

Ocak2018

55 HABERVİZYON



"Mutlu Yollar"

EDİTÖRDEN

2018 yılına girdiğimiz şu yoğun günlerde, HABERVİZYON Dergimizin 55. sayısının sayfalarını heyecanla aralıyoruz.

Yeni yılın bize yeni başlangıçlar, güzel ve sağlıklı günler getireceğini ümid ederek yılın bu ilk sayısında sizleri Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın "Yeni Yıl Yazısı"yla selamlıyor; ardından firmamızın katılım sağladığı uluslararası serniner, sempozyum ve toplantılardan haberler aynı zamanda hayatın içinde her zaman ihtiyaç duyduğumuz bilgi ve püf noktalarıyla dopdolu içeriği bizle beğenerek okuyacağınız dergimizi yayınlıyoruz.

İlerleyen sayfalarda her zamanki gibi üçlü sorumluluk kapsamında paylaşılması bir gereklilik olan "İklim Dostu Tüketici Olmak İçin Dikkat Etmemiz Gereken Hususlar" başlıklı yazımızla birlikte, "Tasarruf", "Kişisel Veri Ne Kadar Kişisel", "İş'te Y Kuşağı" gibi eğitim içerikli yazı ve haberlerimizi sizler için derledik.

Bahar sayısında görüşmek dileğiyle, sağlıklı, mutlu ve başarılı yıllar dileriz.

Hoşgâkalın.

İÇİNDEKİLER

Editörden

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Dr.Ünsal Hekiman

İstanbul Sağlık Fuarı

İlaçta İnovasyon ve Arge Sempozyumu

Ayşen Güven

CPX 2017 - İstanbul

Yavuz Cengiz

Avrupa Birliği İlaç Takip Sistemi

Ufuk Agun

KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) Toplantısı

Yavuz Cengiz / Elgün Şendan Atik

Sağlıklı Gelecek, Besin Destekleri ile Gelecek

Ayşen Güven/Bengü Ilgım

İklim Dostu Tüketici Olmak İçin Dikkat Etmemiz Gereken Hususlar

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Tasarruf

Bayram Pişkin

Kişisel Veriler Ne Kadar Kişisel?

Yavuz Cengiz

Cep Telefonlarının Zararları

Elgün Şendan Atik

İş'te Y Kuşağı

Serkan Arslan

Firmamıza Ziyaretler, Seminer, Eğitim ve Denetim Haberleri

Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri

Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme Eğitimi

Çevre ve İş Sağlığı Yönetim Sistemi Denetimleri

Yıldız Teknik Üniversitesi Üçlü Sorumluluk Semineri

İleri Seviye Patlamadan Korunma Dokümanı Eğitimi

Mesleki Eğitim Öğrencisi Stajyerlerimize Seminerler

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi

Proses Güvenliği Eğitimleri

Bilgi Güvenliği Çengel Bulmacası

Merve Öktem

Sudoku

Mustafa Göktaş

Firmamızdan Haberler

Vedat İlki

PharmaVision Takvimi 2018, İstanbul Arkeoloji Müzeleri

Kültür-Sanat Haberleri

Melahat Orhan



Değerli Mesai Arkadaşlarım,

Yeni yılınız kutlar ve mutluluklar dilerken, esas temennim önümüzdeki senelerin geçtiğimiz senelerden daha iyi olmasıdır. Dünya genelinde ve özellikle çevremizde yaşananlara baktığımızda, ülkemiz insanının geleneksel ortak özelliği olan karşılıklı sevgi, saygı, hoşgörü, birlik, beraberlik duygularının tüm sorunları çözeceğine inanmaktayım.

Mutlu yıllar dileklerle,

Dr. Ünsal Hekiman
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul Sağlık Fuarı / İlaçta İnovasyon ve Arge Sempozyumu (29 Kasım – 02 Aralık 2017)



İstanbul Sağlık Fuarı 29 Kasım – 2 Aralık 2017 tarihleri arasında CNREXPO Kongre Merkezinde düzenlenmiş olup; fuar kapsamında, 5.Hastane Donanımları, Medikal Cihaz ve Sağlık Hizmetleri Fuarı ve 3.Uluslararası Bütünleşik Sağlık ve Bakım Kongresi gerçekleştirilmiştir.

Firmamızdan İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven 01/12/2017 tarihinde "İlaçta Yerelleşme" konulu oturuma katılım sağlamıştır. STD (Sağlık Teknolojik Değerlendirme) Birim Sorumlusu Ecz. Aslıhan Beyan konuşmacı olarak sahnede yer almıştır.

Ayşen Güven



CPX 2017 – İstanbul



CheckPoint firmasının düzenlediği, siber güvenlik dünyasındaki son gelişen ve yaygın tehditler ile bunlara karşı geliştirilen teknolojilerin anlatıldığı "CPX 2017 – İstanbul" isimli etkinliğe firmamız adına Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Yavuz Cengiz katılım sağlamıştır.

Yavuz Cengiz



Avrupa Birliği İlaç Takip Sistemi



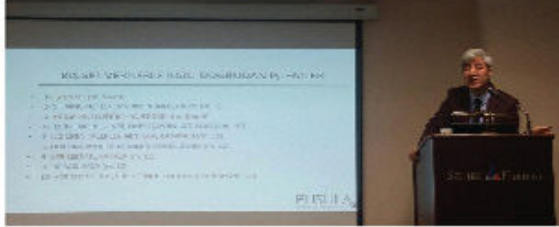
20 Ekim 2017 tarihinde İstanbul'da, AGE Bilişim firması tarafından Avrupa Birliği İlaç Takip Sistemi'ne yönelik bir etkinlik gerçekleştirildi. Firmamızdan Kalite Güvence ve Ambalaj Departmanlarının katıldığı etkinlikte; Avrupa Birliği'nde Şubat 2019'da hayata geçirilmesi planlanan sistemden ve bu sisteme nasıl entegre olunabileceğinden bahsedildi. Özellikle ilaç sektöründe "Tamper Evident" uygulaması ve çözümleri üzerinde duruldu.

Bilgilendirici ve başarılı organizasyon için AGE Bilişim'e teşekkür ediyoruz.

Ufuk Agun



KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) Toplantısı



İlaç firmaları IT yöneticileri organizasyonu ile Santa Farma Firması ev sahipliğinde 28.11.2017 tarihinde gerçekleştirilen KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantının ilk fazında Nobel İlaç firması KVKK Uyum Projesi ekibinden Bayan Cemile Akpaça kendi gerçekleştirdikleri uyum projesini anlatmış, yol haritası ve izledikleri yöntemleri paylaşmıştır.

