

Nisan2018

56 HABERVİZYON



EDİTÖRDEN

EDİTÖRDEN

Çiçeklerin açtığı güzel bir bahar sayısıyla karşınızdayız.

Dergimizin bu sayısında hepimizi gururlandıracak, müjdeli bir haberle başlıyoruz. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından bu yıl 18'inci düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması"nda "En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü" firmamıza verilmiştir. Emeli geçen tüm PharmaVision çalışanlarımıza bu vesileyle katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

İlerleyen sayfalarda yine heyecan ve mutlulukla bilgilerinizi paylaştığımız Konferans ve Çalıştay haberlerimizi bulacaksınız.

Her sayımızda olduğu gibi gerek iş hayatımızda gerekse günlük yaşantımızda bize yol gösterecek, rengarenk fotoğraflarla bezenmiş siz PharmaVision Çalışanları tarafından hazırlanmış çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, eğitim ve kültür alanlarındaki bilgi dolu yazılarla başbaşa bırakıyoruz.

HaberVizyon'la çoğalan güzel paylaşımlar, sağlık, esenlik ve başarı dileklerimizle...

İÇİNDEKİLER

Editörden

"Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü" ile Onurlandırıldık

Devrim Öcal

PIC/S Üyeliği Sektörle İstisare Çalıştayı

Ayşen Güven

PharmaVision'un Ruhsatlı Ürünleri Artık Türkmenistan'da

Ayşen Güven

TİSK 2017 KSS Ödülleri Sahiplerini Buldu

Elgün Şendan Atik

İlaç Sektörü İş Güvenliği Konferansı

Volkan Aydemir

YTÜ-Kimya Bölümünde İKEİ ve Üçlü Sorumluluk Uygulamalarımızı Paylaştık

Neşe Eriş / A.Vedat İlki

İlaç Sektörü Gelecek Araştırması Çalıştayı

İoanna Fenerli

"ICH Q3D'ye Göre Elemental Safsızlıklar" Çalıştayı

Ufuk Agun

Barış İçin Müzik

23 Nisan'da 150 Çocuk Barış İçin Çaldı

Melahat Orhan

İklim Değişikliği

Çöl Fırtınaları-Çamur Yağmurları

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Oltaya Gelme

Yavuz Cengiz

Başarılı Yönetim ve İyi Bir Yöneticinin Verimlilik Üzerindeki Etkisi

Bayram Pişkin

Sporun Çocuk Yaşamında Etkileri

M. Tolga Toker

Bilgi Güvenliği Sözcük Avı Bulmacası

Merve Öktem

Firmamızın Katıldığı Eğitim ve Denetim Haberleri

İlkyardım Güncelleme Eğitimi

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Denetimi

TS ISO 31000 Risk Yönetimi 2.Gözetim Tetkiki

Yangın Güvenlik Eğitimi

Arama Kurtarma Tahliye Ekibi Eğitimi

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi

Kitap Kurdu

Melahat Orhan

Sudoku

Mustafa Göktaş

Firmamızdan Haberler

Vedat İlki

“Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü” ile Onurlandırıldık

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından bu yıl 18’incisi düzenlenen “Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması” kapsamında, her yıl veri girişi yapmakta olduğumuz enerji tüketim bilgilerimizin sektör bazında değerlendirildiği ve sektörde en az 20 işletmenin kayıtlı olduğu sistemde; 2014 - 2016 yılları enerji yoğunluğu değerimizi, 2009 - 2013 yılları arasındaki Referans Enerji Yoğunluğuna (REY) göre ortalama %16,7 oranında azaltarak; temel eczacılık ürünlerinin ve eczacılığına ilişkin ürünlerin imalat alt sektörü içerisinde firma olarak enerji verimliliği proje ödülü olarak “Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü” PharmaVision’a verilmiştir.

Enerji maliyetlerinin düşürülmesinden daha önemli ve son zamanların en çok tartışılan konularından biri olan karbon salınımının azaltılmasına katkı sağlamış olmamız, çevreye saygı prensibine sahip firmamızı mutlu etmiştir.

Ödülümüz; 29 Mart 2018 tarihinde düzenlenen törende firmamız adına Teknik Direktörümüz Sn. Necmettin Ayan tarafından Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü Başkan Vekili Sn. Dr. Oğuz Can ve İTO Başkan Yardımcısı Sn. Gökhan Murat Kalsın’dan gururla teslim alınmıştır.

A.Devrim Öcal



PIC/S Üyeliği Sektörle İstişare Çalıştayı



28.02.2018 tarihinde, İKMİB tarafından düzenlenen seminere PharmaVision adına Sn.Murat Atakan ve Sn.İoanna Fenerli katılım sağlamıştır.

Program, TİTCK'nın PIC/S üyeliği için kabul sürecine ilişkin fotoğrafların olduğu bir tanıtım filmi ile başlamıştır.

PIC/S üyelik sürecinde yaşananlar aktarılmış ve Türkiye'nin bu süreci 3,5-4 yılda tamamlamasının sağladığı prestij vurgulanmıştır.

TİTCK'nın PIC/S üyeliği ile değişen regülasyonlar, ihracata katkıları gibi konularda bilgi sahibi olunmuştur.

Sektör, sendika ve dernekler; TİTCK'yı bu başarısından dolayı tebrik etmiş ve açılan bu yeni kapı ve sağlayabileceği potansiyel faydalar sebebiyle teşekkürlerini sunmuştur.

Ayşen Güven

PharmaVision'un Ruhsatlı Ürünleri Artık Türkmenistan'da...



19.03.2018 tarihinde 6 ürünümüzü taşıyan toplam 4 TIR Türkmenistan'a doğru yola çıkmıştır.

2016 yılının Ağustos ayında, distribütör ile irtibatımız sonucunda 6 ürünümüzün Türkmenistan'a ihraç edilmesi için gerekli çalışmalar başlatılmış ve Nisan 2017'de sözleşmenin imzalanmasıyla, resmi olarak ilk adım atılmıştır.

PharmaVision ürünlerine ait ruhsatların Türkmenistan Sağlık Bakanlığı tarafından Ekim 2017'de verilmesiyle birlikte üretim için hazırlıklarına başlanmıştır.

