



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



2024

1.Giriş

A-Rapor Hakkında

PharmaVision 2024 Yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu'nu firmamızın sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile paralel uygulamaları doğrultusunda gönüllü olarak hazırlamış bulunmaktayız.

Entegre Raporumuz, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ve sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemi standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanı sıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

Önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İş gücü
- İnsan hakları, çalışan sağlığı
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşma fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik 2023, 2024 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da odaklandığımız sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı iş gücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir iş birliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

İlaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değer "PharmaVision 2024 Yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu" aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve uluslararası paylaşıma açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda kurumsal sürdürülebilirlik konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verilerdeki değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek

amacıyla bu raporumuzda yayımlamaktayız. Bu raporlama döneminde, firmamızın iş niteliğinde ve profilinde önemli bir değişiklik olmamıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak
iletmenizden memnuniyet
duyacağımız görüş ve önerilerinizi,

"info@pharmavision.com.tr"



e-posta adresine gönderebilirsiniz.

2024 Kurumsal Sürdürülebilirlik
Raporumuza ve önceki yıllara ait
raporlara,



"http://www.pharmavision.com.tr"
adresinden ulaşılabilirsiniz..

B-Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Her yıl olduğu gibi, bu yıl da faaliyetlerimizi sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, yarının sorumluluklarını da gözeterek sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız her adımı ölçüyor, geliştiriyor ve paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. "PharmaVision 2024 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu" aracılığıyla; çevresel sorumluluk, insan haklarının korunması ve paydaş iletişimi konularındaki evrensel yaklaşımımızı sizlerle paylaşmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, çevrenin korunması, iş gücü uygulamaları, eğitime verdiğimiz destek ve kurumsal sorumluluk alanlarında yürüttüğümüz ve katkı sağladığımız projelerle elde ettiğimiz ekonomik, çevresel ve sosyal başarılarımızı gururla sunuyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm süreçlerde kalite, insan hakları ve çevre önceliklerimiz arasında yer alır. Yasal düzenlemelere ve kurum kültürümüzü oluşturan temel değerlere bağlı hareket etmek, firmamızın değişmez prensibidir. Çalışanlarımıza; güvenli, saygı temelli, etik değerlere dayalı, beklenenlerin açıkça tanımlandığı, performansın şeffaf biçimde değerlendirildiği, fikir ve önerilerin özgürce paylaşılabilirdiği bir çalışma ortamı sunmak kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşımımız, insan kaynakları ve sosyal sorumluluk politikalarımızda somutlaşmaktadır. Firmamız, "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)", uluslararası kalite yönetim sistemi standartları ve yatırımlarla sürekli olarak

gelişimini sürdürmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi ve kişisel veri güvenliği, risk yönetimi, iş sürekliliği ve sosyal sorumluluk alanlarında sahip olduğumuz uluslararası yönetim sistemi sertifikalarıyla güçlü bir temel oluşturduk. Bu başarılarımız, aldığımız ödüllerle de tescillenmiştir. PharmaVision, çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet konularını öncelikli alanlar olarak benimsemektedir. Bu kapsamda; Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonu ile yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da "Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü" olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Doğal kaynakların korunması, çevreye duyarlılık ve insan sağlığının gözetilmesi gibi sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarını yalnızca yasal bir zorunluluk değil, kurumsal bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Entegre kalite yönetim sistemimizi, tüm paydaşlarımızın katkıları ve gerekli kaynakların sağlanmasıyla sürekli iyileştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmaları, şirketimizin gelişimi, çevresel risklerin azaltılması ve etik değerlerin topluma aktarılması açısından önemli bir fırsat teşkil etmekte; bu alandaki standartlarımızı daima ileri taşımaya devam ediyoruz.

İnsan kaynakları politikamız kapsamında, kadın çalışanlarımızın yönetim kademelerinde daha fazla yer almasını sağlamak ve liderlik potansiyellerini açığa çıkarmak önceliklerimizdendir. Bu amaçla, yürüttüğümüz çalışmalar, çalışan profilimizde anlamlı ve olumlu bir dönüşüm yaratmıştır. Şirketimiz, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm bireylerin çalışma hayatına eşit ve adil katılımını desteklemekte; işe alım, kariyer planlaması ve şirket kültürü gibi tüm süreçleri bu prensip doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu kritik konuya verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, yönetim kadrosunun da aktif yer aldığı İnsan Kaynakları Komitesi çalışmalarını düzenli şekilde takip etmekteyiz.

2024 yılı raporumuzda detayları yer alan sosyal sorumluluk projelerimizi; yönetim kurullarında yöneticilerimizin de yer aldığı ve kurucusu olduğumuz ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi'ne ilaveten, TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği), TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği), TOBB-İlaç Sektör Meclisi, TOBB-Kimya Sektör Meclisi, KİPLAS (Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) ve çeşitli sivil toplum kuruluşları aracılığıyla aktif katkılar sağlayarak yürütmeye devam ediyoruz. Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması süreçlerinde, çalışanlarımızın çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz.

İstanbul'daki meslek liselerinden ve Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden stajyer kabul ederek farklı disiplinlerden genç yeteneklerin gelişimine katkı sağlıyoruz. Meslek lisesi öğrencilerinin teknik bilgi ve becerilerini geliştirmelerine destek olurken; üniversite stajyerlerinin alanlarına özel yetkinlik kazanmalarını hedefliyoruz. Staj dönemlerinde düzenlediğimiz seminerlerle kişisel ve mesleki gelişimlerini destekliyor; yeni projeler geliştirerek mesleki eğitim alanında sürdürülebilir iş birliklerine öncülük ediyoruz. Eğitime verdiğimiz desteğin kalıcı ve anlamlı bir yansıması ise, 1999 depremi sonrasında Düzce'de inşa edilen Düzce Çevrem İlkokulu'dur. Bugün de bu okulun gelişimine katkı sunmaya ve eğitimin her alanında sorumluluk almaya devam ediyoruz.

ISPE aracılığıyla, ilaç üretim teknisyenliği eğitiminin meslek liselerine entegre edilmesine öncülük ettik. Bu kapsamda, Kadirga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından pilot okul seçilmiş ve 2008-2009 öğretim yılında İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitimi'ne başlanmıştır. PharmaVision'un da desteğiyle kurulan ve tüm farmasötik şekillere yönelik pilot imalat tesisi ile kimya laboratuvarı sayesinde uygulamalı eğitim, 2011 yılında hayata geçirilmiştir. Türkiye'de ilk ve hâlâ tek olan ilaç üretim teknisyenliği bölümünden mezun olup ilaç sektöründe ve PharmaVision bünyesinde operatör olarak çalışan birçok kişi olduğu gibi, eğitimine kimya mühendisliğinde ve kimya bölümlerinde devam etmiş, daha sonra yine sektör ve şirket bünyesinde çalışmaya başlamış kişiler de bulunmaktadır.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu rapor aracılığıyla; yenilikçi yaklaşımımızı, sürekli gelişim hedeflerimizi, mükemmellik anlayışımızı ve çalışmalarımıza yön veren değerlerimizi sizlerle paylaşarak, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü olma misyonumuzu bir kez daha vurguluyoruz.

Saygılarımla,
Dr. Ünsal HEKİMAN

2.Hakkımızda

A-Misyon ve Değerler

Misyonumuz, yenilikçiliği ve teknolojik gelişmeleri iş süreçlerimize entegre ederek, "Önce İnsan" ve "Doğaya Saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak, yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini ve güvenini kazanmak için çalışmaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

Türkiye’de tüm farmasötik şekillerde fason imalat yapan tek firma olarak müşterilerimize hizmet ederken, prensibimiz piyasada müşterilerimizle rakip olmamaktır.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Bilgi teknolojileriyle entegre değer üretimi,
- Kalite üretimi,
- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik

kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

B-Şirket Genel Bakışı

Tarihçe

1954 yılında kurulan ve Türkiye’deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk- Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.ye dek uzanan köklü bir geçmişi olan şirketimiz, 1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul-Topkapı’daki tesislerinde sürdürmektedir. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul-Bomonti’de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul-Topkapı’da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak, ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice – İyi İmalat Uygulamaları) kurallarının Türkiye’de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli,

kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda şirket yönetim kadrosunun ana firmadan yönetimi "Management Buyout" (MBO) sistemiyle devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.

PharmaVision ve İlaç Üretimi

PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojisiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedir. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.



50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi İmalat Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, bilayer baskı, film kaplama, drajeleme),
- Kapsüller,
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz),
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyleyler,
- Krem, jel, merhem ve emülsiyonlar.

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir.

Ocak 2009'da İlaç Takip Sistemi (İTS, Track&Trace)'nin 1. ve 2. fazını Türkiye'de ilk uygulayan firma olmamız bu konuda haklı bir gurur duymamızı sağlamaktadır. Her bir ilaç kutusuna karekod basılması (serialization) ile kutu, koli ve palet hiyerarşilerinin (aggregation) kurulmasını sağlayan karekod sistemimiz bu kapsamda dünyada ilaç sektöründeki ilk sistemdir.

Ürünlerimiz fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla çeşitli ülkelere ihraç edilmektedir. İhraç edilen ülkelerden bazıları; Almanya, Portekiz, Hırvatistan, Bulgaristan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Belarus, Ukrayna, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Sudan, Nijerya, Senegal, Guatemala, Lübnan, Libya, Irak, Suriye, Vietnam, Yemen, Tacikistan, Dominik Cumhuriyeti'dir.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir.

Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam döngüleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet ve çevre standartları ile sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, ekipman, analitik metot, temizlik ve bilgisayarlı sistem validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Avrupa İlaç Ajansı EMA (European Medicines Agency), Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des Produits de Santé), Belarus Sağlık Otoritesi, Ukrayna Sağlık Otoritesi, Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi, Hırvatistan Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.

2023 Ocak ayında, EMA tarafından Fransa ve Hırvatistan denetçileri ile gerçekleştirilen denetim ile "Non-Steril ürünler, Non Beta Laktam ve Beta Laktam Tablet" formları için 2026 yılına kadar, Fransa Sağlık Otoritesi tarafından verilmiş AB-GMP sertifikamız bulunmaktadır. "Non Beta Laktam ve Beta Laktam Tablet" formları AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Beta Laktam, Tablet ve Oral süspansiyon için Toz" ürünleri için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 19.04-17.05.2021 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, "AB GMP sertifikamız Mayıs 2024 tarihine kadar geçerli olup, 2023 Ocak ayında gerçekleştirilen Fransa Sağlık Otoritesi GMP denetimi ile "Beta Laktam, Tablet " formları için AB-GMP denetimi sertifikamız 2026 yılına kadar uzatılmıştır. "Non-Steril Ürünler, Beta Laktam grubu/Kapsül, Tablet ve Toz" formları ve "Steril Ürünler/Likit ve Toz (Beta Laktam)" formları için Mayıs 2022'de Belarus Sağlık Otoritesi denetimleri sonucu GMP uygunluğumuz tescillenmiş olup, sertifika geçerlilik süremiz Mayıs 2025'tir. 2023 Nisan ayında Uganda Sağlık Otoritesi denetimi ile Beta Laktam grubu ürünler için "Steril ürünler/Toz" ve "Non Steril ürünler /Tablet" formları için Nisan 2026 tarihine kadar Uganda GMP sertifikamız bulunmaktadır. T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından Ekim 2024'te periyodik GMP denetimi gerçekleştirilmiş olup denetim başarı ile sonuçlanmıştır. Sertifikamız Ekim 2027 tarihine kadar yenilenmiştir.

Firmamızda "Risk Yönetimi", uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara risk analizi eğitimleri verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş sürekliliği uygulamaları mevcut sistemlerle entegre olarak yürütülmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda ortalama 436 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar

Endüstri 4.0 kavramının ilaç sektörüne yönelik olan "Pharma 4.0" konseptine uygun olarak tüm süreçlerimizde bilgisayar destekli sistemler kullanılmaktadır;

- SAP (SAP ERP sistemini Türkiye'de uygulayan ilk 3 firmadan biri, İlaç/Kimya sektöründe ilk kullanan firma PharmaVision'dur),
- Bilgisayar kontrollü, SAP ile entegre otomatik tartım,
- Hammaddelerin doğru miktar ve doğru sırada imalata katılmasını garanti altına alan hammadde kontrol sistemi,
- Steril imalat,
- İleri analitik sistemler,

- Çevrim içi çevre izleme,
- Yüksek hızda blisterleme,
- Patlamaya karşı emniyetli (Ex) tesislerde kesintisiz yaş granülasyon,
- PAT'a* uyumlu tablet baskı makineleri,
- Tozsuz kapalı sistemler,
- İleri HVAC** teknolojileri,
- Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 31000 ve ICH Q9 Yaklaşımı),
- PAT&LCS*** & GAMP**** yaklaşımı,
- Ambalajlama hatlarında kutu karekodlama ve hiyerarşi kurma özellikli karekod sistemi.

PharmaVision, dünya ilaç sektöründe ilk defa ülkemizde uygulanmaya başlanan ilaç takip sistemini tüm fazlarıyla ilk kuran firmadır. Ayrıca kendi geliştirdiğimiz karekod yönetim sistemimizin TraceLink ile entegrasyonu da 2018 yılında sertifikalandırılmıştır.

*PAT: Process Analytical Technology-Proses Analitik Teknoloji

**HVAC: Heating, Ventilation and Air Conditioning-Isıtma, Havalandırma ve Hava Şartlandırma

***LCS: Life Cycle Control Strategy-Yaşam Döngüsü Kontrol Stratejisi

****GAMP: Good Automated Manufacturing Practices-İyi Otomasyonlu Üretim Uygulamaları



Ödüller ve Sertifikalar



3.Ekonomik Performans



A-Ekonomik Performans Göstergeleri

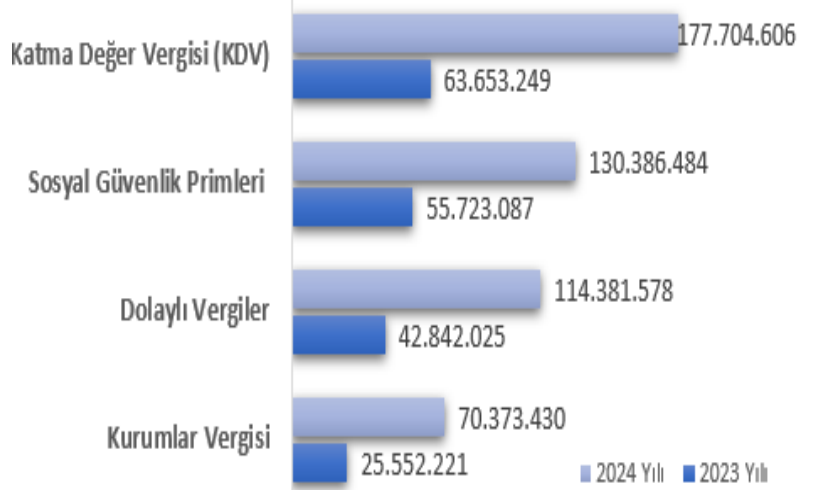
TL	2023 Yılı	2024 Yılı
Kurumlar Vergisi	25.552.221	70.373.430
Dolaylı Vergiler	42.842.025	114.381.578
Sosyal Güvenlik Primleri	55.723.087	130.386.484
Katma Değer Vergisi (KDV)	63.653.249	177.704.606
TOPLAM	187.770.581	492.846.098

PharmaVision'un yıl sonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, öz kaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerine (MSUGT) uygun olarak düzenlenmektedir. 2024 yılında 555 sayılı Vergi Usul Kanunu kapsamındaki enflasyon düzeltmesine göre finansal tablolarını düzenlemiştir.