07.04.2018 tarihinde tam uyumlu hale gelinmiş olunması gereken 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun aşağıdaki ana amaçları kapsamında ayrıntılı bilgi aktarılmış, firmaya özgü izlenen yol ve durum analizleri sunum eşliğinde anlatılmıştır:

Bilhassa, "Aydınlatma ve Rıza Metinleri" üzerinde durulan kanunun gerekliliklerini firmalarında hem avukatlık hem de danışmanlık firmasıyla işbirliği içinde uyguladıklarından bahsedilmiştir.

Sunumdan dikkat çekici diğer noktalar:

- KVKK uyum projesinde kurulum aşamalarının yaklaşık 6 ay zaman aldığı, bu süre sonunda ise tamamlanıp iş bitti denilemediği, sürekli yaşatılması ve kontrol altında tutulması gerektiği,
- Hangi süreçlerde kişisel verilerin olduğuna bakıldığı, durum ve risk analizleri yapıldığı,
- 42 iş sürecinde kişisel veri işlendiğinin tespit edildiği,
- Neden kişisel veri toplandığının ve bu verilerin neden ve ne kadar süre ile saklandığının incelendiği ve kanuna göre ne yapılması gerektiğine bakıldığı,
- İK biriminin hiç veri silme yapmadığı, veri saklama sürelerinin tam belli olmadığı, veri imha sürecinin işletilmediği,
- Verilerin neden saklandığının kanunen izah edilebilir olması gerektiği.

Kişisel verilerin işlenmesinde temel ilkeler;

- Hukuka ve Dürüstlük Kurallarına Uygun Olma
- Doğru ve Gerektiğinde Güncel Olma
- Belirli, Açık ve Meşru Amaçlar İçin İşlenme
- İşlendikleri Amaçla Bağlantılı, Sınırlı ve Ölçülü Olarak İşleme
- Mevzuatta Öngörülen veya İşlendikleri Amaç İçin Gerekli Süre Kadar Muhafaza Etme

Nobel İlaç firmasının ardından sırasıyla söz alan Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden Prof. Dr. Tekin Memiş ve KPMG Türkiye'den Bay Tanıl Durukaya, KVKK'nın hukuki yanlarından bahsederek sunumları ile katılımcıları aydınlatmışlardır.

Sunumlardan dikkat çekici noktalar:

- Verilerin işlenmesi öncesinde rıza alınmalı, fakat yine de sahibi verinin kaderini belirleme hakkına sahiptir. Rızanın geri çekilmesi ise mümkündür.
- Veri işleme alışkanlıkları mevzuat ile ne kadar uyumlu? İncelenmeli.
- Teknik süreçler yasal düzenlemeleri karşılıyor mu? İncelenmeli.
- Veri analizi yapılmalı/yapıtırılmalı, envanteri çıkarılmalı ve sürekli yaşayan güncel halde tutulmalı.
- Veri silmeye karşı dirençliyiz, arşivci bir milletiz.
- Yasaya göre olay başına değil, ihlale uğrayan veri başına ceza verilmektedir.
- CV'nin kimler ve nerelerle paylaşılabilceğini CV sahibi onaylamalı.
- İşin ifası için gerekenden fazla, izah edilemeyecek bilgi toplanmamalı ve bu verilerin işlendiği süreçler incelenmeli.
- Sır saklama ve yapılan izlemeler çalışanlara bildirilmelidir.
- Kişisel verilerin üçüncü taraflardan alınması ve paylaşımı incelenmelidir.

Yavuz Cengiz / Elgün Şendan Atik

Sağlıklı Gelecek, Besin Destekleri ile Gelecek

Sağlıklı beslenme dünyasında çok önemli bir yere sahip olması beklenen "fonksiyonel gıda katkıları ve beslenme destekleri" konulu toplantı, BASF ve Ekin Kimya tarafından 13.12.2017 tarihinde Shangri-La Bosphorus, İstanbul'da düzenlenmiştir. Seminer gündemindeki konular oldukça bilgilendirici ve geliştirici olmuştur.

1. Türkiye'de takviye edici gıdalar mevzuatı ve politikaları; Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Gıda Takviyeleri Şube Müdürü Bay Harun Tokay tarafından,
2. Takviye edici gıdalar ve diğer ilgili düzenlemeler; Gıda İşletme ve Kodeks Daire Başkanlığı Kodeks Çalışma Grubu Sorumlusu Bay İlhami Şahin tarafından,
3. Besin destekleri için doğru kişi ve doğru zaman seçimi; BASF Pazarlama, Teknik Satış ve Aplikasyon Laboratuvarı Başkanı Dr.Thorsten Schmeller tarafından,
4. Besin destekleri pazar trendleri; BASF Global Satış Müdürü Ms. Mareike Kampmann tarafından,
5. Besin destekleri ile kardiovasküler riskler ve harcamalar nasıl azaltılır konusu; BASF Besin Destekleri Pazarlama Müdürü Ms. Marianne Heer tarafından,
6. Kardiovasküler sağlık ürün konseptleri; BASF Teknik Satış Müdürü Ms. Grethe Thaysen tarafından,
7. Göz ve kemik sağlığı ürün konseptleri; BASF Besin Destekleri Pazarlama Müdürü Ms. Marianne Heer ve BASF Teknik Satış Müdürü Ms. Grethe Thaysen tarafından detaylı açıklamalarda bulunulmuştur.

8. Seminerlerin sonrasında, "hastalık önleyici bir ürün olarak besin desteklerindeki trendler, zorluklar ve fırsatlar" konulu bir panel düzenlenmiştir. Panelin moderatörü Prof.Dr.Nezih Hekim, panel katılımcıları Prof. Dr. Osman Müftüoğlu, Bezmi Alem Vakıf Üniversitesi Ecz. Fak. Farmakognozi Böl. Öğr. Üyesi Prof. Dr. Murat Kartal, Gıda Takviyesi ve Besin Destekleri Demeği (GTBD) Başkanı Bay Samet Sertaş ve BASF Besin Destekleri Pazarlama Müdürü Ms. Marianne Heer ile güncel yaklaşımlar konularında söyleşi yapmışlardır. "Medical Food" teriminin önümüzdeki dönemlerde sıklıkla kullanılacağı ve gelecekte bu ürün grubunun gelişiminin beklendiği ifade edilmiştir.

Prof. Dr. Osman Müftüoğlu tarafından, gıda destekleri arasında en önemli 6 tanesi üzerine vurgu yapılmıştır.

- 1.Probiyotik
- 2.Omega 3
- 3.D vitamin
- 4.Kollajen
- 5.B12 vitamini
- 6.Coenzim Q10

Seminerde, BASF'nin dünya çapında piyasaya verdiği yeni ürünlerinin endikasyonları ve ürün özelliklerinin tanıtımı yapılmış olup; bu ürünlerin kullanımının gereklilikleri, istatistiki veriler ile açıklanmıştır. Firmamızdan İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven ve Teknik Satınalma Sorumlumuz Sn. Bengü Ilgım'ın katılım sağladığı bu seminer mesleki açıdan, günceli ve gelişmeleri takip etmek açısından faydalı bir organizasyon olmuştur.