Farklı ülkelerde ihracat hacmimizi artıracak işbirliklerinin kurulması için PharmaVision ekibinin yürüttüğü çalışmaların

başarıyla sonuçlanmasının yarattığı mutluluğu tüm ekip arkadaşlarımızla paylaşıyoruz.

Ayşen Güven

TİSK 2017 KSS Ödülleri Sahiplerini Buldu



Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) geleneksel Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Ödülleri'ni, 2017 yılında kazanan şirketler belli oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Jülide Sarıeroğlu'nun katılımıyla düzenlenen tören ile dereceye giren 10 şirketin ödülleri verildiği törende, büyük ödülü Koç Holding'in "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" Projesi aldı.

Bu yıl 4.sü gerçekleştirilen TİSK Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödül Töreni'nin açılış konuşmasını yapan TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Kudret Önen, şirketlerin KSS çalışmalarının gönüllülük esasına dayandığını ve bu esasın korunması gerektiğini belirtti. Şirketlerin yasal yükümlülüklerinin ötesinde, tamamen toplum yararını ön planda tutarak, kendi imkan ve ölçülerinde KSS konusunda faaliyetler gerçekleştirdiklerini vurgulayarak, büyük ölçekli şirketlerle birlikte KOBİ ve mikro ölçekli işletmelerin de KSS alanında gayret göstermeye teşvik edilmelerinin öneminden bahsetti.

Bu sene Yenilikçilik Ödülü'nü Mercedes-Benz Türk "50. Yılda 50 Startup" projesiyle, Etkililik Ödülü'nü Dow Türkiye "Öğretmenin Kimyası" projesiyle, Kapsayıcılık Ödülü'nü Türk Traktör "Filizlerin Mucizesi" projesiyle, İyi Uygulama Ödülünü Ford Otosan "Umuda Yolculuk" projesiyle, Sürdürülebilirlik Ödülü'nü ise L'oreal Türkiye "Bilim Kadınları İçin" projesiyle almaya hak kazandı.

Yarışmada GAN TÜRKİYE Özel Ödülü'ne Türk Traktör "Tarım Makineleri Laboratuvarı" projesi layık görülürken, Jüri Özel Ödülü Dentaş'ın "Özel Eğitim Uygulama Merkezi" projesine verildi. KOBİ kategorisinde Büyük Ödülü JP Gıda "İyilik Atölyesi" projesi aldı. KOBİ kategorisindeki JP Gıda Danışmanlık şirketi, toplumumuzda sayıları tam olarak dahi bilinmeyen dezavantajlı bireylerin yaşama katılmasını, üretmesini, toplumun tüm kesimleri ile ilişki ve iletişim kurmalarını sağlayacak bir proje olarak tasarlanan "İyilik Atölyesi" projesi ile bu kategoride Büyük Ödül almaya hak kazandı.

Elgün Şendan Atik

İlaç Sektörü İş Güvenliği Konferansı



22.02.2018 tarihinde 3M Türkiye firması tarafından düzenlenen İlaç Sektörü İş Güvenliği Konferansı'na firmamızın İş Güvenliği Uzmanı Sn. Volkan Aydemir katılmıştır. İlaç sektöründe global kişisel koruyucu donanım uygulamaları, kişisel koruyucu çözümler, göz koruma uygulamaları konularında uzmanlar tarafından sunum yapılmıştır. Ayrıca, 3M Müşteri İnovasyon Merkezi ziyaret edilerek yapılan çalışmalar ve uygulamalar hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Volkan Aydemir

YTÜ - Kimya Bölümünde İ.K.E.İ ve Üçlü Sorumluluk Uygulamalarımızı Paylaştık



Üniversite-Sanayi İşbirliği Sosyal Sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, 07.03.2018 ve 28.03.2018 tarihlerinde YTÜ Kimya Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine "Endüstriyel İlişkiler" dersinde İ.K.E.İ Direktörlüğü'müz tarafından "İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler" ve Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü'müz tarafından da "Kimya Sanayiinde Üçlü Sorumluluk Uygulamaları, Üçlü Sorumluluk Taahhüd Kavramı, Sorumluluklar ve Firma Uygulamalarımız" konularında sunumlar yapılmıştır.

Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında gerçekleştirilen organizasyon için, Yard. Doç. Dr. Sn. Gülten Çetin'e de bu vesile ile teşekkür ederiz.

Neşe Eriş / A.Vedat İlki



İlaç Sektörü Gelecek Araştırması Çalıştayı



16-17.02.2018 tarihlerinde, İKMİB tarafından ihracata yönelik sorunların ortaya konması ve çözüm önerileri üzerinde görüşülmesi amacıyla düzenlenen çalıştayda PharmaVision adına Sn. İoanna Fenerli katılmıştır.

"Bölgesel ve küresel düzeyde meydana gelen ekonomik ve politik gelişmeler ve sektörümüz üzerindeki etkileri" ve "Uluslararası ticareti etkileyen, yurtiçinde karşılaşılan sorunlar" konu başlıkları üzerinde çalışılmıştır. Sektör, akademi ve otoritenin bir arada olmasıyla, farklı bakış açılarının bir arada görüşüldüğü, özellikle durum tespiti ve sorunların ortaya konması açısından yararlı bir çalıştay olmuştur. Firmaların tecrübelerini birbirleri ile paylaşmaları olanağı sunulduğundan, faydalı bilgi alışverişleri yapılmıştır.

İhracat ile ilgili dış ve iç etkenler, firma deneyimleri ve otorite görüşü hakkında bilgi sahibi olunmuş, bu konudaki sorunlar ile çözüm önerileri ve iyileştirmeler hakkında yapılan çalışmada PharmaVision olarak katkıda bulunulmuştur.

