaVision hatırası bırakmak istedik. 2024 yılında da "Atatürk ve İstanbul" temalı takvimimizi kaleme alacağız. 2025 yılında arkeoloji serimize bir yenisini dahil ederek, bir başka nadide Neolitik yerleşimlerden biri olan Aşıklı Höyük'ün gizli kalmış tarihi değerleri ele alınacaktır.



PharmaVision Kültür Kitapları

Firmamızın kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayımladığı Sn. Prof. Dr. Afife Mat'ın kaleminden çıkan, okuyucularının da keyifle okuyacağınızı umduğumuz

1. Tıp ve Eczacılık Sembolü Yılan
 2. Bitkiden İlaç-Hepsinin Bir yks Var
 3. Tüm Dertlerin İlacı Çikolata
- kitapları yayınlanarak okuyucusu ile buluşmuştur.



HaberVizyon Dergimiz

Kurum içi iletişime büyük önem veren PharmaVision, bu misyonu tüm çalışmalarına yansıtmayı hedeflemektedir. İlk olarak 1997 yılında çevrEm bültenleri ile dünya genelinde meydana gelen gelişmeler paylaşılırken, 2003 yılında bir dergi olarak yayımlanmaya başlayan HaberVizyon, alışanlarımızın ortak isim önerileriyle adı belirlenmiş ve ücretsiz olarak sunulan bir kaynak olmuştur.

2019 yılından itibaren etkin kaynak kullanımı hedeflerimiz kapsamında basılı olarak dağıtımı yapılmayıp, dijital ortamda yayımlanmaktadır. Aynı zamanda bu dönüşüm ile kâğıt kullanımını azaltarak çevremizi koruma ve kaynakları daha verimli kullanma hedefimize katkı sağlamaktayız. Dergimiz; evre ve

sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerden, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından, sosyal sorumluluk projelerine kadar geniş bir içerik yelpazesine sahiptir. Ayrıca, alışanlarımızın katılımıyla gerçekleşen seminerlerden haberler, yürüttüğümüz yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, farkındalık çalışmaları, şirket haberleri ve kültür-sanat köşesi ile şirket içi iletişimi sağlayarak, yetkinliklerin artırılması ve ekip ruhunu güçlendirmeyi amaçlamaktayız.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

PharmaVision, tüm ticari faaliyetlerinde kârlılığın yanı sıra toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket eder; bu kapsamda vergilerini aksatmadan öder, gerekli olduğunda yatırımlarını ülke ihtiyaçlarına yönlendirir, toplumun maddi ve manevi gelişimini amaç güden sivil toplum örgütlerinin faaliyetlerini destekler, müşterilerinin-tüketicilerin menfaatlerini göz önünde tutar, bireyin ve toplumun sağlığına yönelik üretiminin standartları ve maliyetinde gerekli öncülükleri kullanır, çalışanlarının ekonomik ve sosyal durumlarını gözetken programlara göre iş ilişkilerini sürdürür. Şirketimiz, Entegre Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde çevre yönetim sistemlerini ve sosyal sorumluluk projelerini birlikte yürütmekte ve sosyal sorumluluk projelerine aktif katılım sağlamaktadır.

Ayrıca, iş gücü çeşitliliğini artırmak ve toplumsal farkındalığı güçlendirmek amacıyla yönetici pozisyonları da dâhil olmak üzere engelli bireyleri istihdam ettirmektedir. Bu kapsamda, engelli bireylere yönelik destek ve katılımı artırmak için istihdam programlarına destek vererek, toplumsal farkındalık kampanyalarına katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Desteklerimiz

- "En İyi İlaç Eğitim" Projesi
- Orhangazi İlköğretim Okulu Konferans Salonu Yapımı Projesi
- Nahit Menteşe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kimya Bölümü Laboratuvarına katkımız
- Omurilik Felçlileri Derneği'ne Katkımız
- Barış İçin Müzik Vakfı
- Türk Eğitim Vakfı Burs Desteği
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı
- Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı
- Türk Böbrek Vakfı