2016 mali yılından itibaren bağımsız denetime tabi olan firmamız, Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltmesi Hakkında Duyuru" kapsamında 31 Ekim 2024 tarihli finansal tablolar BOBİ FRS Bölüm 25'e göre "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.

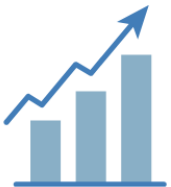
T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan 2023 Aralık ayında alınan Yatırım Teşvik Belgemize ait yatırımlar tamamlanmış olup, yatırımın kapanış başvurusu 2024 yılında yapılmıştır.

PharmaVision 2024 yılında yatırımlarına devam ederek, TCMB tarafından 26 Kasım 2023 tarihli Yatırım taahhütlü Avans Kredisi/ Finansmanı uygulama talimatı kapsamında Yüksek Teknoloji Ürün Listesinde yer alan üretimleri için 1,7 Milyar TL tutarında yeni bir Teşvik Belgesi almıştır.



Kapatılan yatırım teşvik belgelerinden kaynaklı İndirimli Kurumlar Vergisi uygulaması devam etmektedir.

İmalatın özelliği gereği bir zorunluluk olmadığı sürece, daha çok yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama 30 ila 45 gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.



2024 Yılı Kurumlar Vergisi, 70.373.430 TL'dir.

B-PharmaVision’da Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

PharmaVision olarak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele sürecimiz Etik İlkeler ve İş Etiği Kodu doğrultusunda yürütülmekte olup, Etik İlkeler ve Uygunluk Kurulu tarafından da yakından takip edilmektedir. İş ahlakını en yüksek düzeyde gözetmek, etik değerlerimizi korumak ve tüm iş süreçlerimizde şeffaflık ile hesap verebilirliği sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır.

Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu dahil tüm çalışanlarımızın yanı sıra, mal ve hizmet tedarik ettiğimiz firmaların, tedarikçilerin ve PharmaVision için görev yapan tüm kişi ve kuruluşların bu ilkelere tam uyum sağlaması beklenmektedir.

Tüm süreçlerimiz Etik İlkeler ve İş Etiği Kodu çerçevesinde yönetilmekte olup, çalışanlarımız ve paydaşlarımız rüşvet, yolsuzluk ve diğer etik ihlalleri etik@pharmavision.com.tr adresine bildirebilmektedir.



Tüm yöneticilerimize rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim verilmiş olup, 2024 yılı boyunca bu konuyla ilgili herhangi bir ihlal ve ihlal ihtimali bildirimi alınmamıştır.

4.Çevresel Performans

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan hem bugüne hem de gelecek kuşaklara ait tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fiziki vb.) ıslahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

2015 yılının Eylül ayında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanacak bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) kabul etmiştir.

2030 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile yeni bir küresel kalkınma çerçevesi çizilerek, sürdürülebilir şehirler, iklim değişikliği, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğin korunması gibi çevre konuları sürdürülebilir kalkınma gündemine alınmıştır.

1993 yılında Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği koordinasyonunda başlatılan Üçlü Sorumluluk (Responsible Care®) taahhüdünü aynı yıl ilk imzalayan kuruluşlardan biri olan firmamızda, çevreye, insan sağlığına ve iş güvenliğine yönelik çalışmalarımız hız kazanarak devam etmiştir. PharmaVision, 17.01.2022 tarihinde "Responsible Care® Global Charter-Üçlü Sorumluluk Küresel Sözleşmesi"ni imzalamış ve taahhüdümüz dünya çapındaki kimyasal üreticilerini temsil eden ICCA (International Council of Chemical Associations-Uluslararası Kimya Birlikleri Konseyi) seviyesinde de tanınmıştır.

TSE tarafından 1998 yılında belgelendirilen TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ile günümüzde ve gelecekte çevrenin korunmasında sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile uyumlu olarak faaliyetlerimiz planlanmakta ve uygulamalarımız gerçekleştirilmektedir.

Bu doğrultuda ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini bütüncül olarak değerlendirmek amacıyla, çevresel yaşam döngüsü (Life Cycle Assessment-LCA) yaklaşımını benimsemekteyiz. Hammaddenin temininden üretim süreçlerine, dağıtımdan kullanım ömrü sonuna kadar olan tüm aşamalarda çevresel etkilerin analiz edilmesi, iyileştirme alanlarının belirlenmesini ve kaynak verimliliğinin artırılmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkların azaltılması, geri kazanımı ve yeniden kullanımı konularında süreçlerimizi yeniden tasarlamakta; sürdürülebilir üretim anlayışımızı, ürünlerimizin ve operasyonlarımızın tüm yaşam döngüsünü kapsayacak şekilde genişletmekteyiz. Bu kapsamda, üretimden kaynaklı atıkların ikincil hammaddeye dönüştürülmesi, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve malzeme döngüsünün sağlanması yönünde gayret göstermekteyiz.

Uygulamalarımız arasında, üretim şarj boylarının arttırılması ile endüstriyel atık su miktarında, farmasötik atıklarda, kullanılan analiz reaktif miktarında azalma sağlanması, temin edilen hammaddelerin büyük boyutlu ambalajlarda temin edilmesi ile ambalaj atıklarının azaltılması, ambalaj malzemelerinde revizyon ile daha az kaynak kullanımının sağlanması gibi çalışmalar yer almaktadır. Üçlü Sorumluluk anlayışı ile entegre çevre yönetimi çalışmalarımızla, 1993 yılından bu yana aldığımız sertifika ve ödüller, çevreye saygılı bir firma olarak doğru yolda ilerlediğimizin de bir göstergesidir.

Bu kapsamda çalışan sağlığı ve çevre uygulamalarımızın çerçevesini çizen politikamız periyodik olarak gözden geçirilerek tüm paydaşların erişimine açık olacak şekilde yayınlanmaktadır.

PharmaVision Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Ulusal ve uluslararası pazarlara ilaç üreten kuruluşumuzda Üçlü Sorumluluk (Responsible Care®) Taahhüdü, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standartlarının gereği olarak;

1. Tüm faaliyetlerimize ait çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili risk değerlendirmesi yapılarak, çevre ve insan sağlığını etkileyen tehlikeler, riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşım ile belirlenmektedir. Tehlikelerin ortadan kaldırılması ve risklerin azaltılmasına ait süreçler hedefler ile yönetilmektedir.
2. Risk değerlendirmeleri ile belirlenen fırsatların üst seviyelere çıkarılması, işyerinde oluşabilecek veya dışarıdan gelebilecek olumsuz etkilerin ise proaktif olarak önceden belirlenip, kaynağında alınan önlemler ile çevrenin ve çalışan sağlığının en üst seviyede korunması, kazaların, yaralanmaların, meslek hastalıklarının önlenmesi ile güvenli çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.
3. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile yeni projeler hazırlanırken, çevre ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
4. Ürün yaşam döngüsü yaklaşımı ile sorumluluk sahibi olunan tüm aşamalarda çevreyi ve insanı koruyucu uygulamalar yapılmaktadır.
5. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında ulusal ve uluslararası hedefler takip edilerek, kurumsal karbon ayak izini küçültmek için çalışmalar yapılmaktadır.
6. Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
7. Faaliyetlerimizin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.
8. Çalışanların bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumlulukların kazandırılması için, çevre, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve farkındalık artırmaya yönelik uygulamalar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Çevreyi ve çalışanı koruyucu faaliyetlerde, çalışan katılımları ile görüş ve değerlendirmeleri dikkate alınmaktadır.
9. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılarak, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını gözetirken, çevre ve insan sağlığına yönelik tehlikelerin ortadan kaldırılması ve risklerin etkin yönetilmesinde, yasal düzenlemeler ve diğer şartlar (gönüllü taahhütler; Üçlü Sorumluluk Taahhüdü, Sürdürülebilirlik Projeleri, vb.) ile ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerine uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden de ulaşılabilir.

Çevre Eğitimleri (adam x saat)

2024 hedefi	1.000
2024 gerçekleşen	1.552,91
2025 hedefi	1.000



2024 yılında çevre konulu, 1552,91 adam x saat eğitim verilmiştir.

2025 yılı hedefi en az 1000 adam x saat çevre konulu eğitim verilmesidir.

2025 yılı çevre konulu eğitimlerden örnekler:

- Sıfır Atık Bilgilendirme Eğitimi
- Tıbbi Atık Yönetimi Eğitimi
- Üçlü Sorumluluk Esasına Uygun Çevre ve İSG Amaç ve Hedeflerindeki Gelişmeler Eğitimi
- Çevre Mevzuatı Eğitimi
- Üçlü Sorumluluk ve Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi
- Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme Eğitimi
- Tehlikeli -Tehlikesiz Katı ve Sıvı Atıkların Yönetimi Eğitimi
- Atık Su Yönetimi Eğitimi
- Su Verimliliği Yönetimi Eğitimi

A-Kaynak Kullanımı



Doğal kaynakların sürdürülebilir ve etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik anlayışımız, iş ve karar verme süreçlerimizin önemli bir parçasıdır. Kaynakların bilinçli bir şekilde yönetilmesi, sadece çevresel etkileri en aza indirmekle kalmayıp aynı zamanda operasyonel ilerlemeyi de beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, sorumlu kaynak kullanımı anlayışımız, tedarik zinciri yönetiminden üretime kadar her aşamada benimsediğimiz bir yaklaşımı yansıtmaktadır. Müşterilerimize ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak, kaynakların etkin bir şekilde kullanılması ve yenilenebilir kaynaklara geçiş konusundaki duyarlılığımızı sürdürmekteyiz. Bu, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de yaşayabileceği bir dünya için taahhüdümüzün bir yansımasıdır.

Sektörün tercih edilen iş ortağı olan PharmaVision, ilaç üretiminin ancak doğal kaynakların verimli kullanımıyla sürdürülebilir kılınacağını bilincindedir. Giderek artan üretim faaliyetleri sırasında, "Önce İnsan" ve "Doğaya Saygı" ilkelerine bağlı kalarak, gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakabilmek amacıyla enerji verimliliğine ve çevresel yatırımlara büyük önem vermekte, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmektedir. Sürdürülebilir gelişimi hedefleyen yönetim anlayışı çerçevesinde tüm faaliyetler, çevreye olan saygı, doğal kaynaklara verilen değer ve gelecek nesillerin gereksinimleri ön planda tutularak yürütülürken, iş süreçlerinin tamamında enerji, verimli kullanılmakta, gerekli tasarrufların yapılabilmesi için enerji verimliliği çalışmaları sürekli takip edilmekte, tüm yatırım, satın alma, imalat ve imalata destek süreçlerinde çevrenin korunması, enerji tasarrufu ile iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri en üst seviyede tutulmaktadır.

"Daha az enerji daha çok ürün" sloganına uygun olarak karbon ayak izini azaltıp, sürdürülebilir enerji kullanımı ile üretim dengesini sağlamayı ve tecrübelerini paylaşarak çevre odaklı bilincin yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı hedefleyen şirketimizde Enerji Yönetim Sistemi çalışma grubu koordinasyonunda birçok çalışma yapılmış, bilgilendirme eğitimleri ile enerji tasarrufu duyarlılığının artırılması amaçlanmıştır.

PharmaVision bu kapsamda Türk ilaç sektöründe 2011 yılında TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını alan ilk firma olmuştur. Daha sonra standardın revize olması ile birlikte 2012 yılında yine sektörde ilk firma olarak TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını almıştır. PharmaVision enerji tasarrufu ve enerji verimliliği konularında öncü olmanın gururunu taşımaktadır.

Enerji Politikası

Yerli ve çok uluslu şirketler için ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik olarak ilaç üretimi yapan firmamızda müşterilerimize verdiğimiz tüm hizmetleri ve tüm birimlerimizi kapsayan politikamızın amacı,

- Tüm faaliyetlerimizi Üçlü Sorumluluk taahhüdümüz kapsamında çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Teknolojik yatırımlar vasıtasıyla, birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,

- Enerjinin verimli kullanılması, yenilenebilir enerji ve iklim değışikliği konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemek,
- Faaliyetlerimizde sürdürülebilir gelişmeyi temel alan proaktif bir Enerji Yönetim sistemini uygulama ve geliştirmek üzere çalışmalar yürütmektir.

TS EN ISO 50001 standardına, yasal düzenlemelere, ilgili tarafların ihtiyaçları ve gönüllü taahhütler dahil diğer şartlara uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi taahhüt ederiz.

Firmamız Enerji Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden de ulaşılabilmektedir.

Enerji Tasarruf Faaliyetleri

- o Verimli bakım programları,
- o çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- o Yoğun enerji kullanan ekipmanların enerji dostu ekipmanla değışimi,
- o Etkin izolasyon,
- o Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belli bir süre kullanılmayan bilgisayar, monitör ve yazıcıların düşük enerji kullanım moduna geçiş uygulaması,
- o Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- o Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- o Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- o İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- o Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- o Reaktif enerji kompanzasyonu,
- o Sahada, imalat alanlarında ve ofislerde LED dönüşüm Projeleri,
- o Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- o Termal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi,
- o Basınçlı hava kontrol cihazı ile hava kaçaklarının ve buhar kondenstop ekipmanlarının periyodik kontrolleri, gerekli ise değışimlerinin yapılması,
- o Soğutma gruplarında modernizasyon Projeleri (Enerji verimli Chillerler)
- o Enerji etüdü yaptırılarak, iyileştirmelerin devreye alınması,
- o Buhar kazanlarında ekonomizer kullanımına geçilmesi,
- o Buhar kazanlarında flash buhar tankı ile atık ısı geri kazanımı,
- o Ofis binalarında, ısıtma soğutma sistemlerinde otomasyon projeleri.

Firmamız, 2014-2016 yılları arasında enerji yoğunluğunun azaltılması kapsamında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan sektör bazında "En Başarılı Endüstriyel İşletme 1.lik Ödülü"nü almıştır.

Enerji Çalışma Takımı



Enerji olarak doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır.

Kaynak Kullanımı

Yıllar	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm ³)	Kullanma Suyu (m ³)	TEP	Kutu/TEP
2023	11.886.602	940.699	90.786	1.798,32	55.103
2024	11.565.482	886.049	75.794	1.725,62	61.083



11.565.482 kWh

Elektrik
Kullanımı



886.049 Sm³

Doğalgaz
Kullanımı



75.794 m³

Kullanma
Suyu



2024 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde %3 oranında artış sağlamaktır. 2024 yılı Kutu/ TEP değerinde 2023 yılına göre artış %11 olarak hedeflenen artışın üzerinde bir performans gösterilmiştir.

2025 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinin en az 58.000 kutu/TEP olmasıdır.

Enerji Eğitimleri (adam x saat)

2024 hedefi	170
2024 gerçekleşen	343
2025 hedefi	200



2024 yılı Enerji eğitim hedefine ulaşılmıştır. Enerji Yönetim Sistemi ve Enerji Politikası eğitimleri verilmiştir. Eğitimlerin yanı sıra her ay duvar gazetelerinde ve dijital panolarda işyerimizde ve sosyal hayatımızda enerji tasarrufu konularında bilgilendirmeler çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

2025 yılı hedefi en az 200 adam x saat enerji tasarrufu, tasarruflu kaynak kullanımı hakkında eğitim verilmesidir.