İoanna Fenerli



“ICH Q3D’ye göre Elemental Safsızlıklar” Çalıştayı



ISPE Türkiye tarafından organize edilen ve Bayer Topkapı tesislerinde 6 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilen “ICH Q3D’ye göre Elemental Safsızlıklar” çalıştayına firmamızdan Sn. Sinem Zorbozan Vural, Sn. Özge Akgöz ve Sn. Ufuk Agun katıldılar. Çalıştayda ilk olarak ISPE Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Figen Ergin tarafından ICH Q3D kılavuzunun gelişimi ve elemental safsızlıklar için risk değerlendirmesi hakkında genel bilgi verildi. Daha sonraki sunumda Bayer Başlangıç Malzemeleri Kalite Kontrol Şefi Sn. Cem Özşeker, bu risk değerlendirmesi için izlenebilecek farklı yöntemleri örneklerle açıkladı. Sektörümüzün üretici ve tedarikçi firmalarından katılımın olduğu çalıştay, soru ve cevap oturumuyla faydalı bir şekilde son buldu.

Ufuk Agun



Barış İçin Müzik

23 Nisan'da 150 Çocuk Barış İçin Çaldı



Barış için Müzik 2005 yılında kurulmuş, sürdürdükleri çalışmalar sonucunda 2011 yılında da Vakfa dönüştürülen Barış İçin Müzik Vakfı; mümkün olduğu kadar çok sayıda çocuğa karşılıksız müzik eğitimi olanağı sağlayarak, barışın sesini müzikle duyurmak için çalışıyor.

Bugün Barış için Müzik Vakfı çatısı altında Barış için Müzik Çocuk ve Gençlik Orkestrası, Barış için Müzik Oda Müziği Toplulukları çalışmalarına devam etmekte olup, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda 150 kişilik ekibiyle seyircisiyle sahnede buluşmuştur.

Firmamız da bu kapsamda sosyal sorumluluk bilinciyle, Barış İçin Müzik Vakfı'na PharmaVision Çalışanları adına bağışta bulunarak çorbada tuzumuzun olmasını sağlamıştır.

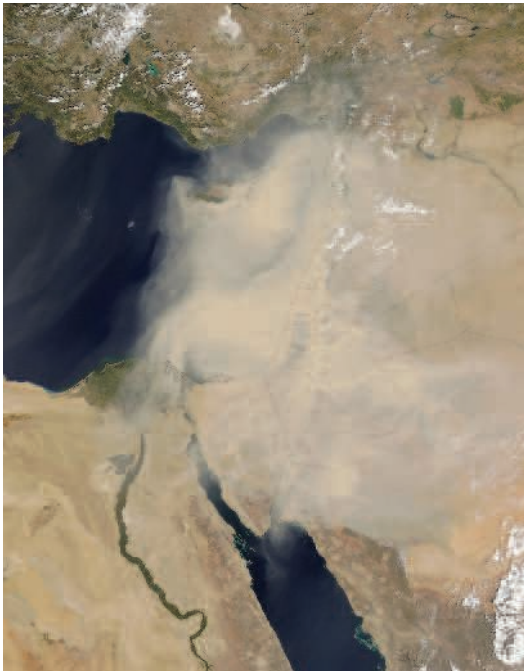
Melahat Orhan

Üçlü Sorumluluk



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

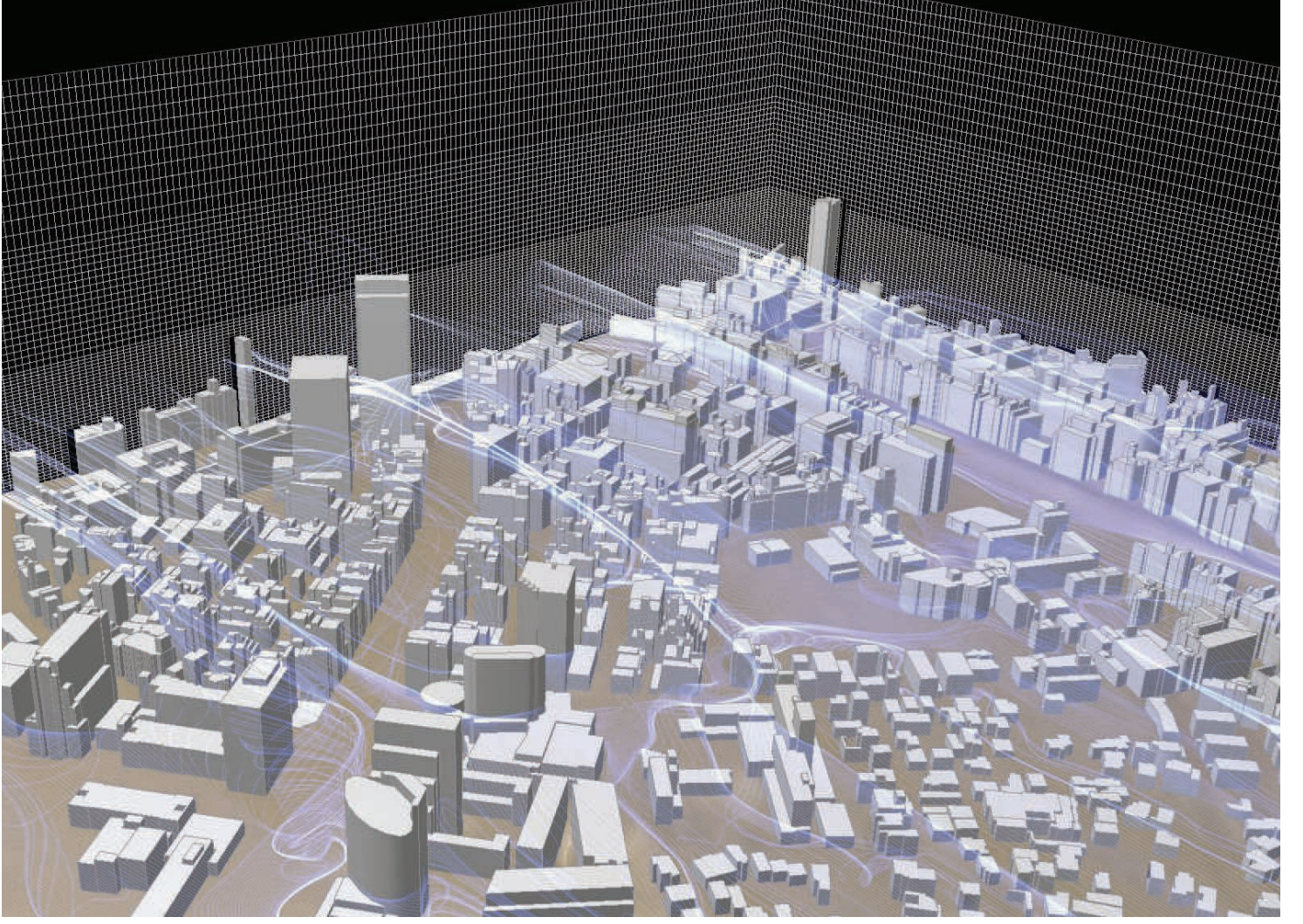
Çöl Fırtınaları - Çamur Yağmurları...



