

Eylül 2024

75 HABERVİZYON



EDİTÖRDEN

Sıcak yaz günlerini geride bırakırken, sonbaharın taptaze havasıyla sizlere “merhaba” diyor ve 75’inci sayımızla sizleri karşılıyor. Bu yazıyı hazırlarken, 7 Eylül’de gerçekleştirdiğimiz Atıktan Geleceğe Yatırım Pikniği’nin coşkusu hâlâ yaşıyor ve bu keyifli etkinliğin ayrıntılarını bir sonraki sayımızda sizlerle paylaşmak için sabırsızlanıyoruz.

PharmaVision’da (Türk Hoechst/Hoechst Marion Roussel) derin izler bırakmış ve “Pharma 2000” modernizasyon projesinde önemli rol oynamış kıymetli bir isim olan Sn. Werner Oesterle’yi 17 Mayıs 2024 tarihinde kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Sn. Oesterle, işine olan bağlılığı, detaylara verdiği önem ve yüzünden eksik olmayan gülümsemesiyle unutulmaz bir iz bırakmıştır. Onun anısını yaşatmak ve birlikte çalışma fırsatı bulamamış çalışma arkadaşlarımıza kendisini tanıtmak amacıyla, Genel Müdürümüz ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman ile Proje Koordinasyon Müdürümüz Sn. Necati Şendan’ın Sn. Oesterle ile ilgili anılarına bu sayımızda yer verdik. Ayrıca, 40. yıl teşvik ödülleri kapsamında uzun yıllardır şirketimizde bizlerle birlikte olan kıymetli yöneticilerimiz Sn. Necmettin Ayan ve Sn. Necati Şendan’ı bir kez daha tebrik ediyoruz.

Bilgi güvenliği ve kişisel veri yönetimi alanındaki çalışmalarını kararlılıkla sürdüren şirketimiz, 2007 yılından itibaren sahip olduğu TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini, 2020 yılında TS EN ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi belgesini de alarak genişletmişti. Haziran 2024’te, TSE tarafından her iki belgemizin de yenilenmesi yönünde karar alınmıştır.

Firmamızda devam eden teknik eğitimler ve bilgi paylaşımına dayalı seminerlerin yer aldığı sayımızda; Mayıs ayında ISPE Türkiye GAMP Komitesi’nin organize ettiği ve şirketimizde gerçekleşen veri bütünlüğü temalı çalıştay ile Temmuz ayında gerçekleştirilen “İlk Yardım Eğitimi” de dergimizde yer almaktadır. İlk Yardım Eğitimi ile çalışanlarımız, temel ilk yardım bilgilerini yenileme ve pratik yapma fırsatı bulmuşlardır.

Her sayımızda olduğu gibi, bu sayımızda da iş hayatımızda ve günlük yaşamımızda ufkumuzu genişletecek, yeni perspektifler kazandıracak bilgilerle sizleri buluşturuyoruz. Çevre bilinci, iş güvenliği, bilgi güvenliği, insan kaynakları, sağlık ve kültür-sanat alanlarındaki yazılarla sizleri baş başa bırakıyoruz.

Yeni yılda, bir sonraki HaberVizyon sayısında sizlerle tekrar bir araya gelmeyi heyecanla bekliyor; sağlık, mutluluk ve başarıyla dolu bir şekilde yılı tamamlamanızı diliyoruz.

İÇİNDEKİLER

Editörden

ECOVADIS 2024: Gümüş Madalya

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü

Sevgili Werner Oesterle'nin Ardından...

Dr. Ünsal Hekiman

Bay Werner Oesterle'nin Vefatı

Necati Şendan

ISPE Veri Bütünlüğü Çalıştayı

Ufuk Agun

IX. Karbon Zirvesi

Neşe Eriş

Neumo Firması Semineri

Murat Özmen

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları Rehberleri

Neşe Eriş

ACHEMA 2024 Fuarı

Ufuk Agun

Erweka Semineri

Semih Tüfekçi & Berk Beran

Ankara İlaç Sanayi Toplantısı

İoanna Fenerli

TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve

TS EN ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi Denetimleri

Merve Öktem

40. Yıl Kıdem Kutlamaları

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Su Kaynaklarımız Azalıyor!

Büşra Küçük

Çöp Enerji

Büşra Küçük

Karbon Nötr Olmak İçin Alternatif Yakıtlar...

Büşra Küçük

Kurşunsuz Benzin

Ender Filiz

5S İşyeri Ofis Organizasyonu

Damla Hacıfazlıoğlu

İngilizce İş Yazışmaları: Temel İlkeler ve Örnekler

Ceren Özdemir

Esenlikten Verimliliğe: İş Yerinde Psikolojik Sağlık ve Başarı

Vildan Ilgaz

M-Çiçeği Hastalığı

Dr. Cüneyt Gönçer

Firmamızdaki Eğitimler

Beyaz Yakalı Personel İçin Özel ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Eğitimi

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü

Kaza Araştırma ve Kök Neden Analizi Eğitimi

Büşra Küçük

İlkyardım Eğitimi

Volkan Aydemir

Bilgi Güvenliği Sözcük Avı Bulmacası

Merve Öktem

Firmamızdan Haberler

Vildan Ilgaz

Kültür ve Sanat Haberleri

Vildan Ilgaz & Ceren Özdemir



SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

JUL 2024

Ecovadis'te ilk %15 - Gümüş Madalya

ECOVADIS 2024: Gümüş Madalya

Şirketimizin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu EcoVadis tarafından Gümüş Madalya ile ödüllendirildiğini duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.

EcoVadis nedir?

EcoVadis platformu, 2007 yılında kurulan, şirketlerin ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risklerini ve uyumluluğunu yönetmelerine, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına ve sürdürülebilirlik performansı ile değer zincirlerindeki iyileştirmelere rehberlik ederek büyük ölçekli etki yaratmalarına yardımcı olmaktadır. Günümüzde 180'den fazla ülkeyi kapsamakta ve 130.000'den fazla firmayı derecelendirmektedir. Kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarının değerlendirilmesinde en büyük ve en güvenilir platformlardan biridir.



Değerlendirme için, sürdürülebilirlik uygulamalarımız kapsamındaki politika, prosedür, denetim raporları ve uygulama dokümanlarının EcoVadis platformuna iletilmesinin ardından EcoVadis, firmamızı uluslararası standartlara göre değerlendirmiştir. Bu değerlendirme sonucunda, firmamızın sürdürülebilirlik performansını dört temel kategori olan "Çevre", "Çalışma ve İnsan Hakları", "Etik", "Sürdürülebilir Satın Alma" alanlarında analiz etmiş ve 0'dan 100'e kadar derecelendirmelere sahip bir puan kartı oluşturmuştur.

Puanımız ve gümüş madalyamız, EcoVadis tarafından değerlendirilen tüm şirketlerin %86'sından daha yüksek skor elde ettiğimizi göstermektedir.

Bu sonuç çevreyi, çalışanları ve tedarik zincirindeki değerleri ön planda tutan yönetim anlayışımızın sürdürülebilir ve kendini geliştiren yapısını vurgulamaktadır. Aynı zamanda değerlendirme ile, güçlü ve zayıf yönlerimizi izlememize olanak tanımakta ve etkili bir sürekli gelişim aracı olarak hizmet etmektedir.

Katkıları ve emeği olan herkese teşekkür ederiz.

Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü



Sevgili Werner Oesterle'nin Ardından...

Bay Oesterle'yi ilk olarak 1985 senesi sonu Dr. Atakan'ın odasında tanıdım. GMP kaideleri ülkemizde 1984 yılında yayınlanıp 1985 senesinde uygulamaya konulmuştu. 1965 senesinde yapılmış olan fabrikamız arada geçen zaman içinde muhtelif renovasyonlara uğramış olsa da ülkemizdeki tüm ilaç fabrikalarında olduğu gibi uluslararası bu kaidelere uyum için modernizasyon yatırıma ihtiyaç duyuyordu. Bu nedenle hazırlanması gereken projeler için merkez firmamız Hoechst AG'de Türkiye'den sorumlu Dr. Flach ile birlikte merkez firmamızın mühendislik bölümünden Bay Oesterle de gelmiş ve uzun soluklu bu projede birlikte çalışacağımız Bay Oesterle ile beni Dr. Atakan tanıştırmıştı. 12 yıl sürecek "Pharma 2000" olarak nitelendirdiğimiz modernizasyon projesinin bu şekilde ilk adımı atılmış oldu.

Bu proje kapsamında uzun yıllar Bay Oesterle, Dr. Flach, Dr. Atakan, Dr. Atakan'ın emekliliği sonrası yerine gelen Bay Weck ve tabii ki Necati Şendan ile birlikte çok yakın iş birliği içinde oldum ve bu süreçte Bay Oesterle'yi çok yakından tanıdım. Kendisiyle mesleki açıdan frekanslarımız çok uyuşturdu, tüm detayları ele alarak, fabrikanın temellerine kadar inip tüm hatıl ve kolonları çelik kuşak içine alıp, betonarme binayı çelik binaya çevirirken imalata ara vermeden hangi kısmı nereye taşıyarak boşalan yerde çalışma yapabileceğimizi satranç tahtası üzerinde oynar gibi planlayarak çok karmaşık ve büyük sorumluluk taşıyan projeyi Bay Weck'in pratik tecrübesiyle birlikte başarıyla gerçekleştirdik.

Bay Oesterle ile birlikte tüm karmaşık sorunları basite indirgeyip, detaydan başlayarak çözerken o dönem için her alanda bilgisayar destekli otomasyona dayalı kapalı sistem hijyenik imalat hatlarını hedefledik. Bütün bu konularda Bay Oesterle ve Necati Bey ile birlikte birbirini tamamlayan bir ekip olmanın hazzını hem proje esnasında hem de sonrasında yaşadık, birbirimizden hiç kopmadık. En sorunlu anlarda dahi Bay Oesterle'nin yüzündeki gülümseme hiç eksik olmadı.

Çok yakın bir iş arkadaşım olmasının ötesinde, çok müstesna bir dostumu da kaybettim. Necati Bey ile birlikte Almanya'daki cenaze törenine büyük bir üzüntü içinde katıldık, çok yakından tanıdığımız ailesi ile acılarımızı paylaştık. Her daim gülümseyen yüzüyle bizleri geride bıraktı. Ulu Tanrı mekanını aydınlatsın, nurlar içinde yatsın.

Dr. Ünsal Hekiman



Bay Werner Oesterle'nin Vefatı

Bay Werner Oesterle'yi 1980 senesinin başlarında tanıdım. Kendisi o zamanlar Hoechst Firması'nın Almanya haricindeki yine Hoechst Firması'na ait ilaç fabrikalarının teknik açıdan yönetimiyle ilgili (Hoechst-Ausland) sorumlularından biriydi. Bizim firmamız da o zamanlar "Türk Hoechst" şimdiki adıyla "PharmaVision" ilaç fabrikası olarak Hoechst-Ausland Bölümü'ne bağlıydı. Firmamız da o zamanlar Pharma 2000 yenileme projesiyle meşgul olduğu için Hoechst Firması'nın bu bölümüyle hem ilaç imalatı hem de teknik açıdan sıkı iş birliği içindeydik. 1980'li yıllardan 2000 yılına kadar hatta firma ismimiz PharmaVision olduktan sonraki yıllarda da fikirlerinden faydalandığımız değerli bir "yüksek makine mühendisi"ydi.

Bay Oesterle'yi 17 Mayıs 2024 tarihinde kaybettiğimizi öğrendim ve o anda sadece bir mesai arkadaşımı değil sanki yanı başımda yaşayan bir dostumu yitirdiğimi hissettim, çünkü 45 yıllık upuzun ortak bir geçmişimiz vardı.

Firmamızın yenileme çalışmalarında, 1980'li yıllardan 2000 yılına kadar başta Fabrika Müdürlerimizden Sn. Dr. K. Atakan ardından Sn. Klaus Weck ve daha sonra da Sn. Dr. Ünsal Hekiman ile birlikte Almanya'ya gerek inşaat gerekse de üretim tesisleri ile ilgili çok sık seyahatlerimiz, başarılı projelerimiz oldu.