Su, yaşamın vazgeçilmez bir kaynağıdır. Günümüzde artan nüfus, sanayileşme, tarımsal faaliyetler ve iklim değişikliği gibi faktörler su kaynaklarını ciddi şekilde tehdit etmektedir. Bu nedenle, suyun etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi hayati önem taşımaktadır. Kurumsal düzeyde, suyun tasarruflu kullanımı sadece çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal açıdan da büyük bir öneme sahiptir.

Su tasarrufu, kaynakların korunması, su stresinin azaltılması, maliyetlerin düşürülmesi ve toplumsal sorumluluğun yerine getirilmesi gibi birçok fayda sağlamaktadır.

Kurumsal faaliyetlerimiz kapsamında su tasarrufuna yönelik çalışmalar yapılmakta, suyun verimli kullanılması konusunda farkındalık oluşturmak üzere eğitimler ve bilgilendirmeler kesintisiz sürmektedir.

2007 yılından bu yana periyodik olarak, her ay duvar panolarına 1 yıllık karşılaştırmalı barajlardaki su seviyeleri, (baraj doluluk oranları) bilgilendirme amaçlı paylaşılmaktadır. 2023 yılından itibaren aynı uygulama duvar panolarına ek olarak dijital panolarda da devam ettirilmektedir.

HaberVizyon dergimizde, duvar panolarımızda ve dijital panolarımızda su tasarrufu ve suyun verimli kullanımına yönelik bilgilendirmeler paylaşılmaktadır.

2024 yılında işyerimizde Su Verimliliği Ekibi kurulmuştur. Su verimliliği yönetimi sistemi kurulması için çalışmalar yürütülmektedir. 2026 yılında Tarım ve Orman Bakanlığından Mavi Su Verimliliği Belgesi ile TS ISO 46001 Su verimliliği yönetim sistemi belgelendirmesi için TSE'ye başvuru yapılması hedeflenmiştir.

Su verimliliği politikası oluşturulmuştur. Su tüketimine ilişkin izleme, ölçme noktalarımızın sayısı artırılmıştır.

Yağmur sularının toplanması, soğutma sularının geri kazanılması gibi konularda projelerimiz üzerinde çalışılmaktadır.

Musluklarda perlatör kullanılması, klozetlerin rezervuar iç takımlarında “çift kademeli iç takım” uygulaması, yeni alınacak armatürlerde su tasarruflu modellerin seçimi gibi su tasarrufu önlemleri mevcuttur.

Ters Ozmoz prosesi esnasında çıkan, proste kullanılmayan iyi kalite suyun kazan dairesinde kullanımı sağlanmıştır. Soğutma sistemlerindeki temassız soğutmalar (proses ve mahal su hatları) kapalı çevrimlidir.

Su kullanımı kapsamında kuyu verimleri ve su tüketimleri takip edilmektedir.

2024 yılında 75.794 m³ su kullanılmıştır.

B-Sera Gazı ve Diğer Hava Emisyonları



Kurumsal karbon ayak izini azaltmak yalnızca çevresel bir zorunluluk değildir; günümüz dünyasında stratejik bir zorunluluktur. İşletmeler sürdürülebilirliğin karmaşıklıklarıyla yüzleştikçe, çevresel etkilerini ele almak daha önemli hale gelmektedir. İklim değişikliği risklerinin azaltılmasından tüketicilerin çevreye duyarlı ürün ve hizmet taleplerinin karşılanmasına kadar, karbon ayak izini en aza indirmenin önemi giderek daha fazla anlaşılmaktadır.

Firmamız 2023 yılı verileri ile başlayarak sera gazı envanter oluşturma çalışmalarına devam etmektedir. 2024 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmış olup, Kapsam 3 hesaplamaları devam etmektedir.

Envanter oluşturma çalışmalarımız hem TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Raporlanmasına Dair Kılavuz standardına hem de GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard kılavuzuna uygun şekilde yürütülmektedir. Kapsam 1 emisyonlar; sabit yakma kaynaklı emisyonlar, hareketli yakma kaynaklı emisyonlar, antropojenik sistemler kaynaklı emisyonlar başlıkları altında değerlendirilmiştir. Kapsam 2 emisyonlarda kullanılan elektrik miktarına yönelik raporlama yapılmıştır. Elektrik dağıtım kaynaklı emisyonlar dolaylı emisyonlar 4.1 başlığı altında ayrıca hesaplanacaktır.

Sera Gazı Emisyonları ton CO₂e

Yıl	Kapsam 1	Kapsam 2	Toplam	Ton CO ₂ e/milyon kutu
2023	1.956,9	5.218,2	7.175,1	72,4
2024	1.717,4	5.111,9	6.829,3	64,8



2024 yılı içinde Kapsam 3 envanter oluşturma ve hesaplama çalışmalarına başlanmıştır.

2024 yılında bir milyon kutu üretim başına 64,8 ton CO₂e (Kapsam1+ Kapsam 2) sera gazı emisyonu gerçekleşmiştir.

2025 yılı hedefimiz bir milyon kutu üretim başına sera gazı emisyonlarının, en fazla 70 ton CO₂e (Kapsam1+ Kapsam 2) olmasıdır.

Kurumsal karbon ayak izi küçültme çalışmalarımızdan örnekler;

-Enerji tasarrufu ve enerji verimliliği projeleri (enerji verimli soğutma gruplarının devreye alınması ile 512,863 ton CO₂e, atık ısı geri kazanımı ile 62,602 ton CO₂e emisyonlarda azalma)

-Firma araçlarının elektrikli araçlar ile değiştirilip tesise şarj istasyonları kurulması ile 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla araçlar kaynaklı CO₂e emisyonlarda %50,1 azalma sağlanmış idi. 2024 yılında da bir adet elektrikli araç filomuza eklenmiştir. Son durumda araç filomuzun %60'ı elektrikli araçlardan oluşmaktadır.

-Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik kullanımı kapsamında projelerin araştırılması

-Kâğıt ortamında muhafaza edilen verilerin azaltılması

Tesisin tümü için, proses kaynaklı dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmelikte verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Hava Emisyonları (kg/saat)

Kirletici Cinsi	Ölçülen Toplam Emisyonlar (kg/saat)	Sınır Değer*	Sınır Değer**
CO	0,23	5	500
SO ₂	<0,05	60	60
NO ₂	2,47	-	40
NO	1,53	20	-
VOC	0,009	10	30
TOC	0,01	10	30
Toz	0,06	10	10

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. (Emisyon Raporu)

*Sürekli ölçüm gerekliliği için sınır değerler. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği Ek-3d

** Normal işletme şartlarında ve haftalık iş günlerindeki işletme saatleri için kütleli debiler (kg/saat). İşletmenin tamamından (bacaların toplamı) yayılan saatlik kütleli debiler için sınır değerler. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği Ek-2 Tablo 2.1.



2024 yılında hazırlatılan emisyon raporu sonuçları değerlendirildiğinde, önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yakma tesislerinde) CO, NO₂, NO, Toz, VOC olarak hedefe ulaşılmıştır. Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm)

Bir sonraki emisyon raporu ile ölçülen parametrelerde %1 azalma hedeflenmektedir.

C-Atık Yönetimi



Dünya üzerinde sınırlı bulunan kaynaklarımızı dikkatli bir şekilde kullanmak için atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil etmemiz gereklidir. Bu durum göz önüne alındığında, doğal kaynakların verimli kullanılmasının önemi daha da ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle atık yönetimi uygulama çalışmaları hem bireysel hem kurumsal anlamda önem kazanmaktadır.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar ilçe belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarı'ndan kaynaklanan tıbbi atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ"a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atık sular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir. Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar, geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İl Müdürlüğü'nden alınan geçici depolama iznimiz geçerliliğini korumaktadır.

Atık Yönetim Planımız 3 yıl geçerli olmak üzere 30.01.2023 tarihinde düzenlenmiş olup, denetimlerde sunulmak üzere tesisimizde hazır bulundurulmaktadır.

Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl)

Yıllar	Farmasötik Atıklar	Kontamine Ambalaj, KKD ve atık filtreler	Tıbbi Atıklar	Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar	Toplam
2023	68.881	136.091	975	6.238	212.185
2024	71.058	137.320	1.110	6.957	216.445

Atıklar (kg/yıl)

Yıllar	Tehlikeli Atıklar	Aritma Çamurları	Bitkisel Atık Yağlar	Eternit Malzeme
2023	212.185	95.787	1.535	26.320
2024	216.445	76.759	960	0

Geri Dönüşüm Yapılan Atıklar (Kağıt, plastik, cam, metal, ahşap, temiz blister) (kg/yıl)

Yıllar	Toplam (kg)
2023	213.910
2024	204.420

Geri Dönüştürülen Atık Oranı

2024 hedefi	%35
2024 gerçekleşen	% 37
2025 hedefi	% 35



2024 yılında tehlikeli atıkların %2 azaltılması hedefi yeni üretimler ve üretim miktarının artması sebebiyle sağlanamamıştır.

2025 yılı için hedefimiz %2 azalma sağlanmasıdır.

2024 yılı için toplam atık miktarı içerisinde geri dönüştürülen atık oranı hedefi minimum %35'tir. 2024 yılı gerçekleşen oran %37olarak hedefin üzerinde performans gösterilmiştir.

Birim üretim başına atık azaltma hedefleri

Yıllar	Ton atık/Milyon kutu	Ton atık/Ton ürün	Ton atık/Milyon birim ambalaj
2024 hedefi	3,70	0,11	1,88
2024 gerçekleşen	2,79	0,13	1,52
2025 hedefi	3,50	0,15	1,90



Birim üretim başına atık azaltma hedeflerinden, bir milyon kutu üretime karşın oluşan ve bir milyon birim ambalaj üretimine karşın oluşan ton atık hedefi 2024 yılında hedeflenenden daha az atık oluşarak, hedefimiz geçilmiştir. Bir ton üretime istinaden oluşan ton atık hedeflerinde hedefe yaklaşmış ancak hedefe ulaşamamıştır.

2025 yılı hedefleri de tabloda belirtilmiştir.

Döngüsel ekonomiye katkılarımız uzun yıllar öncesinde başlamış ve güzel bir proje ile taçlanmıştır.

1996 yılında firmamızdan çıkan, çalışanlarımızın evlerinden getirdikleri, kâğıt, karton, cam şişe, plastik gibi atıkları değerlendirerek hem çevre yükünün azalmasını sağlamak hem de ekonomiye geri kazandırmak üzere bir proje yapma fikri gelişmiş ve çalışanlarımızın oluşturduğu ana firmamızın o günkü adı ile "Türk Hoechst Çalışanları Çevre Dostları Derneği" hayata geçirilmiş idi.

Daha sonra bu amaç bir eğitim misyonuna dönüşerek, "Atıktan Geleceği Yatırım" adıyla anılan proje kapsamında toplanan gelirle bir okul yaptırılmasına karar verilmiştir.

1999 yılında ülkemizde yaşanan Marmara ve Düzce depremleri sonrası bu okulun Düzce'de yaptırılmasına karar verilmiştir. Atık gelirlerinin yanı sıra firma katkıları ile Düzce Şaziye Köyü'nde 8 derslikli, 1550 m² kapalı alan üzerine inşa edilen Çevrem İlkokulu 2001-2002 eğitim-öğretim yılında hizmete açılmıştır.

Çevrem İlkokulu'na desteklerimiz kesintisiz olarak devam etmektedir. Öğrencilerimiz için atık yönetimi, sıfır atık bilgilendirme eğitimleri ve çeşitli yarışmalar ile döngüsel ekonomi konusunda farkındalıklarının artması için çalışmalarımız sürdürülmektedir. Bu çevreci ve toplumsal projemiz, dünyaca tanınan merhum araştırmacı ve öğretmen Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen "Çevre Ödülü"ne layık görülmüştür. Ayrıca; 2005 Yılında CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi tarafından "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemize mansiyon ödülü verilmiştir.

Bu sosyal sorumluluk projemiz ile ilgili ek bilgiye raporumuzun "Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler" bölümünden ulaşılabilir. Ayrıca, PharmaVision, 30 Mart Uluslararası Sıfır Atık Günü'nü, "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemizin günümüzdeki önemli bir parçası olan "Sıfır Atık" uygulamalarımız kapsamında gerçekleştirdiğimiz "Sıfır Atık Slogan Yarışması" etkinliğiyle çalışanlarımızla paylaşmıştır.

Birbirinden yaratıcı 202 farklı sloganın yarıştığı etkinlikte ilk üçe giren çalışanlarımıza ödülleri Genel Müdürümüz/Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman tarafından takdim edilmiştir.

Atık yönetimi, geri dönüşebilen atığın bir değer olduğunun farkındalığını aşılacak ve geri dönüşümün teşvik edilmesi ile kaynakların daha verimli kullanılması gibi konularda farkındalık oluşturmayı hedefleyen yarışmamız kapsamında, sloganlardan yaptırılan afişler işyerimizde sergilenmiştir.



D-Atık Su Yönetimi



İnsanlarda ve hayvanlarda birçok hastalığın tedavisi, doğru ve etkili ilaçların kullanımına bağlıdır. Bu kullanım sonucunda, bazı farmasötiklerin alıcı ortamlarda neden olduğu kirlilik bir çevre sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır. Farmasötik ürünler veya kalıntıları, son kullanımları, üretimleri ve imhaları sırasında alıcı ortamlara ulaşabilir. Örneğin:

- İlaçların hastalar tarafından kullanımı (Farmasötikler uygulandıktan sonra hastalar tarafından aynı formda atılır veya vücut tarafından metabolitlerine dönüştürülerek kanalizasyon ve sonrasında arıtma tesislerinden çevreye salınabilir.)
- İlaç üretiminde oluşan proses atık suları kaynaklı alıcı ortama etkiler, kullanılmamış veya son kullanma tarihi geçmiş ilaçların uygun olmayan şekilde evlerde lavabo, tuvaletlere dökülmesi, çöpe atılması vb. kaynaklı etkiler.

Çoğu farmasötik, insan veya hayvan vücudu tarafından tolere edilebilecek ve amaçlanan etkiye düşük konsantrasyonlarda ulaşabilecek şekilde tasarlanmıştır. Alıcı ortamlarda bulunan farmasötik kalıntılarının, insan sağlığı üzerindeki direkt etkisi kanıtlanmamış olsa bile çevrede su ve toprak yoluyla yayılan veya bitkilerde biriken kalıntıların toksisiteleri veya benzer özellikleri nedeniyle risk oluşturabilirler. (*Kaynak: European Union Strategic Approach to Pharmaceuticals in the Environment)

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan atık sular aracılığı ile alıcı ortamlara ulaşması muhtemel olan farmasötiklerin çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla teorik bir risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Yıl içinde belirlenen farmasötik aktif maddelerin, arıtma tesisinden alıcı ortama ulaşmadan önce çevresel etkilerini anlayabilmek için çevresel risk değerlendirmesi kapsamında; çevredeki öngörülen konsantrasyon değeri kütle denge hesabı PEC (predicted environmental concentration) ile hesaplanmaktadır. Bu çalışma ile tesisimiz kaynaklı atık suların sucül ortama risk oluşturmadığı ortaya koyulmaktadır.

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atık suların arıtıldığı atık su arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından düzenli takip edilmektedir.

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık %80-%90 daha altında arıtılan atık sular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atık su parametreleri, "İSKİ Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirlitici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atık sulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin parametreler bazında %80-%90 altındadır.