Ülkemiz, Dünya’da önemli çöllere (Suriye, Arabistan, Büyük Sahra, İran Çölleri) yakın konumda bulunması nedeni ile bu çöllerden rüzgâr yolu ile toz taşınmasına maruz kalmakta ve ilkbahar aylarında sıkça çöl tozları etkisi altına girmektedir.

Büyük Sahra Çölü’nden atmosfere her yıl 1-1.5 milyar ton toz taşınmaktadır. Çöllerden kalkan tozlar, atmosferin üst tabakalarına kadar yükselerek, binlerce kilometre uzaklara ulaşabilmektedir. Bu tozların atmosferde en belirgin etkisi ise çamurlu yağışlardır. Tozlar bulutlarda yoğunlaşmaya sebep olup, yağışı başlatmaktadır. Yağışla birleşmeleri sonucu da yeryüzüne çamur olarak düşmektedir.

Ülkemizde genellikle bahar dönemi sık aralıklarla yaşanan çöl toz fırtınaları sonucu oluşan çamur yağışı, sağlık açısından risk yaratmaktadır.



KRONİK HASTALIKLAR TETİKLENİR

Çöl tozlarının içinde bulunan çeşitli maddeler insan sağlığını olumsuz etkilemektedir. Toz miktarının yüksek olduğu zamanlarda akciğer ve solunum yolları hastaları, kalp, damar hastaları ve migren hastaları havadaki tozdan olumsuz etkilenmektedir. (Astım, KOAH, kalp ile ilgili hastalıklarda ataklar tetiklenmektedir.)

Böyle zamanlarda bahsi geçen hastalığı olanlar ve çocuklar dışarı çıkmamalıdır. Sağlıklı insanlar özellikle açık ortamda egzersizden kaçınmalıdır. Mümkün mertebe de toza maruz kalma süresi azaltılmalıdır.

KENTLERİN RÜZGÂR AKIŞI KESİLMEMELİ

Sağlıklı kentleşme ve şehirleşme modellerinde, doğa kaynaklı bu tip gelişimlere de dikkat edilmeli ve büyük bloklarla kentlerin hava akışlarının kesilmemesi, hakim rüzgâr hareketlerinin dikkate alınarak şehirlerin tasarlanması gereklidir. Aksi durumda hava kirleticileri şehrin içerisinde kümelenerek ve uzun süre şehirde yaşayanlara zarar verebilecek seviyelere ulaşabilecektir.

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Kaynaklar:

<http://www.medikalakademi>

Fırat Üni. Sosyal Bilimler Dergisi Cilt 22, Sayı : 2



Oltaya Gelme...

Siber güvenlik dünyasına katılan birçok yeni terim bulunmakta... Sosyal mühendislik, aldatma sanatı, oltalama, siber espionaj gibi... Bu yazımızda saldırı çeşitlerinden "oltalama" diye Türkçe'ye çevirdiğimiz "phishing" konusunda birkaç hususu ele almaya çalıştık.

Phishing; "Password" (Şifre) ve "Fishing" (Balık avlamak) sözcüklerinin birleştirilmesiyle oluşturulan Türkçe'ye "oltalama" olarak çevrilmiş bir saldırı çeşididir.

Oltalama hakkında kısaca bilgi vermek gerekirse, bu saldırı çeşidi kişileri tuzağa düşürmek için bir e-mail ya da web sayfası hazırlayarak kullanıcıların banka hesabı, kredi kartı ve diğer kıymetli bilgilerini ele geçirmeye çalışır. Bir banka veya resmi bir kurumdan geliyormuş gibi hazırlanan e-posta yardımıyla bilgisayar kullanıcıları sahta sitelere yönlendirilir. Bu yönlendirilen web siteleri içinde kullanıcıları kandırmak amacıyla bazı bilgi giriş alanları bulundurulur ki bu alanlardan bilgiler çalınmaktadır. Kurbanlar, belirli bir kaynağa erişim sağlayıp parolalarını ya da diğer önemli bilgilerini verdikleri zamanlarda saldırıya maruz kaldıklarının farkında değildirler. Oltalama ile bilgisayar kullanıcıları her yıl milyarlarca dolar zarara uğratılmaktadır.

Oltalama saldırıları için bankalar, sosyal paylaşım siteleri, online oyunlar, alışveriş siteleri, anlık sohbet sistemleri gibi kullanıcı adı ve parola kullanılarak giriş yapılan sistemlerin bir kopyası hazırlanmaktadır.

Özellikle sosyal medya ortamından web sayfaları görüntülenmek istendiğinde linkler ile erişim sağlanmakta, uzun link bilgisi sebebiyle zamanla sosyal medya ortamlarında link kısaltma servisleri kullanılmaya başlanmaktadır. Kısa linkler aslında gerçek sayfaların adresine yönlendirmeyi sağlayan ek adresler olarak tanımlanmaktadır. Bazı sosyal medya ortamlarında sınırlı karakterlerle oluşturulan kısaltılmış linkler tweet olarak atılmaktadır. Bu kısaltılmış linklerden gidilecek adres bilgisi (url) anlaşılır olmadığı için kullanıcılar bilmedikleri adreslere yönlendirilerek saldırılara açık hale gelmektedirler. Bu amaçla yapılmış farklı oltalama saldırıları son zamanlarda giderek artmaktadır. Bu bakımdan özellikle kısaltılmış linkleri açarken çok dikkatli olmalıyız.

Oltaya gelmeyeceğiniz günler dileğiyle...