Ayşen Güven / Bengü Ilgım





ÜÇLÜ SORUMLULUK

İklim Dostu Tüketici Olmak İçin Dikkat Etmemiz Gereken Hususlar

İklim değişikliği konusunda duyarlı ancak karbon salınımını nasıl azaltacağını bilmeyenlerdenseniz buna beslenme şeklinizle başlayabilirsiniz. Bazı uygulamaları hayatınıza dahil ederek iklim dostu tüketici olabilirsiniz.

Satın aldığınız ve yediğiniz besinler yalnızca sağlığını etkilemez, küresel sera gazı salınımının üçte birinden sorumlu beslenme sistemlerini de şekillendirir. Aşağıdaki yöntemlerle dünyaya olumsuz etkileri olan yiyeceklerle gereksiniminizi azaltarak yeryüzünün yükselen sıcaklığına çözümünün bir parçası olabilirsiniz.

Klimataryen Ol!

Klimataryen, iklim değişikliğini göz önünde bulundurarak beslenen kişi anlamına gelmektedir. Temel mantığı ise yetiştirilmesi küresel ısınmaya katkı sağlayan gıdalardan uzak durmaktır.

Mutfağınızdaki ve buzdolabınızdaki yiyecekleri şöyle bir gözden geçirip, bunların üretildiği şehirleri, ülkeleri not edin. Bu ürünlerin taşındıkları mesafeler arttıkça, verdikleri karbon hasarları da artar.

Ulaşımda kullanılan enerjiyi düşürmek için yerli malı tüketmek, yiyecek atıklarını azaltmak için yiyeceklerin tüm kısımlarını kullanmaya çalışmak gibi yollarla sağlamak mümkündür.

Organik Olanı Seç!

Organik besinleri satın alarak aslında daha az karbon salınımı yapan çiftliklere destek vermiş oluyoruz. Böcek ilaçları, kimyasal gübreler gibi sentetik maddelerden kaçınan ve çevreyi koruyan organik çiftlikler karbon ayak izini tarım yoluyla azaltmanın en etkili yolunu sunmaktadır.

İşlenmiş Gıdalardan Uzak Durun!

Şehir hayatında yoğun bir iş gününün akşamı mecburen süpermarkette ya da eve verilen bir siparişle bitebilmektedir. Bu ise neredeyse her öğünde paketli ve hazır gıdalarla beslenmeye sebep olmaktadır.

Gıdanın işlenmesi ve paketlenmesi küresel sera gazı salınımının %10'una denk gelirken, aynı gıdanın taşınması, saklanması ile sonunda israf edilmesi ise küresel sera gazı salınımının %20'sini oluşturmaktadır.

Çöpe Atılan Gıdaları Azaltın!

Küresel olarak üretilen her gıdanın 3'te 1'i çöpe gidiyor, sadece Avrupa'da bu 90 milyon ton yiyecek demek. Üreticileri etkileyen tüketiciler olarak bizim de artık sorumluluk almamız gerekmektedir.

Tüketilmeyen ve çöpe atılan gıda iklim değişikliğinin en önemli sebebi olan metan gazının salınımında çok önemli bir rol oynamaktadır.

İklim Sorunlarını Toprakla Çözmek

Araştırmalar tüm dünya organik yöntemlerle besin yetiştirmeye başladığında yıllık karbon salınımının yüzde 40'ından fazlasının engellenebileceğini ifade etmektedir.

Mevsimine Uygun Gıda Tüketmek

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Kaynak: LabMedya Dergisi, Yesilist.com, Karbon Ayak iziniz.



Tasarruf

Tasarruf, kişinin elinde bulunan şeylerin kıymetini bilmesi, elindekileri en verimli ve yararlı şekilde kullanabilmesi ve onları müsrifçe harcamadan birikim yapabilmesidir. İktisadi anlamda ise gelir ile tüketim arasındaki farka denir. Tasarruf için geleceğe karşı tedbir almakta denebilir.

Tasarruf elimizdeki sermayenin değerinin bilinerek kullanılması ve değerlendirilmesi ile yapılmakla birlikte, kullandığımız enerjinin verimli şekilde değerlendirilmesi ile de yapılmaktadır.

Tasarruf yapabilmek için bizlere ve aile bireylerimize çok önemli görevler düşmektedir. Evlerimizdeki giderlerin büyük bir kısmını enerji, su, ısınma ve iletişim maliyetleri oluşturmakta ve bu giderlerde büyük bir tasarruf yapılabilme potansiyeli bulunmaktadır. Aileler enerji kaynaklarının kullanımı ve tüketiminde rol oynayan en önemli tüketici gruplarından biridir. Özellikle ülkemizde konutlarda tüketilen enerji miktarı, toplam enerji tüketiminin 1/3'idir.

Aile bireyleri sağlıklı, rahat, temiz ve etkin bir ev ortamının yaratılabilmesi için yürütülen ısınma, aydınlatma, temizlik, kişisel bakım gibi çeşitli faaliyetler için enerji kaynaklarını kullanmakta ve buna bağlı olarak her ay bütçelerinden binlerce lira harcamaktadır.

Ülkemizde iki çocuklu dört kişilik bir ailenin yıllık elektrik, su, doğalgaz faturası toplamı ortalama 5.104,00 TL'dir.

Basit tedbirler ile bu giderlerde %30 oranında tasarruf yapılabilir. Biraz dikkat ve akılcı davranış ile günlük yaşamımızda tasarruf yapabileceğimiz yerler aşağıdadır,

1. Kapı ve pencerelere dikkat edilmeli, gereksiz açık bırakılmamalı, kapatılarak ısı kaybı önlenmeli.
2. Evlerin dış cephesine izolasyon yaptırılarak ısı kaybı önlenmeli.
3. Evlerimizdeki tüm aydınlatma ampulleri düşük enerjili ampullerle değiştirilmeli, LED veya floresan aydınlatma sistemleri tercih edilmelidir.
4. Az kirli veya az miktardaki çamaşırlar ekonomik programda yıkanmalıdır.
5. Su ısıtma cihazlarında ihtiyaçtan fazla su ısıtılmamalı, az miktarda su ısıtılacak ise ocak yerine elektrikli ısıtıcılar tercih edilmelidir.
6. Ütüleri toplu bir biçimde yapmak ayrı zamanlarda yapmaya oranla 3 kat enerji tasarrufu sağlar. Ütünün termostati kumaş cinsine göre en düşük seviyeye ayarlanmalı ve ütüleme işlemi bitmeden birkaç dakika önce ütü fişten çekilmez.