Atık su deşarj parametreleri

<i>Parametre</i>	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2023 yılı (mg/L)	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2024 yılı (mg/L)	İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L)
<i>Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)</i>	50,6	41,5	480
<i>Askıda Katı Madde (AKM)</i>	13,6	12,75	350
<i>Yağ ve Gres</i>	10	<10	50
<i>Toplam Azot</i>	-	37,2	40
<i>pH</i>	7	7	9-12



2024 yılı hedefimiz atık su çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlanmasıdır.

2024 yılında çıkış konsantrasyonları için belirlenen azaltma hedefi Kimyasal Oksijen İhtiyacı parametresi için sağlanmıştır. Yasal sınırların ortalama %90 altında deşarj yapılmıştır.

2025 yılı hedefimiz atık su çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlamaktır.

E-Biyolojik Çeşitliliğin Korunması



Firmamız 50.000 m²lik arazi içerisinde toplam kapalı saha alanı 20.000 m² olup bina inşaat tipi betonarme ve çelik konstrüksiyondur. Açık alanın büyük bir kısmı yeşil alan bir kısmı ise yürüme, araç yolu vb. yerler parke taş ile kaplıdır. Tesisimiz 1966 yılından beri, eskiden sanayi bölgesi olan bu alanda faaliyet göstermekte olması nedeniyle doğal bitki örtüsü ve fauna mevcut değildir. Nesli tükenen, nadir ve endemik türlere ve/veya Red Data Book ve Bern Sözleşmesindeki türlere rastlanmamaktadır.

Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi firmamızın başlıca amaçları arasındadır. 1996 yılında başlatılan Peyzaj Geliştirme Projesi kapsamında tesisimizde bulunan ağaçların envanteri oluşturulmuş olup, her ağacın altında Türkçe ve Latince ismi ile türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmaları her yıl gözden geçirilmektedir. Tesisimiz bulunduğu bölgede birçok farklı türde bitkiye ev sahipliği yapmaktadır.

Ayrıca çeşitli etkinliklerde ve sivil toplum kuruluşlarının ağaçlandırma kampanyalarına da katkıda bulunmaktadır.

5.Sosyal Performans

A-Personel Yönetimi

Şirketimizde, personel kalifikasyonu amacıyla tüm bölümlerde eğitim ve deneyime sahip personelle çalışılması hedeflenmekte ve bu doğrultuda, akademik başarıya sahip personel istihdamı sağlanmaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle, çalışanların yaşam boyu öğrenimine odaklanmaktayız. Bu amaçla, kişisel ve kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler düzenli olarak planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firmamız içinde düzenlenen farkındalık artırıcı ve işe özel eğitimler, aynı şekilde iş birliği yaptığımız yüklenici ve tedarikçi firmalar ile stajyerler için de geçerlidir.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında, öncelikle, işe yeni giren çalışanların uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimlerde firmamız ve ilgili süreçler tanıtılırken, iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz, cGMP kuralları ve PharmaVision'da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkında bilgiler aktarılmaktadır. İşe yeni başlayan ve bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında yapacağı iş ile ilgili yetkinlik kazandıracak eğitimler düzenlenmektedir. Tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanarak uygulanmaktadır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınır ve izlenerek değerlendirilmektedir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek, eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

2023-2024 Yılları İçerisinde Verilen Tüm Eğitimlerin Gruplara Göre Dağılımı

Yıl	Temel Eğitim	GMP Eğitimi	İşe Özel Eğitim (iç/dış)	EHS Eğitimi	Diğer Eğitimler (iç/dış)	Toplam Eğitim (iç/dış)
2023	1.710	1147,5	7.235,15	6.596,83	740	29.193,11
2024	1.212,00	995	6.957,93	4.651,5	822,17	22.336,83
	adam x saat	adam x saat	adam x saat	adam x saat	adam x saat	adam x saat

2024 yılında yeni işe başlayan çalışanlarımız için toplam 1.212,00 saat oryantasyon eğitimi gerçekleştirdik.

B-İstihdam



Şirketimiz, işe alım ve terfi süreçlerinde çeşitliliği teşvik eden, eşitlik ilkesine dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. Çalışan istihdamında; sadece yetenek ve yeterlilikler esas alınarak dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle hiçbir ayrımcılığa yer verilmemektedir.

Çalışanların eğitim ve gelişimine önem verilerek, kariyerlerini ilerletmeleri için çeşitli fırsatlar sunulmaktadır. Kariyer planlamalarında şirket içerisinde terfilere öncelik verilmektedir. Şirketimiz, genç yeteneklere ve ilaç sektörüne yeni katılan profesyonellere de yatırım yaparak, iş gücünü yenileyen ve sektörün gereksinimlerine uygun bir strateji izlemektedir. Bu doğrultuda, genç yeteneklerin gelişimini destekleyen ve sektöre uyum süreçlerini hızlandıran eğitim süreçleri sunulmakta ve aynı zamanda ilaç sektörüne yeni katılan profesyonellerin entegrasyonu için gerekli destek sağlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli iyileştirmeler yapılırken, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Çalışanlar arasında eşitlik ve saygıya dayalı bir işyeri kültürü oluşturulmuş ve toplumsal sorumluluk projeleriyle çalışanların topluma katkı sağlaması teşvik edilmiştir. Bu şekilde şirketimiz, çalışanlarıyla birlikte sürdürülebilir bir işgücü ortamı oluşturarak başarısını sürdürülebilir bir şekilde artırmaya odaklanmaktadır.



Şirketimizde işe alım süreçleri ve karar alma mekanizmalarında etkin görev üstlenen kadın çalışanlarımızın oranı %57 olup, bu durum kadınların şirketimizde güçlü bir temsilini göstermektedir.

Organizasyon Şeması



İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE İŞ GÜCÜ



6	Yönetim	5	İş Geliştirme, Ürün Transfer ve Ruhsatlandırma Müdürlüğü
4	Mes'ul Müdürlük ve Bağımsız Kalite Denetçiliği	20	Teknik Koordinatörlük/Teknik Direktörlük
1	Genel Sekreterlik	81	Kalite Operasyonları
12	İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü	226	İmalat Müdürlüğü
1	Proje Koordinasyon Müdürlüğü	3	Malzeme Yönetimi ve Üretim Planlama Müdürlüğü
10	Mali & Ticari Direktörlük	6	Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü
8	Bilgi İşlem Müdürlüğü	53	Mühendislik Müdürlüğü



Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi ve Oranı

Yıl	Ortalama Kıdem (Yıl)	0-5 Yıl Çalışan (%)	6-10 Yıl (%)	11+ Yıl (%)
2023	11	40%	12%	48%
2024	11	42%	12%	46%

Eğitim Durumlarına Göre İş gücü	2023				2024			
	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %
Doktora	0	1	0,0%	0,2%	0	1	0,0%	0,2%
Yüksek Lisans	16	21	3,9%	5,1%	16	28	3,7%	6,4%
Lisans	36	108	8,7%	26,0%	35	111	8,0%	25,5%
Meslek Yüksek Okulu	3	69	0,7%	16,6%	6	71	1,4%	16,3%
Meslek Lisesi/Lise	6	127	1,4%	30,6%	7	135	1,6%	31,0%
İlk Öğretim/Orta Öğretim/Okur Yazar	8	20	1,9%	4,8%	2	24	0,5%	5,5%
Toplam	69	346	16,6%	83,4%	66	370	15,1%	85%



Şirketimiz, “Önce İnsan” ilkesinden hareketle, çalışanlarını en değerli varlık olarak kabul etmektedir. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmalarını destekleyen eğitim programlarına büyük önem veriyor ve bu ilkeyi tüm çalışmalarımıza yansıtmayı öncelik olarak benimsiyoruz.

PERSONEL DEVİR HIZI

2024 yılında 41'i erkek ve 6'sı kadın olmak üzere toplam 47 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı : % 1,40

Erkek Çalışan Devir Hızı : %9,60

Personel Devir Hızı : %11,00

Gönüllü Devir Hızı : %4,68



2024 yılında gönüllü personel devir hızımız %4,68'dir.

C-Fırsat Eşitliği



PharmaVision olarak, kapsayıcılık, eşitlik ve ayrımcılık yapmama ilkelerini temel değerlerimiz arasında bulunduruyoruz. İlaç üretim sektöründe vardiyalı çalışma sistemine sahip bir şirket olmamız nedeniyle, erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısına göre daha yüksektir. Ancak, bu duruma rağmen kadın çalışanlarımızın sayısı da dikkate değerdir. Ortalama 436 kişilik kadromuzda 66 kadın çalışanımız bulunmakta olup, bu oran sektördeki birçok şirketle karşılaştırıldığında yüksek bir değeri temsil etmektedir.

Özellikle yönetim kademesinde kadınların temsil oranı, şirketimizin eşitlik ve kapsayıcılık politikalarının bir göstergesidir. Şirketimizdeki kadın müdürler, toplam müdür kadrosunun %43'ünü; kadın yöneticiler, toplam yönetici kadrosunun %36'sını oluşturarak önemli bir yer tutmaktadır. Bu oran, kadınların liderlik rollerine erişimini desteklemeye yönelik çabalarımızın bir yansımasıdır.

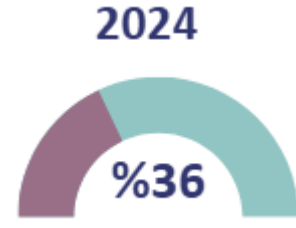
Müdürlerimiz

Müdürlerimiz	2023				2024			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	9	12	21	43	9	12	21	43



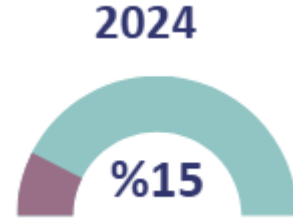
Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2023				2024			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	25	40	65	38	25	44	69	36



Çalışanlarımız

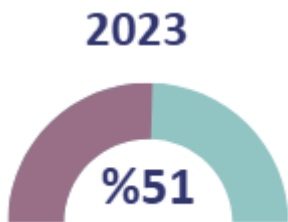
Çalışanlarımız	2023				2024			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	69	346	415	17	66	370	436	15



2024 yılında kadın çalışanlarımızın oranı %15 olarak gerçekleşmiştir. İmalat şirketi olunması nedeniyle çalışma düzenindeki vardiyalı çalışma gibi faktörler, bu oranı etkileyen unsurlar arasında yer almakla birlikte, genel istihdam oranı istikrarlı bir şekilde korunmuştur.

Laboratuvarlar ve Ofislere Göre Çalışanlarımız

Ofisler ve Laboratuvarlara Göre Çalışanlarımız	2023				2024			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	61	58	119	51	61	58	119	51



Çalışan Yaş Dağılımı

Çalışan Yaş Dağılımı	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
	Kadın			Erkek		
	21	36	9	118	212	40

2024 Yeni İşe Başlayan Çalışan	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
	Kadın			Erkek		
	10	2	0	45	12	1

Yeni Mezun ve İlaç Sektörüne Yeni Katılan Profesyonellere Yatırım

Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda yetenek yönetimi ve istihdam politikalarını dinamik piyasa koşullarına uyumlu şekilde şekillendirmektedir. Genç yeteneklerin iş hayatına kazandırılması ve ilaç sektöründe kariyerine yeni adım atan profesyonellerin gelişimini destekleyen bir iş ortamı yaratılması, İnsan Kaynakları stratejimizin önemli bir parçasıdır.

Bu doğrultuda, 2023 yılında işe alımlarımızın %49'unu yeni mezun, %17'si ise ilaç sektörüne yeni katılan profesyoneller oluşturmuştur. Şirketimizde uzun vadeli istihdam kültürü ve çalışan istikrarının yüksek olması nedeniyle, 2024 yılında işe alım sayılarımız daha dengeli bir seviyede gerçekleşmiş ve yeni mezun oranı %39, ilaç sektörüne yeni katılan profesyonellerin oranı ise %23 olarak artış göstermiştir.

İstihdam politikamızın odağında kaliteli iş gücü planlaması ve organizasyonel verimliliğin artırılması yer almakta olup, yetenek kazanım süreçlerimiz şirketimizin uzun vadeli hedefleri ile uyum içinde yürütülmektedir.

Yeni Mezun ve Sektöre Yeni Katılan Profesyonel Oranları				
Yıl	Yeni Mezun Sayısı	Yeni Mezun %	Sektöre Yeni Katılan Profesyonel Sayısı	Sektöre Yeni Katılan Profesyonel %
2023	41	49%	14	17%
2024	27	39%	16	23%

Stajyer İstihdamı

Şirketimiz, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik staj programları sunmakta ve okul-sanayi iş birliği çerçevesinde ortak projeler yürütmektedir. Üniversite ve meslek liseleriyle sanayi olarak iş birliği yapmaktan memnuniyet duymakta olup, bu süreçteki desteğimizin sürdürülebilir bir şekilde devam etmesi amaçlanmaktadır. Şirketimiz, stajyer programı aracılığıyla genç yeteneklere iş dünyasında deneyim kazandırmayı ve onlara kariyerlerine sağlam bir başlangıç yapma fırsatı sunmayı hedeflemektedir.

Başarılı performans gösteren ve şirket kültürüne uyum sağlayan stajyerlerimiz, gelecekteki istihdam süreçlerimize dahil edilmekte ve uzun vadeli kariyer fırsatları sunulmaktadır. Stajyer programımız, toplam çalışan sayısının %17'sini kapsayan bir oranla, genç yeteneklere verdiğimiz önemin bir göstergesidir. Şirketimizde, stajyer istihdamının en yüksek oranı, ilaç sektörünün gereksinimlerine uygun yetkinlikler geliştiren laboratuvar bölümünde gerçekleşmektedir. 2023 yılında laboratuvar bölümündeki stajyer oranı %67 iken, 2024 yılı itibarıyla bu oran %81'e ulaşmıştır.

Stajyerlerimiz, şirketimizde uygulamalı deneyimlerle yetkinliklerini geliştirme fırsatı bulmakta, profesyonel becerilerini artırmakla birlikte şirket kültürünü de doğrudan deneyimlemektedir. Ayrıca, bu program sayesinde stajyerlerimiz, iş dünyasının dinamiklerine dair güçlü bir farkındalık kazanmakta ve kendilerini iş hayatına daha hazırlıklı bir şekilde konumlandırmaktadır.

Genç yeteneklerin gelişimine olan katkımız, şirketimizin uzun vadeli başarı hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Yıllara Göre Stajyerlerin Dağılımı					
Yıl	Lise		Üniversite		Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
2023	13	17	31	12	73
2024	15	13	33	12	73

Stajyer İstihdamı Oranı					
Yıl	Stajyer Sayısı	Çalışan Sayısı	Stajyer İstihdamı %	Laboratuvarlardaki Stajyer Sayısı	Laboratuvarlardaki Stajyer İstihdam %
2023	73	415	18%	49	67%
2024	73	436	17%	59	81%

Stajyerlerin Bölümlere Göre Dağılımı					
	İmalat	Laboratuvar	Mühendislik	Ofisler	Genel Toplam
2023	6	49	11	7	73
2024	2	59	6	6	73

D-Çalışan Sağlığı ve Güvenli Bir Çalışma Ortamı



Firmamızın "Önce İnsan" değeri ile uyumlu olarak hem ürünlerimizin kalitesinde yüksek standartlar korunurken hem de çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması birincil önceliklerimizden olmaktadır. Çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik faaliyetlerimiz Üçlü Sorumluluk Taahhüdümüz ile entegre olarak TS ISO 45001 standardı kapsamında sürekli gelişme hedefleri ile yürütülmektedir. TS ISO 31000 Risk Yönetimi standardı ile uyumlu olarak tüm faaliyetlerimiz proaktif bir yaklaşım ile risk değerlendirme temelli olarak iş sağlığı ve güvenliği açısından değerlendirilmektedir.