Derleyen: Yavuz Cengiz

Kaynak: <http://www.cybermagonline.com/twitterda-oltaya-gelme>



Başarılı Yönetim ve İyi Bir Yöneticinin Verimlilik Üzerindeki Etkisi

Yönetici; kuruluşun, mevcut kaynaklarını en iyi bir biçimde kullanan, çalışanları etkili ve verimli bir şekilde çalıştırma sorumluluğunda olan elemanıdır.

Yöneticilik; yönetim kaynaklarını, ilkelerini akıllıca maharetle kullanma yeteneğidir. İyi bir yönetici olmak için azim, sabır ve çalışanların sevgisini kazanmak gerekir. Genel olarak tanımlandığında yönetici "bir kurum ya da örgütte bir birimin ya da hizmetin sorumlusu konumunda görev yapan ve bu göreviyle ilgili olarak gözetim denetimde bulunan kişi" olarak tanımlanır.

Günlük yaşantımızda herkesin birbirine göstermesi beklenen saygı, sevgi, nezaket ve tevazu gibi erdemler yöneticiler için elzem davranışlardır. Bunlara ilave olarak adil olmak yöneticiliğin olmazsa olmaz gerekliliklerindendir.

Adaletli olmayan bir yönetici er ya da geç başarısızlıkla beraber yok olmaya mahkumdur.

İyi bir yöneticide bulunması gereken özellikler;

- İyi bir yönetici, her şeyi bildiğini, her konuda uzman olduğunu asla düşünmemeli, uzmanlık gerektiren konularda ilgili kişilere danışmaktan, fikir alışverişinde bulunmaktan çekinmemeli.
- Elemanlarını motive edebilmeli, cesaretlendirmeli, alçak gönüllü olmalı, empati yapmayı bilmeli, beden dilini kullanabilmeli, eleştirilere karşı açık olmalı, dinlemeyi bilmeli, azimli ve çalışkan olmalı.
- Doğabilecek muhtemel sorunları önceden sezebilme yeteneğine sahip olabilmeli.

- Bütün elemanlarını huzursuz etmeden kontrol edebilmeli, eksiklerini gidermeli.
- Elemanlarına toplum içerisinde küçük düşürücü hareket ve sözler kesinlikle söylememeli.
- Elemanlarına ilgi ve şefkat göstermeli, konuşurken ses tonunu yükseltmemeli.
- Uzmanı olmadığı konularda dinleyici rolü oynamalı, tarafsız olmalı, güvenilir olmalı.
- Bilgi işlem teknolojilerini çok iyi bilmeli, kullanmalı ve kullandırmalı iyi bir gözlemci olmalı.

Yöneticilik sadece bilgi, kontrol, yönlendirme, ilişki ve iletişim işi değildir. Bir yönetici aynı zamanda kendinin ve ekibinin ruhsal, zihinsel, fiziksel enerjisini koruma yükümlülüğündedir. Çalışanların mutluluğu ile verimliliği arasında doğru orantı vardır. Çalışan ne kadar zinde ve sağlıklı olursa verimliliği o kadar yüksek olur.

Yöneticiler çalışanlarının insan olduğunu unutmamalıdır. Çalışanına sadece bir iş gücü gözüyle baktığını değil, bir insan olarak değer verdiğini göstermesi gerekmektedir. Bir hastalık durumunda geçmiş olsun, vefat durumunda başsağlığı, çocuk sahibi olması durumunda hayır dileği alan çalışan önemsendiğini düşünür. Bu davranış çalışanın yöneticisine saygı, sevgi duymasına ve işini daha iyi yapmasına vesile olur, verimliliğini yükseltir.

Her çalışan az ya da çok bir takdir bekler. Bu tebrik ve takdirler yapılan işe gösterilen saygıyı simgeleyerek, çalışanın yaptığı işi zevk alarak yapmasına vesile olur. Çalışana yapılan tebrik ve teşekkür çalışanın motivasyonunu artırır, işine daha fazla sahip çıkar ve verimliliğini yükseltir.

Yönetici, çalışanlarını *"bu iş bizim işimiz, elde ettiğimiz başarıda da başarısızlıkta da ortağız"* şeklinde düşünmeye yönlendirmesi gereklidir.

Yöneticiler de unutmamalıdır ki çalışanların başarısı kendi başarılarının aynasıdır. Eğer çalışan başarısız ise, bu büyük oranda yöneticinin çalışanın iyi yönetememesinden kaynaklanmaktadır.

Yönetici gerektiği yerde çalışan eleman, gerektiği yerde yönlendiren yöneten, gerektiği yerde de liderlik yapabilecek özelliklerde olmalıdır. Sonuç olarak;

İyi bir yönetici sıradan insanları sıradışı işler yapar hale getirendir.

- Peter F. Drucker

Derleyen : Bayram Pişkin

Kaynaklar ;

<http://dergipark.ulakbim.gov.tr/selcuksbmyd/article/viewFile/5000084374/5000078469>

<https://paratic.com/basarili-bir-yoneticinin-sahip-olmasi-gereken-ozellikler/>

<https://www.biymed.com/makaleler/kisisel-gelisim/iyi-bir-yoneticisi-nasil-olmalidir-519.html>





Sporun Çocuk Yaşamında Etkileri

Spor yapmak sağlıklı yaşamın en önemli unsurlarındandır. Şüphesiz ki, çocukların ve gençlerin bedensel ve ruhsal gelişimlerini tamamlamak açısından, spor yapmaları hayati öneme sahiptir. Genç yaşta edinilen spor sevgisi ve alışkanlığı, hayatımızın ilerleyen dönemlerinde de bizlere önemli kazanımlar sağlayacaktır. Bunlardan bazılarını şöyle sıralayabiliriz:

Sağlıklı Gelişim

Yaptığı spor sırasında harcadığı enerjiyi geri kazanmak için dengeli ve düzenli beslenme alışkanlığı kazanır. Spor yaparken kas kemik yapısının gelişiminin yanı sıra yaptığı spor branşı ile alakalı olarak beyin vücut koordinasyonu gerektirdiğinden beyin gelişimi de olur. Spor dalının branşına göre bazı spesifik özellikler kazanır ki bu onlara ani karar verebilme yetisini de kazandırır bu kazanım hayatın her anında ona çevre kontrolü hızlı düşünme refleks ve ani karar vermesi gereken anlarda rehber olur.