7. Televizyon, DVD oynatıcı, müzik seti gibi cihazlar bekleme konumunda bırakılmamalı, fişleri prizden çekilerek tamamen kapatılmalıdır.
8. Yemek pişirmek için kullanılan tencere ve tavanın çapı, elektrikli ocağın çapından daha büyük olmalıdır.
9. Evdeki lambalar odaların köşelerine yerleştirilmeli, böylece ışık köşe duvarlardan yansıyıp daha çok yayılabilir.
10. Fırında yemek yapılırken kapağı sık sık açılmamalı veya uzun süre açık bırakılmamalıdır. Kapak her açıldığında içerideki ısı 10°C azalır. Bunu dengelemek için fırın fazladan enerji harcar.
11. Sıvıların ağızları kapatılarak, yiyecekler saklama kabında buzdolabına konulmalı.
12. Ağız kapatılmamış sıvılar ve korunmamış yemekler saldıkları nem nedeniyle buzdolabının fazla enerji harcamasına neden olur.
13. Banyo yaptıktan sonra saçlarımızı havlu ile kurutmalı, daha sonra saç kurutma makinesi kullanılmalıdır.
14. Bulaşık makinasında en verimli yıkama sıcaklığı 50°C olduğu için bulaşık makineleri bu sıcaklıkta kullanılmalıdır.
15. Araç kullanırken camların açık kullanılması daha çok yakıt harcanmasını sağlar. Zorunlu olmadıkça camlar açılmamalıdır. Ani ve süratli kalkışlar yapılmamalı, trafikte trafik kurallarına uygun ortalama hızlarda kullanılmalıdır. Lüzumsuz yere ani fren yapılmamalı, araç devrinde kullanılmalıdır.
16. Klozet rezervuarı içine pet şişe konularak sarfedilen su miktarı düşürülebilir.
17. Musluk bataryaları fotoselli seçilerek %75 oranında su tasarrufu sağlanabilir.
18. Banyolarda daha az basınçlı su kullanılarak %15 su tasarrufu sağlanabilir.
19. Kullandığımız araçların bakımlarını düzenli yaptırarak daha az yakıt tüketimi sağlanabilir.
20. Kombiler en çok doğalgazı ilk açıp kapatmada harcar, bunun için sürekli açıp kapatmak yerine en kısıktaki sürekli çalıştırılmalıdır.
21. Kışa girmeden radyatörlerin havası kontrol edilmeli, gerekiyorsa havaları alınmalı. Belirli periyotlarda kombi, klima gibi cihazların bakımı yapılmalıdır.
22. Evlerimizi belirli periyotlarda havalandırmamız gerekir. Kapalı ortamlarda nem fazla olacağı için ısınma maliyeti artacaktır.
23. Evlerimizin sıcaklığı ortalama 20 dereceye ayarlanmalıdır.
24. Elektrik süpürgesinin torbası sık sık değiştirerek/temizlenerek kullanılmalıdır.
25. Ekmek her zaman raf ömrü düşünülerek satın alınmalıdır. Türkiye’de günlük üretilen ekmeğin %5’i (4.600.000) adedi çöpe atılmaktadır.
26. Yemekler olabildiği kadar düdüklü tencerede pişirilmeli, ocakta iken ağız sık sık açılmamalı, kısık ateşte pişirilmelidir.
27. Tıraş olurken ve dişlerimizi fırçalarken musluklar açık bırakılmamalıdır.
28. Akıllı sayaçlar kullanılarak indirimli elektrik tarifelerinden yararlanılmalıdır.
29. Yakın mesafelere yürüyerek gitmek ve daha çok toplu taşıma araçları tercih edilmelidir.

Mevlana “İhtiyacından fazlasını tüketmemek, tüketirken ziyan etmemek yüksek bir bilincin göstergesidir.” demiştir.

Bizler aile büyükleri olarak ne kadar bilinçli ve akılcı hareket edersek o oranda kazancımız artar, yaşam standardımız yükselir, en önemlisi çocuklarımıza daha iyi imkânlar sunma fırsatı sağlamış oluruz.

Tasarruf konusunda söylenecek son söz ise “HER ÇOK AZDAN OLUR” .

Derleyen : Bayram Pişkin

Kaynak : <https://www.enerjisa.com.tr/tr/eviniz/enerji-tasarrufu>

<https://www.enuygun.com/bilgi/tasarruf-etmenin-101-yolu>



Kişisel Veri Ne Kadar Kişisel?

Geçtiğimiz günlerde kişisel verilerin korunması ile alakalı düzenlemeler yayımlandı. Böylece bir yandan kişisel verilerin neler olduğu, nasıl toplanacağı, hangi şartların sağlanması durumunda işlenebileceği ve sorumluları belirlenirken, diğer yandan uluslararası uyum da gerçekleştirildi. Düzenleme ve denetleme kurumu olarak da Başbakanlık'la ilişkilendirilen "Kişisel Verileri Koruma Kurumu" oluşturuldu.

Geç kalınmış olsa da sonunda kişisel verilerin korunması sürecini işletebilmiş olmak çok güzel. Aslında Türkiye, kişisel verilerin korunması alanında ilk uluslararası belge olan Avrupa Konseyinin 1981 tarihinde imzaya açtığı "Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Bireylerin Korunması"na dair sözleşmeyi, imzaya açıldığı gün imzalayan ilk ülkelerden birisidir. Sonrasında, daha o zaman gündemine almayan birçok ülke kişisel veriler ile ilgili ileri düzenlemeler yaparken, Türkiye imzalamasına rağmen onay sürecini işletmemiş ülkelerden biriydi. Sonunda geç ama çok önemli bir yol alındı ve "Kişisel Verileri Koruma Kanunu" yayımlandı.

Kanunu kısaca değerlendirmek istersek... Öncelikle şirketler, kişisel verileri tamamen veya kısmen otomatik yollarla işliorsa ya da kişisel verileri herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işliyorlarsa o zaman bu kanuna tabilerdir demektir.

Kanunda kişisel veriler, genel kişisel veriler ve özel kişisel veriler olmak üzere ikiye ayrılmış durumda. Bünyelerinde kişisel veri bulunduran kamu ve özel sektör kurumlarına mevzuata uyum için 6 ay süre verildi. Her kurum "Veri Sorumlusu"nu belirleyecek. Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın yurt dışına aktarılamayacak. Yasaya göre, herkes kendisiyle ilgili kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenebilecek. Düzenleme hükümlerine aykırı olduğu tespit edilen kişisel veriler derhal silinecek, yok edilecek veya anonim hale getirilecek...

Görüldüğü üzere geç kalındı ama oldukça önemli hususları içeren bir düzenlemeye imza atıldı. Düzenlemenin uygulamaya geçişi, uygulamada karşılaşılabilecek hususları hep birlikte göreceğiz. Gördükçe de daha çok değişikliklere gidilebilir... Uzak değil, yakın zamanda kişisel verileri hedefleyen büyük siber saldırıların yaşandığı hepimizin malumu... Adobe'den eBay'e, Target'dan JP Morgan Chase'e... Bu örnekleri arttırmak mümkün.