Bay Oesterle'nin bir özelliğini hiç unutamam. "Bir resim bin kelimeye bedeldir" misali hangi iş yapılacak ise önce başta Almanya, Fransa ve İtalya olmak üzere farklı ülkelerdeki ilaç fabrikalarını gezdirip örnekleri bize görsel olarak birebir yaşatırdı. Biz de daha sonra bir benzerini, ihtiyacımıza ve günümüz şartlarına uygun geliştirerek fabrikamızda uygulardık.

Çoğu zaman Frankfurt'a gittiğimde havaalanında karşılayıp Bad Soden kasabasındaki evinde ailesiyle beni misafir ederdi. Hem iş seyahatinde olup hem de aile sofrasında olmak insanı binlerce kilometre uzaktayken çok daha huzurlu hissettirirdi.

Kendisine Allah'tan rahmet, kederli ailesine sabırlar diliyorum.

Necati Şendan

ISPE Veri Bütünlüğü Çalıştayı



ISPE Türkiye GAMP (Good Automated Manufacturing Practices) Komitesi tarafından organize edilen veri bütünlüğü temalı çalıştay, 24 Mayıs 2024 tarihinde PharmaVision'da gerçekleştirilmiştir.

Oldukça yoğun ilgi gören çalıştay, ISPE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Emrah Ergörül ile GAMP Komitesi Başkanı Sn. Meryem Aytar Deveci'nin açılış konuşmaları ile başlamış olup, ardından Sanofi İlaç Firması'nda Validasyon Müdürü olan Sn. Banu Arat Erkan "Veri Bütünlüğü İhlalleri" başlıklı sunumunu gerçekleştirmiştir. Sonrasında ise Viatris İlaçları Firması'nda Kalite Sistemleri ve Uyum Müdürü olan Sn. Güneş Hanağası ile GMP Uyum Uzmanı olan Sn. Beril Gülkaya Havuz tarafından "Veri Haritalama ve Veri Bütünlüğü Risk Değerlendirmesi" sunumu yapılmıştır. Sunumlar sırasında ve sonrasında katılımcıların soruları ve verdikleri örneklerle etkileşimli bir çalıştay daha hayata geçirilmiştir.

Ev sahipliği için PharmaVision'a, Tema Vakfı aracılığıyla 3 fidan bağışlayan ISPE Türkiye GAMP Komitesi'ne, bu güzel organizasyon için teşekkür ediyoruz.

Ufuk Agun





IX. Karbon Zirvesi

06-07 Mayıs 2024 tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi'nde düzenlenen IX. Karbon Zirvesi'ne Üçlü Sorumluluk Müdürümüz Sn. Neşe Eriş katılmıştır.

Zirvenin başlıca amaçları;

- Sürdürülebilir üretimde karbon yönetiminin yerini anlamak,
- İklim dirençli sanayi için yapılması gerekenleri öğrenmek,
- Enerji ve atık sektörlerinin iklim dirençli Türkiye için önemini anlamak,
- Karbon yönetimi ve iklim krizi mücadelesini doğru ilişkilendirmek ve uygulamak,
- Karbon Ticaret Sistemi (ETS) küresel gelişmelerini öğrenmek,
- Karbon piyasalarının bugünü ve yarını tanımlamak,
- Kuruluşların karbon yönetimi iyi uygulamalarını öğrenmek,
- Avrupa Yeşil Mutabakat Belgesi ve karbon yönetimi etkileşimini kavramak,
- İklim finansmanı ve yeşil bankacılık gelişmelerini takip edebilmek,
- Türkiye, Avrupa Birliği ilgili mevzuatını ve Birleşmiş Milletler gelişmelerini takip etmek gibi temel konularda görüş alışverişi yapılmasıdır.

Zirvede;

- Yeşil Dönüşüm için Finansal Fırsatlar
- Karbon Yönetimi ve Endüstri
- İş Dünyasında Karbon Yönetimi ve Ticareti
- Karbon Yönetimi ve Enerji



Oturum başlıkları altında;

- Sürdürülebilir tahviller, yeşil dönüşüm, finansman ve kredi imkânları,
- Avrupa Birliği (AB) Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve ülkemizin Yeşil Mutabakat Eylem Planı doğrultusundaki iklim eylemi aksiyonları,
- 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi için önümüzdeki 10 yıl ve sonrasında 2033-2053 döneminde ihtiyaç duyulan yatırım tutarı gerekliliği, yatırım bankaları fonlama kaynakları ve temaları ile sürdürülebilir finansman enstrümanları,
- Kredi karar süreçlerinde iklim riskleri skorlamaları, sanayi kaynaklı enerji yönetimi, döngüsel ekonomi ve sera gazı azaltım örnekleri paylaşılmıştır.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) geçiş döneminde kapsama giren ithalatçıların veri toplama ve ürüne gömülü emisyonları raporlama yükümlülükleri, önümüzdeki dönemde kimya sektörünün ve diğer sektörlerin tamamının da bu sisteme dahil olacağının bilgisi paylaşılmıştır. Kimya sektörünün, hemen her sektöre girdi sağlayan stratejik bir sektör olduğu ve bu sürece hazırlanmak için aslında kısa bir dönemin bulunduğu belirtilmiştir. Ayrıca, firmaların yüzde 90'ından fazlasının KOBİ (Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler) niteliğinde olup, bu sürece hazırlanması için farkındalığının artırılmasının ve mali olarak da desteklenmesinin gerekliliği vurgulanmıştır.

Karbon Ticareti Nedir?

Karbon ticareti, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyonları azaltmayı amaçlayan bir mekanizmadır. Bu kapsamda, emisyon haklarının alım-satım yoluyla karbon salınımlarını sınırlamaya ve azaltmaya yönelik çeşitli sistemler geliştirilmiştir. Zirvede, karbon ticaretinin iklim değişikliği ile nasıl ilişkilendirildiği, bu sistemlerin nasıl işlediği ve tahsilat süreçleri ele alınmıştır. Ayrıca, taslak İklim Kanunu'ndaki Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ulusal kurgusu üzerinde durulmuş, Avrupa'nın Yeni Yeşil Sanayi Planı, Net Sıfır Sanayi Yasası Taslağı, atık tüzükleri yenileme tasarımları ve aldatıcı yeşil söylemlerin engellenmesi gibi konulara dikkat çekilmiştir. Enerji sektörü açısından SKDM'nin (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) yol haritaları, enerji verimliliği teşvikleri ve karbon yönetimi konuları değerlendirilmiş, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojileri, raporlama ve yaşam döngüsü değerlendirmesi konularında bilgiler paylaşılmıştır. Zirvede ayrıca, tesislerin başarılı uygulamaları ve hedefleri de kısaca paylaşılmıştır.

Toplantı sonrası "Karbon Zirvesi Sonuç Raporu" hazırlanmıştır.

Neşe Eriş

Kaynak:

www.karbonzirvesi.com

Neumo Firması Semineri

17 Mayıs 2024 tarihinde Neumo Ehrenberg Group tarafından düzenlenen seminere Mühendislik Bölümü'nden Sn. Murat Özmen katılmıştır.

Neumo Ehrenberg Group bünyesindeki Claripure ve Damstahl Firma yetkilileri ile Somson bünyesinde yer alan SED Firma yetkilileri tarafından bilgilendirme yapılmıştır. Seminerin ana konu başlıkları ise "single use" komponentler, ilaç sektöründeki paslanmaz çelik uygulamaları, pasivasyon, rouging ve diyafram vanalar olmuştur.

Claripure Firması, biyofarmasötik ürünlerin üretim ve Ar-Ge çalışmalarında kullanılan tek kullanımlık, paslanmaz çelik ve cam ürünlerinin alternatifleri olarak termoplastik veya silikon malzemeden imal edilen ürünlerin üretimini gerçekleştirmektedir. Seminerde bu ürünler hakkında genel bilgilendirme yapılmıştır. Ürünler arasında aseptik ve hijyenik bağlantı elemanları, proses akışkanları için filtreleme ürünleri ve hortumlar bulunmaktadır. Tek kullanımlık sistemlerin avantajları arasında düşük yatırım maliyetleri, kolay kurulum ve operasyon, ayrıca mikrobiyal ve çapraz kontaminasyon riskinin azalması öne çıkmaktadır. Ancak, yüksek işletim maliyeti, standardizasyon eksikliği, ölçek, basınç ve sıcaklık kısıtlamaları gibi dezavantajlar da bulunmaktadır. Ayrıca Claripure Firması, izolatörlere aseptik olarak flakon ve tıpa transferini sağlayan hızlı transfer sistemi ürünlerini tanıtmıştır.

Damstahl Firması sunumunda, paslanmaz çelik türlerinden günlük hayatımızda karşılaştığımız ürünlere örnekler vererek, bu çeliklerin özelliklerini ve kullanım alanlarını detaylandırmıştır. Dünya çapında kullanılan paslanmaz çeliğin %70'inin austenitik tip olduğu belirtilmiştir. Bu çelik tipleri arasında, fabrikamızda imalat alanında kullanılan korozyon dayanımı yüksek 304 ve 316 kalite çelikler de yer almaktadır. Hipoklorit ve peroksit içeren dezenfektanların paslanmaz çelik yüzeylerde korozyona neden olabileceği, bu nedenle temas süresinin birkaç dakika kadar kısa tutulması gerektiği ifade edilmiştir. Ayrıca, kaynak işlemleri 200-250°C üzerinde ve ortamda oksijen mevcutsa, renk değişimi yaşanan bölgelerde korozyon dayanımının düştüğü ve zamanla çukur korozyonunun oluştuğu belirtilmiştir. Bu nedenle argon gazı kullanılarak ortamda bulunan oksijenin süpürülmesi gerektiği vurgulanmıştır. Fabrikamızda da bu uygulama yapılmaktadır; yaz duruşunda WFI dağıtım hattında kaynak işlemi öncesinde su tamamen süpürülmüş, ardından argon gazı verilmiş ve oksijen ölçümü yapılarak değerlerin 10 ppm'in altında olduğu görüldükten sonra kaynak işlemine başlanmıştır.

Sunumda paslanmaz çelik yüzey işlemlerinden pickling ve pasivasyon uygulamaları ele alınmıştır. Pickling işlemi, kalınlaştırıcı kullanılarak pasta haline getirilmiş asit içeren sıvı ile kaynak lekelerinin temizlenmesi şeklinde fabrikamızda uygulanmaktadır. Bu işlem, kaynak lekelerini, metal dışı unsurları ve demirleri temizleyerek korozyona dayanıklı pasif bir yüzey oluşturur; ancak yüzey pürüzlülüğünü artırmaktadır. Pasivasyon işleminde ise kaynak lekeleri uzaklaştırılmaz; bu işlemde pasif tabaka güçlendirilir, fakat yüzey pürüzlülüğü üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

Sunumun son bölümünde, rouging konusu ele alınmıştır. Rouging, paslanmaz çelik yüzeyindeki ince pas tortusu olarak tanımlanır ve genellikle sıcak su sistemlerinde, özellikle WFI hatlarında, pompalarında ve otoklav yüzeylerinde görülmektedir. Rouging'in nedeni ve oluşum mekanizması tam olarak bilinmemekle birlikte, önemli bir korozyona yol açmadığı da belirtilmiştir. 316L kalite çelik, 304 ve 316 kalite çeliklere göre rouging oluşumuna daha dirençlidir. Rouging ile ilgili olarak, yüzeyde oluşan pas tortularının başka noktalara taşınmasının çok nadir olduğu ve yüzey içlerine işlemediği ifade edilmiştir. Giderilmesi için polisaj ve kaynak leke temizleyici pasta kullanımı önerilmemekte, pasivasyonun etkili olmadığı belirtilmektedir. Bunun yerine, 80°C üzerinde uzun süreli (yaklaşık 48 saat) %5-10 sitrik asit ve fosforik asit çevrimlerinin oldukça etkili olduğu vurgulanmıştır. WFI hatlarında rouging durumunda su iletkenlik değerinin genellikle etkilenmediği belirtilmiştir.

SED Firması ise sunumunda, diyafram valflerini detaylandırmıştır. Bu tipteki valfler, fabrikamızda başlıca WPU ve WFI hatlarında, Steril Solüsyonlar Bölümü'nde Pharmatec üretim tesisinde, dolum ve yıkama makinelerinde kullanılmaktadır. Sunumda valf tipleri, aktüatör seçenekleri ve diyafram malzemeleri ile bu malzemelerin kullanım alanları hakkında genel bilgiler verilmiştir.