Stresten Uzaklaşır

Mevcut eğitim sistemi ve biz velilerin egoları çocuklarımıza ciddi sorumluluklar yüklemektedir. Spor onları bu stresten uzaklaştırıp özgüven kazanmalarını sağlar bu çok yönlülüğün yanı sıra depresyon kaygı gibi durumlardan da uzaklaşmalarına da destek olur.

Disiplinli Olurlar

Gerek takım sporu gerekse bireysel spor dalı ile ilgilenilmesi gençleri hem yaptığı sporun gereği ve eğitimcilerin kuralları dolayısıyla disipline eder. Ayrıca bu davranış bütünlüğü ev ve okulda hayatına da yansır, beslenme ve uyku saati düzene girer. Ayrıca spor bir hedeftir. Branşa göre değişiklik gösterse de kazanmak gibi bir hedefe bağlandığı için hedefe yönelik kazanma güdüsü gelişir.

Zorluklarla Mücadele ve Yenme Yenilme Kazanımı

Gençler spor yaparken, kazanmayı hedeflerken yenme ve yenilmenin doğal olduğunu, kaybettikten sonra ayağa kalkıp devam edebilmeyi ve hayatında zorluklarla karşılaşmaları halinde, mücadele edebilme davranışı kazanırlar.

Madde Bağımlılığından Uzak Dururlar

Spor yapmaya çocukken başlayan bireyler tütün ve alkol gibi maddelerden uzak durdukları gibi madde bağımlılığından ve bunların bulunduğu ortamlardan da uzak dururlar. Doğru arkadaş seçimi konusunda da tecrübe kazanırlar.

Yazımızı Ulu Önder Atatürk'ün bir sözüyle tamamlayalım: "SAĞLAM KAFA SAĞLAM VÜCUTTA BULUNUR!"

Yazan: Tolga Toker

Bilgi Güvenliği Sözcük Avı Bulmacası

U	G	İ	Z	L	İ	O	D	G	E	T	G	R	D	L	Y	E	S	J	S	C	U
D	N	B	A	Ş	I	B	O	Ş	F	A	A	C	S	B	E	L	B	I	V	Ş	Y
Z	F	İ	A	L	L	Ş	A	N	A	A	T	I	G	İ	T	E	M	İ	F	M	G
D	F	L	B	N	S	Ç	E	K	S	E	O	L	R	L	K	K	İ	Ş	İ	Y	E
Z	A	G	R	E	R	K	E	O	D	F	P	Z	G	G	İ	T	H	S	K	Y	N
K	Ş	İ	F	R	E	O	Z	G	F	Ş	L	M	H	İ	S	R	Y	İ	U	F	C
U	M	N	Ç	R	Ş	E	K	Ü	Y	F	A	A	M	Y	İ	İ	L	Z	Y	H	B
R	P	İ	H	L	A	L	İ	Ç	T	Ş	N	L	I	Ü	Z	K	A	P	A	L	I
Y	A	Ş	Y	O	L	Ş	O	L	Y	N	T	Ü	M	M	L	İ	Z	U	S	E	Ç
E	V	S	L	Ğ	B	K	E	Ü	K	R	I	A	A	O	R	Z	L	H	Y	R	E
S	Ş	U	K	A	Ç	I	K	L	I	K	Ş	P	S	A	P	G	İ	Z	L	İ	F
Z	H	Z	O	L	H	F	Ç	U	D	E	K	R	A	N	İ	Ş	H	S	R	L	Z
B	İ	L	G	İ	N	İ	N	R	Ö	B	O	İ	Ş	Z	A	R	A	R	C	I	D

Cümlelerde ki büyük harfle yazılmış olan kelimeler, bulmacanın içine gizlenmiştir. Aranacak kelimeler, yukarıdan aşağıya veya soldan sağa dizilmiştir.

1. Bilgi Güvenliği ile ilgili kurallara uygun hareket edilmemesine İHLAL denir.
2. Bilgi Güvenliğine ZARAR verebilecek durumlara AÇIKLIK denir.
3. GİZLİ dokümanlar kilitli dolap/kasada saklanır.
4. BİLGİ varlıklarının sorumlusundan habersiz kullanılması Bilgi Güvenliği ihlalidir.
5. Bilgisayar gibi ŞİFRE ile giriş yapılan cihazların başından ayrılırken cihazları kilitleyiniz. Cihazları, BAŞIBOŞ bırakmayınız.
6. ELEKTRİK ve ısıtma tesisatı gibi sistemlerde meydana gelen sorunları yetkililere bildiriniz.
7. KİŞİYE özel dokümanlar KAPALI zarfta iletilir.
8. TOPLANTI ve eğitimlerden sonra yazı tahtası silinmelidir.
9. BİLGİNİN zarar görmesi TÜM çalışanları etkiler.
10. Masalar üzerinde GİZLİ ve kullanılmayan dokümanlar bırakmayınız.
11. Temiz MASA temiz EKRAN prosedürüne uyulmaması Bilgi Güvenliği ihlalidir.
12. BİLGİ uygun şekilde korunmazsa gizli bilgiler açığa çıkabilir.
13. Gizli dokümanların YETKİSİZ olarak dışarıya çıkarılması Bilgi Güvenliği ihlalidir.

Merve ÖKTEM

Firmamızın Katıldığı Eğitimler ve Denetim Haberleri

İlkyardım Güncelleme Eğitimi



15.02.2018 tarihinde İlkyardım Ekibi'nde bulunan ve sertifika güncelleme tarihi dolan 11 kişiye yetkili firma tarafından İlkyardım Güncelleme Eğitimi verilmiştir.

Genel ilkyardım bilgileri, temel yaşam desteği, hasta, yaralının ve olay yerinin genel değerlendirilmesi, kanamalarda, zehirlenmelerde vb. durumlarda müdahale yapılması konularında teorik ve uygulamalı çalışmalar yapılmıştır.