Firmamızda "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı"na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre İSG yönetiminin bir parçası da "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" faaliyetleridir. Bu kurul, mevzuata uygun şekilde oluşturulmuş ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurul'un başlıca görev ve yetkileri;

- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliğini hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak,
- İşyerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek,
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek,
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda "Üçlü Sorumluluk Taahhüdü"müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olarak faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmakta ve özetle İSG alanında aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir.

- Tüm faaliyetlerimizde çevre iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,

- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi / önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- “Acil Durum/Kriz Yönetimi” çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon dergisi, duvar gazetesi, dijital pano ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK'lar ve sektör kuruluşları ile iş birliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ilgili standartlarına uygunluğun takibi.

Kaza İstatistikleri

Yıl	Ramak Kala Olay Sayısı	Kaza Sayısı	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Kaza Sıklık Hızı	Kaza Ağırlık Hızı	Meslek Hastalığı
2024	2	10	6	8,26	43,81	0

İş Kazası Sıklık Hızı TRI-FR: İş Kazası Sayısı x 1.000.000/ Toplam Çalışılan Saat (1.000.000 iş saatine karşılık kaç adet iş kazası olduğunu gösterir.

İş Kazası Ağırlık Hızı SR: İş Kazası Nedeniyle Toplam Kaybedilen Gün Sayısı x 1.000.000/ Toplam çalışılan saat (1.000.000 iş saatinde kaç iş gününün iş kazası nedeniyle kaybedildiğini gösterir)

Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara sebep olan iş kazası yaşanmamıştır.



İş Sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimiz kapsamında hedefimiz sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığıdır. Sistematiik yaklaşımlar, önlemler, farkındalık çalışmaları ile her daim kazaların azaltılması, herhangi bir olay yaşanmadan tespit edilen tehlikeli durum ve davranışların artırılması hedeflenmekte ve çalışma arkadaşlarımızın sisteme katılımı teşvik edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam x saat)

2024 hedefi	2.000
2024 gerçekleşen	3.098,59
2025 hedefi	7.000



2024 yılında eğitim hedefine ulaşılmıştır.

Tüm çalışanlara 2 yılda bir periyodik olarak verilen 12 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi 2025 yılına planlanmıştır. Bu sebeple 2025 yılı eğitim hedefi 7000 adam x saat olarak belirlenmiştir.

2024 yılında verilen iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitimlerden örnekler:

- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı
- İş Kazalarının ve Ramak Kala-Ucuz Atlatma Olaylarının Bildirilmesi
- Göz Yıkama Solüsyonu Kullanma Talimatı
- Yangın Alarm Talimatı
- Patlayıcı Ortamlar ve Bu Ortamlarda Çalışma
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler İçin Çalışma İzin Belgesi
- Acil Durumlarda Turnikelerin Kullanımı
- Makinelerin Güvenli Kullanımı
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi
- Yeni Ürün Transferinde Etkin Madde Değerlendirmesi ve Tehlike Sınıfına Göre Ürünlerin Etiketlenmesi
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri
- Acil Durumlar
- Genel Teknik Emniyet İSG Uygulamaları
- TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- Kimyasal Maddelerle Çalışma
- Depremden Korunma
- Ofislerde Güvenli Çalışma
- Yüklenici Teknik Emniyeti ve Sosyal Sorumluluk Gereklilikleri
- Periyodik/Genel Güvenlik Kontrol ve Tatbikatlar
- İşyerindeki Alerjen Maddelere Maruziyetin Kontrolü

- Ekranlı Araçlarla Çalışma
- Yüksek Yerde Çalışma, Merdiven, Seyyar Platform ve İskele Kullanımı Teknik Emniyet Talimat
- Taşıma Arabalarının Güvenli Kullanımı
- Yanıcı Parlayıcı Madde ile Çalışma Talimatı
- Laboratuvar Emniyetli Çalışma
- 5 dk teknik emniyet eğitimleri kapsamında "Deprem Farkındalık Eğitim Serisi" hazırlanmıştır. Toplam 7 eğitim olarak Haziran ayı itibariyle her ay farklı konularda bütün kısımlara eğitim verilmiştir.

Eğitimler:

- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 1- Deprem Nedir?
- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 2- Deprem Tehlike Avı
- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 3- Aile Afet Hazırlık Planı
- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 4- Deprem Anında Yapılması Gerekenler
- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 5- Deprem Tatbikatı
- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 6- Deprem Sırasında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar
- Deprem Farkındalık Eğitim Serisi 7- Deprem Sonrasında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

E- Çalışanlara Sağlanan Haklar

Çalışanlara sağlanan haklar "Personel Yönetmeliği" ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde belirlenmiştir.

Çalışma Düzeni

Çalışma saatlerimiz, iş ve yaşam dengesini koruyacak şekilde düzenlenmiştir. Bu düzenleme sayesinde çalışanlarımız, özel yaşamlarına daha fazla zaman ayırabilmektedir. Bu çalışma sistemi ile çalışanların motivasyonunu en üst seviyede tutulması hedeflenmektedir.

Ücret Politikası

PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamındaki ücret politikaları uygulanmaktadır.

Sosyal Yardım

Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde sosyal yardımlar yapılır. Ayrıca, "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise ilave sosyal yardımlar uygulanmaktadır.

Kıdem Teşvik Ödülü

PharmaVision, çalışanlarının bilgi birikimi ve deneyimini en değerli sermayesi olarak görmekte olup, kıdemli çalışanlarımızın uzun yıllara yayılan katkılarını ödüllendirmek amacıyla 40 yıla kadar kıdem teşvik ödülü vermektedir. Çalışan bağlılığını teşvik eden ve kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen bu ödüllendirme sistemi, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Uzun vadeli insan kaynağı yönetimi anlayışımız doğrultusunda, emeğe ve deneyime verilen değer artırılarak çalışan bağlılığı güçlendirilmektedir.

Öneri Ödülü

Çalışanlar, sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda sundukları yenilik ve değişiklik önerileriyle ölçülebilir fayda sağladıklarında ödüllendirilirler. Bu süreç, kurumun "Öneri Değerlendirme Süreci" çerçevesinde belirlenen ödül yöntemleriyle desteklenir ve Genel Müdür tarafından onaylanarak uygulanır. Bu sayede, çalışanların katkılarıyla sürekli olarak kurumun etkinliği ve verimliliği artırılmaktadır.

Yemek Sağlanması

Çalışanlar, işyerinde aktif olarak çalıştıkları her gün ücretsiz yemek hakkına sahiptirler. Menüler, personelin talepleri ve tercihleri doğrultusunda zenginleştirilmiş ve şekillendirilmiştir, böylece çalışanların memnuniyeti ve sağlıklı beslenme ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Ulaşım Olanakları

Çalışanlarımıza, işe geliş ve dönüşlerinde, konforlu ve güvenli toplu taşıma hizmeti sunulmaktadır. Kurumumuzun sağladığı bu olanaklar, yeni ve güvenli araçlarla desteklenen geniş bir servis ağıyla donatılmıştır. Bu hizmet, personelin işe ulaşımında rahatlık ve güvenlik sağlamayı amaçlamaktadır.

Sosyal İzinler

Şirket politikası gereği yasal sosyal izinler dışında çalışanlarımıza; beyaz yaka ve mavi yaka ayrımı yapmaksızın, Personel Yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmesi'nde belirtilen süreler dahilinde evlenme, ölüm, babalık izni ve doğal afet durumlarında ücretli mazeret izni verilmektedir. Ayrıca, taşınma izni gibi sosyal izinler de çalışanlarımıza sunulmaktadır. Sosyal izinler uygulaması ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini desteklemek hedeflenmektedir.

Doğum Günü İzni

Şirketimiz, çalışanlarının doğum günlerini özel bir gün olarak kabul etmekte ve bu anlamlı günde, işe giriş tarihlerinden itibaren tüm çalışanlarımıza doğum günü günlerinde yıllık izinden bağımsız olarak ücretli izin verilmektedir.

Ücretsiz İzinler

Çalışanlarımız, yasal izinler dışında özel nedenlerle ücretsiz izin talebinde bulunabilirler. Bu talepler, "Genel Müdür" tarafından onaylanarak uygulanmaktadır.

Ferdi Kaza Grup Sigortası

Tüm PharmaVision çalışanları, kıdem veya pozisyonlarına bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortası kapsamına ücretsiz olarak dahil edilmektedir.

Sağlık Kontrolü

Tüm çalışanlar, işe başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilir ve görevleriyle ilgili gerekli sağlık testleri yine işyeri hekimi tarafından gerçekleştirilir. İş Sağlığı ve Güvenliği prensipleri doğrultusunda, işyerindeki sağlık ve güvenlik standartlarının korunması ve çalışanların sağlığının maksimum düzeyde tutulması amaçlanarak, işyeri hekimi tarafından her yıl tüm çalışanlara genel muayene kapsamında muayene yapılır ve çalışanların muayene belgeleri güncel tutulur. Bunun yanı sıra, belirli işlerin gerektirdiği özel sağlık kontrolleri ve testler de düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Sağlık Sigortası

PharmaVision, çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık ve refahını ön planda tutmayı hedefleyerek, sağlık alanındaki sosyal güvencesini SGK ile sınırlı tutmamış, aynı zamanda aile paketi kapsamında özel sağlık sigortası ile genişletmiştir. Bu uygulama ile çalışanlarımız ve aileleri, SGK'nın sağladığı olanakların yanı sıra

özel sağlık sigortası kapsamında da daha geniş sağlık hizmetlerinden faydalanabilmektedirler. Her çalışan, kıdem yıllarına ve pozisyonuna bağlı olarak özel sağlık sigortasından yararlanma imkanına sahiptir.

İşten Ayrılma Hakkı

PharmaVision olarak, işten ayrılan çalışanlarımızın haklarını ve süreçlerini önemle ele alıyoruz. İşten ayrılma sürecinde şeffaf, adil ve destekleyici bir yaklaşımı benimseyerek, çalışanlarımızın işten ayrılış sürecini kolaylaştırmayı hedefliyoruz. İşten ayrılış işlemlerinde, iş kanunu kapsamında belirlenen haklar eksiksiz bir şekilde ödenmektedir. Hiçbir çalışanımıza işten ayrılma sürecinde mobbing, baskı veya ayrımcılık yapılmaz; işveren olarak, çalışanlarımızın işten ayrılma kararını saygıyla karşılamakta ve adil davranmayı temel ilke olarak benimsemekteyiz. Bunun yanı sıra çalışanların, çalışma süreleri boyunca olumlu/olumsuz deneyimleriyle ilgili çıkış mülakatları gerçekleştirilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda işyeri politika ve uygulamalarının iyileştirilmesi ve çalışan nezdinde değerli ve devam ettirilmesi istenen politikaların sürdürülmesi için adımlar atılmaktadır.

F- PharmaVision’da Etik Yönetimi



Şirketimizde, tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin ön planda tutulduğu bir çalışma ortamı sağlamak için kararlıyız. Çalışanlarımızın kendilerinden beklenenleri net olarak bilebilmeleri, performanslarının şeffaf bir şekilde değerlendirilebilmesi ve görüşlerini rahatça ifade edebilmelerine teşvik ediyor ve ekip çalışmalarına önem veriyoruz. Bu yaklaşımımızı sosyal sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamızla somutlaştırıyoruz.



Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızdan, tüm ilişkilerinde ve görevlerinde Etik İlkeler ve İş Etiği Kodumuzda yer alan temel prensipleri gözeterek PharmaVision’un itibarını en üst düzeyde korumalarını beklemekteyiz.

Çalışanlarımız, etik ilkelere aykırı herhangi bir tutum veya uygulamaya tanık olduklarında, durumu Etik İlkeler ve Uygunluk Kurulu’na bildirmekle sorumludur.

Kodun ihlali halinde Genel Sekreter ile irtibata geçilebilir veya etik@pharmavision.com.tr adresine bildirim yapılabilir.

Etik İlkeler ve Uygunluk Kurulu, iletilen bildirimleri titizlikle değerlendirmekte olup, etik uygulamaların takibinden sorumludur. Kurul; İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürü, Teknik Koordinatör ve Üçlü Sorumluluk Müdürü’nden oluşmakta olup, Genel Sekreter tarafından denetlenmektedir.

Ayrıca, iç ve dış paydaşlarımız da etik ihlalleri veya uygunsuzlukları etik@pharmavision.com.tr adresine bildirebilirler.

Şirketimizin Etik İlkeler ve İş Etiği Kodu kapsamında, tüm çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmekte olup, etik uyum süreçleri titizlikle takip edilmektedir. 2024 yılı boyunca etik ilkelere aykırı herhangi bir bildirim alınmamıştır.



Dürüstlük



Güvenilirlik



Tarafsızlık



İletişim



Yetkilendirme



**Yeniliklere
Açık Olma**



Gizlilik



**Müşteri Odaklılık
ve Kalite Anlayışı**



**Kurumsal Sosyal
Sorumluluk**



Çevre Bilinci



Sürdürülebilirlik



Çalışan Refahı



İnsan Hakları



Yolsuzlukla Mücadele



Adil Rekabet

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,
- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliğimizde tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

ETİK VE SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır. Çalışanlarının ve iş ortaklarının etik değerlere bağlı kalarak faaliyet göstermesini teşvik eder.

Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yer aldığının bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz. Tüm paydaşlarına eşit mesafede durarak adil ve tarafsız kararlar almayı ilke edinir. Fırsat eşitliğini temel prensip olarak benimseyerek herkes için eşit ve kapsayıcı bir ortam sunar.

İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile iş birliği yaparken, iletişim açısından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanır ve kullanılmasını teşvik eder.

Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

Yeniliklere Açık Olma

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz. Veri güvenliği ve gizliliğe en üst seviyede önem verir.

PharmaVision Personel Yönetmeliği, yukarıda belirtilen şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında önce insan felsefesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Müşteri Odaklılık ve Kalite Anlayışı

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşılarak onların beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefler. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder. Bu doğrultuda, sürekli iyileştirme anlayışını benimseyerek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı amaçlar.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

PharmaVision, tüm ticari faaliyetlerinde kârlılığın yanı sıra toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket eder; bu kapsamda vergilerini aksatmadan öder, gerekli olduğunda yatırımlarını ülke ihtiyaçlarına yönlendirir, toplumun maddi ve manevi gelişimini amaç güden sivil toplum örgütlerinin faaliyetlerini destekler, müşterilerinin-tüketicilerin menfaatlerini göz önünde tutar, bireyin ve toplumun sağlığına yönelik üretiminin standartları ve maliyetinde gerekli öncülükleri kullanır, çalışanlarının ekonomik ve sosyal durumlarını gözeten programlara göre iş ilişkilerini sürdürür.

Çevre Bilinci

PharmaVision, kalite anlayışı ile eş düzeyde önem verdiği çevre bilincini, Üçlü Sorumluluk Taahhüdü uygulamaları ile faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak en üst seviyede tutar.