Murat Özmen

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları Rehberleri

27 Haziran 2024 tarihinde İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından düzenlenen “Sektörel Sürdürülebilirlik Yol Haritaları Rehberleri-Kimyasal Ürünler, Plastik ve Kauçuk Ürünleri Sanayi” toplantısına Üçlü Sorumluluk Müdürümüz Sn. Neşe Eriş katılmıştır.

Toplantıya katılan farklı sektör temsilcilerinin katkılarıyla, sürdürülebilirliğin temel kavramları ve küresel gelişmeler ele alınmış, sektörel riskler ve fırsatlar değerlendirilmiştir. Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik öncelikleri ile takip göstergeleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı da göz önünde bulundurularak incelenmiş; sektörel iyi uygulama örnekleri üzerinden etkin bir takip sisteminin nasıl kurulabileceği açıklanmıştır.

Elde edilen bilgiler sayesinde firmamızda takip ettiğimiz KPI'lar (takip göstergeleri) ile yol haritasında belirtilen takip göstergeleri karşılaştırıldığında aynı doğrultuda olduğumuz belirlenmiş ve uygulamaya geçirebileceğimiz KPI'lar incelenmiştir.

ÇEVRESEL	SOSYAL	EKONOMİK
Çevre üzerindeki etkimizi azaltmak - İklim değişikliği - Üretimde enerji verimliliği - Ham madde yönetimi ve tedarigi - Su ve atık su yönetimi - Kimyasal yönetimi - Ürün yaşam döngüsü - Atık yönetimi - Çevre mevzuatına uyum - Çevre yatırımları - Biyoçeşitlilik - Acil durum yönetimi	Paydaşlarımız için değer yaratmak - İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan hakları ve adil çalışma şartları - Yetenek yönetimi - Fırsat eşitliği ve çeşitlilik - Tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirlik - Toplumsal krizlere hızlı cevap verebilme kapasitesi - Toplumsal yatırımlar	Ürün geliştirme, iş modelleri ve yönetim anlayışında yenilikçiliğe liderlik etmek - Ar-Ge ve inovasyon - Dijitalleşme ve müşteri memnuniyeti - Döngüsel ekonomi ve iş modelleri - Sektörel iş birlikleri - Şeffaf yönetim anlayışı ve raporlama - İş etiği - Ürün güvenliği ve kalite - Ürün etiketleri ve iletişim - Marka itibarı

Tablo 1 * “Kimyasal Ürünler, Plastik ve Kauçuk Ürünleri Sanayi ” Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Takip Göstergeleri
Neşe Eriş

Kaynak:

İSO Rehber Kitapçık

ACHEMA 2024 Fuarı



10 - 14 Haziran 2024 tarihleri arasında Almanya'nın Frankfurt şehrinde düzenlenen "ACHEMA Fuarı"na firmamız adına Sn. Emrah Ergöröl, Sn. Ufuk Agun, Sn. Alper Bigeçarslan, Sn. Devrim Öcal, Sn. Erkan Korkmaz ve Sn. Özge Alp Kara katılmıştır.

ACHEMA, kimyasal teknoloji sektörünün önde gelen uluslararası etkinliklerinden biridir. Fuarda, ilaç üretimi ile ilgili tüm süreçler, ölçüm, otomasyon, ambalaj, laboratuvar ve destek üniteleri gibi makineler, cihazlar ile ekipmanlar tanıtılmaktadır.

Sektördeki son yenilikleri takip etmek, yeni teknolojileri keşfetmek ve bilgi edinmek amacıyla Achema'ya katılım gerçekleştirilmiştir. Firmamızın sektördeki yeniliklere olan bağlılığını ve ileriye dönük stratejilerini pekiştirmemize yardımcı olan fuarda, mevcut ve yeni projelerimiz kapsamında tedarikçi firmalarla da detaylı teknik görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Gelecek yıllarda da benzer etkinliklere katılarak sektördeki gelişmeleri yakından takip etmeyi ve otomasyona dayalı yenilikçi teknolojik sistemlerle, "Önce Kalite" anlayışımızla üretim kapasitemizi artırmayı hedeflemekteyiz.

Ufuk Agun

Erweka Semineri

16 Mayıs 2024 tarihinde ANT Teknik tarafından düzenlenen "Erweka Semineri"ne Kalite Kontrol Müdürlüğü'nden Sn. Semih Tüfekçi ve Sn. Berk Beran katılmıştır.

Erweka Firması'nın ürettiği yeni cihaz ve modelleri tanıtılarak bu cihazların kalibrasyon ve kullanım teknikleri hakkında detaylı bilgiler edinilmiştir.

Tanıtılan bazı cihazlar şunlardır:

- Otomatik Dissolüsyon cihazı
- Dağılma cihazı
- Friabilite cihazı
- Kırılma İndisi ölçüm cihazı

Seminerde, doğru cihaz kullanımının ve yapılan kalibrasyonun, çevresel faktörlerin, kullanıcının ve örnek özelliklerinin doğruluğunu etkileyen faktörler olduğu vurgulanmıştır. Ayrıca, kullanılan cihazların yenilikçi olmasının sağladığı avantajlar ve iş yükünün çalışanlardan alınarak daha verimli hale getirilmesi konularından söz edilmiştir.

Erweka Semineri'nde, yenilikçi cihazlar ile mevcut cihazlarımız göz önünde bulundurularak ihtiyaçlarımızı değerlendirme fırsatı sağlanmıştır.

Semih Tüfekçi & Berk Beran

Ankara İlaç Sanayi Toplantısı



10-12 Haziran 2024 tarihleri arasında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin ev sahipliğinde Ankara'da gerçekleştirilen TİTCK (Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu) İlaç Sanayi Sektörü İstişare Toplantısı'na firmamız adına Sn. İoanna Fenerli fiziksel olarak; Sn. Sema Ayan, Sn. Sinem Zorbozan Vural, Sn. Bengü Ilgım, Sn. Hicran Turp ve Sn. Duygu Topaloğlu Boz da çevrimiçi olarak katılmıştır.

TİTCK Başkanı Sn. Dr. Asım Hocaoğlu'nun açılış konuşması ile başlayan toplantıda, ilaç sektörüne yönelik genel değerlendirmenin yanı sıra; denetim süreçleri, ruhsatlandırma, ilaç tedarik yönetimi, ilaç fiyatlandırma, klinik araştırmalar, farmakovijilans, ithalat başvuruları, sağlık beyanı kullanımı, geleneksel bitkisel ürünler ve Ulusal Kontrol Laboratuvarı'nın işleyişi gibi konularda sunumlar yapılmıştır. Soruların da yanıtlandığı istişare toplantısında, sektörün görüş ve beklentileri masaya yatırılmıştır.

İoanna Fenerli

TS EN ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi Denetimleri

13-15 Haziran 2024 tarihleri arasında TSE (Türk Standartları Enstitüsü) tarafından gerçekleştirilen "ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" belge yenileme ve "ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi" gözetim denetimleri, majör veya minör bulgu olmadan başarıyla tamamlanmıştır. Tetkik görevlileri, belgelerimizin devamı yönünde rapor hazırlamış ve iyileştirmeye yönelik gözlemlerini belirtmişlerdir.

Çalışanlarımızın sistemleri benimsemiş olduğunu, denetim süresince gösterilen pozitif yaklaşım, iyi dokümantasyon ve uygulamalardan memnuniyet duyduklarını ifade ederek teşekkür etmişlerdir.

Gerek sistemin yürütülmesinde gerekse denetim süresince emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Merve Öktem

40. Yıl Kıdem Kutlamaları



Teknik Koordinatörümüz Sn. Necmettin Ayan ve Proje Koordinasyon Müdürümüz Sn. Necati Şendan'ın şirketimizdeki 40. yıl dönümleri, Genel Müdürümüz ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman tarafından kutlanmıştır.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



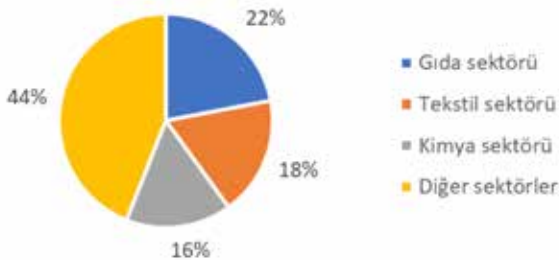
Su Kaynaklarımız Azalıyor!

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu"nu, bu sayımızda HaberVizyon Dergisi için değerlendirdik.

Mayıs 2024'te yayımlanan raporda, ülkemizde bulunan su havzalarının potansiyelleri bakımından modelleme yapılarak gelecek yıllarda karşılaşılabilecek iklim sorunları incelenmiştir. Bu problemlerin sanayi sektörlerini nasıl etkileyeceği ve su yönetimi ile geri kazanımı konusunda firmaların alabilecekleri önlemler belirtilmiştir.

Rapora göre, ülkemizin de içinde bulunduğu Akdeniz Havzası, iklim değişikliğinden en fazla etkilenmesi beklenen bölgeler arasında yer almaktadır. Çalışmalar, 2020-2100 yılları arasında Türkiye genelinde ortalama sıcaklıkların 2,5°C ile 5°C artacağını ve toplam yağış miktarının %10 ile %20 arasında azalacağını öngörmektedir. İstanbul'a su temin eden mevcut ve potansiyel su kaynaklarının verimliliklerinin ise %30 oranında azalacağını göstermektedir. Yapılan modellemelere göre, Akdeniz Havzası'nda yağışların azalması ve sıcaklıkların artması ile birlikte erişilebilir su potansiyeli olumsuz yönde etkilenecektir. Ayrıca, Türkiye genelinde yağış miktarları çok az değişim gösterecek olsa da ısınma kaynaklı buharlaşma/terleme nedeniyle ciddi oranda bir azalma meydana geleceği öngörülmüştür.

Türkiye'de Endüstriyel Amaçlı
Kullanılan Su Oranları



Raporun bir sonraki bölümünde ise sektörlerin arıtılmış atık suları yeniden kullanma çalışmalarına yer verilmiştir. Türkiye'de endüstriyel amaçlı suyun %50'sinden fazlası gıda, tekstil, kimya (kimyasallar ve kimyasal ürünlerin üretimi) sektörleri tarafından kullanılmaktadır. Arıtılmış atık suların başta tarımsal sulama olmak üzere yeniden kullanımı, bina ölçeğinde ve yerleşim alanlarında yağmur suyu hasadı, gri su (lavabo, duş vb. kaynaklı) ile siyah suyun (tuvalet kaynaklı) ayrımı (evsel atık suyun ayrı toplanması ve ikili tesisat sistemleri) ve deniz suyunun tuzsuzlaştırma (desalinizasyon) işleminden sonra yeniden kullanılması, günümüzde öne çıkan alternatif su kaynakları olarak değerlendirilmektedir.

2021 yılı itibariyle ülkemizde arıtılmış atık suların yeniden kullanım oranı %2,5'tir (SPD-Su Politikaları Derneği, 2021). Ancak son yıllarda hayata geçirilen projeler ile bu oran artış göstermektedir. 2022 yılı için belirlenen %4 hedefine ise Temmuz 2022 itibariyle ulaşılmıştır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı (ÇŞİDB) tarafından yapılan açıklamaya göre, arıtılmış atık suların yeniden kullanım oranının 2023'te %5'e, 2030 yılına kadar ise %15'e çıkarılması hedeflenmektedir. Bakanlık atık suyun yeniden kullanımı için gerçekleştirilecek arıtma süreçlerinde tüketilecek enerjinin de teşvik kapsamına alındığını ifade etmektedir.

Evsel atık suların lavabo ve banyo gibi kaynaklardan oluşan ancak tuvalet atık suları içermeyen kısmına "gri su" adı verilmektedir. Söz konusu gri su, evsel atık suyun en az kirli olan kısmı olup, kolaylıkla arıtılarak tekrar kullanılabilir. Atık suyun tuvalet kaynaklı kısmına ise "siyah su" adı verilmektedir. Evsel atık suların gri su ve siyah su olarak ayrı toplanarak değerlendirilmesi, doğal kaynakların verimli kullanımı ve geri kazanımı açısından önemli bir atık su yönetim alternatifi olarak raporda sunulmaktadır. Uluslararası uygulamalarda olduğu gibi, bu alternatif su kaynaklarının geri kazanımı ile bahçe sulama, araba yıkama ve bina içi temizlik gibi ihtiyaçlar karşılanabilmektedir.

"İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu"nın kimya sanayisine yönelik bölümünde, su ve atık su yönetimi konusundaki önerilen çalışmalar ve yol haritası aşağıda şu şekilde özetlenmiştir:

Kimya ve Kimyasal Ürünler Endüstrisi Atık Sularının Arıtımı ve Geri Kazanımı

Kimyasal üretiminden kaynaklanan endüstriyel atık sular genellikle biyolojik arıtma tesisine alınmadan ve alıcı ortama deşarj edilmeden önce arıtılması gereken maddeleri içermektedir.

- Tesisin su ihtiyacı ve atık su karakteristikleri detaylı olarak belirlenerek "Su Dengliği (Bütçesi)" oluşturulmalıdır.
- "NACE (Nomenclature des Activités Économiques dans la Communauté Européenne- Avrupa Topluluğu'ndaki Ekonomik Faaliyetlerin Sınıflandırılması) Kodlarına Göre Endüstriyel Su Kullanım Verimliliği Projesi"nden yararlanılarak, sektörel en iyi teknikler (MET) kullanılarak su verimliliği seçenekleri belirlenmeli ve mevcut su tüketim değerleri karşılaştırılmalıdır.
- Su verimliliği seçenekleri; tesis içi kontrol, üretim teknolojilerinin iyileştirilmesi, ileri arıtma ve geri kullanım gibi çeşitli önlemler olarak sınıflandırılmalıdır.
- Üretim prosesleri ve yardımcı proseslere yönelik MET'ler, ürün kalitesini olumsuz etkilemeyecek şekilde uygulanmalıdır.
- Arıtılmış atık suların evsel amaçlar için yeniden kullanımı, çalışanların sosyal onayı ile desteklenmelidir.
- Ayrı toplanmış evsel atık sularda gri ve siyah su ayrımı yapılmalıdır (evsel kullanımlardan oluşan atık suyun yaklaşık %75-80'i gri su, geri kalanı ise siyah sudan oluşmaktadır). Gri suların arıtıldıktan sonra tuvalet rezervuarları, yangın tesisatı, çamaşır yıkama, bahçe sulama, araba yıkama ile süs havuzlarında kullanımının, hatta yüzeysel sulara doğrudan deşarjının uygun olduğu kanıtlanmıştır. Bu yöntemlerle geri kazanılmış su kullanılması, su tüketiminde %50'ye varan tasarruf sağlayarak su faturalarını düşürebilir ve doğal su kaynaklarının korunmasına katkı sağlayabilir.
- Mikro kirleticileri ve tehlikeli maddeleri gidermek için çözünmüş hava oksidasyonu, kimyasal arıtma prosesleri veya ozon gibi oksidasyon yöntemleri kullanılabilir. Bu işlemlerden sonra, atık suyun geri kazanımı için membran filtrasyonu (Nano Filtrasyon veya Ters Ozmoz) uygulanabilir.
- Yağmur suyu hasadı/geri kazanımı yapılarak dışarıdan temin edilen su miktarının azaltılması sağlanabilir.
- Seçeneklerin ekonomik fizibilitesi değerlendirilmeli ve elde edilen sonuçlar, su verimliliği planlarının oluşturulmasında kullanılmalıdır.
- Oluşturulan su verimliliği planları uygulanarak, tesisin su yönetimi iyileştirilmelidir.

Büşra Küçük

Kaynak:

İklim Değişikliği ve Su Yönetimi: Sanayi Sektörü Raporu



Çöp Deyip Geçmeyelim...

Çöp → Enerji

Ülkemizde düşük karbon ekonomisini desteklemek ve enerji bağımlılığını azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarına ağırlık verilmektedir. Düzenli depolama sahalarına bertaraf edilmek üzere gelen karışık belediye atıklarının oluşturduğu çöp gazının, kontrollü gaz toplama sistemleriyle toplanarak elektrik üretilmesi de bu çalışmalardan biridir.

Atıkların oluşturduğu çöp gazının önemli bir oranını oluşturan metan gazı, yanıcı ve patlayıcı özelliğinin yanı sıra Birleşmiş Milletler Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından hazırlanan 5. Değerlendirme Raporu'na göre, karbondioksitin 28 katı kadar küresel ısınma potansiyeline sahiptir. Atmosfere salındığında çevre ve insan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler yaratabilen çöp gazının enerji kaynağına dönüştürülmesi, ülkemizin enerji arzına önemli katkı sağlamakta ve karbon salınımını azaltmaya yardımcı olmaktadır.

Atık Isıdan Enerji Üretimi Nasıl Yapılır?

Atıklardan geri dönüşümü mümkün olan kâğıt, karton, cam, metal ve plastik gibi malzemeler ayrıştırıldıktan sonra kalan, diğer bir deyişle geri dönüşümü mümkün olmayan kısma "çöp" denmektedir. Bu nedenle çöplerin düzenli bir şekilde depolanması ya da bertaraf edilmesi gerekmektedir. Diğer yandan atıklar, çöplerin aksine yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir yapıdadır. Ancak birtakım yöntemler sayesinde çöplerden de enerji üretilme fırsatı elde edilebilmektedir.

Çöpün Enerjiye Dönüşümü



Düzenli depolama sahalarında depolanan atıklar, zamanla oksijensiz ortamda çürüyerek çöp gazı oluşturmaktadır. Düzenli depolama sahalarında oluşan çöp gazı uygun tekniklerle toplanıp kurulu enerji üretim tesislerimizde gaz motorlarında elektrik enerjisine dönüştürülmektedir.

Toplanan Çöp Gazı



Gaz Motorları



Elektrik Enerjisi



İstanbul'daki atıktan enerjiye dönüşüm tesisi

Katı atık düzenli depolama sahalarında depolanan atıklar, zamanla oksijensiz ortamda gerçekleşen mikrobiyal faaliyetler sonucunda çürüyerek stabil hale gelirken, diğer taraftan çöp gazı oluşturmaktadır.

Düzenli depolama sahalarında oluşan çöp gazı, sahadan uygun tekniklerle toplanıp değerlendirilmezse, yanıcı-parlayıcı, patlayıcı özelliğinden dolayı insan ve çevre sağlığı açısından büyük risk taşımaktadır. Bu riskleri azaltmak amacıyla, İstanbul'daki düzenli depolama sahalarında oluşan çöp gazları, kurulu enerji üretim tesislerinde yakılarak değerlendirilmektedir.

Çöpten enerji üretimi için çoğunlukla kuru fermantasyon, yakma ve düzenli depolama yöntemleri kullanılmaktadır. Kuru fermantasyon, genellikle küçük yerleşkelerin çöplerinin ayrıştırıldıktan sonra gazının alınması ve büyük çöp merkezlerine taşınması için tercih edilmektedir. Bunun için fermantasyon yapıldıktan sonra mekanik ayrıştırma işlemi uygulanmaktadır. Bu sayede kompost edilecek ve işe yaramayacak katı kısımlar ayrıştırılmaktadır. Katı olan kısım Refused Drived Fuel (RDF) denilen atıktan yakıt türetme işlemine tabi tutulmak için önce preslenip, daha sonra ise çöp yakma tesisleri veya çimento fabrikalarına yönlendirilmektedir.

Büşra Küçük

Kaynak:

<https://www.aydemperakende.com.tr/blog/copun-donusumu-atiklardan-nasil-enerji-elde-edilir>

<https://cevre.ibb.istanbul/atik-yonetimi-mudurlugu-sube-mudurlugu/cop-gazindan-elektrik-uretimi-tesisleri/>



Dünyadaki en büyük tesislerden, Çin-Shenzhen'deki atıktan enerjiye dönüşüm tesisi

Karbon Nötr Olmak İçin Alternatif Yakıtlar...

Hidrojen

İklim değişikliği ile mücadele için 2015 Paris İklim Anlaşması'ndaki hedeflerden biri, 2030 yılına kadar karbon emisyonlarının %55 oranında azaltılmasıdır. Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar sıfır emisyon yani karbon-nötr kıta olma hedefi de bu planın bir parçasıdır. Bu hedeflere ulaşmak için, sahip olduğumuz enerji kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanmak önemlidir. Ayrıca, bu kaynakların çevreye en az olumsuz etki yaratacak şekilde kullanılması gerekmektedir.

Bu nedenle tüm dünyada gelişen teknoloji, artan enerji talebi ve fosil yakıt kullanımına bir alternatif olan hidrojen ve hidrojen teknolojilerine yapılan yatırımların önümüzdeki yıllarda artacağı öngörülmektedir.

Hidrojen; yüksek kütleli enerji yoğunluğu (120 MJ/kg) ve düşük çevresel etkisi ile fosil yakıt bazlı enerji kaynakları kullanımı için önemli bir alternatiftir. Ulaşım, sanayiye, yenilenebilir enerji entegrasyonundan yeşil kimyasal üretimine kadar birçok farklı alanda kullanılmaktadır.

Hidrojen Üretim Teknolojileri

Hidrojen üretimi için birincil enerji kaynağına ihtiyaç vardır. Bu kaynakların türüne göre hidrojen üretimi çeşitlendirilmektedir. Hidrojen, yenilenebilir enerji ile elde edilirse "yeşil hidrojen", fosil yakıtlardan karbondioksit (CO₂) yakalama sistemleri kullanılarak üretilirse "mavi hidrojen", fosil yakıtlardan piroliz gibi prosesler ile CO₂ olmadan üretilirse "turkuaz hidrojen", nükleer enerjiyle üretilirse "pembe hidrojen", doğalgazın reformasyonundan elde edilirse "gri hidrojen" ve gazlaştırma yöntemiyle kömürden elde edilirse "kahverengi hidrojen" olarak tanımlanır.

Karbondan arındırılmış hidrojen üretimi, emisyon azaltma hedeflerine ulaşma açısından önemlidir. Kaynaklarına göre üretilen hidrojen yöntemleri aşağıda yer almaktadır.

Teknoloji	Birincil Enerji/Elektrik Kaynağı	Karbon Ayak İzi (kgCO ₂ /kgH ₂)
 Su elektrolizi	Yenilenebilir enerji	<1
 Su elektrolizi	Nükleer enerji	<2
 Piroliz	Fosil yakıt	<3
 Buhar metan reformlama (karbon yakalama ile)	Doğal gaz, kömür	<4
 Buhar metan reformlama (karbon yakalamadan)	Doğal gaz	8-10
 Gazlaştırma	Kömür	>20

Hidrojen Kullanım Alanları ve Uygulama Teknolojileri

Hidrojen yakıt ve ham madde olarak özellikle enerji ve kimya sektörlerinde ekonominin ve günlük yaşamımızın birçok yönünü desteklemektedir. Enerji tüketimindeki artış, hem dünyada hem de ülkemizde dikkate alındığında, hidrojenin çevresel etkiler açısından önemli rol oynayacağı açıktır; mevcut planlara göre, düşük karbonlu hidrojen

talebinin endüstriyel uygulamalarda ve gaz şebekelerinde 2030'a kadar yıllık 100 ktH₂ (kilo ton hidrojen) seviyesini geçmesi beklenmektedir. Hidrojenin doğrudan kullanımı yanı sıra, hidrojenden üretilen metanol ve amonyak gibi kimyasalların hem yakıt olarak hem de çeşitli endüstriyel işlemlerde kullanımı yüksek potansiyele sahiptir. Hidrojenden üretilen bu yakıtlar, bazı durumlar ve belirli uygulamalar için depolanması ve taşınması daha kolay olduğundan daha cazip hale gelmektedir. Üretilen hidrojen, sanayi sektöründe (kimya, demir-çelik, çimento, cam, seramik gibi), saf veya doğalgazla doğrudan kullanım (gaz türbinleri gibi) ve yakıt hücreleri (uzay programları, ulaşım, evsel ve endüstriyel uygulamalar, havacılık gibi) uygulamalarında kullanılmaktadır.