"En İyi İlaç Eğitim" Projesi

Aydınlık bir Türkiye için, eğitime ve insana yatırım yapmanın sosyal sorumluluklarımız kapsamında en önemli görevlerimizden biri olduğunun bilinciyle, ilaç sektöründe personel yetiştiren Eczacılık Fakülteleri ile Kimya Meslek Liseleri öğrencilerine ve öncelikli olarak da kız öğrencilere eğitim bursu sağlamak, eğitimleri sırasında staj imkânı ve eğitim sonrası iş fırsatları sunmak amacıyla Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte "En İyi İlaç Eğitim" projesini, İstanbul Üniversitesi Eczacılık fakültesi öğrencilerine yönelik olarak 2006 yılında başlattık. Bu projemiz, 2012 yılına kadar devam etmiş olup, sonrasında Meslek Lisesi Kimya Bölümü ve lise öğrencilerine burs katkılarına devam etmektedir. Söz konusu proje; "Atıktan Geleceğe Yatırım" Projesinin devamı olarak, "PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği" faaliyetleri kapsamında yürütülmüştür.

25 Kasım 2006 tarihinde yapılan basın toplantısı ile başlatılan projemizin en önemli kaynağını, değerlendirilebilir atıklarımızın geri kazanımı oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın evlerinden getirdiği veya firmamızdan kaynaklanan atıkların geri dönüşümü ile elde edilen gelir, projemizin sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

PharmaVision Sigarasız İşyeri Kampanyası

2008 yılında T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği" ödülü alan PharmaVision, sağlık sektöründe yer alan çevreye duyarlı bir şirket olarak, "Önce İnsan" ilkesinden hareketle, 2020 yılında "Sigarasız İşyeri Kampanyası"nı başlatmıştır. Sigarasız bir işyeri kültürünü destekleyen ve bu alanda öncü olan şirketimiz, çalışanların aktif katılımıyla sigaranın zararları konusunda bilinç ve farkındalığın artacağına inanmaktadır. Hedefimiz, değerli çalışanlarımızın kendi sağlıkları ve toplum sağlığı için sigara içme alışkanlığından gönüllü olarak vazgeçmelerine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda, Sigara Kullanımı Anketi düzenlenmiş ve sigarayı bırakmayı taahhüt eden çalışanlarımızla birebir görüşmeler yapılarak süreçte aktif destek sağlanmıştır.



Şirketimiz, 2021 yılında gerçekleştirdiği "Sigarasız İşyeri Slogan Yarışması" ile kampanyasını sürdürmüştür. Ayrıca, Zeytinburnu İlçe Sağlık Bakanlığı ile iş birliği içinde, çalışanlarımıza eğitimler verilmiş olup, bu önemli konunun üzerinde durarak projemizi geliştirmekteyiz.

Barış İçin Müzik Vakfı



Barış için Müzik 2005 yılında kurulmuş olup, sürdürdükleri çalışmalar sonucunda 2011 yılında da Vakfa dönüştürülen Barış İçin Müzik Vakfı; mümkün olduğu kadar çok sayıda çocuğa karşılıksız müzik eğitimi olanağı sağlayarak, barışın sesini müzikle duyurmak için çalışmaktadır. Barış İçin Müzik Vakfı'nın sağladığı karşılıksız müzik eğitimi olanağı sayesinde, fırsat eşitliğine sahip olamayan çocukların hayatlarında yeni ufuklar açılmaktadır. Vakıf çatısı altında kurulan orkestralar ve korolar aracılığıyla çocuklar uyum, dayanışma ve birlikte yaşama deneyimi kazanmıştır. Müzikle

ve müziğin sağladığı olanaklarla büyüyen çocuklar birlikte müzik yaparak barışın sesinin her yerden duyulmasını sağlarken, PharmaVision da 2021 yılı takviminde Vakıf'la iş birliğini devam ettirerek destek sağlamıştır.

Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler

Çevrem İlkokulu

"Atıktan Geleceğe Yatırım" Projemiz; PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği'nin yürütmüş olduğu, tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesi, gönüllü katılımlar ile Düzce'de deprem bölgesinde hayat bulan en önemli eğitim projemizdir.