Derleyen: Yavuz Cengiz

Kaynak: <http://www.cybermagonline.com/kisisel-veri-ne-kadar-kisisel>



Cep Telefonlarının Zararları

Cep telefonlarının zararları kesin olarak 30 yıl sonra ortaya çıkacak

Baz istasyonlarının yanı sıra cep telefonlarının da insan sağlığına zararlı olduğu açıklamalarına bir yenisi eklendi. Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan, "Günümüzde cep telefonları da, sağlığımızı olumsuz etkileyen fiziksel ajandır. Bu nedenle bu tip cihazları vücudumuzdan biraz uzakta tutmalıyız. Çünkü insan vücudu, 3 metre uzaklığındaki elektromanyetik alanlardan daha az etkilenir" dedi.

Dekanlığının yanı sıra Halk Sağlığı Uzmanı da olan Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan, cep telefonları ve baz istasyonlarının insan sağlığına zararlarının 30-50 yıl gibi uzun vadede ortaya çıkabileceğine dikkat çekti. Cep telefonlarıyla konuşmanın en ideal şeklinin kulaklık kullanmak olduğunu belirten Prof. Dr. İlhan, geceleri uyurken ise cep telefonlarının başucunda ve yastığımızın altında değil, mutlaka en az 3 metre uzakta bulundurulması gerektiğini söyledi.

"ZARARLARINI KESİN OLARAK 30-40 YIL SONRA GÖRECEĞİZ"

Baz istasyonları ve cep telefonlarının hayatımızın içinde olduğunu ve kaçınmamızın mümkün olmadığını belirten Prof. Dr. İlhan, yürürken telefonla konuşmanın daha fazla elektromanyetik alana maruz kalınmasına neden olduğunu söyledi. Cep telefonlarının hayatımıza 1994 yılında girdiğini söyleyen Prof. Dr. İlhan, bu cihazların zararlarının çok uzun vadede kesin olarak anlaşılabileceğini açıkladı ve sözlerine şöyle devam etti, "Bunların sonuçlarını 30-40 yıl gibi uzun yıllar sonra göreceğiz. Deney hayvanları üzerinde çalışmalar sürüyor. Bunun dışında cep telefonlarını kullanma sürelerine göre sınıflandırılmış kişilerle de çalışmalar yapılıyor. Bu çalışmalarda net bir sonuç elde edilmiş değil. Bu çalışmaların sonucunda cep telefonunun kanser yapma ihtimali ya da cep telefonunun ortaya çıkardığı elektromanyetik alanların sağlık sorunlarına yol açıp açmadığını konuşmak gerekiyor. Cep telefonlarının en başta gelen etkilerinden biri ısınmadır. Hepimiz biliyoruz ki cep telefonu kullandığımızda elimizde bir ısınma meydana gelir. Telefon sıcaklık yapar. O zaman cep telefonunu vücudumuzdan uzak tutarak ya da kablolu kulaklıkla konuşmayı tercih etmemiz gerekiyor. Çünkü bluetooth denilen kulaklıklar her an kulakta ya da göğüste durdukça kendisi bir elektromanyetik alan kaynağı oluyor. İdeali cep telefonu ile olabildiğince kısa konuşmak. Konuşma yaptıktan sonra vücudumuzdan uzak bir yere koymaktır. Cep telefonu aldığımızda SAR adı verilen ve özgül soğurma alanını gösteren değerlere bakabiliriz. Her tüketici buna internette bakabilir ve SAR değeri düşük olan telefonları tercih edebilir.

Elgün Şendan Atık

Kaynak : <http://www.sozcu.com.tr>



İş'te Y Kuşağı

Kimler Y Kuşağında?

1980-1999 arası doğan ve insan kaynakları literatürüne 'Y Kuşağı' olarak geçen kuşak Türkiye nüfusunun yaklaşık yüzde 25'ini kapsamaktadır.

1925-1946 yılları arasında doğanlar "Gelenekseller", 1946-1963 yılları arasında doğanlar "Baby Boomers", 1963-1980 arasında doğanlar X Kuşağı olarak adlandırılmaktadır. Günümüz dünyasındaki iş gücünün yarısından fazlasını tüm dünyada X kuşağı oluşturmaktadır. Bu biçimde adlandırılan segmentlerin tüketim, iletişim vb. konulardaki tercihleri ve çalışma yaşamı içindeki davranışları birbirlerinden farklılaşmaktadır. Son olarak bu kategoriye 1980-2000 yılları arası doğumlular Y kuşağı olarak eklenmiştir. Y kuşağı olarak adlandırılan bu grup adını İngilizce'deki WHY (Türkçesi:Neden) kelimesinden almıştır. Y kuşağına sorgulayan yapılarından dolayı bu adın verildiği belirtilmektedir.

Y Kuşağının Özellikleri Nelerdir?

Y Kuşağının iş yaşamında ortaya çıkan belirgin özellikleri, sosyal sorumluluk, özgüven, hedef odaklılık ve farklılıklara saygıdır. Teknoloji anlamında çalışma hayatındaki en okur yazar grup olan Y'ler, fark yaratmak ve fark edilmekten hoşlanmakta, değişime açık, destekleyici tavırlar sergilemekte, işyerinde de her anlamda esneklik istemektedirler. Giyim tarzlarından, çalışma saatlerine, düşünce ve iş yürütme tarzlarına kadar tercihlerinde değişiklikler ve farklılıklar görülen Y kuşağının takdir ve geribildirim beklentileri ön plana çıkan özelliklerindendir.

Y Kuşağı Ne Düşünüyor?

Yapılan anketlere göre katılımcıların çoğu esnek çalışma koşullarının motivasyonu, kişisel refahı, iş-özel yaşam dengesini, performansı ve kurumların hedeflerine ulaşmadaki başarısını olumlu etkilediğini düşünmektedir. Türkiye'de, bu şekilde düşünen Y Kuşağı çalışanların oranı %65'ler seviyesinde iken, uluslararası platformda bu oran %75-80 seviyesine çıkmaktadır.

WHY?

Y Kuşağı Yönetimi Nasıl Olmalıdır?

Genelleyerek değil, kişiselleştirerek ve özelleştirerek yönetilmeleri mümkündür. Bunun için genç çalışanı tanımaya, yetkinlik ve değerlerinin ne olduğunu bireysel olarak anlamaya ihtiyaç vardır. Bu özel bir ilişki kurmayı ve konuşmaktan çok dinlemeyi gerektirir. Bu ilişkinin bir yönetici görevi gibi algılanmaması için sohbetlerin birlikte yenen bir öğle yemeğinde veya sosyal ortamlarda yapılması daha yararlı olacaktır.