Türkiye'de Mevcut Durum

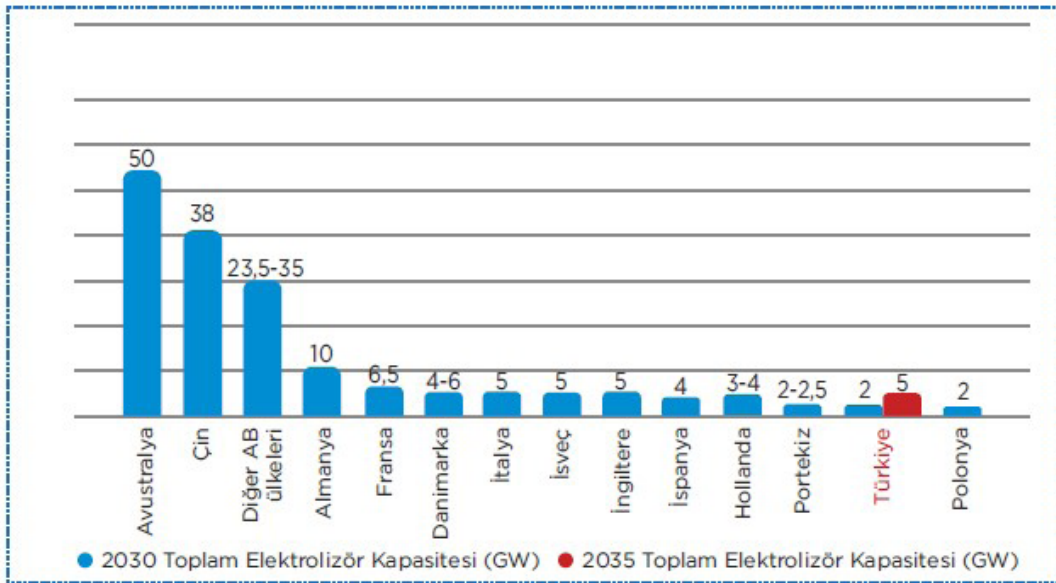
Avrupa Birliği'nin 2050 yılında Net Sıfır Emisyon taahhüdü sonrası, ülkemiz de 2053 yılında net sıfır emisyon hedefini benimsemiş ve bu hedefe ulaşmak üzere tüm sektörlerin atması gereken adımlar belirlenmiştir.

Bununla birlikte, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Hidrojen Teknolojileri Stratejileri ve Yol Haritası'nda yapılacak çalışmalar aşağıdaki şekilde belirtilmiştir:

- Yeşil dönüşüm altyapısının oluşturulması için başta tarım, sanayi, ulaştırma ve enerji sektörlerinde olmak üzere, yeşil teknoloji Ar-Ge projelerinin desteklenmeye devam edilmesi; yeşil hidrojen ve enerji depolama gibi emisyon azaltımına katkı sağlayan teknolojilerin yatırım ekosisteminin geliştirilmesi,
- Net sıfır emisyon hedefine giden yolda orta vadede düşük karbonlu büyüme stratejisinin oluşturulması; sektörlerin yeşil dönüşüm için ihtiyaç duyacağı ek yatırım miktarının belirlenmesi ve rekabet güçlerinin korunması amacıyla çeşitli destek mekanizmalarının planlanması,
- İklim finansmanına erişimin, özel sektörün ihtiyaçları dikkate alınarak geliştirilmesi; verimliliği artıran, dönüştürücü nitelikte, katma değeri yüksek, sera gazı emisyon artışını sınırlayan ve yeşil becerileri artıran yatırımlara öncelik verilmesi gerekmektedir.

Ülkemizin Hedefleri

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayınlanan "Türkiye Ulusal Enerji Planı" çerçevesinde, 2053 net sıfır emisyon hedefi esas alınarak 2035 yılına kadar enerji sektöründeki hedefler belirlenmiştir. Bu çalışmada, emisyon azaltımı sağlamak amacıyla doğalgazın, hidrojen ve sentetik metan ile karıştırılması, ayrıca hidrojen enerjisinin ilk aşamada yerinde tüketimi ve sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılması öngörülmektedir. Bakanlığın hedefleri arasında, elektrolizör kurulu güç kapasitesinin 2030 yılında 2 GW, 2035 yılında 5 GW ve 2053 yılında 70 GW'a ulaşmasını sağlamak; ayrıca yeşil hidrojen üretim maliyetini 2035 yılında 2,4 ABD doları/kgH ve 2053 yılına kadar 1,2 ABD doları/kgH altına düşürmek bulunmaktadır. Hidrojen, Türkiye'de yenilenebilir enerjinin üretim ve kullanım payını artırarak, üretim, depolama ve kullanım teknolojilerini geliştirmesi; mevcut doğal gaz hatlarına karıştırılarak ısı sektöründe sera gazı emisyonlarını azaltması, kömür ve bor gibi yerli kaynakların kullanılmasına olanak sağlamasıyla da ülkemize yeni bir ihracat potansiyeli sunacaktır.



Büşra Küçük

Kaynaklar:

Türkiye Hidrojen Teknolojileri Stratejisi ve Yol Haritası, 2023



Kurşunsuz Benzin

Aracınıza benzin almaya gittiğinizde benzin istasyonlarında tabelada şöyle bir açıklama vardır. Kurşunsuz benzin. Peki ya neden başında kurşunsuz yazdığını hiç düşündünüz mü?

Kurşunlu benzinin tarihi, 1920'lerin başlarına kadar uzanmaktadır. Bu dönemde bilim insanları, otomobillerde kullanılan benzinin oktan sayısını artırmak için tetraetil kurşun adı verilen bir bileşiği eklemeye başlamışlardır. Ancak kurşun, insan sağlığı ve çevre üzerinde ciddi zararlı etkileri olan ağır bir metal olarak bilinmektedir.

Kurşun; akciğerler, beyin, böbrekler ve karaciğer dahil olmak üzere vücutta birikme eğilimi gösterir ve bu organların düzgün çalışmasını engellemektedir. Ayrıca, çevreye yayıldığında toprak ve su kaynaklarına karışarak hem doğal hayatı hem de insan sağlığını olumsuz etkilemektedir.

Kurşunun bu zararlı etkileri, bilim insanlarını daha temiz ve daha güvenli alternatif arayışına yöneltmiş ve 1970'lerden itibaren birçok ülke, kurşunlu benzini yasaklayarak kurşunsuz benzine geçiş yapmıştır.

Emisyonların kontrolü için oluşturulan standartlar, mevzuat ve uygulamalar günümüze kadar geliştirilerek devam etmektedir.

Günümüzde, 1970 model araçlarla karşılaştırıldığında, yeni araçlar yaygın kirletici maddeler (hidrokarbonlar, karbon monoksit, nitrojen oksitler ve parçacık emisyonları) açısından yaklaşık olarak %99 oranında daha temiz hale gelmiştir.



Araçlar için oluşturulan emisyon standartları, birçok modern otomotiv teknolojisinin (bilgisayarlar, yakıt enjeksiyonu ve araç içi arıza teşhisleri) benimsenmesine de yol açarak yalnızca daha temiz değil, aynı zamanda daha kaliteli ve dayanıklı araçların üretilmesine de olanak sağlamaktadır.

Ender Filiz

Kaynak:

<https://www.epa.gov/transportation-air-pollution-and-climate-change/accomplishments-and-successes-reducing-air>

<https://astrafizik.com/tr/bilim/neden-kursunsuz-benzin-kullaniyoruz/>

5S İş Yeri Ofis Organizasyonu

5S; işyerinde düzen, temizlik ve verimliliği artırmak amacıyla geliştirilmiş bir organizasyon yöntemidir. 5S, adını Japonca'dan beş kelimenin ilk harflerinden alır ve bu kelimeler, işyeri düzenini sağlamak için izlenmesi gereken adımları ifade eder.



Çalışma alanının 5S sistemi ile düzenlenmesinin getirileri:

- Ürün ve bilgi akışının geliştirilmesi, görsel bir kontrolün oluşturulması
- Kolay anlaşılabilir ortam ve ortak anlayış
- Hataların hızlı tespiti, değer yaratan işlerin ortaya çıkartılması ve bunlara en az sürenin harcanması
- Doğru kararların hızlı bir şekilde verilmesi
- Görsel yönetim aracı

5S'in Hedefleri



5S Ofis ve 7 Temel İsrâf

- Fazla üretim
- Gereksiz stok
- Taşıma
- Kusurlu üretim-hatalı işlem
- Gereksiz işlem
- Gereksiz insan hareketi
- Bekleme (boşta geçen zaman)

1. Ayıklama

Ayıklama, 5S yönteminin ilk ve en temel adımlarından biridir. Bu aşama, iş yerinde verimliliği artırmak ve düzeni sağlamak için gereksiz olan her şeyi ortadan kaldırmayı amaçlar. Ayıklama, iş süreçlerinin hızlanmasına, çalışma alanının daha düzenli hale gelmesine ve genel iş akışının iyileşmesine katkı sağlar. İş yerinde bulunan tüm malzemeleri, ekipmanları, araçları ve belgeleri dikkatlice gözden geçirerek, sadece gerçekten gerekli olanları tutmak anlamına gelmektedir. Bu işlem, iş ortamında yer kaplayan ve iş süreçlerine katkıda bulunmayan her şeyin elenmesini içerir. Gereksiz eşyaların ortadan kaldırılması, çalışanların dikkatini dağıtan unsurları azaltır ve iş süreçlerini daha akıcı hale getirir.

Kırmızı etiketleme gibi teknikler, gereksiz eşyaların belirlenmesi ve ortadan kaldırılmasında kritik rol oynamaktadır. Bu sürecin düzenli olarak tekrarlanması, işyerinde sürekli bir iyileştirme kültürünün oluşmasına yardımcı olur. Bir eşyanın kullanılabilirliğinden emin değilseniz, üzerine kırmızı bir etiket yapıştırabilir, başka bir yere taşıyabilirsiniz. Eğer siz ya da ekibiniz o eşyayı kullanmadan bir ya da iki ay geçirebiliyorsanız, muhtemelen ona ihtiyacınız yoktur. O zaman depolayabilir veya imha edebilirsiniz.



2. Düzenleme

5S yönteminin ikinci adımıdır ve işyerinde verimli bir iş akışı sağlamak amacıyla gerekli olan tüm malzemelerin, araçların ve belgelerin düzenlenmesini içermektedir. Ayıklama aşamasını tamamladıktan sonra, iş süreçlerinizi destekleyen yalnızca gerekli öğeler kalmaktadır. Bu öğeleri stratejik bir şekilde yerleştirerek, iş akışınızı optimize edebilir ve gereksiz zaman kayıplarını önleyebilirsiniz.

3. Temizlik

Ofisinizi veya çalışma alanlarınızı temiz ve dağınıklıktan uzak tutarak hangi temizlik seviyesine doğru ilerlemesini istediğinizi belirleyebilirsiniz. Temizlik yaparken, bazı alanları düzenli tutmanın neden daha zor olduğunu analiz edebilirsiniz. Muhtemelen temiz ve düzenli tutmaya yardımcı olacak bir araç, ürün veya süreç eksik olabilir. İşiniz bittiğinde, alanınızın nasıl görüldüğünün fotoğraflarını da çekebilirsiniz. Bu fotoğraflar bir sonraki adımda size yardımcı olacaktır.

4. Standardizasyon

İlk 3S ile elde ettiğimiz sonuçların standart hale getirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması anlamına gelmektedir. Bu aşamada, temizlik ve düzenleme süreçleri için standart prosedürler oluşturulur. Bu standartlar, herkes tarafından uygulanmalı ve düzenli olarak gözden geçirilmelidir. Geline nokta standartlaştırarak geri dönüşe imkân verilmemelidir.