Volkan Aydemir

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Denetimi

14-15 Mayıs 2018 tarihlerinde TSE tarafından TS EN ISO IEC 27001:2017 tetkiki gerçekleşmiştir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belge yenileme tetkiki başarıyla tamamlanmış olup, tetkik görevlileri belgemizin yenilenmesi yönünde rapor hazırlamışlardır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamalarımız, fiziksel güvenlik konusundaki uygulamalar, prosedürler; özellikle güvenli sistem mühendisliği esasları ve yazılım geliştirme ile ilgili olanlar başarılı bulundu. Kendi geliştirdiğimiz yazılımlar ve bilgi güvenliğini destekleyici özellikleri beğenildi. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ana kontrol maddeleri olan Ek-A listesinden herhangi bir bulgu tespit edilemediği, bunun sistemin başarılı işletildiğine işaret ettiği belirtildi.

Dar zamanda ve yoğun programda planlanan denetimi, sistemin oturtulmuş olması ve gösterilen gayret sonucunda umduklarından daha hızlı şekilde tamamladıklarını belirtip, teşekkür ederek firmamızdan ayrıldılar.

Gerek sistemin yürütülmesinde, gerekse tetkikler sırasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Merve Öktem

TS ISO 31000 Risk Yönetimi 2. Gözetim Tetkiki

12-14 Mart 2018 tarihlerinde TSE tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetimi 2. Gözetim Tetkikimiz, başarı ile tamamlanmıştır. Yapılan tetkik sonucu herhangi bir uygunsuzluk bulunmadan belgemizin devam etmesi kararı alınmış olup, nihai denetim raporu TSE'den beklenmektedir.

Sistemin yürütülmesi sürecinde ve denetimde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Risk Yönetimi Takımı

Yangın Güvenlik Eğitimi



Yangın Güvenlik Ekibi'nde bulunan personellere 09.02.2018 ve 16.02.2018 tarihlerinde eğitim verilmiştir. Yangın pompalarının çalışma prensipleri, acil durumlarda çalıştırılması/kontrol edilmesi, yangın hidrant hatlarının ve yangın hortumlarının kullanımı konularında teorik ve uygulamalı çalışmalar yapılmıştır.

Volkan Aydemir



Arama Kurtarma Tahliye Ekibi Eğitimi



11.04.2018 tarihinde Arama Kurtarma Tahliye Ekibi ile birlikte acil durumlarda kullanılacak ekipmanların kontrolü ve çalıştırılması işlemleri yapılmıştır.

Volkan Aydemir



Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi



Personelimize 09.03.2018 ve 16.03.2018 tarihlerinde Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi verilmiştir. Yangın Sınıfları, Yangın Nedenleri, Yangın Söndürme Maddeleri ve Yangın Tüpleri, Yangına Müdahale Şekilleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Yangın Söndürme Tüpleri'nin kullanımı ile ilgili eğitime katılan çalışanlara uygulama yaptırılarak eğitim tamamlanmıştır.

Volkan Aydemir



Kitap Kurdu

İlber Ortaylı - Gazi Mustafa Kemal Paşa



"Tarihin akışını değiştiren, ona mührünü vuran veya büyük tehlikelere mâni olan liderlere her memlekette rastlamak mümkün değildir. Atatürk dünya tarihinin nadiren gördüğü bir dehadır. Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra, hiçbir mağlup milletin direniş göstermediği zamanda siviller ve askerlerle dünyaya meydan okumuştur."

-İLBER ORTAYLI

Gazi Mustafa Kemal Atatürk kitabı, evvela imparatorluğu diriltten nesil olan 1880'li kuşağı, Balkan coğrafyası ve Mustafa Kemal'in aile kökeni ile başlıyor.

Akabinde Atatürk'ün askeri eğitimi, Manastır yılları, Milliyetçilikler Dönemi, İttihat ve Terakki, II. Abdülhamid, Enver Paşa, Ziya Gökalp, Trablusgarb, Balkan Savaşları ve Sofya yıllarıyla devam ediyor.

Ordumuzun İtilaf devletleriyle sekiz cephede mücadele ettiği Birinci Dünya Savaşı, kutlu zaferlerimiz Çanakkale ve Kutü'l Amâre, Mondros, son padişah Vahideddin, bir milletin ve ülkenin ölüm fermanı olan Sevr...

Tüm detaylarıyla Milli Mücadele dönemi, 23 Nisan 1920 ve sonrasında muhalefete rağmen verilen Kurtuluş Savaşı, İnönü Muharebeleri, Lozan Konferansı, Büyük Taarruz ve Cumhuriyet'e giden yol...

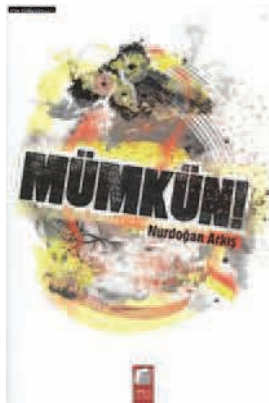
Saltanat ve hilafet tartışmaları, Lozan, On İki Ada, mübadele, Osmanlı'dan kalan borçlar, Musul ve yakın tarihin en önemli meselesi olan inkılablar...

Son olarak kişisel özellikleriyle; dünyada, anılarda, hafızalarda kalan izleriyle modern Türkiye'nin kurucusu Atatürk...

İlber Ortaylı bu ilk biyografisinde yaşamının tüm yönleriyle büyük lider Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü anlatıyor. Türk tarihçiliğine hiç unutulmayacak ve sürekli başvurulacak bir rehber kitap daha kazandırıyor...

-Tanıtım Bülteninden

Nurdoğan Arkiş - Mümkün



Bugüne kadar kişisel gelişim alanına ait kitaplarda size söylenen şey şuydu Siz de bir lider olabilirsiniz...

Oysa bu kitap bambaşka bir şey söylüyor Herkes her an liderdir.. Siz zaten lidersiniz...

Bunu çok mu iddialı buldunuz? Evet bir hayli iddialı ve ayrıca burada söz konusu olan sizin yaşamınız. Üstelik bu iddia davranış bilimleri alanında gerçekleştirilmiş birçok araştırmaya dayanıyor. Tarihe mal olmuş, herkesçe tanınan büyük liderlerle aranızdaki tek fark şu; ya lider olduğunuzun farkına varıp harekete geçiyorsunuz ya da "ben lider değilim" deyip başka liderlerin peşine takılıyorsunuz.