2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında hizmete açılan Çevrem İlkokulu'nu bitirip, sektörümüze adım atan öğrencilerimize staj ve sonrasında iş imkânı olarak da destek sağlanmıştır.

Gelecek yıllarda, başarılı öğrencilere burs sağlayarak öğrenciler desteklenmiş ve okula her daim desteğimiz sürmektedir. Bu kapsamda, Düzce Çevrem İlkokulu'nun yanı sıra PharmaVision çalışanlarının da özverili katkılarıyla birlikte, eğitime olan bağlılığımızı ve desteğimizi sürdüreceğiz. Sosyal sorumluluk projemiz aynı zamanda, dünya çapında tanınmış merhum araştırmacı ve eğitimci Prof. Dr. Kriton Curi'nin adına düzenlenen "Çevre Ödülü"ne layık görülmüştür. Bu ödül, sadece firmamızın değil, eğitim ve çevre alanlarındaki kararlı taahhüdümüzün de bir ifadesidir.

2005 Yılında CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi tarafından "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemize mansiyon ödülü verilmiştir.

Yıldız Teknik Üniversitesi ile İşletmede Mesleki Eğitim KOOP (CO-OP Cooperative Education) Sözleşmesi İmzalanması



PharmaVision, 19 Ocak 2023 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Fen&Edebiyat Fakültesi-Kimya Bölümü ile İşletmede Mesleki Eğitim KOOP (CO-OP Cooperative Education) Sözleşmesini imzalayarak, bu alanda öncü bir adım atmıştır. İşletmede Mesleki Eğitim kapsamında uygulanan YTÜ KOOP Modeli, geleneksel stajın yeniden tanımlanmış inovatif bir versiyonudur. Bu sözleşme ile üniversite ile sanayi arasındaki bağı daha organik biçimde içselleştirerek güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

PharmaVision olarak gençlerimizin geleceğimizin teminatı olduğuna inanıyor, onlara değer veriyor ve iş hayatında başarılarına destek olmayı önemsiyoruz.

Türk Eğitim Vakfı'na Burs Desteği

Her zaman eğitime ve insana yatırım yapmayı sosyal sorumlulukları kapsamında en ön sırada tutan PharmaVision, İstanbul Rotary Kulübü Derneği ve Türk Eğitim Vakfı'nın 2024 yılında başlattığı iş birliğine yaptığı katkı ile meslek lisesi ve üniversite öğrencilerine burs desteğini sürdürmektedir.



Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı – Cerebral Palsy Türkiye'ye Destek

PharmaVision olarak, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı-Cerebral Palsy Türkiye'ye yaptığımız bağışla "Küçük Cesur Adımlar Gönüllüsü" olduğumuzu gururla belirtmek isteriz. Bu bağış, hastaların yaşamlarını kolaylaştırmak ve destek olmak adına, bizim için büyük bir anlam taşımaktadır. Topluma katkıda bulunma ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etme, şirket politikalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda verdiğimiz desteklerle, gelecekte de toplumun daha iyi bir yer olması için çalışmaya devam edeceğiz.



Sayı : TSÇV.200.023.060
Konu : Teşekkür hk.

20.03.2023

PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.
Davutpaşa Caddesi No: 145
34010 Zeytinburnu, İstanbul

Sayın PharmaVision Yetkilileri,

Vakfımıza yapmış olduğunuz bağış ile **Küçük Cesur Adımlar Gönüllüsü** oldunuz. Çocuklarımızın yaşam boyu süren mücadelelerinde ihtiyaç duydukları hizmetlere erişimi açısından düzenli sunulan destekler çok kıymetli. Bu sebeple, bağışınız için Cerebral Palsy'li çocuklarımız ve aileleri adına sizlere çok teşekkür ederiz.

Değerli bağışınızla, Vakfımızdan hizmet alan 22 aylık özel gereksinimli bebeğimizin uzun dönemli **bireysel eğitim ve fizyoterapi hizmetlerini** sahiplendiniz. Bizler de bebeğimizin dengede durmak, temel ihtiyaçlarını karşılamak ve konuşabilmek gibi birçok beceriyi edinebilmesi için var gücümüzle çalışacağız ve potansiyelini kullanabilmesi için ona hep destek olacağız. Bebeğimizin gelişimini 6 ayda bir sizinle paylaşacağız.