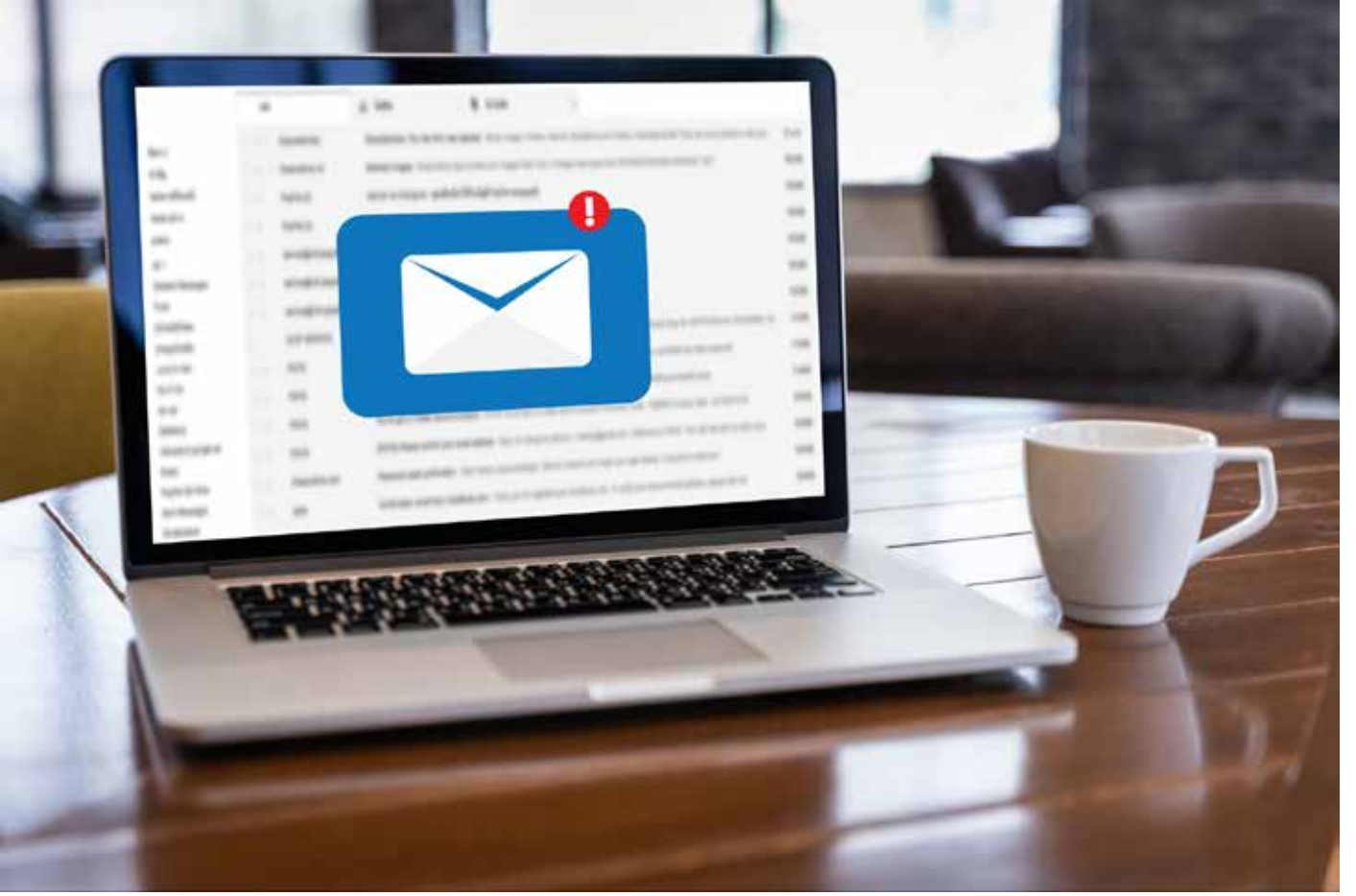
5. Disiplin

5S yöntemi sürekliliği sağlamak için gerekli olan adım olup, doğru işlemlerin sürekli olarak uygulanmasını ifade etmektedir. Bu adımda, 5S kurallarına uymanın bir alışkanlık haline getirilmesi amaçlanmalıdır. Sürekli eğitimler ve denetimler, disiplinin sağlanmasına yardımcı olur ve 5S'in etkinliğini uzun vadede korur.

Damla Hacıfazlıoğlu

Kaynak:

<https://www.baysigma.com/>



İngilizce İş Yazışmaları: Temel İlkeler ve Örnekler

İş yazışmaları, profesyonel iletişimde netlik, saygı ve etkinliği sağlamak için kritik bir öneme sahiptir. İş yazışmalarında dilin doğru ve etkili kullanımı, iş ilişkilerini güçlendirir ve başarılı projeler için sağlam bir temel oluşturur.

İngilizce iş yazışmalarında dikkat edilmesi gereken temel ilkeler ve bazı örnekler aşağıdaki gibidir:

1. Resmîyet ve Saygı

İş yazışmalarında resmi bir dil kullanmak önemli olup, hitaplarda ve kapanışlarda saygılı bir üslup benimsemek, profesyonelliği artırmaktadır.

Örnekler:

- **E-posta Başlığı:** "Meeting Request: Project Update" (Toplantı Talebi: Proje Güncellemesi)
- **Hitap:** "Dear Mr. Smith," (Sayın Bay Smith)
- **Kapanış:** "Best regards, John Doe" (Saygılarımla, John Doe)

2. Açıklık ve Netlik

Mesajlarınızı açık ve anlaşılır bir şekilde ifade etmek, yanlış anlamaların önüne geçer. Bu yüzden, gereksiz jargon veya karmaşık cümleler tercih edilmemelidir.

Örnekler:

- **Açıklayıcı Cümle:** "I am writing to inform you about the upcoming team meeting scheduled for next Monday at 10 AM." (Size, önümüzdeki Pazartesi saat 10:00'da planlanan takım toplantısını bildirmek için yazıyorum.)



- **Belirli Bilgi:** "Please review the attached report and provide your feedback by Friday." (Lütfen ekteki raporu gözden geçirip, geri bildiriminizi Cuma gününe kadar göndermeyi unutmayınız.)

3. Kısa ve Öz

İş yazışmalarında gereksiz uzun anlatımlardan kaçınarak, kısa ve öz ifadeler kullanmak daha etkilidir ve mesajın ana noktasına hızlıca ulaşmak önemlidir.

Örnekler:

- **Kısa İstek:** "Could you please confirm your availability for the conference call on Wednesday?" (Çarşamba günü yapılacak konferans görüşmesi için uygunluğunuzu teyit edebilir misiniz?)
- **Özlü Bilgi:** "The deadline for the project submission is August 25th." (Proje teslim tarihi 25 Ağustos'tur.)

4. Profesyonel Bir Üslup

Yazışmalarınızda her zaman profesyonel bir dil kullanmak gereklidir ve olumsuz bir durumu dahi yapıcı bir yaklaşımla değerlendirmek en uygun yaklaşımdır.

Örnekler:

- **Sorun Çözme:** "I understand there was an issue with the delivery. We are working to resolve it and will update you shortly." (Teslimatla ilgili bir sorun yaşandığını anlıyorum. Sorunu çözmek için çalışıyoruz ve sizi kısa süre içinde bilgilendireceğiz.)
- **Yardım Teklifi:** "Please let me know if you need any further assistance." (Başka bir yardıma ihtiyacınız olursa lütfen bana bildirin.)

5. Doğru Dil Bilgisi ve Yazım

Dil bilgisi ve imla kurallarına özen göstermek, mesajlarınızın profesyonel ve güvenilir bir izlenim bırakmasına yardımcı olur.

Örnekler:

- **Doğru Kullanım:** "We have received your request and will respond by the end of the day." (Talebinizi aldık ve gün sonuna kadar yanıt vereceğiz.)
- **Yanlış Kullanım:** "We recieved your request and will respong by the end of the day." (Burada anlatılmak istenen yazım yanlışlarıdır. Örneğin, yalnız, yanlış gibi.)

İş yazışmaları, iş dünyasında etkili iletişim kurmanın temel taşlarından biridir. Resmi dil, açıklık, kısa ve öz ifadeler, profesyonel üslup ve doğru dil bilgisi kullanımı, başarılı bir iş yazışması için önemlidir. Bu temel ilkelere dikkat ederek, profesyonel iletişiminizi güçlendirebilir ve iş ilişkilerinizi daha verimli hale getirebilirsiniz.

Ceren Özdemir



ODAKLANABİLMEK İÇİN NELER YAPMALIYIZ?

01

Çalıştığınız ortamda masanız doğru konumlandırılmalı ve telefon, tablet, bilgisayar gibi teknolojik aletlerin hepsinin bir arada yanınızda bulundurulmaması önemlidir.

02

Tekrar eden dikkat dağınıklığı hareketsiz bir yaşam stilinin işareti olabilir. Çalışmaya başlamadan önce kısa bir yürüyüş ya da gevşeme, gerinme egzersizi yapmayı deneyebilirsiniz.

03

Sağ ve sol beyin yarım küresini beraber uyaran egzersizler yapabilirsiniz. Bu odaklanmanıza yardımcı olabilir.

04

Öncelikli olan işlerinizi belirleyip, bunları sıralayabilirsiniz.

05

Düzenli ve dengeli beslenmek, beyin fonksiyonlarınızı destekler ve odaklanma sürenizi uzatabilir.

06

Kısa molalar vermek, odaklanmayı artırmak ve verimliliği desteklemek için etkili bir yöntemdir.

07

Yaptığınız işin tamamlanmış halini gözünüzde canlandırmak, motivasyonunuzu artırabilir.

08

Uyku kalitenizi artırmak için günde 7-8 saat uyumayı hedefleyebilirsiniz.

09

Vitamin değerlerinizi düzenli olarak kontrol ettirebilirsiniz, çünkü vitamin eksikliği odaklanma yetinizi olumsuz etkileyebilir.

10

Büyük projeleri daha küçük ve yönetilebilir adımlara bölmek, her bir aşamayı tamamladıkça motivasyonunuzu sürdürmenize yardımcı olabilir.



Esenlikten Verimliliğe: İş Yerinde Psikolojik Sağlık ve Başarı

Günlük yaşamda sıkça karşılaştığımız “hoşça kal”, “kendine dikkat et” ve “sağlıkla kal” gibi ifadeler, yüzeysel basit temenniler gibi görünse de aslında esenliğin derin ve önemli bir boyutunu temsil eder. Esenlik, genellikle göz ardı edilen ama aslında hayatımızın her alanını etkileyen bir kavramdır. Bu kavram, sadece ruhsal ve fiziksel sağlığı değil, aynı zamanda iş yaşamındaki verimliliği ve memnuniyeti de doğrudan etkileyen çok boyutlu bir olgudur. Esenliğin iş hayatındaki rolünü anlamak hem bireylerin performansını artırmak hem de genel iş atmosferini iyileştirmek açısından büyük önem taşır.

Psikolojik esenlik, “mutluluğun genelleştirilmiş bir ifadesi” olarak tanımlanabilir. Bu kavram, yaşam boyu süren bir gelişimi ve sürekli iyileşmeyi ifade eder. Ryff’un çok boyutlu psikolojik esenlik modeli (ilk kez 1989’da tanıtılmış ve 1995 yılında daha da geliştirilmiştir), bu kavramı altı temel boyutta açıklar: özerklik, çevresel hakimiyet, yaşamın anlamı ve amacı, öz kabul, olumlu sosyal ilişkiler ve kişisel gelişim. Bu boyutlar, psikolojik esenliği oluşturan temel unsurlardır.

Öncelikle, öz benliğin geliştirilmesi, kişinin kendi kararlarını verebilmesini ifade eder. Özerklik, bireylerin sosyal baskılara karşı direnç göstermelerini ve kişisel kararları doğrultusunda kendilerini geliştirmelerini sağlar. Bu durum, kişisel gelişim ve iş tatmini açısından oldukça önemlidir.

İkinci olarak, çevresel hakimiyet, bireylerin çevresel faktörleri etkili bir şekilde yönetme kapasitesini ifade eder. Çevresel kontrolü yüksek olan bireyler, karmaşık durumlarla başa çıkma ve fırsatlar yaratma konusunda daha etkin olabilirler. Bu da iş yerinde daha verimli ve proaktif bir yaklaşım sağlar.

Yaşamın anlamı, bireylerin yaşam tatmini ve mutluluğunu belirleyen bir diğer önemli unsurdur. Yaşamın anlamını kavrayabilmek hem işten hem de hayattan keyif almayı sağlar ve olumsuz durumlara karşı daha dirençli olmayı destekler. Bu noktada, yaşamın anlamını ne sıklıkla ele aldığımız sorusu, bize bireysel tatmin ve başarı hakkında ipuçları verebilir.

Kişinin kendisi ve geçmişi ile ilgili pozitif değerlendirmeler yapmak da önemlidir. Geçmişteki davranışlarınıza olumlu bir bakış açısı geliştirebiliyor musunuz? Hem iyi hem kötü özelliklerinizi kabul edebiliyor musunuz? Bu sorulara olumlu yanıt veren bireyler, kendilerine karşı daha olumlu bir tutum geliştirirler, bu da genel psikolojik esenliği artırır.