Gerçek bir koçluk ilişkisi kurulmalıdır. Y kuşağı öğrenmeye önem verdiği için, özellikle meslek hayatlarının başında, kendilerini geliştiren yöneticilerine büyük saygı beslemektedirler. Dinleyerek sorular sormak ve kendi doğrularını bulmalarına yardımcı olmak, onları yöneticilerine ve kuruma bağlamaktadır. Düzenli olarak yapıcı geribildirimlerde bulunmak, formal performans değerlendirme zamanını beklemeden davranışları hakkında her fırsatta yapıcı ifadeler kullanmak fayda sağlamaktadır. Bunu yaparken koçluğun temel ilkelerinden olan sorular sorarak doğru cevabı kendilerinin bulmaları sağlanmalıdır.

Y kuşağı çalışanları, yaşları gereği kolay ve hızlı öğrenirler. Bu nedenle onların iş hayatının en çok ihtiyaç duyduğu belirli konularda, sistemli eğitimlere katılmaları sağlanmalıdır.

Y Kuşağına Verilmesi Gereken Başlıca Eğitimler Neler Olabilir?

İş hayatında görgü kuralları: Bu eğitimin oryantasyon programı içinde verilmesi yararlıdır. Aksi takdirde genç çalışanlar aykırı giyim, davranış ve dili nedeniyle üstleri tarafından çoğunlukla eleştiri ya da uyarı alırlar.

Zor insanlarla, olumsuz duygularla başa çıkma ve çatışma çözme: Böyle bir eğitimi zaman içinde – çalışanın kazandığı iş deneyimini de içine alarak - tekrarlamak gerekir.

İş etiği: Bazı yazar ve yöneticiler etiğin öğretilmeyeceğini düşünse de, kurumun değerlerine dayalı, vakalar üzerine yapılandırılmış bir program son derece yararlıdır. Böylece genç çalışanların, değerlerin gündelik iş kararları ile ilişkilendirilmesi konusunda kendilerine örnek olması beklenen yöneticilerine de yol gösterebilirler.

Kurumsal iş hayatında ne kadın ne de erkek olmak tek başına bir kusur veya üstünlük olarak değerlendirilemez. Bu nedenle ne genç olmak bir avantajdır, ne de önceki kuşaklardan olmak dezavantajdır. Tersi de geçerlidir, ne genç ve deneyimsiz olmak bir kusurdur ne de deneyimli olmak bir üstünlüktür.

Deneyim dünün bilgisini, eğitim yarının bilgisini temsil eder. Önemli olan gençlik enerjisinin nasıl kullanıldığı, yılların birikiminin kurum amaçları için nasıl değerlendirildiğidir. Deneyim, her türlü yenilik için bir tıkaç görevi görüyorsa, kurum bu deneyimden kurtulmalıdır. Eğer deneyim sorunlar önünde yeni ufuklar açan bir dizi yaklaşım getiriyorsa, kurum bu deneyime sıkı sıkıya sahip çıkmalıdır.

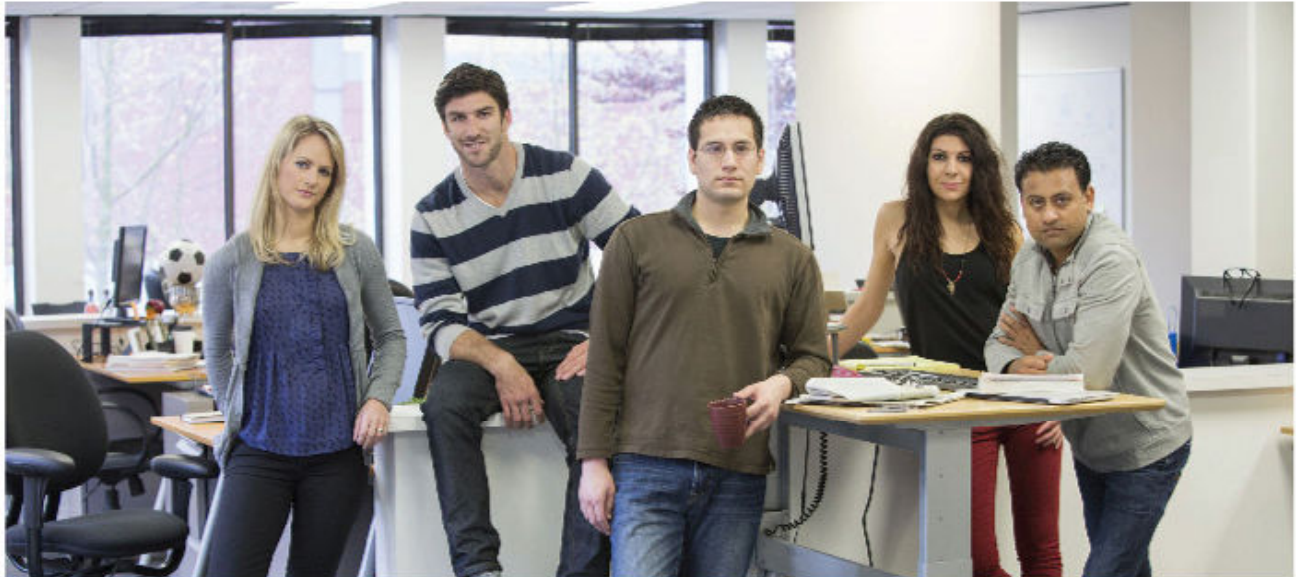
Derleyen: Serkan Arslan

KAYNAKLAR:

<http://gazetesu.sabanciuniv.edu/tr>

<http://www.acikbilim.com>

Prof. Dr. Acar Baltas / Y Kuşağını Yönetmek: <http://www.acarbaltas.com/>



Firmamıza Ziyaretler, Seminer, Eğitim ve Denetim Haberleri

Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri



Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri 2017 yılı içerisinde dört oturum olarak çalışanlara verilmiştir. Tüm çalışan personelin 2 yılda bir alması gereken eğitimde Çevre Yönetim Sistemi Standardı TS EN ISO 14001:2015 versiyonuna geçiş ve değişiklikler ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır. Çevre Yönetim Sistemi tanımı, yürütülmesi, çevre duyarlılığının artırılması, çevrenin korunması konusunda yapılan faaliyetlerimiz ve sorumluluklarımız anlatılmıştır. Aynı zamanda mevzuat gereği takibi yapılan konular da eğitimde paylaşılmıştır.



Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme Eğitimi



Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme Eğitimi tüm personeller için 2017 yılında 5 oturum olarak verilmiştir. Eğitimde Üçlü Sorumluluk Taahhüdünün ana konuları Çevre, Çalışan Sağlığı ve Teknik Emniyet'in yanı sıra programın temel ilkeleri olan Taahhüd, Uygulama Kuralları ve Uygulama Kılavuzu, Performans Kriterleri, İletişim, Bilgi Paylaşımı, Logo, Katılım başlıkları anlatılmıştır. Eğitimde Uygulama Kılavuzunun başlıkları olan İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetim Sistemi, Dağıtım, İletişim – Toplumun Bilinçlendirilmesi – Acil Haller, Proses Güvenliği – Teknik Emniyet, Ürün Sorumluluğu, Güvenlik (Security) konularındaki faaliyetlerimiz ile ilgili bilgiler paylaşılmıştır.

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi Denetimleri

22-24 Kasım 2017 tarihlerinde TSE tarafından TS EN ISO 14001 Çevre ve TS OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi denetimleri gerçekleştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 2. Gözetim Tetkiki sonucu belgemizin devamına karar verilmiştir.

Çevre Yönetim Sistemi denetimi, standardın TS EN ISO 14001:2015 versiyonuna geçiş denetimidir. Denetim başarı ile tamamlanmış olup belgelendirmemizin yeni standart kapsamında yapılması uygun bulunmuştur.

Çevre Yönetim Sistemi Standardı 2015 versiyonunda öne çıkan başlıklar Liderlik, Stratejik Yönelim, İlgili Tarafların Analizi ve İletişim, Riskler, Fırsatlar ve Ürün Ömrü Döngüsü olmuştur.

Liderlik kapsamında Çevre Yönetim Sisteminin getirdiği sorumlulukların tüm karar verici merciler tarafından bilinmesi ve kuruluşa yön verilmesi; Stratejik Yönelim kapsamında firmanın iç ve dış kapsamı ile beraber, ilgili tarafların beklentileri alınarak kuruluş bağlamının tanımlanması; çevresel etkiler, mevzuat zorunlulukları ve kuruluş bağlamından yola çıkarak tanımlanan riskler ve fırsatların belirlenmesi ve Ürün Ömrü boyunca (proses dizaynı / hammadde tedarikinden son kullanıcıya ulaşım / atık bertarafına kadar) çevresel sorumlulukların alınması konuları üzerinde durulmuştur.

Sadece tesis yerleşkesi ile sınırlı kalmıyarak; iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve sürdürülebilirlik gibi global çevresel etkiler anlamında yapılan faaliyetler önem kazanmıştır.

Yönetim sistemlerinin başarıyla yürütülmesine destek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Yıldız Teknik Üniversitesi Üçlü Sorumluluk Semineri



18.12.2017 tarihinde YTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine "Çevre Mühendisliği'nde Mesleki Uygulamalar" dersinde Üçlü Sorumluluk, Çevre Yönetim Sistemi ve PharmaVision uygulamaları konularında sunum yapılmıştır.

İleri Seviye Patlamadan Korunma Dokümanı Eğitimi

Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanması gereken Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması konulu eğitime Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Departmanı'ndan Kübra Ağcıoğlu katılmıştır. Yanıcı-parlayıcı madde kullanımı olan ve proses gereği bu maddelerin atmosfere çıkışının mümkün olduğu durumlarda hazırlanması, gereken doküman kapsamında 60079 patlayıcı ortam standartlarında belirtilen hesaplama yöntemleri anlatılmıştır.

16-17 Aralık 2017 tarihleri boyunca 2 gün süren eğitimde proses tanımının yapılması, risk değerlendirme çalışmaları, patlayıcı ortamlar ile ilgili standartlar, Yanıcı-parlayıcı maddelerin tespiti ve güvenli elleçlenmesi, ekipman ve ortamda bulunan proses güvenliği ve teknik emniyete yönelik önlemler ve patlayıcı ortamların tehlikelerine göre zonlara ayrılması konuları anlatılmıştır. Alınan eğitim, iç eğitim dokümanı olarak düzenlenerek paylaşılacaktır.



Mesleki Eğitim Öğrencisi Stajyerlerimize Seminerler

2017 yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 27 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında verilen eğitim seminerlerimiz sürdürülmektedir.

Son dönemde:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme
- Çevre Yönetim Sistemi
- İletişim
- Kalite Kontrol
- İlaç Üretiminde Hijyen

eğitimleri ile ilk dönemini tamamlamıştır.

Seminerlerin 2018 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

Stajyer Eğitimleri



Stajyer eğitim programımız gereği her Çarşamba günü tüm uzun dönemli stajyer çalışanlara verilen eğitimler kapsamında 13.12.2017 tarihinde Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi verilmiştir. Eğitimde çevrenin korunması, çevre bilincinin artırılmasına yönelik bilgiler ve videolar öğrenciler ile paylaşılmıştır.



Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi



17.11.2017 ve 30.11.2017 tarihlerinde Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi 3. ve 4. oturumları teorik ve uygulamalı olarak çalışanlara verilmiştir. Yangının sebepleri, müdahale şekilleri, yangın tüplerinin özellikleri konularında teorik bilgiler verilerek yangın söndürme cihazının kullanımı ile ilgili uygulama yapılmıştır.

Volkan Aydemir



Proses Güvenliği Eğitimleri

Proses Güvenliği Eğitimleri 3 oturum halinde Kısım Şef/Şef Yardımcıları ve TECES Çalışma Takımı üyelerine verilmiştir.

Eğitimde üretim süreçlerinin güvenli olarak sürdürülebilmesi, yangın, patlama kimyasal yayılması vb. olayların önlenerek can ve mal kayıplarının, çevre tahribatının önüne geçilmesi için uygulanan süreçler hakkında bilgi paylaşılmıştır. Yaşanmış büyük endüstriyel kazalardan örnekler ile proses güvenliği yaklaşımının temelleri olan organizasyon ve personel, büyük kaza senaryolarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi, işletim kontrolü, değişim yönetimi, acil durum planlaması performansın izlenmesi, denetleme ve inceleme konularından bahsedilmiştir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ SÖZCÜK AVI BULMACASI