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı – Cerebral Palsy Türkiye olarak 50 yıldır Cerebral Palsy'li çocuk ve erişkinlere teşhis, tedavi, rehabilitasyon ve özel eğitim hizmeti veriyoruz. Ülkemizde her yıl 6.000'den fazla bebek ve çocuğa Cerebral Palsy tanısı konulurken; sizin gibi değerli gönüllülerimiz sayesinde her geçen gün daha fazla çocuğun hayatına dokunabiliyor, ihtiyaç duydukları hizmetleri sürdürülebilir bir şekilde sağlayabiliyoruz.

Yanımızda olduğunuzu bilmek çalışmalarımıza güç veriyor. Çizimlerini Cerebral Palsy'li bir çocuğumuzun yaptığı sertifikanızı, teşekkürlerimizin ifadesi olarak kabul etmenizi diliyoruz.

Saygılarımızla,


İsmail Kemal Gürleyik
İcra Kurulu Başkanı


Nigar Evgin
Genel Direktör

Ülkemiz Kültür Varlıklarına Sahip Çıkıyoruz

Sagalassos Vakfı



Şirketimiz, medeniyetlerin beşiği olan ülkemizde, kültür birikimimize destek olmayı amaçlayarak, 2022 yılında Burdur ili Ağlasun ilçesi Toros Dağları eteklerinde yer alan ve UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne aday olan "Sagalassos Antik Kenti"nde arkeolojik çalışmaların desteklenmesi için Sagalassos Vakfı'na bağışta bulunmuştur. Bu kapsamda, antik kentin zengin arkeolojik mirasını ortaya çıkararak sürdürülebilir koruma politikalarıyla gelecek kuşaklara

aktarmayı, kültürel mirasımıza katkıda bulunmayı ve bölgenin turizme açılmasına katkı sağlamayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı, Sagalassos Vakfı'nda aktif olarak görev almakta olup, kültür varlıklarının korunması ve antik kentin yaşatılması için vakfa maddi ve manevi destek vermeye devam etmektedir. Ayrıca, çocuklar için hazırlanan "Sagalassos'la Tanışın" kitabıyla da Sagalassos'un tarihi ve kültürel değerlerini genç nesillere tanıtmayı hedeflemekteyiz.



Aşıklı Höyük Derneği

Şirketimiz, şu anda Aksaray ilinin Gülağaç ilçesi Kızılkaya köyünde bulunan ve on bin yıllık bir geçmişe sahip olan Aşıklı Höyük'e destek vermektedir. Aşıklı Höyük; Neolitik döneme ait önemli bir arkeolojik alan olma özelliği taşımakla birlikte, insanlık tarihinde yerleşik hayata geçişin izlerini taşımasıyla da ön plana çıkmaktadır. Arkeolojik araştırmaların desteklenmesi, değerlerinin ortaya çıkarılması ve sürdürülebilir politikalarla korunması, tanıtılması ve turizme açılması, bölgenin kalkınmasına katkı sağlayacak şekilde ziyarete açılmasına yardımcı olunması amacıyla kurulan Aşıklı Höyük Derneği ile firmamız, sosyal sorumluluk politikası çerçevesinde yakın iş birliği içinde bulunmaktadır. Bu amaçla, 2025 Yılı Masa Takvimi'nde Aşıklı Höyük'ün ortaya çıkışı ve burada bulunan eserlere yer verilerek tanıtımına katkı sağlanması hedeflenmektedir.





YASAL UYARI

2023 yılı sürdürülebilirlik raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgeler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğruluk ve güvenilirliğini inanılan veriler olup, iyi niyetle açıklanmaktadır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



Davutpaşa Cad. No:145
TR-34010 Topkapı-Zeytinburnu/İstanbul
Telefon: +90 212 482 00 00
Fax: +90 212 482 00 86 <http://www.pharmavision.com.tr>

Hazırlanma Tarihi: Mart 2024