Olumlu sosyal ilişkiler kurmak, psikolojik esenliğin bir diğer anahtarıdır. Çevrenizdeki insanlarla sıcak, samimi ve güvene dayalı ilişkiler geliştirebiliyor musunuz? Bu tür ilişkiler, iş yerinde daha iyi bir atmosfer sağlar ve çalışan memnuniyetini artırır.

Son olarak, kendini sürekli olarak geliştirme hissi, kişisel gelişim yönündeki eylemleri içerir. Kişisel gelişim seviyesini yüksek tutan bireyler, yeni deneyimlere daha açık olup, potansiyellerini geliştirme arzusunu taşırlar. Bu durum hem bireysel hem de organizasyonel başarıyı destekler.

Psikolojik esenlik, iş yerindeki sağlığı ve verimliliği olumlu yönde etkiler. Yüksek psikolojik esenlik seviyelerine sahip bireyler, daha üretken, zihinsel ve fiziksel sağlık açısından daha dengeli ve stresli durumlarla daha iyi başa çıkabilen kişilerdir. Psikolojik esenlik, kişisel yaşamdan profesyonel yaşama kadar geniş bir etki alanına sahiptir. Bu nedenle, şirketlerde esenlik odaklı yaklaşımların teşvik edilmesi, genel başarı ve çalışan memnuniyeti açısından kritik bir öneme sahiptir.

Vildan Ilgaz

Kaynak:

Esenlikler... - Harvard Business Review Türkiye (hbrturkiye.com)

M-Çiçeği Hastalığı

M-Çiçeği hastalığı, M-Çiçeği virüsünün (M-Pox) neden olduğu, öncelikle Orta ve Batı Afrika'nın tropikal yağmur ormanlarında endemik (salgın) olarak görülen ve zaman zaman diğer bölgelere buradan yayılan bir hastalıktır; halk arasında ise Maymun Çiçeği olarak da bilinmektedir.

M-Çiçeği Hastalığı Nasıl Bulaşır?

Afrika'da M-Çiçeği virüsü, enfekte hayvanların vücut sıvıları, deri veya mukoza lezyonları ile doğrudan temas veya ısırık yoluyla insanlara bulaşabilir. Özellikle sincaplar, fındık fareleri gibi kemirgenlerde enfeksiyonun varlığı tespit edilmiştir. Enfekte hayvanların işlenerek tüketilmesi veya bu hayvanlar tarafından ısırılmak, bulaşma riski taşır.

İnsandan insana bulaşmada uzun süreli yakın temas önemli bir faktördür. Enfekte kişinin salgıları (genital sekresyonlar dahil) ile doğrudan temas veya cilt lezyonlarıyla kontamine olmuş nesnelerle (yatak çarşafı, havlu vb.) yakın temas da diğer bulaşma yolları arasındadır.

Enfekte anneden bebeğe plasenta yoluyla virüs geçişi, vaka raporları ile bildirilmiştir.

M-Çiçeği Hastalığının Belirtileri Nelerdir?

Kuluçka süresi, riskli temasta semptomların ortaya çıkması arasındaki süre olup genellikle 6-14 gün arasında değişmekle birlikte, 1-21 gün arasında da görülebilir. Hastalık belirtileri genellikle ateş, baş ağrısı, lenf düğümlerinde büyüme, sırt ağrısı, kas ağrıları ve şiddetli halsizlik ile başlar. Deri döküntüsü ise genellikle ateşin başlamasından sonraki 1-3 gün içinde ortaya çıkar. Döküntüler, genellikle yüz, kollar ve bacaklarda yoğunlaşır; avuç içleri, ayak tabanları, ağız mukozası, genital bölge ve konjunktivayı da etkileyebilir. Döküntü, başlangıçta lekeler şeklinde başlar, ardından hafif kabarık sert lezyonlara ve iltihaplı lezyonlara dönüşür, son olarak da kabuk bağlayarak kurur ve dökülür.

M-Çiçeği Hastalığının Tanısı Nasıl Olur?

Eğer M-Çiçeğinden şüpheleniliyorsa, tanının kesinleştirilmesi için cilt lezyonlarından alınan numuneler üzerinde PCR testi yapılır. Polimeraz Zincir Reaksiyonu (PCR), yüksek doğruluk ve duyarlılık özellikleri nedeniyle tercih edilen laboratuvar testidir.

M-Çiçeği Hastalığı Nasıl Tedavi Edilir?

Kesin olmamakla birlikte, bazı antiviral ilaçların etkili olabileceği düşünülmektedir. Semptomları hafifletmek için lezyon bölgesine sıcak su banyoları, ağrı kesiciler ve antiinflamatuvar ilaçlar kullanılabilir. Beyin zarı iltihabı ve kalp kasi iltihabı gibi komplikasyonlar ortaya çıktığında, bu durumlar için spesifik tedaviler uygulanır.

M-Çiçeği Hastalığında Aşı

Çiçek hastalığına karşı aşının rutin olarak uygulandığı dönemde yapılan araştırmalarda, çiçek aşısının M-Çiçeği hastalığını önlemede yaklaşık %85 oranında etkili olduğu belirlenmiştir. Bu nedenle, 1980 öncesi çiçek aşısı olmuş kişiler hastalığı daha hafif geçirebilir veya hastalıktan korunabilir. Çiçek aşısı olduğuna dair iz, kolun üst kısmındaki aşı izi ile gösterilir. Ancak, günümüzde çiçek aşıları klinik kullanıma sunulmamıştır. 2019 yılında onaylanmış olan yeni aşıya kısıtlı erişim mümkündür ve klinik kullanım için 1 ay arayla 2 doz (deri altına) uygulanması önerilmektedir.

Dr. Cüneyt Göncer

Firmamızdaki Eğitimler

Beyaz Yakalı Personel İçin Özel ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Bilgilendirme Eğitimi



16 Mayıs 2024 ve 22 Mayıs 2024 tarihlerinde, şirketimizde GrECo International Sigorta ve Reasürans Brokerliği'nden Sn. Özlen Işıldak, Sn. Nazlı Demirli ve Sn. Lalenur Nazlı Özler'in katkılarıyla "Beyaz Yaka Personel Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Eğitimi" düzenlenmiştir. Ayrıca, yine 22 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilen "Özel Sağlık Sigortası Eğitimi"ne, sigorta kapsamında bulunan beyaz yakalı çalışanlarımız katılmıştır.

Eğitimlerde, Özel Sağlık Sigortası ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası'nın kapsamı ayrıntılı olarak ele alınmış; özellikle kapsam içi ve kapsam dışı durumlar üzerinde durulmuştur. Bunun yanı sıra, provizyon almanın önemi ve provizyon reddedildiğinde izlenecek adımlar gibi konular da detaylı bir şekilde işlenmiştir. Eğitimin son bölümünde, çalışanlarımızın soruları yanıtlanmıştır.

İnsan Kaynakları ve Hukuk Müdürlüğü



Firmamızdaki Eğitimler

Kaza Araştırma ve Kök Neden Analizi Eğitimi



07 Mayıs 2024 ve 16 Mayıs 2024 tarihlerinde Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü'nden Sn. Büşra Küçük tarafından verilen "Kaza Araştırma ve Kök Neden Analizi" eğitimlerine tüm çalışanlarımız katılmıştır.

TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından verilen "Olay Araştırma ve Kök Neden Analizi Eğitimi", çalışanlarla paylaşılacak üzere iç eğitim olarak hazırlanmıştır.

Bu eğitim ile:

- İş kazaları ve ramak kala olayların detaylı incelenmesi ve araştırılması sağlanmıştır.
- Kazaların ve ramak kala olayların kök nedenlerinin doğru şekilde analiz edilmesi ve tekrarını önlemek için gerekli çalışmaların başlatılması hedeflenmiştir.
- Kaza ve olayların değerlendirilmesi ile ilgili raporlama teknikleri konularında bilgi edinilmesi amaçlanmıştır.

Eğitimde, olay, kaza ve ramak kala tanımları gözden geçirilmiş, bu durumlar için aynı seviyede yalın ve güvenli bir araştırma, kök neden analizi* yapılması ve raporlanması konuları üzerinde durulmuştur.

Kök neden analizi yapılması için mevcut yöntemler (neden ağacı, balık kılıcı-Ishikawa, olay ağacı analizi, papyon analizi-bowtie, Reason'un kaza nedenleri modeli, domino teorisi vb. çeşitli analiz yöntemleri) üzerinde durulmuştur.

Eğitimin etkinliğini artırmak üzere katılımcılarla birlikte örnek bir olay çözülmüştür.

Örnek olay üzerinde, ilk bakışta görebildiğimiz nedenler doğrudan nedenler (bakım, kontrol, eğitim eksikliği vb.), araştırma ile bulunan nedenler altta yatan nedenler olarak değerlendirilmiş ve eğer bir neden tüm organizasyonu etkileyecek şekilde ise kök neden olarak sınıflandırılma hususları tartışılmıştır.

*Kök neden analizi; olay ile ilgili toplanan bilgiler çerçevesinde belirlenmiş bir ekip ile sistemselsel bir neden analizinin yapılması.

Büşra Küçük

Firmamızdaki Eğitimler

İlkyardım Eğitimi



11 Temmuz 2024 tarihinde İlkyardım Ekibi'nde bulunan ve belge güncelleme tarihi (3 yıl) dolan personellerimiz için yetkili firma tarafından 8 saatlik İlkyardımcı Sertifikası güncelleme eğitimi verilmiştir.

Eğitim içeriği, Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen konulara göre teorik ve uygulamalı olarak düzenlenmektedir.

Teorik Eğitim Konuları:

- Genel ilkyardım bilgileri
- Hasta/yaralının ve olay yerinin değerlendirilmesi
- Temel Yaşam Desteği + OED cihazı kullanımı
- Kanamalarda ilkyardım
- Yaralanmalarda ilkyardım
- Yanık, donma ve sıcak çarpmasında ilkyardım
- Kırık, çıkık ve burkulmalarda ilkyardım
- Bilinç bozukluklarında ilkyardım
- Zehirlenmelerde ilkyardım
- Hayvan ısırıklarında ilkyardım
- Boğulmalarda temel yaklaşım
- Göz, kulak ve buruna yabancı cisim kaçmasında ilkyardım
- Hasta/yaralı taşıma teknikleri

Uygulama Bölümü:

- CRP (Cardiopulmonary Resuscitation) mankenleri üzerinde suni solunum ve kalp masajı yapılarak yeniden canlandırma uygulamaları
- CPR mankenleri üzerinde solunum yollarının açılması
- Recovery (ayılma) pozisyonu
- Boynu koruma ve boyunluk takma
- Kanama kontrolü ve pansuman yapma
- İskelet yaralanmaları ve kırık-çıkıklarda, atelleme ve stabilizasyonu sağlama
- Kısa/uzun mesafeli hasta taşıma yöntemleri
- Doğru değerlendirme, ortama hakimiyet ve problem çözme egzersizleri

Volkan Aydemir

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Sözcük Avı Bulmacası

A	S	E	A	F	Ü	K	Ç	Ü	S	J	O	Y	Ü	K	S	E	K	Z	E	Ğ	A
K	A	Ğ	K	S	Ü	T	G	I	Ö	J	I	O	Ç	İ	Z	T	Ö	F	I	T	R
I	C	O	İ	E	F	I	I	B	Ü	Y	Ü	K	P	F	O	Ü	I	A	Z	F	Ş
V	İ	N	K	P	G	A	T	A	A	V	T	E	Ğ	A	D	P	D	A	D	T	İ
Ü	L	N	Ü	Z	A	Ğ	A	Ç	Ö	Z	G	A	K	E	N	Ü	Ğ	V	E	M	V
E	C	O	D	C	D	İ	R	E	K	T	K	S	O	P	K	I	S	A	F	Ö	D
V	A	G	İ	Z	F	S	V	I	J	C	G	Ü	Z	F	O	E	C	Ğ	V	Z	E
G	C	P	D	E	M	Ğ	I	C	N	V	F	K	E	P	E	İ	K	B	A	Ü	N
V	Ğ	N	A	I	F	K	O	N	U	Ğ	P	O	E	A	U	İ	E	B	P	Ö	D
P	I	C	İ	A	M	Ğ	Ü	Ö	Ç	O	I	D	I	İ	Y	K	I	B	F	Ö	J
Ü	G	K	Z	E	M	F	S	J	S	G	O	K	O	T	G	T	Ç	Ç	A	Z	M
E	O	S	İ	K	O	S	Ü	R	E	K	L	İ	B	Ğ	U	O	F	B	D	J	M
Ç	Ğ	A	Z	A	Ö	F	O	Z	İ	K	Ü	I	O	T	N	F	I	K	Ç	T	O

Cümlelerde ki büyük harfle yazılmış olan kelimeler, bulmacanın içine gizlenmiştir. Aranacak kelimeler, yukarıdan aşağıya veya soldan sağa dizilmiştir.