Kısacası ya liderliğinizi ele alın ya da başkalarının hayatını yaşayın. Karar sizin...

Gündelik hayatta kullandıkları sözcüklere bakarak insanların mümküncü garantici ve mümkün değilci olarak sıralayabileceğimiz üç tutumdan birini sergilediklerini söyleyebiliriz. Bu üç tutumdan hangisinin penceresinden dünyaya bakarsanız

hayatınız da ona göre şekillenir.

Dünyaya mümkün penceresinden bakmanız liderliğinizin başlangıcını oluşturur. Çünkü hayran olunan bütün o büyük liderlerde önce mümkün dediler...

MÜMKÜN yaşamınıza ve kendinize yeni bir gözle bakmanız için yazıldı.

-Tanıtım Bülteninden

SUDOKU

HaberVizyon Ocak 2018 sayısında yayınladığımız Sudoku çözümleridir.

KOLAY

8	7	9	1	2	3	4	6	5
5	1	4	7	8	6	9	3	2
3	2	6	4	9	5	8	1	7
9	8	3	5	4	2	1	7	6
2	4	5	6	7	1	3	9	8
1	6	7	9	3	8	2	5	4
7	9	8	3	5	4	6	2	1
4	5	1	2	6	9	7	8	3
6	3	2	8	1	7	5	4	9

ORTA

7	6	5	4	1	3	8	2	9
1	2	9	8	6	5	4	7	3
4	8	3	2	7	9	1	6	5
9	7	2	1	5	4	6	3	8
5	1	8	7	3	6	2	9	4
3	4	6	9	2	8	5	1	7
2	5	1	3	8	7	9	4	6
8	3	4	6	9	1	7	5	2
6	9	7	5	4	2	3	8	1

KOLAY

8	7	4	6	5	9	1	3	2
2	5	1	8	3	7	4	6	9
6	3	9	1	2	4	7	8	5
4	8	3	9	7	5	6	2	1
9	1	7	2	6	8	5	4	3
5	6	2	3	4	1	9	7	8
7	4	8	5	9	2	3	1	6
1	9	6	7	8	3	2	5	4
3	2	5	4	1	6	8	9	7

ZOR

9	4	5	8	1	3	6	2	7
7	2	3	9	4	6	1	8	5
1	6	8	5	7	2	4	3	9
2	5	7	6	9	1	8	4	3
6	8	1	4	3	5	7	9	2
3	4	9	2	8	7	5	1	6
4	7	6	3	2	8	9	5	1
5	3	9	1	6	4	2	7	8
8	1	2	7	5	9	3	6	4

Hazırlayan: Mustafa Göktaş



Arı Maya

02 Haziran 2018 14:00
Akasya Kültür Sanat

Umut Vardarlı'nın yönettiği Arı Maya tiyatro oyunu izleyicisiyle buluşuyor. Maya ve Willy yeni mezun olmuş minik arılardır. Ancak ikisinin de büyüdüğüne kimse inanmamaktadır. İkili büyüdüklarini ispatlamak için Amazon ormanlarına gidip yıllardır kimsenin görmediği Beyaz İnci'yi getirme kararı alırlar.



Dave Holland, Zakir Hussain Chris Potter

29 Haziran 2018 21:30
Zorlu PSM - Turkcell Sahnesi

İstanbul Caz Festivali'nin 25. yılında, altı kalın çizgilerle çizilecek parıltılı bir akşamda daha, her biri ayrı ayrı dillere destan işlerle anılan, çağdaş cazın üç dev ismi aynı sahnede buluşuyor. Dünya müziğiyle cazı harmanlayan tabla üstadı Zakir Hussain, DownBeat tarafından "gezegenin en çok incelenen ve taklit edilen saksofoncusu" ilan edilen duayen Chris Potter ve bugüne kadar yüzlerce albümde kusursuz kayıtlarıyla var olan, janrlar ötesi inovatif müziğiyle nam salan bas gitarist ve besteci Dave Holland'dan söz ediyoruz. Dahiyane bir emprovizasyon üçlüsü

olarak da tarif edebileceğimiz bu yıldızlar topluluğunun, birlikte inşa ettiği görkemli caz dili ve adeta telepatik etki yaratan performansı ile baş döndürücü bir akşam müzikseverleri bekliyor."

Diana Damrau & Nicolas Testé - Verdissimo

07 Haziran 2018 20:00
Lütfi Kırdar Anadolu Auditorium

"Verdi'nin sesi" olarak da anılan dünyaca ünlü soprano Diana Damrau ve kocası bas bariton Nicolas Testé, Verdi'nin sevilen aryları ve dütlerini seslendirmek üzere bu özel projede buluşuyorlar.



Modafen's Dream Night Cinematic

02 Haziran 2018 19:00
Zorlu PSM - Turkcell Sahnesi

Rüya Gibi Bir Gösteriye Hazır mısınız?

Modafen'li öğrenciler ile birlikte hazırlanan, ses, ışık, sahne şovları, müzikleri ve animasyonları ile izleyicilerin beğenisini toplayan Modafen's Dream Night, 200 öğrenci ile sahnede. Birbirinden yetenekli çocuklar Jazz Dance, Hiphop, Street Hiphop, Cimnastik, Koro, Modern Dans ve diğer sanat disiplinlerini sentezleyerek muhteşem bir gösteri sunacak.



PharmaVision tarafından üç ayda bir yayınlanır ve ücretsiz dağıtılır.

PharmaVision San. ve Tic. A.Ş. adına sahibi: Abdullah Ünsal Hekiman

Yazı işleri sorumlusu: Fahrettin Kazak

Tasarım: Evren Toraman

Editör: Elgün Şendan Atik

Tarih: 04.2018

Baskı: ARYAN BASIM Tanıtım ve Matbaa Hizmetleri San. ve Tic. Ltd. Şti - Yüzyıl Mah. Mas-Sit Matbaacılar Sitesi 5. Cadde No: 57

34550 Bağcılar İstanbul / Türkiye Tel: +90 212 544 99 06 (pbx) Fax: +90 212 432 06 22 http://www.aryanbasim.com.tr