Firmamız, 1993 yılında ülkemizde başlatılan ve sürdürülen Üçlü Sorumluluk taahhüdünü imzalayan ilk firmalar arasındadır.

Sürdürülebilirlik

PharmaVision, doğal kaynakları koruma, çevre dostu üretim süreçleri uygulama ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşır. Bu doğrultuda, iş süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini esas alır ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çevresel etkilerini en aza indirmeye çalışır.

Aynı zamanda, çalışanlarının haklarına saygı gösterir, güvenli ve adil çalışma koşulları sağlar; toplumların gelişimine katkıda bulunur. Ekonomik sürdürülebilirlik açısından, kaynakları verimli kullanarak uzun vadeli değer yaratmayı ve iş modellerini dayanıklı hale getirmeyi hedefler.

Çalışan Refahı

PharmaVision, çalışanlarının fiziksel, psikolojik ve sosyal iyiliğini ön planda tutar. Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak amacıyla gerekli tüm önlemleri alır. İşyerinde stres, tükenmişlik, mobbing ve her türlü taciz gibi olumsuz durumlara karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Çalışanların bedensel ve ruhsal sağlıklarını desteklemek için çeşitli programlar sunulur. Ayrıca, iş-yaşam dengesi gözetilerek çalışanların motivasyonlarını artırmaya yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirilir.

İnsan Hakları

PharmaVision, evrensel insan haklarına saygı duyar ve tüm faaliyetlerinde bu hakların korunmasına yönelik politikalar uygular. Çalışanlarına adil çalışma koşulları sunar, ayrımcılığa karşı durur ve eşit fırsatlar sağlar. Şirket, çalışanlarının temel haklarını güvence altına alarak, her bireyin özsaygı ve eşitlik içinde çalışabileceği bir ortam oluşturur.

Yolsuzlukla M¼cadele

PharmaVision, etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izler. R¼řvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı net bir duruş sergileyerek, iş s¼relerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas alır.

Adil Rekabet

PharmaVision, rekabet hukukuna tam uyum sağlayarak, etik değerlere bağlı bir ticari anlayış benimser. R¼řvet, yolsuzluk ve haksız rekabetten uzak durarak sekt¼rde d¼r¼st ve şeffaf bir rekabet ortamının oluşmasını destekler.

6. Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği

Şirketimiz, fason ilaç üretimi alanında faaliyet gösterirken, bilgi teknolojilerini stratejik bir öncelik olarak ele almakta, bilgi güvenliği, dijitalleşme ve sürdürülebilir bilgi teknolojisi altyapısı konularında sürekli iyileştirme hedeflenmektedir. Teknolojinin, iş süreçlerini geliştirme ve rekabet avantajı sağlama noktasında kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Tüm bilgi güvenliği ve bilgi teknolojisi operasyonlarımızı, global standartlara uygun ve sektörel gerekliliklere tam uyumlu bir şekilde yürütmekteyiz.

Sektöründe ilk olarak 2007 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Türkiye’de ilk olarak 2020 yılında ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi sertifikasyonlarına sahip olan şirketimiz, sektörel regülasyonlara, uluslararası standartlara ve yasalara olan tam uyumunu daha da ileri seviyelere çıkarmayı amaçlamaktadır. Uzun yıllardır geliştirerek sürdürdüğümüz bu sertifikasyonlar, bilgi güvenliği ve veri koruma konusundaki taahhüdümüzün somut göstergeleridir.



Yönetimimizin tam desteği, bilgi güvenliği ve bilgi teknolojisi altyapısının yüksek standartlarda sürdürülebilmesi için kritik öneme sahiptir. Bu destek, şirket genelinde bilgi güvenliği kültürünün oluşmasına ve her departmanın süreçlerinin dijital dönüşüme uyum sağlamasına yardımcı olmaktadır.

A. Dijital Dönüşüm ve Teknolojik Altyapı

Şirketimiz, dijitalleşme ve dijital dönüşüm stratejileri doğrultusunda bilgi teknolojisi ekosistemini her geçen zaman daha da verimli, güvenli ve sürdürülebilir şekilde tutmayı hedeflemektedir. Dijital dönüşüm projelerimizin temeli, sadece teknolojiyi adapte etmek değil, bu teknolojilerin iş süreçlerini hızlandırması, verimliliği artırması ve inovatif çözümler geliştirmesi üzerine kuruludur. Teknolojik altyapımızda yaptığımız her yatırım, gelecekteki operasyonel verimliliği artırmaya yönelik bir adım olarak görülmektedir.

- Bilgi İşlem Müdürlüğü bünyesindeki yazılım geliştirme ekibimiz şirketimiz ihtiyaçlarına göre yazılım geliştirmektedir. Üretim, laboratuvar, kalite, idari işler gibi birçok farklı alana yönelik geliştirilen 100’e yakın farklı sistem ve yazılım yoğun şekilde kullanılmaktadır.
- Bilgi teknolojisi alt yapısı, sunucu, ağ, güvenlik gibi hususlarda olduğu gibi SAP destek ve geliştirme alanında da ana desteği bilgi teknolojisi ekibimiz kendi kaynakları ile sunmaktadır.
- Kâğıt kullanımını azaltmaya yönelik projeler, geliştirilen süreç otomasyonları ile fiziksel belge kullanımı minimize edilmekte, süreçler hızlandırılmakta, eş zamanlı erişim ve zamanında bilgilenme sağlanmaktadır.
- SAP, Empower gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş uygulamaların kullanımı ile iş süreçlerinde daha etkin ve verimli şekilde hareket edilebilmektedir.
- Geliştirilen sistemlerdeki vekiilik özellikleri, iş süreçlerinin kesintiye uğramadan devam etmesini, verimliliğin artmasını ve iş sürekliliğinin sağlanmasını mümkün kılmaktadır.
- Ağ altyapımız, sunucular ve uygulamalar sürekli olarak çevrimiçi izlenmekte ve herhangi bir anormallik tespit edilmesi durumunda hızlıca müdahale edilmektedir.
- Varlık yönetimi kapsamında, tüm donanım ve yazılımların envanter takibi yapılarak lisans ve telif haklarına uygun şekilde yönetilmektedir.



B. Bilgi Güvenliği ve Veri Koruma Politikaları

Bilgi güvenliği, şirketimizin en kritik önceliklerinden biridir. Hassas verilerin korunmasında güçlü bilgi güvenliği politikaları ve sıkı erişim kontrolleri uygulanmaktadır. Tüm projelerde, bilgi güvenliği hususları en başından itibaren ele alınarak süreçlere entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, sadece yasal uyumluluğu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda şirketimizin itibarı ve müşteri güveni açısından kritik bir öneme sahiptir.

- ISO 27001 ve ISO 27701 sertifikasyonlarımız ile bilgi ve kişisel veri yönetim sistemlerimiz, en iyi uygulamalar doğrultusunda şekillendirilmiştir. Bu sistemler, sürekli izleme ve değerlendirme ile daha da güçlendirilmektedir.
- Güvenlik duvarları, tehdit algılama ve önleme sistemleri ile diğer güvenlik araçları aktif olarak kullanılarak siber tehditlere karşı etkili önlemler alınmaktadır. Bunun yanı sıra gelişmiş tehdit Algılama ve müdahale özelliklerine sahip güvenlik yazılımları ile şüpheli aktivitelere karşı proaktif savunma sağlanmaktadır.
- İş sürekliliğinin sağlanmasında, ağ altyapısında yer alan merkezi anahtarlama, yönlendirme, güvenlik cihazları ve sunucular yedekli şekilde yapılandırılmış olup, farklı sistem odalarından sağlanan yedekli bağlantılar ile de desteklenmektedir.
- Hassas verilere erişimler, yetkilendirme politikaları doğrultusunda belirlenmekte ve onay mekanizmalarına tabi tutulmaktadır. Yalnızca yetkilendirilmiş kullanıcılar, onay süreci çerçevesinde erişim sağlayabilmektedir. İlgili yöneticiler ve sorumluların onayı olmadan erişim sağlanamamaktadır.
- Yetkilendirme işlemlerinde minimum yetki prensibi (Least Privilege) her zaman dikkate alınmakta olup, personelin departman değişiklikleri veya işten ayrılma durumlarında yetkiler hızlı bir şekilde iptal edilmektedir. Ayrıca, yetki ve hesaplar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve log sistemleri aracılığıyla kritik sistemlerdeki erişimler sürekli izlenmektedir.
- Güçlü şifre politikaları uygulanarak zayıf şifre kullanımının önüne geçilmektedir.
- Kritik sistemlerde çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA) uygulanarak güvenlik güçlendirilmektedir. Bu sayede kullanıcılar, erişimlerinde yalnızca şifre değil, ek bir doğrulama yöntemi ile kimliklerini doğrulamaktadır.
- Düzenli güvenlik taramaları ile denetimler yapılmakta ve tespit edilen açıklıkların hızla giderilmesi öncelikli ele alınmaktadır.
- Tüm yazılımlar, donanımlar ve sistemler için yama yönetimi süreçleri titizlikle izlenmekte ve bu süreçlere özel olarak sistemler kullanılmaktadır. Bu sayede, sistemler sürekli güncel tutulmakta ve potansiyel güvenlik açıkları minimize edilmektedir.
- 5651 sayılı Kanun ve diğer yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmakta, internet üzerinden yapılan her türlü iletişimin denetlenebilmesi için gerekli altyapılar işletilmektedir.
- Üçüncü taraflarla ve müşterilerle yapılan sözleşmeler yoluyla güvenlik ve gizlilik konularında yasal uyumluluk sağlanmaktadır.



C. Veri Gizliliği ve Uyumluluk

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği sektörün gerektirdiği yasal ve etik yükümlülüklerle tam uyumu her zaman gözetmekte olup, kişisel verilerin korunması süreçlerini de hassas şekilde yürütmektedir. Kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği süreçleri, yasal gerekliliklerin yanı sıra şirketimizin genel bilgi güvenliği yaklaşımının doğal bir parçası olarak ele alınmakta; veri gizliliği, güvenliği ve uyumluluk süreçleri titizlikle takip edilmekte ve sürekli güncellenmektedir.

- Tüm çalışanlar için geçerli olan kabul edilebilir kullanım politikası şirket çapında uygulanmakta olup, bu politika ile şirket kaynaklarının güvenli ve etik bir şekilde kullanılması güvence altına alınmaktadır.
- KVKK gerekliliklerine tam uyum sağlanmakta olup, buna dair düzenlemelere uygun olarak veri işleme, saklama, paylaşma, silme ve imha süreçleri denetim altında tutulmakta ve bu süreçler gerekli izinler ile gerçekleştirilmektedir.
- Veri sızıntılarını önlemek amacıyla e-posta, bilgi ve belge paylaşım politikaları belirlenmiş olup, taşınabilir veri depolama aygıtlarının kullanımı da düzenlenmiştir.
- Düzenli farkındalık eğitimleri ile çalışanların bilgi ve kişisel veri güvenliği konusundaki bilinç seviyesi yüksek tutulmaya çalışılmaktadır.



D. İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi



Şirketimizde, iş sürekliliğinin kesintiye uğramaması için gereken önlemler alınmaktadır. Projeler titizlikle yönetilmekte ve tüm sistem değişiklikleri belirli süreçler çerçevesinde planlanıp uygulanmaktadır. Değişiklik yönetimi süreci, güvenlik açıklarını minimize etmek ve sistemdeki aksaklıkları önlemek açısından büyük önem taşımaktadır. Bilgi teknolojisi altyapımız, yedeklilik ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla dizayn edilmiştir.

- Sistem odaları yedekli olarak farklı lokasyonlarda konumlandırılmış ve kritik altyapı bileşenleri küme yapılarında çalıştırılmaktadır.
- Veri yedekleme rutin olarak sürdürülmekte, yedekleme medyaları manyetik korumalı ortamlarda saklanmaktadır.
- Coğrafi riskler göz önüne alınarak oluşturulmuş felaket kurtarma merkezi (FKM) ile veri güvenliği ve iş sürekliliği tedbirleri bir adım daha ileriye taşınmıştır. Felaket kurtarma merkezi (FKM) aktif olarak yönetilmekte ve periyodik olarak test edilmektedir.
- Merkezi anahtarlama cihazları ve diğer görevlerdeki her bir anahtarlama cihazının ağ bağlantıları, ayrı sistem odalarından getirilen hatlarla yedekli şekildedir. Bu sayede ağ bağlantılarındaki olası kesintiler ve planlı çalışmalarda iş sürekliliği sağlanmaktadır.
- Tüm sistem odaları, kilitli ortamlarda yer almakta, alarm sistemleri ile izlenmektedir. Ayrıca, ısı, nem gibi ortam koşulları sürekli izlenmekte, otomatik yangın güvenliği sistemleri ile güvence altına alınmaktadır.
- Bilgi teknolojisi sistemleri, enerji kesintilerine karşı korunma amacıyla yedekli UPS sistemleriyle donatılmış, jeneratörle de desteklenmiştir. İklimlendirme sistemlerinde de ekipmanların



yedeklenmesi sağlanmaktadır.

- Olay müdahale planları oluşturulmuş olup, olası sistem kesintilerine karşı hızlı aksiyon alınmaktadır.
- Güvenlik ihlalleri ve potansiyel tehditler karşısında değerlendirme ve analiz süreçleri yürütülmektedir. Olası ihlaller, ilgili ekipler tarafından analiz edilmekte ve ihlalin nedenlerini belirlemeye yönelik incelemeler, kök neden analizi yapılmaktadır. Tespit edilen ihlaller sonrasında, hızlıca düzeltici tedbirler alınarak, benzer ihlallerin tekrarlanmasını önlemek amacıyla süreçlerde gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve risk analizleri yeniden gözden geçirilmektedir.
- Denetim raporları, olay yönetim sistemleri ve kullanıcı geri bildirimleri dikkate alınarak sürekli iyileştirme süreçleri yürütülmekte ve öğrenilen dersler doğrultusunda mevcut önlemler gözden geçirilmektedir.
- Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli farkındalık eğitimleri verilerek, olası tehditlere karşı daha bilinçli ve hazırlıklı bir ortam oluşturulmaktadır.
- Sahtecilik (phishing/oltalama) testleri gibi simülasyonlar ile çalışanların siber tehditlere karşı farkındalıkları artırılmaktadır. Bu testler, gerçek saldırılara karşı daha güvenli bir ortam oluşturulmasını sağlamak amacıyla yasal çerçeveler içinde gerçekleştirilmektedir.

E. Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik Açısından Bilgi Teknolojilerinin Rolü

Şirketimiz, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği, kurumsal sorumluluk anlayışının temel unsurlarından biri olarak görmekte ve bu kapsamda dijitalleşme süreçlerini, iş süreçlerini kolaylaştırmanın yanı sıra, kaynakların etkin kullanımını sağlayacak şekilde kurgulamaya gayret etmektedir.