1. E-postalara çok zorunlu olmadıkça, "**ACİL**", "Çok Acil" gibi ifadeler konuya eklenmemelidir.
2. E-posta içeriği ile **DİREKT** ilgili olan kişiler bu kısımda olmalıdır.
3. Eklenecek dosyalar **KONU** sırasına göre ve uygun şekilde isimlendirilmelidir.
4. Okunmuşluk kontrolü gelişi güzel ve **SÜREKLİ** olarak kullanılmamalı, metnin önemi dikkate alınarak değerlendirme yapılmalıdır.
5. E-postalarda, rahat okunabilir yazı fontu büyüklüğü kullanılmalı, en az 10 punto büyüklüğünde olmalıdır. Başka bir yerden kopyalama vb. nedeniyle font boyutu küçük olarak gelen yazılar, **UYGUN** büyüklüğe getirilmeli, format bozuklukları giderilmelidir.
6. **BÜYÜK** tablolar veya uzun sözleşme metinleri üzerinde çalışmak gerektiğinde, direkt olarak e-posta içerisinde yapmak yerine ekli dosyalarda çalışılması, takibi kolaylaştırıp, karışıklığı önleyebilir.
7. İleti mümkün olduğunca **KISA** tutulmalı ve öz bir anlatım tercih edilmelidir.
8. Gizlilik derecesi **YÜKSEK** bilgiler e-posta ile gönderilmemelidir.
9. Arşivlenmiş e-postalar bir e-posta içerisine ek yapıldığında alıcıları tarafından açılmayacaktır. Arşivlenmiş bir e-posta ek olarak gönderilecekse öncelikle **ARŞİVDEN** çıkarılmalıdır.
10. E-posta içeriği ile direkt ilgili olan kişiler **TO** kısmında yer almalıdır. Direkt ilgili kişi sayısı birden fazla olmadığı sürece, mümkün olduğunca tek kişi olmalı, konu ile direkt ilgili olmayan ve kendisinden cevap beklenmeyenler bu kısımda olmamalıdır.



Kılık
Kıyafet

Fotoğraf

T.C.
Kimlik
Numarası

Telefon
Numarası

Adres
Bilgisi

Ad Soyad

Kimlik
Bilgisi

Banka
Hesap
Numarası

Kişisel Veri Nedir?



Farkında Ol, Güvende Kal

📍 Nasuh Akar Mah. 1407. Sokak No:4 Balgat-ANKARA

☎ 0 312 216 50 00

🌐 www.kvkk.gov.tr



KVKKurumu

Kültür ve Sanat Haberleri

Yeraltının Kapıları / Sergi

Yerebatan Sarnıcı / 01 Ağustos – 30 Kasım 2024



İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İBB Miras, İBB Kültür ve Çek Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosluğu iş birliğiyle düzenlenen “Yeraltının Kapıları-Geçiş ve Yansıma ile Mekâna Dokunma; Vlastimil Beránek” Sergisi, Çek heykeltıraşlar Vlastimil Beránek ve Jaroslav Prošek’in kristal heykellerinden oluşan özel bir seçkiyi Yerebatan Sarnıcı’nın büyülu atmosferinde bir araya getirmektedir.

Sergi, geçiş ve yansımalar aracılığıyla Yerebatan Sarnıcı’ndaki salt turistik gezinin sınırlarını aşarak izleyicileri insanlığın derinliklerine odaklanmaya davet etmektedir. Ayrıca, 1500 yıldır Güneş’ten koparılmış ve buraya hapsedilmiş Medusa anlatısındaki “Human condition/İnsan olma durumu” üzerine düşünmeye de yönlendirmektedir.

Hesaplar ve Tesadüfler / Sergi

Pera Müzesi / 19 Eylül 2024 - 26 Ocak 2025



Hesaplar ve Tesadüfler, algoritma sanatının öncü isimlerinden Vera Molnár, Dóra Maurer ve Gizella Rákóczy’nin Macaristan Ulusal Bankası Koleksiyonu’nda yer alan eserlerini bir araya getiriyor. Sergi, Molnár’ın bilgisayar sanatı üzerindeki önemli etkisine odaklanırken, Maurer ve Rákóczy’nin sanatsal pratiklerinin algoritma ve matematiğin entegrasyonu ile soyutlamanın sınırlarını genişletmesinin de izini sürüyor.

Uçurtma Zamanı Sergisi

Arter / 23 Mayıs - 15 Aralık 2024



Uçurtma Zamanı Sergisi, uçurtmaların geçmişten günümüze geçirdiği dönüşümü estetik ve kültürel bağlamda derinlemesine incelemekte ve çağdaş sanatçıların özgün bakış açılarıyla bu geleneksel nesneyi yeniden yorumlamaktadır. Uçurtmaların yalnızca bir oyun aracı değil, aynı zamanda kültürel bir simge olarak nasıl evrildiğini gözler önüne seren sergi, ziyaretçilerine bu renkli nesnenin hem bireysel hem de toplumsal hafızada nasıl yer aldığını keşfetme fırsatı sunmaktadır.

Gelecek Hatıraları Sergisi / Online Sergi

Pera Müzesi



Suna ve İnan Kıraç Vakfı Kütahya Çini ve Seramikleri Koleksiyonu’ndan ilham alınarak hazırlanan sergi, arşive gelecek odaklı bir perspektiften yaklaşmaktadır. Sergide, nesnelerin yardımıyla hatırlanan anılara odaklanılmakta ve güncel yapıtlar aracılığıyla hafıza ile gelecek tahayyülleri arasındaki bağlar incelenmektedir.

Online olarak aşağıdaki linkten sanal sergiye ulaşabilirsiniz.

<https://peramuzesi.org.tr/sergi/gelecek-hatiralari/1299>

Kültür ve Sanat Haberleri

Yüzüklerin Efendisi: Yüzük Kardeşliği / Konser

Mall of İstanbul - MOI Sahne / 30 Aralık 2024 – Saat 20.00



Tüm zamanların en sevilen efsanevi serisi "Yüzüklerin Efendisi", canlı orkestra ve koro eşliğinde unutulmaz bir film gösterimi ile sinemaseverlerle buluşacak. J.R.R. Tolkien'in 100 milyondan fazla basılan üçlemesi ve Peter Jackson'ın gişe rekorları kıran beyaz perde uyarlaması, Oscar ve Grammy Ödüllü besteci Howard Shore'un etkileyici müzikleriyle İstanbul Film Orkestrası ve 100 kişilik koro eşliğinde sahnelenecek.

Bu destansı performansta, Tolkien'in yarattığı Quenya, Sindarin, Khuzdul, Adûnaic ve Kara Lisan dillerinde seslendirilen eserler, izleyicileri Orta Dünya'da unutulmaz bir yolculuğa çıkaracak.

Al Di Meola - Electric Years / Konser

Volkswagen Arena / 07 Kasım 2024 – Saat 19.00



Günümüzün en iyi gitaristlerinden biri olan Al Di Meola, İstanbul'da 'Elektrikli Buluşma' adı altında sahne alacak. Kırk yıllık muhteşem kariyerinde, kıskırtıcı lirik melodiler ve sofistike armoniyi karmaşık ritmik senkoplara birleştiren usta sanatçı, Les Paul gitarını eline alarak en sevilen üç albümünden (Land of the Midnight Sun, Casino, Elegant Gypsy) seçkiler sunacak. Bu albümler, Türkiye'de 40 yıldan uzun süredir büyük ilgi görmektedir ve en çok satan plaklar arasında yer almaktadır.

Konserde, Di Meola'nın yenilikçi teknikleri ve etkileyici solo performansları, dinleyicilere unutulmaz bir müzik deneyimi sunacak.

İstanbul Üniversitesi Rıdvan Çelikel Arkeoloji Müzesi

İstanbul Üniversitesi Vezneciler Kampüsü



İstanbul Üniversitesi Vezneciler Kampüsü'ndeki Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü bünyesindeki müze, Türkiye'nin çeşitli bölgelerinden gelen arkeolojik eserlerle dolu zengin bir koleksiyona ev sahipliği yapmaktadır. Koleksiyon, Neolitik Çağ'dan Bizans Dönemi'ne kadar uzanan bir zaman dilimini kapsamaktadır. Müze, Anadolu Uygarlıkları, Hitit, Frig, Urartu, Lidya, Pers, Helenistik, Roma ve Bizans dönemlerine ait eserlerle dikkat çekmektedir. Ayrıca, Anadolu'nun farklı kültürlerinden gelen mücevherler, sikkeler, heykeller ve diğer nadide eserler de müzede sergilenmektedir.

Müze hafta içi her gün 09.00 - 16.30 saatleri arasında ziyarete açık olup, giriş ücretsizdir.

Kültür ve Sanat Haberleri

Zamanın Ardında İstanbul – Roma Sergisi

Kalyon Kültür / 21 Mayıs 2024 - 13 Ekim 2024



Sergi, aynı kökten filizlenmiş iki şehir olan Roma ve İstanbul'un tarihsel serüvenine, sanatçı Kenan Işık'ın eserleriyle odaklanılmaktadır. Küratörlüğünü Kalyon Kültür Sanat Yönetmeni ve sanat tarihçisi Aslı Bora'nın yapmakta olduğu bu sergi, Kenan Işık'ın farklı tekniklerle meydana getirdiği resim, heykel ve enstalasyonları bir araya getirmektedir. Kenan Işık, eserleri aracılığıyla izleyiciyi kolektif mekânın kodlarını yeniden kurmaya davet etmekte olup, sanatçının İstanbul'a duyduğu aidiyet ve kişisel sorgulama alanı, eserleri aracılığıyla evrensel bir boyuta ulaşmaktadır.

1923 Müzikali

Zorlu Performans Sanatları Merkezi / 29 Ekim 2024 – Saat 15.30 - 10 Kasım 2024 – Saat 19.00



Cumhuriyetimizin 100. yılında, günümüzden tarihe uzanan büyüleyici bir müzikal yolculuk sizleri bekliyor. Kurtuluş Savaşı Müzesi'ne yapılan okul gezisi sırasında ortadan kaybolan dört arkadaş, kendilerini bir anda Mustafa Kemal'in Millî Mücadele'yi başlattığı Bandırma Vapuru'nda bulurlar. Bandırma'nın sarsan dalgalarından Meclis'in açılışına, Büyük Taarruz'dan Cumhuriyet'in ilanına kadar uzanan bu serüven; genç, yaşlı, çocuk, kadın ve erkek isimsiz kahramanların müzik, dans, muhteşem sahne tasarımı ve multimedya şovu eşliğinde bütün sanatseverlere unutulmaz anlar yaşatacak.

Yüzen Adalar / Sergi

İstanbul Modern / 04 Mayıs 2023 – 10 Kasım 2024



İstanbul Modern'in dokuzuncu koleksiyon sergisi "Yüzen Adalar", sadece sergi salonuyla sınırlı kalmayıp müzenin çeşitli alanlarına da yayılmaktadır. Sergi, 1945'ten günümüze Türkiye sanat ortamının gelişim ve dönüşümüne odaklanan müze koleksiyonundan kronolojik bir kesit sunmaktadır. Soyut eğilimlerden figüratif yaklaşımlara, yerleştirmelerden videolara kadar uzanan konu ve malzeme çeşitliliği ile sanat tarihinin gelişimine yer veren sergi, sanatçıların birbirleriyle olan etkileşimlerini görünür kılmaktadır. Her bir yapıt, döneminin güncel eğilimlerini yansıttığı gibi, aynı zamanda sanatçıların özgün üsluplarına dair izleyiciye bilgi sunmaktadır.