E	L	D	E	A	S	D	D	G	E	T	İ	R	İ	L	M	E	S	İ	S	C	U
D	N	O	L	M	A	Y	A	N	F	A	A	C	D	S	S	D	B	Z	V	D	Y
Z	F	Ç	A	L	İ	Ş	A	N	L	A	R	I	B	Ö	V	N	M	İ	F	M	G
D	F	V	B	N	S	Ç	I	K	A	R	I	L	M	A	S	I	Ç	N	Ö	Ş	U
Z	A	C	H	E	R	K	E	S	E	F	Ş	A	V	N	V	P	H	S	K	Y	N
K	V	S	B	S	Ç	F	H	G	Ş	F	G	M	U	E	S	İ	Y	İ	U	F	C
U	M	N	Ç	K	Ş	A	K	Ü	D	F	İ	A	K	Y	Ö	Y	L	Z	Y	H	B
R	P	U	Ö	D	P	Z	İ	Ç	Ö	F	Z	L	E	Ü	Z	F	Ö	U	Ö	F	Z
Y	A	U	Y	O	L	F	Y	L	D	N	L	E	V	M	L	İ	M	U	S	A	Ç
E	V	S	L	Ğ	B	H	E	Ü	U	F	İ	A	Y	K	Ü	Z	L	H	Y	R	C
S	A	U	K	A	Ş	A	L	G	M	A	L	P	K	A	P	A	L	I	Ç	K	F
Z	H	Z	P	L	H	F	Ç	U	D	V	İ	M	V	K	İ	Z	H	S	F	L	Z
T	Ü	M	V	Ş	N	C	M	V	Ö	B	K	İ	Ş	İ	Y	E	Z	S	C	I	D

Cümlelerde ki büyük harfle yazılmış olan kelimeler, bulmacanın içine gizlenmiştir. Aranacak kelimeler, yukarıdan aşağıya veya soldan sağa dizilmişlerdir.

1. Bilginin güvenliğinin korunması TÜM çalışanların sorumluluğu olup bilginin zarar görmesi tüm ÇALIŞANLARI etkiler.
2. Şifrelerinizi akılda kalıcı ve GÜÇLÜ şifrelerden seçiniz.
3. PharmaVision'a ait OLMAYAN bilgi varlığının, teçhizatın firmaya GETİRİLMESİ, bulundurulması, kullanılması bilgi güvenliği ihlâlidir.
4. PharmaVision'a ait bilgi varlığının, teçhizatın İZİNSİZ olarak firma dışına ÇIKARILMASI bilgi güvenliği ihlâlidir.
5. "HERKESE açık" sınıftaki bilgiler haricindeki tüm bilgiler için GİZLİLİK esastır ve gizlilik derecesine uygun şekilde saklanıp kullanılır.
6. Bilgilerin ELDE veya KURYE ile dolaştırılması, paylaşılması, yazdırılması, çoğaltılması gibi hususlarda da gizlilik seviyesine UYGUN hareket edilmelidir.
7. KİŞİYE özel dokümanlar KAPALI zarfta iletilir.
8. Bilgi güvenliği tehditleri, DOĞAL tehditler, zararlı yazılımlar, güvenlik açıklarıdır.
9. Farklı sistemler için FARKLI şifreler kullanılmalıdır.
10. Yazıya geçirilmeden iletilen her türlü bilgi SÖZLÜ bilgidir.

Merve ÖKTEM

SUDOKU

KOLAY

				2		6	
	1	4			6	9	3
3							7
9			5	4			
			6				8
1	6		9	3			4
	9		3	5	4	6	1
	5			6	9	7	8
			8		7	5	

ORTA

	6						
			8		5		
		3			9	1	6
							8
5	1	8					
3			9	2			
2			3				
					1	7	5
	9			4		3	1

KOLAY

8				5	9		3	2
	5	1					4	6
6			1				7	
				7				
	1	7	2	6				
	6		3		1	9		
		8			2	3	1	6
	9			8	3			4
3			4					

ZOR

	4	5	8		3			7
			9	4	6		8	
			5		2			
2		7						
	8	1					9	
						5		6
	3	9			4			
	1				9	3	6	

Hazırlayan: Mustafa Göktaş
Çözümleri bir sonraki sayımızda yayınlanacaktır.



St. Petersburg Ballet Theatre

16-18 Mart 2018

TİM Show Center

Dünyaca ünlü bale topluluğu Saint Petersburg Ballet Theatre (SPBT), yeniden İstanbul'a geliyor. Kuğu Gölü ve Uyuyan Güzel gösterileri ile yeniden 16-18 Mart tarihlerinde Kültür ve Sanatın Merkezi TİM Show Center'da sanatseverlerle buluşacak.

Gösteri programı

16 Mart Cuma 21:00 - Kuğu Gölü

17 Mart Cumartesi 21:00 - Kuğu Gölü

18 Mart Pazar 15:00 - Uyuyan Güzel

Küçük Prens

11 Şubat 2018 14:00

Trump Kültür ve Gösteri Merkezi

Antoine De Saint Exupery'in yazdığı "Le Monde'un Yüzyılın 100 Kitabı Listesi" içerisinde 4. sırada yer alan "Küçük Prens" Tiyatro Bozok tarafından 2016 - 2017 tiyatro sezonunda 101 defa sahnelenmesinin ardından bu sezonda kaldığı yerden devam ediyor.

Çocukları eğlendirirken, büyükleri de hüzünlendiren oyun anne babaların, çocuklarıyla izleyebileceği görsel bir şölen halinde sizleri bekliyor.



Mercan Selçuk Dans Topluluğu

05 Mart 2018 20:00

KKM Gönül Ülkü ve Gazanfer Özcan Sahnesi

Klasik Bale ve Modern dans sanatını birleştirdiği koreografilerini hem batı hem Türk bestecileriyle buluşturduğu Mercan Selçuk Dans Topluluğu "Bizim Hikayemiz" projesi, bir dans sanatçısının çocukluktan olgunluğa hayatındaki ilişkilerini, olaylarını, duygu durumlarını anlatmaktadır. 9 ile 35 yaş arası 40 kişilik güzel bir kadroya sahip olan Mercan Selçuk Dans Topluluğu "Bizim Hikayemiz" çocuklardan yetişkinlere her yaş gurubunun keyifle izleyeceği bir modern dans gösterisidir.



Animals Musical

17 Şubat 2018

Mall of İstanbul MOİ Sahne

Animals Musical, Gate Sahne Sanatları'nın 88 kişilik dev kadrosuyla sahneleniyor.

İnsan vücuduyla entegre dev hayvan kuklaları, 5 sesli polifonik koro, uluslararası standartlardaki müziklerinin birleştiği etnik ve modern koreografiler, geleneksel temalar taşıyan el işçiliği benzersiz kostümleri sizleri büyüleyici etkisinin içine alacak.



PharmaVision tarafından üç ayda bir yayınlanır ve ücretsiz dağıtılır.

PharmaVision San. ve Tic. A.Ş. adına sahibi: Abdullah Ünsal Hekiman

Yazı işleri sorumlusu: Fahrettin Kazak

Tasarım: Evren Toraman

Editör: Elgün Şendan Atik

Tarih: 01.2018

Baskı: ARYAN BASIM Tanıtım ve Matbaa Hizmetleri San. ve Tic. Ltd. Şti - Yüzyıl Mah. Mas-Sit Matbaacılar Sitesi 5. Cadde No: 57
34550 Bağcılar İstanbul / Türkiye Tel: +90 212 544 99 06 (pbx) Fax: +90 212 432 06 22 <http://www.aryanbasim.com.tr>