- BT ekibimizin geliştirdiği dijital çözümler, kâğıt, zaman gibi kaynakların verimli kullanımına katkı sağlamaktadır. İhtiyaç duyulan alanlarda çözümler geliştirilirken, mevcut çözümler, daha etkili hale getirilmeleri için sürekli izlenmektedir.
- Şirketimiz veri merkezlerinde enerji verimli sistemler kullanılmakta ve düşük karbon ayak izi hedeflenmektedir.
- BT donanımlarının geri dönüşümü ve atık yönetimi, belirlenen politikalar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.
- Satın alma süreci etkin şekilde yönetilmekte, tüm yazılım ve donanım satın alımları dikkatle değerlendirilmekte, gereksinimler doğrultusunda en uygun çözümler seçilmektedir.
- İş birimlerinin çevrim içi iletişim platformları aracılığıyla verimliliğinin artırılması, böylece yer, zaman ve seyahat gibi gereksinimlerinin azaltılması amaçlanmakta, bu sayede karbon salınımının azaltılmasına da katkı sağlanmaktadır.
- Şirketimizde kullanıcı başına yazıcı tahsisi yerine merkezi yazıcı kullanımı tercih edilmektedir. Bu yöntem, bakım ve sarf malzeme giderlerinden tasarruf edilmesi, cihaz yönetiminde kolaylık, çıktı alma, tarama, fotokopi gibi fonksiyonların kontrollü ve yetki dahilinde kullanılabilmesi, izlenebilirlik artışı, çıktı almada yüksek erişilebilirlik, kesintisizlik ve yedeklilik sağlaması ile çalışanlara işlerini daha verimli sürdürebilecekleri ortam sunmaktadır.



Bilgi ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası

Bilgi ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası, PharmaVision'un tüm birimlerini ve bilgi sistemine erişimde bulunacak tüm kullanıcıları kapsamaktadır.

Amacımız;

Fikri Mülkiyet Hakları, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi Standardı'nın gereği olarak; önemli bir kuruluş varlığı olan firma ve müşteri bilgileri ile kişisel verilerin bütünlüğünü, gizliliğini ve erişilebilirliğini sağlamak, kuruluşumuzda iş sürekliliğini koruyup, tüm iş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde, bilgiyi yönetme sistemimizin doğruluğunu, güvenilirliğini sürdürmektir.

Hedeflerimiz;

- Bilgi ve kişisel veri güvenliğinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımızın bilinç düzeyinin yükseltilmesine yönelik gerekli eğitimleri vermek.
- Bilgi ve kişisel veri güvenliğine yönelebilecek olası tehditlere karşı riskleri belirlemek, değerlendirmek ve uygun düzeltici/önleyici faaliyetleri gerçekleştirmek; risk yönetimi ile sistemin sürekliliğini sağlamak.
- Belirli aralıklarla gerçekleştirilecek iç denetimlerle, Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemlerimizin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirmek.
- Üretimin ve analizlerin gerçekleştirilmesi amacıyla müşterilerimizden temin edilen bilgilerin korunmasını sağlamak.
- Bilgiye ve kişisel veriye erişimi, gizlilik derecesine göre yetkilendirme kuralları doğrultusunda yapmak.
- Bilgi Güvenliği Politikamızı, "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Bilişim Sistemlerinde Yetkilendirmeler", "Erişim Kontrol Politikası", "Bilgi Yedekleme", "Ağ Yapısı
- Yönetimi ve Güvenliği", "Zararlı Kod ve Yazılımlardan Korunma", "Bilgi İşleme Sistemleri Devamlılık Planları" gibi alt sistem ve talimatlarla desteklemek.
- Kişisel Veri Politikamızı, "PharmaVision Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası" ile "PharmaVision Çalışanları Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası" ve alt prosedürlerle desteklemek.

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemlerimizi, sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

Firmamız Bilgi ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden de ulaşılabilir.

7-Paydaşlarla İletişim ve Sosyal Etkileşim

Şirketimiz, sosyal diyalogun güçlendirilmesi amacıyla düzenli olarak işveren, çalışanlar ve işçi temsilcileri arasında görüşmeler ve müzakereler gerçekleştirilmekte, paydaşlarımızın görüş ve önerileri önemsenmektedir. Bu sayede işyerinde iş birliği ve karşılıklı anlayışın artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, şirketimiz "Etik İlkeler ve İş Etiği Kodu"nu benimsemiş olup, bu doğrultuda şeffaf ve açık iletişimi teşvik etmektedir. Çalışanlar, üst yönetime önerilerini elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmelerle iletebilmektedirler. Şirketimizde çift yönlü iletişim ve şeffaflık sağlamak amacıyla açık kapı politikası benimsenmiş olup, mavi yaka personel için işyeri sendika temsilcileri mevcuttur. Ayrıca işyerimizde çalışan sağlığı ve iş güvenliğinin önemi nedeniyle iletişimi sağlamak ve sorunların giderilmesi için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda görev alan Çalışan Baş Temsilcisi bulunmaktadır.

Şirket içi iletişim için; e-posta, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanı sıra Intranet sistemi üzerinden düzenli olarak 2003 yılından beri yayımladığımız HaberVizyon dergimiz, elektronik duyuru panolarımız, e-eğitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma-slogan ödüllendirme etkinlikleri, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri etkili olmaktadır.

Dış paydaşlarımızla iletişim için ise; e-posta, periyodik toplantılar, telefon ve yüz yüze görüşmeler, ziyaretler, projeler, çalıştaylar, seminerler, ortak üye olunan platformlardaki toplantılar ve fuarlara katılım gibi çeşitli iletişim yöntemleri tercih edilmektedir. Tedarikçilerle olan iletişim periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve iş etiği standartlarına uygunluk gözetilmektedir.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar,
- Tedarikçiler,
- İlaç şirketleri,
- Ulusal ve uluslararası komite otoriteleri,
- Sivil toplum kuruluşları,
- Üçüncü taraf denetim kuruluşları,
- Komşularımız.

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimi yapmamız nedeniyle ilaç şirketleri ile iletişim önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kurum/kuruluşlar tarafından ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, ISO yönetim sistemi standartları uygulamaları kapsamında denetimler periyodik olarak sürdürülmektedir.

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayi profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Genel Müdürü/Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, "İlaç Üretim Teknisyenliği" ve "İlaç Mühendisliği" gibi uzmanlık

alanlarıyla farmasötik eğitimini ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle iş birliği içinde çalışmaktadır.

2024 yılında 19 yılı geride bırakan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan ISPE Türkiye Şubesi, global ISPE ağının uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır.

ISPE Türkiye Şubesi, ilki 2007 yılında ve ikincisi 2016 yılında olmak üzere iki kere "Yılın Şubesi Ödülü"nü almıştır.

Sektör çalışanlarının gelişimine yönelik seminer ve çalıştaylar düzenlemeye devam eden ISPE Türkiye Şubesi, 2018 yılında ayrıca "ISPE Genç Profesyoneller" grubunu oluşturmuş ve ilaç sektörüne yeni giriş yapan genç profesyoneller ile alanında uzman olan tecrübeli yöneticiler arasında iletişim ağı kurarak tecrübe ve bilgi paylaşımı sağlamaya odaklanmıştır.

İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD'nin (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) "Çevre ve İSG, Kimyasallar Çalışma Grubu, KİPLAS (Türkiye Kimya, petrol, Lastik ve Plastik sanayii İşverenler Sendikası) Çevre ve İSG Çalışma Grubu, TİSD Çevre ve İSG Çalışma Grubu faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların ve çeşitli üniversitelerin faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. unvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; Genel Müdürümüz/Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın da 2011- 2016 yılları arasında AHK - Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmiştir. 2014 yılında Firmamız, AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik anlayışımızı içerisinde bulunduğumuz değer zinciri içerisinde yaygınlaştırmak için hem müşterilerimiz, tedarikçilerimiz hem de diğer paydaşlarımız ile iş birliklerimiz sürdürülmektedir.

Tedarikçilerimiz, tedarikçi seçimi prosedürlerimiz kapsamında seçilmekte ve farklı konularda tedarikçi değerlendirme anketleri ile performansları değerlendirilmektedir. Satın alma süreci yürütülürken, teknik şartnamelerine ek olarak bilgi güvenliği, sosyal şartlar ve teknik emniyet, çevre konulu şartnameler de karşılıklı imzalanmaktadır.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

PharmaVision olarak, sürdürülebilir satın alma politikamızı oluştururken daha az kaynak kullanarak çevresel etkilerimizi azaltmak, toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek, etik iş uygulamalarını teşvik etmek ve tüm paydaşlarımız ile uzun dönemde ortak bir değer yaratmak temel amacımızdır.

Politikamız kapsamında;

Malzeme ve hizmetlerin satın alma aşamasında çevre dostu ve sürdürülebilir seçenekler tercih edilmektedir.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansı değerlendirilmekte ve bu doğrultudaki hedefleri izlenmektedir. Sürdürülebilir malzemelerin kullanımı teşvik edilmekte ve adil ticaret uygulamaları desteklenmektedir.

Tedarik süreçlerinde çevresel etkiler ve iş etiği gibi konularda yüksek standartların korunması hedeflenmektedir. Tedarikçilerimizle etkin iletişim kurularak sürdürülebilirlik konusunda iş birlikleri teşvik edilmektedir.

Tüm çalışanlarımız sürdürülebilir satın alma politikamız ile ilgili bilgilendirilmekte, eğitimler ile farkındalık oluşturulmakta ve politikamızı uygulama konusunda desteklenmekte ve katkıda bulunmaya teşvik edilmektedir.

PharmaVision olarak, sürdürülebilir satın alma politikamız firma içi ve dışında tüm paydaşlarımıza açık tutulmakta ve paydaşlarımızın katılımı ve desteği sağlanmaktadır. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplumla şeffaf bir iletişim ve iş birliği sürdürülmektedir.

Bu politika, PharmaVision'un sürdürülebilirlik çabalarını desteklemekte ve firmamızın sürdürülebilir satın alma süreçlerine rehberlik etmektedir.

Firmamız Bilgi ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden de ulaşılabilir.

PHARMAVISION KÜLTÜR YAYINLARI

PharmaVision Masa Takvimi

Şirketimizce kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla, 2004 yılından itibaren yayınlamakta olduğumuz masa takvimlerimizin ana konusu olan İstanbul semtleri tarihine 2016 yılında ilk defa ara vererek Sagalassos Antik Kenti'ni konu edindiğimizde, medeniyetlerin beşiği ülkemizin arkeolojik hazinelerinin de ne kadar ilgi çekici olduğunu görmüş ve 2019 yılı takviminde de geçmiş senelerdeki aynı heves ve duygularla sanat tarihi ve arkeoloji konularına devam etme kararı ile Sn. Prof. Dr. Münir Ekonomi'nin eşsiz koleksiyonunun sadece küçük bir parçasını ele alıp, tarih severler ile buluşturmştuk. 2020 yılı takvimimizde de İstanbul Arkeoloji Müzesi'nin "Çağlar Boyu İstanbul" salonunda sergilenen İstanbul kökenli 60 arkeolojik eseri konu edinmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu takvimin yaşadığımız kentin tarihini ve kültürünü daha iyi anlamamıza vesile olmasını temenni ediyoruz. Ayrıca, takvimimizi takip eden yabancı dostlarımızın da hızla artması nedeniyle takvimde İngilizce açıklamalara da yer verilmektedir.

2021 yılı takviminde yeniden İstanbul semtleri serimize geri dönerek, değerli araştırmacı-yazar Turgay Tuna'nın arşivinden Yeşilköy ve Bakırköy tarihini sizlerle buluşturmştuk. 2022 yılına geldiğimizde ise, Sayın Turgay Tuna'nın rehberliğinde dünyada bir eşi daha bulunmayan Kapadokya'nın tarihi hazinesi ve doğa harikasını takvimimizde yaşattık. 2023 yılı Cumhuriyetimizin 100. yılı olması dolayısıyla, bu coşkuyu takvimimize de taşıyarak "Posta Pullarında Atatürk" teması ile Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü bir kez daha saygıyla anarak bir PharmaVision hatırası bırakmak istedik. 2024 yılında da "Atatürk ve İstanbul" temalı takvimimizi hazırladık. 2025 yılında arkeoloji serimize bir yenisini dahil ederek, bir başka nadide Neolitik yerleşimlerden biri olan Aşıklı Höyük'ün gizli kalmış tarihi değerlerini ele aldık. 2026 yılında ise "Oyuncak" temalı takvimimizle, sizleri farklı boyutta bir kültürel yolculuğa çıkaracağız.



PharmaVision Kültür Kitapları

Firmamızın kültür yaşamımıza katkı sağlamak amacıyla yayımladığı Sn. Prof. Dr. Afife Mat'ın kaleminden çıkan, okuyucularının da keyifle okuyacağını umduğumuz

1. Tıp ve Eczacılık Sembolü Yılan
2. Bitkiden İlaça-Hepsinin Bir Öyküsü Var
3. Tüm Dertlerin İlacı Çikolata

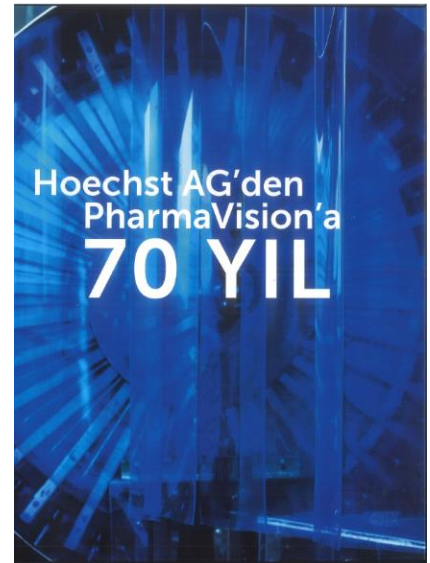
kitapları yayınlanarak okuyucusu ile buluşmuştur.



PharmaVision 70. Yıl Kitabı: Hoechst AG'den PharmaVision'a 70 Yıl

PharmaVision, 70. kuruluş yıl dönümünü Hoechst AG'den PharmaVision'a 70 Yıl adlı kitapla kutlamaktadır. Arzu Karamani Pekin ve Mert Sandalcı tarafından kaleme alınan, Ersu Pekin tarafından tasarlanan eser, 1954 yılında Almanya merkezli Hoechst AG'nin Türkiye'deki yolculuğunun Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. olarak başlamasından, 2002'deki Management Buyout (MBO) süreciyle PharmaVision'a dönüşmesine kadar uzanan 70 yıllık süreci ele almaktadır. Kitap, bu süreçte yaşanan köklü değişimleri ve PharmaVision'un sektördeki rolünü detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır. 2024 yılı sonunda basımı tamamlanan kitap, 70 yıllık sürecin önemli dönüm noktalarını ve PharmaVision'un tarihsel dönüşümünü kapsamlı bir şekilde belgelemektedir."

Kitapta, şirketimizin üretim kalitesinde dünya standartlarına ulaşmasından, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanındaki adımlarına kadar pek çok önemli konuya değinmektedir. Ayrıca, PharmaVision'un köklü geçmişini ve birikimini okurlarına aktarırken, şirketimizin geleceğe yönelik vizyonunu ve sürdürülebilirlik hedeflerini de belirgin bir şekilde ortaya koymaktadır.



HaberVizyon Dergimiz

Kurum içi iletişime büyük önem veren PharmaVision, bu misyonu tüm çalışmalarına yansıtmayı hedeflemektedir. İlk olarak 1997 yılında ÇevrEm bültenleri ile dünya genelinde meydana gelen gelişmeler paylaşılırken, 2003 yılında bir dergi olarak yayımlanmaya başlayan HaberVizyon, çalışanlarımızın ortak isim önerileriyle adı belirlenmiş ve ücretsiz olarak sunulan bir kaynak olmuştur.

2019 yılından itibaren etkin kaynak kullanımı hedeflerimiz kapsamında basılı olarak dağıtımı yapılmayıp, dijital ortamda yayımlanmaktadır. Aynı zamanda bu dönüşüm ile kâğıt kullanımını azaltarak çevremizi koruma ve kaynakları daha verimli kullanma hedefimize katkı sağlamaktayız. Dergimiz; çevre ve

sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerden, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından, sosyal sorumluluk projelerine kadar geniş bir içerik yelpazesine sahiptir. Ayrıca, çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleşen seminerlerden haberler, yürüttüğümüz yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, farkındalık çalışmaları, şirket haberleri ve kültür-sanat köşesi ile şirket içi iletişimi sağlayarak, yetkinliklerin artırılması ve ekip ruhunu güçlendirmeyi amaçlamaktayız.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

PharmaVision, tüm ticari faaliyetlerinde kârlılığın yanı sıra toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmekte ve bu doğrultuda vergilerini aksatmadan ödemekte, gerekli olduğunda yatırımlarını ülke ihtiyaçlarına yönlendirmekte ve toplumun maddi-manevi gelişimini amaç edinen sivil toplum örgütlerinin faaliyetlerini desteklemektedir. Bununla birlikte, müşterilerinin ve tüketicilerin menfaatlerini göz önünde bulundurmakta, bireyin ve toplumun sağlığına yönelik üretim süreçlerindeki yüksek standartları benimsemektedir. Aynı zamanda, üretim süreçlerinde maliyet konusunda gerekli öncülükleri kullanarak, çalışanlarının ekonomik ve sosyal durumlarını gözetken programlara göre iş ilişkilerini sürdürmektedir. Şirketimiz, Entegre Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde çevre yönetim sistemlerini ve sosyal sorumluluk projelerini birlikte yürütmekte ve sosyal sorumluluk projelerine aktif katılım sağlamaktadır.

Ayrıca, iş gücü çeşitliliğini artırmak ve toplumsal farkındalığı güçlendirmek amacıyla yönetici pozisyonları da dâhil olmak üzere engelli bireyleri istihdam ettirmektedir. Bu kapsamda, engelli bireylere yönelik destek ve katılımı artırmak için istihdam programlarına destek vererek, toplumsal farkındalık kampanyalarına katkı sağlamaktadır.

Engelli Çalışan Sayısı	
2023	13
2024	13

Engelli Çalışan Oranı	
2023	3,1%
2024	3%

Engelli çalışan istihdamımız, sürdürülebilir istihdam politikamız doğrultusunda yasal gerekliliklere uyumlu şekilde devam etmektedir.



Kurumsal Desteklerimiz

- "En İyi İlaç Eğitim" Projesi
- Orhangazi İlköğretim Okulu Konferans Salonu Yapımı Projesi
- Nahit Menteşe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kimya Bölümü Laboratuvarına katkımız
- Omurilik Felçlileri Derneği'ne Katkımız
- Barış İçin Müzik Vakfı
- Türk Eğitim Vakfı Burs Desteği
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı
- Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı
- Türk Böbrek Vakfı

"En İyi İlaç Eğitim" Projesi

Aydınlık bir Türkiye için, eğitime ve insana yatırım yapmanın sosyal sorumluluklarımız kapsamında en önemli görevlerimizden biri olduğunun bilinciyle, ilaç sektöründe personel yetiştiren Eczacılık Fakülteleri ile Kimya Meslek Liseleri öğrencilerine ve öncelikli olarak da kız öğrencilere eğitim bursu sağlamak, eğitimleri sırasında staj imkânı ve eğitim sonrası iş fırsatları sunmak amacıyla Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte "En İyi İlaç Eğitim" projesini, İstanbul Üniversitesi Eczacılık fakültesi öğrencilerine yönelik olarak 2006 yılında başlattık. Bu projemiz, 2012 yılına kadar devam etmiş olup, sonrasında Meslek Lisesi Kimya Bölümü ve lise öğrencilerine burs katkılarına devam etmektedir. Söz konusu proje; "Atıktan Geleceğe Yatırım" Projesinin devamı olarak, "PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği" faaliyetleri kapsamında yürütülmüştür.

25 Kasım 2006 tarihinde yapılan basın toplantısı ile başlatılan projemizin en önemli kaynağını, değerlendirilebilir atıklarımızın geri kazanımı oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın evlerinden getirdiği veya firmamızdan kaynaklanan atıkların geri dönüşümü ile elde edilen gelir, projemizin sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

PharmaVision Sigarasız İşyeri Kampanyası

2008 yılında T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği" ödülü alan PharmaVision, sağlık sektöründe yer alan çevreye duyarlı bir şirket olarak, "Önce İnsan" ilkesinden hareketle, 2020 yılında "Sigarasız İşyeri Kampanyası"nı başlatmıştır. Sigarasız bir işyeri kültürünü destekleyen ve bu alanda öncü olan şirketimiz, çalışanların aktif katılımıyla sigaranın zararları konusunda bilinç ve farkındalığın artacağına inanmaktadır. Hedefimiz, değerli çalışanlarımızın kendi sağlıkları ve toplum sağlığı için sigara içme alışkanlığından gönüllü olarak vazgeçmelerine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda, Sigara Kullanımı Anketi düzenlenmiş ve sigarayı bırakmayı taahhüt eden çalışanlarımızla birebir görüşmeler yapılarak süreçte aktif destek sağlanmıştır.



Şirketimiz, 2021 yılında gerçekleştirdiği "Sigarasız İşyeri Slogan Yarışması" ile kampanyasını sürdürmüştür. Ayrıca, Zeytinburnu İlçe Sağlık Bakanlığı ile iş birliği içinde, çalışanlarımıza eğitimler verilmiş olup, bu önemli konunun üzerinde durarak projemizi geliştirmekteyiz.

Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler

Çevrem İlkokulu



"Atıktan Geleceğe Yatırım" Projemiz; PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği'nin yürütmüş olduğu, tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesi, gönüllü katılımlar ile Düzce'de deprem bölgesinde hayat bulan en önemli eğitim projemizdir.

2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında hizmete açılan Düzce Çevrem İlkokulu'nu bitirip, sektörümüze adım atan öğrencilerimize staj ve sonrasında iş imkânı olarak da destek sağlanmıştır.

Gelecek yıllarda, başarılı öğrencilere burs sağlayarak öğrenciler desteklenmiş ve okula her daim desteğimiz sürmektedir. Bu kapsamda, Düzce Çevrem İlkokulu'nun yanı sıra PharmaVision çalışanlarının da özverili katkılarıyla birlikte, eğitime olan bağlılığımızı ve desteğimizi sürdüreceğiz. Sosyal sorumluluk projemiz aynı zamanda, dünya çapında tanınmış merhum araştırmacı ve eğitimci Prof. Dr. Kriton Curi'nin adına düzenlenen "Çevre Ödülü"ne layık görülmüştür. Bu ödül, sadece firmamızın değil, eğitim ve çevre alanlarındaki kararlı taahhüdümüzün de bir ifadesidir. 2005 yılında ise CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi tarafından "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemize mansiyon ödülü verilmiştir.

PharmaVision olarak, geleceğe yatırım yapma ve çevreye katkılarımızı artırma kararlılığımızı sürdürmekteyiz. 2024 yılında, "Atıktan Geleceğe Yatırım" projemizin bir yansıması olan "Atıktan Geleceğe Yatırım Pikniği", çevresel farkındalığı artıran ve PharmaVision çalışanları, öğrenciler, öğretmenler, veliler ve köy sakinleri arasındaki birlikteliği güçlendiren anlamlı bir etkinlik olarak gerçekleşmiştir.

Düzce Çevrem İlkokulu'nun bahçesinde düzenlenen bu etkinlik, geçmişte yapılan katkılarının somut bir yansımasını görmek ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı pekiştirmek açısından büyük bir önem taşımaktadır. Geleceğe yatırım yapma ve çevreye olan katkılarımızı artırma kararlılığımızı sürdürürken, PharmaVision olarak topluma ve doğaya duyduğumuz sorumluluğu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Pikniğimizden Geriye Kalan Anılar

Yıldız Teknik Üniversitesi ile İşletmede Mesleki Eğitim KOOP (CO-OP Cooperative Education) Sözleşmesi İmzalanması



2023 yılında, Yıldız Teknik Üniversitesi Fen&Edebiyat Fakültesi-Kimya Bölümü ile "İşletmede Mesleki Eğitim KOOP (CO-OP Cooperative Education) Sözleşmesi"ni imzalayarak, üniversite-sanayi iş birliğini daha da güçlendirdik. Geleneksel staj anlayışını inovatif bir yaklaşımla yeniden tanımlayan YTÜ KOOP Modeli kapsamında, bu iş birliğini aktif olarak sürdürüyoruz. PharmaVision olarak gençlerimizin

geleceğimizin teminatı olduğuna inanıyor, onlara değer veriyor ve iş hayatında başarılarına destek olmayı önemsiyoruz.

Türk Eğitim Vakfı'na Burs Desteği

Her zaman eğitime ve insana yatırım yapmayı sosyal sorumlulukları kapsamında en ön sırada tutan PharmaVision, İstanbul Rotary Kulübü Derneği ve Türk Eğitim Vakfı'nın 2024 yılında başlattığı iş birliğine yaptığı katkı ile meslek lisesi ve üniversite öğrencilerine burs desteğini sürdürmektedir



Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı – Cerebral Palsy Türkiye’ye Destek

PharmaVision olarak, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı-Cerebral Palsy Türkiye’ye yaptığımız bağışla “Küçük Cesur Adımlar Gönüllüsü” olduğumuzu gururla belirtmek isteriz. Bu bağış, hastaların yaşamlarını kolaylaştırmak ve destek olmak adına, bizim için büyük bir anlam taşımaktadır. Topluma katkıda bulunma ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etme, şirket politikalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda verdiğimiz desteklerle, gelecekte de toplumun daha iyi bir yer olması için çalışmaya devam edeceğiz.



Sayı : TSÇV.200.023.060
Konu : Teşekkür hk.

20.03.2023

PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.
Davutpaşa Caddesi No: 145
34010 Zeytinburnu, İstanbul

Sayın PharmaVision Yetkilileri,

Vakfımıza yapmış olduğunuz bağış ile **Küçük Cesur Adımlar Gönüllüsü** oldunuz. Çocuklarımızın yaşam boyu süren mücadelelerinde ihtiyaç duydukları hizmetlere erişimi açısından düzenli sunulan destekler çok kıymetli. Bu sebeple, bağışınız için Cerebral Palsy’li çocuklarımız ve aileleri adına sizlere çok teşekkür ederiz.

Değerli bağışınızla, Vakfımızdan hizmet alan 22 aylık özel gereksinimli bebeğimizin uzun dönemli **bireysel eğitim ve fizyoterapi hizmetlerini** sahiplendiniz. Bizler de bebeğimizin dengede durmak, temel ihtiyaçlarını karşılamak ve konuşabilmek gibi birçok beceriyi edinebilmesi için var gücümüzle çalışacağız ve potansiyelini kullanabilmesi için ona hep destek olacağız. Bebeğimizin gelişimini 6 ayda bir sizinle paylaşacağız.

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı – Cerebral Palsy Türkiye olarak 50 yıldır Cerebral Palsy’li çocuk ve erişkinlere teşhis, tedavi, rehabilitasyon ve özel eğitim hizmeti veriyoruz. Ülkemizde her yıl 6.000’den fazla bebek ve çocuğa Cerebral Palsy tanısı konulurken; sizin gibi değerli gönüllülerimiz sayesinde her geçen gün daha fazla çocuğun hayatına dokunabiliyor, ihtiyaç duydukları hizmetleri sürdürülebilir bir şekilde sağlayabiliyoruz.

Yanımızda olduğunuzu bilmek çalışmalarımıza güç veriyor. Çizimlerini Cerebral Palsy’li bir çocuğumuzun yaptığı sertifikanızı, teşekkürlerimizin ifadesi olarak kabul etmenizi diliyoruz.

Saygılarımızla,


İsmail Kemal Gürleyik
İcra Kurulu Başkanı


Nigar Evgin
Genel Direktör

Okul-Sanayi İş Birliği Kapsamında Kadirga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Öğrencilerine Yönelik Seminer Programı

PharmaVision, toplumsal sorumluluğunu yerine getirirken, her projeye bir yenisini ekleyerek eğitime ve gelişime katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, Kadirga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği çerçevesinde, öğrencilerin ilaç sektörüne dair farkındalıklarını artırmayı ve eğitim süreçlerine katkı sağlamayı amaçlayan bir dizi seminer programı başlatılmıştır. Seminerlerde, öğrencilere ilaç üretiminin teorik bilgileri ile birlikte pratik süreçlerine dair kapsamlı bir bakış açısı sunulması hedeflenmektedir.



Ülkemiz Kültür Varlıklarına Sahip Çıkıyoruz

Sagalassos Vakfı



Şirketimiz, medeniyetlerin beşiği olan ülkemizde, kültür birikimimize destek olmayı amaçlayarak, 2022 yılında Burdur ili Ağlasun ilçesi Toros Dağları eteklerinde yer alan ve UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne aday olan "Sagalassos Antik Kenti"nde arkeolojik çalışmaların desteklenmesi için Sagalassos Vakfı'na bağışta bulunmuştur. Bu kapsamda, antik kentin zengin arkeolojik mirasını ortaya çıkararak sürdürülebilir koruma politikalarıyla gelecek kuşaklara

aktarmayı, kültürel mirasımıza katkıda bulunmayı ve bölgenin turizme açılmasına katkı sağlamayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda şirketimizin Genel Müdürü/Yönetim Kurulu Başkanı, Sagalassos Vakfı'nda aktif olarak görev almakta olup, kültür varlıklarının korunması ve antik kentin yaşatılması için vakfa maddi ve manevi destek vermeye devam etmektedir. Ayrıca, çocuklar için hazırlanan "Sagalassos'la Tanışın" kitabıyla da Sagalassos'un tarihi ve kültürel değerlerini genç nesillere tanıtmayı hedeflemekteyiz.



Aşıklı Höyük Derneği

Şirketimiz, şu anda Aksaray ilinin Gülağaç ilçesi Kızılkaya köyünde bulunan ve on bin yıllık bir geçmişe sahip olan Aşıklı Höyük'e destek vermektedir. Aşıklı Höyük; Neolitik döneme ait önemli bir arkeolojik alan olma özelliği taşımakla birlikte, insanlık tarihinde yerleşik hayata geçişin izlerini taşımasıyla da ön plana çıkmaktadır. Arkeolojik araştırmaların desteklenmesi, değerlerinin ortaya çıkarılması ve sürdürülebilir politikalarla korunması, tanıtılması ve turizme açılması, bölgenin kalkınmasına katkı sağlayacak şekilde ziyarete açılmasına yardımcı olunması amacıyla kurulan Aşıklı Höyük Derneği ile firmamız, sosyal sorumluluk politikası çerçevesinde yakın iş birliği içinde bulunmaktadır. Bu amaçla, 2025 Yılı Masa Takvimi'nde Aşıklı Höyük'ün ortaya çıkışı ve burada bulunan eserlere yer verilerek tanıtımına katkı sağlanması hedeflenmektedir.





YASAL UYARI

2024 yılı sürdürülebilirlik raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgeler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğruluk ve güvenilirliğini inanılan veriler olup, iyi niyetle açıklanmaktadır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145

TR-34010 Topkapı-Zeytinburnu/İstanbul

Telefon: +90 212 482 00 00

Fax: +90 212 482 00 86 <http://www.pharmavision.com.tr>

Hazırlanma Tarihi: Temmuz 2025